

Strategisch plan

Stichting Jongerenwerk Tavenu 2026 tot en met 2029

1. Missie en visie

Tavenu is een professionele basisvoorziening voor jongeren van 12 tot en met 26 jaar in de gemeente Waalwijk, die bestaat uit de kernen Waalwijk, Sprang-Capelle en Waspik.

Missie: Wij vinden dat iedere jongere meetelt en de kans moet krijgen mee te doen.

Motto: Vertrouwen in jongeren is alles

Visie: Jongerenwerk biedt vrijetijdsbegeleiding en ondersteunt jongeren bij het volwassen worden, vanuit hun behoeften en belevingswereld. Tavenu biedt een veilige, open omgeving waarin jongeren elkaar ontmoeten, plezier beleven, hun talenten ontdekken en verantwoordelijkheid leren dragen. De relatie met jongeren vormt de basis: vertrouwen groeit door betrokkenheid en langdurig contact. Jongeren bepalen mede wat er gebeurt en kunnen ook terecht wanneer zij ondersteuning nodig hebben.

Tavenu wil bijdragen aan de persoonlijke ontwikkeling van jongeren en hun maatschappelijke en economische zelfstandigheid. Tavenu betreft bewust een brede groep jongeren, met als richtinggevende balans ongeveer 70% jongeren met wie het goed gaat en zo'n 30% jongeren die extra ondersteuning nodig hebben. Jongeren leren met en van elkaar (peer educatie), geven elkaar positieve voorbeelden en bieden onderlinge steun. Ontmoeting, cultuur, vrijwilligerswerk en begeleiding versterken elkaar binnen één samenhangende aanpak.

2. De opgave voor de komende jaren

Jongeren zoeken ontmoeting, ontspanning en ruimte voor eigen ideeën. Tavenu verbindt een aantrekkelijk vrijetijdsaanbod met aandacht voor jongeren die te maken hebben met risicofactoren zoals mentale druk of onzekerheid over school en toekomst. Tegelijk veranderen de gemeentelijke samenwerking en financiering. Binnen de organisatie vragen behoud van vakmanschap en overdracht van leiding om voorbereiding. Tavenu richt zich daarom op duurzame beschikbaarheid van het jongerenwerk, meer ruimte voor jongereninitiatieven en een organisatie die deze inzet kan blijven dragen.

Deze koers sluit aan bij de "[Strategische Visie Waalwijk 2050](#)" van de Gemeente Waalwijk: bijdragen aan kwaliteit van leven, aansluiten bij verschillen tussen inwoners en gemeenschappen verbinden. Tavenu geeft hieraan vanuit zijn eigen opdracht invulling met de volgende keuzes.

3. Strategische keuzes

Vaste contacten en passende ontmoetingsruimte behouden

Tavenu beschermt in de personeelsplanning de tijd voor informeel contact, flexibiliteit en langdurige betrokkenheid. Het team verbindt de inzet in wijken, op scholen, online en in de jongerenlocaties. Voor tieners ligt het accent op ontmoeting dichtbij huis en school. Voor jongeren vanaf 16 jaar blijft ook een eigen ruimte buiten de directe woonomgeving beschikbaar, waar zij zelfstandig hun sociale leven kunnen vormgeven. Tavenu heeft oog voor welke groepen aansluiting missen en past de inzet daarop aan.

Dit geeft invulling aan het gemeentelijke beleid "[Samen Redzaam](#)": een sterke sociale basis met herkenbare professionals, duurzame contacten en toegankelijke ondersteuning.

Jongerencultuur en initiatief verder ontwikkelen

Tavenu behoudt en versterkt de rol van jongeren bij programmering, organisatie en beheer. Jongeren krijgen begeleiding om eigen ideeën uit te voeren en het zelf dragen van verantwoordelijkheden. De culturele programmering wordt samen met jongeren en culturele partners verder ontwikkeld, met afspraken over gebruik van de ruimten, begeleiding en financiering. Plezier en ontspanning hebben daarbij een eigen waarde; een aantrekkelijk vrijetijdsaanbod verbindt een brede groep jongeren aan Tavenu. Deze keuze draagt bij aan de ambities van “[Levendig Waalwijk](#)” voor een toegankelijker vrijetijdsaanbod en meer muzikale en culturele activiteiten voor jongeren.

Ondersteuning en ontwikkelkansen duurzaam verbinden

Tavenu verstevigt de samenwerking met onderwijs, leerplicht, wijkprofessionals, hulpverlening en professionals op het gebied van veiligheid. Afspraken gaan over bereikbaarheid, verantwoordelijkheden en de overgang naar passende ondersteuning, met behoud van het vertrouwde contact. De Werkplaats wordt verder ontwikkeld als praktische ontwikkelomgeving voor jongeren die vastlopen. Voor duurzame voortzetting maakt Tavenu afspraken over begeleiding, capaciteit, financiering en vervolgmogelijkheden naar onderwijs of werk. Daarbij blijft de verbinding met het overige jongerenwerk behouden. Deze inzet sluit aan bij de preventie en indicatievrije ondersteuning binnen “Samen Redzaam”.

