



TAVENU

Jaarverslag 2024

www.tavenu.nl | Taxandriaweg 13, Waalwijk | Vertrouwen in jongeren = alles

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van Tavenu 2024, een jaar waarin wij ons wederom met volle overtuiging hebben ingezet voor jongeren in Waalwijk en omgeving. Als organisatie die jongeren centraal stelt, is het onze missie om bij te dragen aan hun persoonlijke groei en maatschappelijke participatie.

Het jaar 2024 markeert een belangrijk moment voor het jongerenwerk van Tavenu. Dit jaar hebben we samen met jongeren, partners en onze medewerkers stappen gezet die het fundament leggen voor de komende jaren. Met de nieuwe beleidsplannen van de gemeente Waalwijk en de meerjarige afspraken die we zullen gaan maken, kijken we met veel vertrouwen naar de toekomst. Deze plannen bieden ons niet alleen een stevige basis, maar maken het ook mogelijk om onze visie en werkwijze verder te versterken en uit te bouwen.

In ons werk ligt de focus niet op harde, meetbare resultaten, maar op wat jongeren werkelijk ervaren en beleven. Preventie en welzijn laten zich niet in cijfers vatten, maar worden zichtbaar in de verhalen en groei van jongeren zelf. Door te luisteren naar hun ervaringen en hen te ondersteunen in hun eigen kracht, bouwen we aan een omgeving waarin jongeren de ruimte voelen om zichzelf te ontwikkelen. Dit betekent dat wij ons inzetten voor een aanpak die gevoed wordt door vertrouwen en flexibiliteit en waarin de behoeften van jongeren centraal staan.

Het is daarbij een steun en erkenning voor ons werk dat ook de gemeente Waalwijk het belang van deze visie inziet. Hun vertrouwen in en waardering voor deze aanpak onderstreept hoe essentieel het is om jongeren niet alleen te begeleiden, maar ook hun eigen ervaringen als uitgangspunt te nemen. Jongeren niet als data te tellen maar hen de impact van het werk laten vertellen. Deze gedeelde visie met de gemeente maakt dat we samen kunnen werken aan een aanpak die zich richt op duurzame preventie en groei.

Jongerenwerk draait om groepswerk en het bieden van positieve vrijetijdsinvulling, waarbij jongeren van en met elkaar leren binnen hun leeftijdsgroep. Deze aanpak heeft een preventieve werking en helpt jongeren de uitdagingen van het leven beter aan te kunnen. We richten ons vooral op wat goed gaat, met nadruk op positieve aspecten zoals het versterken van zelfvertrouwen en het bevorderen van een gezonde groepsdynamiek. Door te focussen op wat wel goed gaat, creëren we een omgeving die bijdraagt aan het versterken van jongeren en het vergroten van hun veerkracht. Dit helpt hen om uitdagingen in hun dagelijks leven beter te begrijpen en aan te pakken. Zo willen we problemen vroegtijdig signaleren en jongeren ondersteunen in hun persoonlijke groei. Het vertrouwen dat we opbouwen met jongeren en onze partners vormt de basis van ons werk en geeft ons de energie om samen duurzame veranderingen te realiseren.

Met hartelijke groet,

Erik van Ginneken,
directeur-bestuurder Tavenu

Inhoud

Jaarverslag 2024
Jongerencentrum
Tavenu

01

Voorwoord

02

Inhoud

03

De organisatie

03

Missie, visie en
doelstelling

03

Doelen

04

Inzet

07

Team

11

Samenwerking

11

Vakinhoudelijke
verdieping

06

Beroepsregistratie
bij Registerplein
en/of SKJ

07

Werkbegeleiding

08

Casuïstiekoverleg

06

Statutenwijziging

12

**Tevredenheids-
onderzoek**

18

**Verantwoording
opdracht 2024**

20

**Verantwoording
subsidieopdracht
gemeente
Waalwijk**

26

**Aanvullende
activiteiten op
subsidieopdracht**

31

Evaluatie

32

Kwaliteiten

33

Uitdagingen

34

Vooruitblik

34

Tot slot

De organisatie

Missie, visie en doelstelling

Tavenu staat letterlijk en figuurlijk voor: Ter Aangename Verpozing en Nuttige Uren. Dit houdt in dat we jongeren van 12 t/m 26 jaar, vanuit vertrouwen en in verbinding met hun netwerk, begeleiden, vanuit hun behoeften, leefwereld en sociale omgeving, bij het volwassen worden in onze maatschappij. De nadruk ligt op wat jongeren kunnen in plaats van op wat er fout gaat, met een focus op belangenbehartiging van jongeren in kwetsbare posities.

Jongeren staan centraal voor Tavenu. Vertrouwen en verbinding zijn kernwaarden om het jongerenwerk in te borgen. De leef- en denkwereld van jongeren zijn altijd het vertrekpunt. Jongerenwerk opereert in de 'vrije ruimte' van jongeren. Jongeren kiezen zelf wanneer zij gebruikmaken van deze basisvoorziening. Dit is een verschil met bijvoorbeeld onderwijs en/of hulpverlening met een (meer) verplicht karakter.

Doelen

Het jongerenwerk van Tavenu richt zich op jongeren van 12 t/m 26 jaar, waarbij een onderscheid wordt gemaakt tussen de groepen van 12 t/m 15 jaar en 16 t/m 26 jaar vanwege hun verschillende ontwikkelingsfasen.

De nadruk ligt op een vraaggerichte benadering, waarbij de doelen op basis van de missie centraal staan in plaats van de instrumenten. Het gaat daarbij om de volgende doelen:

- Vinden van positieve vormen van vrijetijdsbesteding
- Bieden van ontmoetingsmogelijkheden
- Stimuleren van talentontwikkeling
- Leren aangaan van sociale verbindingen en opbouwen van een sociaal netwerk
- Helpen aanpakken van persoonlijke of sociale uitdagingen
- Activeren van maatschappelijke participatie in de samenleving
- Ondersteunen bij het vinden van een toekomstperspectief

Inzet

De doelen worden bereikt door middel van de inzet van diverse werkvormen en methodieken. Het gaat om inzet zoals:

- **Inlopen**

Jongeren een laagdrempelige plek bieden waar zij bij elkaar kunnen komen op de diverse locaties. Inlopen binnen het jongerenwerk zijn laagdrempelige, informele ontmoetingsmomenten en -plekken waar jongeren zonder afspraak kunnen binnenlopen. Deze inlopen bieden een veilige en toegankelijke omgeving waar jongeren terecht kunnen voor sociaal contact, activiteiten en ondersteuning.

- **Activiteiten**

Het organiseren van activiteiten door het jongerenwerk dragen bij aan de ontwikkeling en het welzijn van jongeren. Er worden activiteiten georganiseerd samen met en voor jongeren. Het betreft buitenactiviteiten zoals Swingen in de Stad en Urbanfest, enz. Het kan ook gaan om binnenactiviteiten zoals concerten en workshops in de studio's, lasergamen, enz. Er worden ook activiteiten georganiseerd rondom een thema zoals de overgang van het basis- naar het voortgezet onderwijs: Brug naar de Brugklas, of brugklassers die net gestart zijn op de middelbare school wegwijs maken in de nieuwe omgeving: Klaar voor het Middelbaar.

Klaar voor het middelbaar

- **Ambulant jongerenwerk**

Ambulant jongerenwerk is een flexibele en outreachende benadering waarbij jongerenwerkers jongeren opzoeken in hun eigen leefomgeving. Dit type werk speelt zich af op verschillende locaties en platforms, waaronder de straat, scholen, online omgevingen en bij jongeren thuis.