Vakmanschap en leiding overdragen

Tavenu maakt de kennis en ervaring in de organisatie beter overdraagbaar door vaste teamreflectie, begeleiding van nieuwe medewerkers en gerichte deskundigheidsontwikkeling. De directie en Raad van Toezicht bereiden de overdracht van leiding en verantwoordelijkheden tijdig voor. Zij leggen de taakverdeling, benodigde deskundigheid, overdrachtsperiode en financiële gevolgen vast. Zo blijven de Tavenu-benadering, belangrijke samenwerkingsrelaties en de dagelijkse aansturing ook bij personele wisselingen behouden.

4. Personele basis en bestuur

Tavenu zet in op structurele dekking van de volgende basisformatie. De jaarlijkse begroting verbindt deze capaciteit aan de werkzaamheden en maakt aanvullende projectinzet en vervanging afzonderlijk inzichtelijk.

Benodigde basisformatie	Fte
Jongerenwerk	7,0
OPDC	1,2
Werkplaatsbegeleiding	1,6
Directie	1,0
Staffunctie	1,0
Administratieve ondersteuning	0,8
Beheer en faciliteiten	1,8
Totaal	14,4

De inzet omvat contact met jongeren, avond- en weekendwerk, voorbereiding, samenwerking en professionele ontwikkeling. Vrijwilligers krijgen begeleiding en passende verantwoordelijkheden. De

directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor uitvoering en bedrijfsvoering; de Raad van Toezicht houdt toezicht op kwaliteit, financiën en continuïteit.

5. Financiering en vermogensbeheer

In 2025 kwam ongeveer twee derde van de baten uit de subsidie van de gemeente Waalwijk, volgens de [jaarrekening 2025](#). Tavenu zet in op meerjarige afspraken die de werkelijke kosten van personeel, huisvesting en bedrijfsvoering dekken. Nieuwe taken worden verbonden aan toereikende capaciteit en financiering. Regionale opdrachten worden begroot inclusief hun aandeel in huisvesting en ondersteunende functies.

Inkomsten worden verworven via subsidieaanvragen, samenwerkingsovereenkomsten en projectopdrachten. Voor aanvullende activiteiten en investeringen benadert Tavenu fondsen en donateurs. Eigen opbrengsten uit activiteiten en het gebruik van voorzieningen ondersteunen de doelstelling. De middelen worden besteed aan jongerenwerk, medewerkers, huisvesting, beheer en activiteiten.

Tavenu heeft geen winstoogmerk. De directeur-bestuurder beheert het vermogen binnen de begroting en onder toezicht van de Raad van Toezicht. Reserves worden aangehouden voor continuïteit, personele verplichtingen, onderhoud en geplande investeringen. Bij de jaarlijkse begroting worden doel, omvang en geplande inzet van de reserves beoordeeld. De meerjarenraming houdt rekening met loon- en huisvestingskosten, vervanging en organisatieoverdracht; liquiditeit en afwijkingen worden gedurende het jaar gevolgd.

6. Uitvoering en beoordeling

De directie werkt de koers jaarlijks met het team uit in een werkplan en begroting. Daarin staan de prioriteiten, verantwoordelijken, benodigde inzet en beoogde resultaten. De uitvoering kent drie accenten:

2026 en 2027: Het personeelsplan en de meerjarenbegroting actualiseren en daarover subsidieafspraken maken; de culturele programmering, voortzetting van De Werkplaats en directieoverdracht uitwerken.

2028: De overdracht en kennisdeling uitvoeren volgens de afgesproken planning; de voortgang van programmering, samenwerking en personele draagkracht beoordelen en waar nodig bijstellen.

2029: Met jongeren, medewerkers en partners beoordelen wat de koers heeft opgeleverd en de keuzes voor de volgende beleidsperiode bepalen.

Tavenu volgt of jongeren zich welkom en gesteund voelen, initiatief kunnen nemen en stappen zetten in hun ontwikkeling en of er voldoende vrijetijdsactiviteiten plaatsvinden. Daarnaast beoordeelt de organisatie het bereik en de balans tussen verschillende groepen jongeren, de continuïteit van contacten, de werkbelasting en de financiële houdbaarheid. Ervaringen en verhalen van jongeren, ouders en partners worden in het team besproken. Deze inzichten wegen mee in besluiten over de inzet. Met de gemeente worden de afgesproken resultaten en indicatoren periodiek besproken.

Aan het einde van de planperiode wil Tavenu een structureel gefinancierde basis, een geborgde overdracht van leiding en vakmanschap en duurzame afspraken over jongerencultuur en De Werkplaats hebben gerealiseerd. Het oordeel van jongeren weegt mee in de beoordeling van de kwaliteit van het werk.

Het jaaroverzicht, de financiële verantwoording en de gegevens over bestuur en beloning worden gepubliceerd op de [ANBI-pagina van Tavenu](#).