- **Groepswork**

Jongerenwerk is in de basis groepswork, waarbij de focus ligt op het werken met groepen jongeren (meer dan drie) en het gebruikmaken van groepsdynamische processen waarin jongeren van en met elkaar kunnen leren en zich ontwikkelen. Groepen worden samengesteld op basis van gedeelde interesses, uitdagingen of kenmerken, zoals muziekvoorkeuren, gaming, skaten, of andere hobby's. Deze gemeenschappelijke interesses vormen een sterke basis voor onderlinge ondersteuning en gezamenlijke activiteiten. Sommige groepen zijn specifiek gericht op gender, zoals meidenwerk, wat een veilige omgeving biedt voor jongeren om gender gerelateerde zaken te delen. Daarnaast kunnen groepen gevormd worden rond specifieke uitdagingen zoals autisme, waar jongeren ervaringen kunnen delen en van elkaar kunnen leren om beter met hun uitdagingen om te gaan.



- **Individuele ondersteuning**

Dit betreft coaching en taakstrafbegeleiding van individuele jongeren. Het één- op- één contact is gericht op een gesignaleerde uitdaging op één of meer leefgebieden ten behoeve van de ontwikkeling van positief en constructief gedrag. Inzet is erop gericht om jongeren zo snel als mogelijk deel te laten nemen aan het groepsaanbod tijdens bijv. inlopen, activiteiten en/of groepswerk en op basis van de individuele vragen groepsaanbod te ontwikkelen.

- **De Werkplaats**

De Werkplaats is een ruimte (200 m²) binnen het jongerencentrum aan de Taxandriaweg, speciaal bedoeld voor jongeren die vastgelopen zijn en (dreigen) thuis te zitten. Het biedt hen de mogelijkheid om te ontdekken wat ze graag doen, door verschillende ambachten uit te proberen. Van edelsmederij tot lassen, van schoenen en tassen maken tot sleutelen aan motoren. De Werkplaats is uitgerust voor uiteenlopende praktische activiteiten.

De Werkplaats heeft eigen vakbekwame werkplaatsbegeleiding die jongeren ondersteunt en hen enthousiasmeert voor de verschillende ambachten. Dit is echter geen geïsoleerde afdeling binnen Tavenu, maar een integraal onderdeel van het jongerenwerk. De Werkplaats werkt nauw samen met andere activiteiten binnen het jongerencentrum, zodat jongeren ook profiteren van de brede ondersteuning die Tavenu biedt.

Elke jongere die aan de Werkplaats deelneemt, krijgt niet alleen begeleiding van werkplaatsbegeleiding, maar ook van een jongerenwerker. Deze jongerenwerker biedt ondersteuning op andere gebieden, zoals persoonlijke ontwikkeling en sociale vaardigheden, en monitort de voortgang van een jongere. Daarnaast wordt een jongere actief meegenomen in andere aspecten van het jongerenwerk.

Het doel van de Werkplaats is om het 'vonkje' bij jongeren te ontdekken: hen te laten ervaren waar ze plezier in hebben, wat ze goed kunnen en talentontwikkeling. Vanuit deze positieve ervaring wordt gewerkt aan het verder ontwikkelen van hun vaardigheden, met als uiteindelijke doel dat jongeren via onderwijs of leer-/werkplekken hun plek in de samenleving kunnen vinden.

- **Training en scholing**

Jongeren kunnen door training en scholing vaardigheden ontwikkelen, zoals communicatie, leiderschap, samenwerking, en probleemoplossend vermogen, enz. Deze vaardigheden zijn niet alleen nuttig in hun persoonlijke leven, maar ook in hun toekomstige carrière. Tavenu biedt diverse trainingen en workshops aan zodat jongeren vaardigheden leren die hen helpen om zelfstandiger te worden, problemen op te lossen en beslissingen te nemen die hun leven positief beïnvloeden. Zo wordt bijvoorbeeld de Oppascursus gegeven waarin jongeren vaardigheden leren om aan de slag te gaan als oppas, worden diverse Maatschappelijke Diensttijd (MDT) trajecten aangeboden om maatschappelijke participatie te bevorderen en hebben we getrainde jongerenwerkers om de training Girls Talk te kunnen geven.

De keuze voor de inzet is afhankelijk van de behoefte en doelstelling bij een (groep) jongere(n).



Eline (16 jaar)

"Ik ben in aanraking gekomen met Tavenu doordat mijn vriendinnen me een keer meenamen. Zij waren daar al vaker geweest en vertelden me dat het een leuke plek was om te chillen en nieuwe mensen te leren kennen. Op dat moment was ik 15 jaar. Deze vriendinnen kende ik van de Walewyc, en zelf zat ik op het Dr. Moller College, waar ik HAVO volg (en nog steeds volg, haha).

Wat me terug liet komen bij Tavenu was vooral de fijne en leuke sfeer. Ook heb ik een goede band opgebouwd met de jongerenwerkers, wat ervoor zorgde dat ik er graag kwam, zelfs als mijn vrienden er niet waren. Daarnaast heb ik bij Tavenu veel **nieuwe vrienden** gemaakt, en op een gegeven moment sprak ik deze vrienden ook buiten Tavenu. Dat gaf me een goed en prettig gevoel.

Ik ben vrijwilligster geworden omdat vrienden van mij al vrijwilligers waren bij Tavenu en ik hoorde veel positieve verhalen van hen. Zelf ben ik een feestbeest en houd ik van allerlei soorten muziek, dus dat sprak me wel aan.

Toen ik 15 was, vroegen ze me of ik wilde proefdraaien, en toen ik 16 was, ben ik officieel vrijwilligster geworden.

Het leukste aan de **vrijwilligersavond** vind ik dat we eerst samen met vrienden koken en daarna een vergadering hebben. Na de vergadering hebben we onze eigen avond, en dat is altijd heel gezellig.

Wanneer er nieuwe vrijwilligers bij komen, sta ik daar open voor, maar ik vind het soms moeilijk als er niet meteen een klik is met de rest van de groep. Het is niet zo dat iemand wordt buitengesloten, maar vaak klets je toch vooral met je vaste vrienden. Jongerenwerkers **helpen** dan om het contact toch aan te gaan.

Het hebben van een sleutel van Tavenu, waarmee je 24/7 toegang hebt, vind ik erg fijn. In het weekend kun je dan gezellig met vrienden afspreken, zonder afhankelijk te zijn van iemands huis of op straat te hangen.

Tavenu heeft me het meest geholpen wanneer ik thuis problemen had of mentaal even vastzat. Dit kon soms invloed hebben op school, maar ik wist altijd dat er een jongerenwerker voor me klaarstond. Het fijne is dat er altijd iemand is die tijd voor je maakt, naar je luistert en probeert te helpen.

Het MDT-project dat ik bij RKC heb gevolgd in samenwerking met Tavenu vond ik interessant. Ik heb dingen gedaan die ik anders nooit zou doen en geleerd wat ik wel en juist niet leuk vind. Hoewel de jongeren van mijn eigen school kwamen, het Dr. Moller College, heb ik toch weer nieuwe mensen leren kennen.

Als ik Tavenu in één zin zou moeten beschrijven, zou ik zeggen:
"Het is een sfeervolle plek met veel om te doen."



Team

In 2024 waren er **6 jongerenwerkers actief** om onze missie en doelen te bereiken waarvan een **werkplaatsbegeleider** na de zomer gestart is in De Werkplaats van Tavenu.

Roberto jongerenwerker Tavenu



Roberto is sinds 2015 werkzaam bij Tavenu als jongerenwerker. Zijn taken zijn veelzijdig en gericht op het ondersteunen van jongeren. Hij organiseert onder andere open inloopavonden in Sprang-Capelle, begeleidt jongeren met een taakstraf, doet straatwerk, werkt vindplaatsgericht op scholen, en leidt diverse projecten over thema's zoals middelengebruik en sport.

"Zelf was ik vroeger een van die jongeren die graag grenzen opzocht en er soms overheen stapte. Die ervaring neem ik nu mee in mijn werk als professional. Ik gebruik mijn ervaringskennis om jongeren te begeleiden in hun weg naar volwassenheid."

Roberto is sinds 2015 werkzaam bij Tavenu als jongerenwerker.

"Voor goed jongerenwerk is samenwerking essentieel," legt Roberto uit. Hij werkt intensief samen met verschillende partners, zoals **Stichting Samen RKC, BeweegBuro, de gemeente Waalwijk, reclassering, de Raad voor de Kinderbescherming, Halt en Novadic-Kentron**. Ook binnen Tavenu is samenwerking belangrijk. "Met de ene collega werk ik wat intensiever samen dan met de andere, maar dat kan een week later precies andersom zijn. Die flexibiliteit zorgt ervoor dat we verbindingen leggen waar nodig en jongeren écht verder kunnen helpen."

Wat Roberto het meeste voldoening geeft, is het contact met jongeren zelf. Hij werkt met tieners vanaf 12 jaar en jongeren vanaf 16 jaar. "Als ik een glimlach zie of een jongere me bedankt, weet ik dat ik het verschil heb gemaakt."

Hij benadrukt dat **de kracht van Tavenu** ligt in het opbouwen van vertrouwen en een persoonlijke band met jongeren. "Ik zie vaak situaties waar te taakgericht wordt gewerkt en niet genoeg wordt geïnvesteerd in écht aanwezig zijn. Dat leidt vaak tot vastgelopen trajecten."

Roberto illustreert dit met een voorbeeld: "Er was een jongen die naar een woongroep moest, maar dat absoluut niet wilde. Ondanks de betrokkenheid van veel hulpverleners en talloze interventies, bleef hij weerstand bieden. Ik ben naast hem gaan staan, of beter gezegd: in zijn schoenen. Ik was er wanneer hij mij nodig had, ook buiten kantoortijden. Vanuit dat vertrouwen lukte het hem uiteindelijk om de stap naar de woongroep te zetten."

Bij Tavenu gaat het om **meer dan alleen hulpverlening**. "We bieden jongeren een veilige en plezierige plek, een thuisgevoel. Ook als ze al drie jaar uit beeld zijn, kunnen ze bij ons aankloppen en zien ze vertrouwde gezichten die er voor hen zijn." Roberto is trots op het team van Tavenu: stabiel, flexibel en altijd gericht op het welzijn van jongeren.

"Tavenu is dé plek voor jongeren. Ze kunnen zichzelf zijn en op een veilige manier hun grenzen verkennen," zegt Roberto enthousiast. Zijn boodschap voor mensen die Tavenu nog niet kennen? "Kom een keer langs! Praat met jongeren of met ons, de jongerenwerkers. Hasta luego!"

Ook waren er stagiaires van diverse opleidingen en niveaus die hun bijdrage leverden binnen Tavenu. Het afgelopen jaar ging het in totaal om zeven stagiaires. Drie stagiaires in het schooljaar 2023/2024: één student volgde AD niveau bij een hogeschool, en twee studenten MBO niveau 4. Vier in het schooljaar 2024/2025, één student HBO drie studenten MBO niveau 4. Daarnaast heeft Tavenu een aantal ondersteunende medewerkers met een algemene of specifieke staffaak in dienst.

In 2024 waren er zo'n **65 jongeren** onderdeel van de **vaste vrijwilligersgroep**. Daarnaast waren er nog vele jongeren op incidentele basis actief als vrijwilliger in allerlei functies.

Roos Stagiaire Tavenu



"Ik ben voor het eerst in aanraking gekomen met Tavenu rond mijn 11e of 12e via een jongerenwerker die ik kende. Ik kwam toen af en toe **langs voor activiteiten** zoals lasergamen en feestjes. Later kwam ik in contact met een andere jongerenwerker omdat ik soms rondhing met een groep bij de bekende hangplek bij de Plus in Sprang-Capelle. Tijdens de coronatijd was het jongerencentrum in Sprang-Capelle de enige plek waar we konden hangen, omdat dit werd gedoogd. In die periode ben ik echter uit die groep gestapt en sindsdien was ik minder zichtbaar bij Tavenu, behalve als ik af en toe hielp bij een feestje.

In het schooljaar 2021/2022 zat ik op het Haestrecht College en via een jongerenwerker kwam ik in contact met het MDT-project bij RKC. Dit MDT-traject heb ik met veel plezier gevolgd en afgerond. Het leukste vond ik de landelijke evenementen van Community Champions, waar ik echt van genoten heb.

In het schooljaar 2022/2023 ben ik gestart met een opleiding op de Rooipannen in Tilburg. Dit was eigenlijk een soort tussenjaar waarin ik me kon verdiepen in verschillende opleidingen om te bepalen wat ik in de toekomst wilde doen. Tijdens dat jaar ontdekte ik dat het sociaal domein echt mijn interesse heeft en waar mijn passie ligt.

In het schooljaar 2023/2024 begon ik aan de opleiding LOL (Leren Op Locatie). Tijdens mijn eerste jaar heb ik verschillende evenementen bij Tavenu georganiseerd, zoals schoolfeesten en een FIFA-toernooi. In de laatste periode heb ik ook meegedraaid als begeleider bij het RKC-MDT-traject. Dat was een heel nieuwe ervaring, omdat ik eerst zelf als deelnemer had meegedaan en nu in de rol van begeleider zat.

Dit schooljaar, 2024/2025, ben ik als stagiaire aangenomen bij Tavenu voor 16 uur per week. Dit jaar hoop ik veel te leren, vooral hoe ik kan omgaan met jongeren in moeilijke situaties en hoe de organisatie achter de schermen bij Tavenu werkt. Aan het eind van dit schooljaar

De totale personele bezetting in 2024 bestond uit de volgende functies, fte's en aantal medewerkers:

1

Administratieve ondersteuning

- Administratieve ondersteuning: 0,6 fte (1 medewerker)

2

Docenten OPDC Boost!

- Docenten OPDC Boost!: 2 fte (2 medewerkers, 1 gedetacheerd vanuit het Samenwerkingsverband)

1

Orthopedagoog OPDC Boost!

- Orthopedagoog OPDC Boost!: 0,8 fte (1 medewerker)

2

Praktische ondersteuning

- Praktische ondersteuning: 1,8 fte (2 medewerkers, voormalige ID-functies)

6

Jeugd- en jongerenwerkers:

- Jeugd- en jongerenwerkers: 6 fte (6 medewerkers)

1

Docent

- Daarnaast was er in het schooljaar 2024-2025 -> 1 docent werkzaam bij Tavenu vanuit het Koning Willem I College (Den Bosch).

1

Staffunctionaris

- Staffunctionaris: 1 fte (1 medewerker)

1

Directeur

- Directeur: 1 fte (1 medewerker)

Het bestuur van Tavenu telde 3 (vrijwillige) leden bestaande uit:

- Voorzitter: Rob Boom
- Secretaris en penningmeester: Roy Pelders
- Algemeen bestuurslid: Kees van Ioon

Gedurende het jaar is afscheid genomen van 3 bestuursleden in verband met de statutenwijziging. Wij bedanken Marco Kootkar, Erik Janssen en Kerim Karacelik voor hun jarenlange inzet voor het bestuur van de organisatie.

Jantine (docent Koning Willem I College)

Jantine is docent vanuit het Koning Willem I College verbonden bij Route Tavenu (voorheen Leren op Locatie)

“Route Tavenu is er voor studenten die liever met hun voeten in de klei staan dan met hun neus in de boeken. De afgelopen jaren hebben we een diverse groep studenten onderwijs kunnen bieden: studenten die uit een lastige situatie komen en ondersteuning nodig hebben, zij aan zij met studenten die weinig persoonlijke problematiek kennen maar wel gebaat zijn bij het volgen van onderwijs zoals dat binnen Route Tavenu geboden wordt.

De nabijheid van de jongerenwerkers en ketenpartners is daarbij een onmisbaar voordeel: hulp en advies zijn nabij en snel ingewonnen, studenten krijgen sneller en laagdrempelig de ondersteuning die zij nodig hebben.”

Samenwerking

Om jongeren optimaal te ondersteunen op alle leefgebieden, is het cruciaal om samen te werken met een breed netwerk van betrokken partners. Door het hele systeem rondom jongeren te begrijpen en te betrekken, kan Tavenu duurzame ondersteuning bieden en kan het jongerenwerk zich richten op vrijetijdsbesteding. Het opbouwen van sterke relaties die gebaseerd zijn op wederzijds vertrouwen en echte verbinding vormt de basis van Tavenu's aanpak. Deze focus is merkbaar in het contact met jongeren zelf, maar ook in de samenwerking binnen het team en met partners.

De afgelopen jaren heeft Tavenu een waardevol netwerk in de gemeente Waalwijk opgebouwd dat jongeren op weg helpt richting volwassenheid. Vanuit een diepgewortelde maatschappelijke betrokkenheid streeft Tavenu ernaar jongeren te verbinden met kansen en ondersteuning die hun ontwikkeling bevorderen. Jongeren en hun netwerk weten Tavenu dan ook te vinden voor een breed scala aan vragen en initiatieven, wat het jongerenwerk laagdrempelig en toegankelijk maakt. Via verschillende sociale projecten en activiteiten wordt op een natuurlijke manier gewerkt aan doelen die aansluiten bij de behoeften van jongeren.

Nieuw in 2024 waren de eerste stappen richting intensieve samenwerking met Switch, een jeugdzorgorganisatie die zich voornamelijk inzet voor thuiszitters vanuit haar hoofdlocatie in Eindhoven. Voor sommige jongeren is aanvullende ondersteuning buiten Tavenu's eigen aanbod noodzakelijk. Switch sluit hier goed bij aan, met haar nadruk op wat wél mogelijk is en een benadering waarin vertrouwen centraal staat. Switch combineert hulpverlening en onderwijs. Deze werkwijze sluit aan bij Tavenu's visie, wat Switch tot een unieke partner in de regio maakt. Samen creëert Tavenu zo een extra ondersteuningslaag voor jongeren die dit hard nodig hebben.

Judith (docent CKV en Kunst en Cultuur bij SG de Overlaat) is al zes jaar betrokken bij het organiseren van de CKV-dag in samenwerking met Tavenu. Ze beschrijft de samenwerking als positief en benadrukt het gemak waarmee taken verdeeld worden tussen beide partijen.

"Als docent CKV en Kunst en Cultuur bij SG de Overlaat, ben ik al zes jaar lang betrokken bij de organisatie van de CKV-dag in samenwerking met Tavenu. De samenwerking met Tavenu verloopt naar mijn mening erg goed. We hebben een duidelijke verdeling van taken en weten precies wie wat moet regelen. Vanuit onze school zorgen wij voor de leerlingen en de begeleidende docenten, terwijl Tavenu ervoor zorgt dat er vakdocenten en workshopbegeleiders aanwezig zijn.



Wat ik waardeer aan Tavenu is de efficiënte manier waarop ze alles plannen en uitvoeren. Tot nu toe is alles altijd goed verlopen en werden zaken op tijd geregeld. Natuurlijk is er altijd ruimte voor verbetering, maar ik kijk terug op succesvolle evenementen. Als het gaat om de ervaring van de leerlingen, merk ik dat ze over het algemeen erg enthousiast zijn. Echter, sommigen vinden het lastig om mee te doen aan de competitieve aspecten, zoals de 'battle' aan het einde van de dag. Ik hoop dat we de samenwerking tussen SG de Overlaat en Tavenu nog vele jaren kunnen voortzetten."

Vakinhoudelijke verdieping

Vakinhoudelijke verdieping is erg belangrijk voor jongerenwerkers omdat het hen helpt in een veranderende omgeving en context om groepen beter te begeleiden en leuke, zinvolle activiteiten te organiseren. Door kennis van groepsprocessen kunnen ze een veilige en positieve sfeer creëren, conflicten voorkomen, en ervoor zorgen dat iedereen zich welkom voelt. Met goede vakkennis kunnen ze vrijetijdsactiviteiten bedenken die aansluiten bij wat jongeren leuk vinden en die hun persoonlijke groei stimuleren. Hierdoor kunnen jongeren samen plezier hebben, zelfvertrouwen opbouwen en hun talenten ontdekken, wat het werk van jongerenwerkers nog waardevoller maakt.

Daarnaast helpt vakinhoudelijke verdieping jongerenwerkers om de problemen en uitdagingen van jongeren beter te begrijpen. Zo kunnen ze gerichte ondersteuning en begeleiding bieden, waardoor jongeren zich begrepen en gesteund voelen. Dit vergroot het vertrouwen van jongeren in hen en zorgt voor betere samenwerking met netwerkpartners. Ook helpt vakkennis jongerenwerkers om zelfverzekerder te worden en met meer plezier en energie hun werk te blijven doen. Bovendien blijven ze op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen in de maatschappij, zodat ze goed kunnen inspelen op veranderende behoeften van jongeren.

Beroepsregistratie bij Registerplein en/of SKJ

Jongerenwerkers van Tavenu zijn beroepsgeregistreerd waarmee zij aantonen dat zij voldoen aan professionele eisen op het gebied van vakbekwaamheid, kwaliteit en actuele kennis. Deze registratie helpt hen om hun deskundigheid te waarborgen en versterkt hun positie binnen het werkveld. Daarnaast biedt het jongerenwerkers toegang tot doorlopende professionalisering en helpt het hen om volgens de laatste inzichten en methoden te werken.

In 2024 werden diverse trainingen en bijscholingen georganiseerd voor jongerenwerkers om registerpunten te behalen voor hun beroepsregistratie bij Registerplein en/of SKJ. Zo werd er bijvoorbeeld op verzoek van jongerenwerkers van Tavenu en andere partners een informatiesessie georganiseerd bij Tavenu door Veilig Thuis, met actuele informatie over de meldcode en werkwijzen op het gebied van huiselijk geweld en kindermishandeling, namen jongerenwerkers deel aan een zichtsessie gericht op het signaleren en voorkomen van jeugdcriminaliteit met focus op preventie en weerbaarheid georganiseerd door het RIEC, en gaf een van de jongerenwerkers wekelijks een presentatie voor de rest van het team over een onderwerp waar hij/ zij op dat moment mee bezig was of onlangs een cursus/ training over had gevolgd. Dit zijn slechts enkele voorbeelden van de vele bijeenkomsten en trainingen van het afgelopen jaar die jongerenwerkers de kans boden om hun kennis en vaardigheden te actualiseren en belangrijke netwerkcontacten te onderhouden.

Naast inhoudelijke verdieping waren er uiteraard ook trainingen op het gebied van bijvoorbeeld BHV en brandveiligheid.

Werkbegeleiding

Vanuit de overtuiging dat vakinhoudelijke verdieping, reflectie en het op peil houden van actuele kennis rondom het jeugd- en jongerenwerk van belang is ontvangen jongerenwerkers van Tavenu werkbegeleiding. Dit heeft tot doel om medewerkers te begeleiden in het realiseren van de gestelde doelstellingen en werkwijzen.

Casuïstiekoverleg

In dit wekelijks overleg worden relevante casussen gezamenlijk besproken om een plan van aanpak te formuleren. Vaak gaat het om jongeren die baat hebben bij extra ondersteuning naast de diensten van het jongerenwerk. Daarom sluit regelmatig een partner met specialistische kennis aan. Het jongerenwerk richt zich op preventieve en vroegtijdige inzet om intensieve hulp zoveel mogelijk te voorkomen. Door de nauwe samenwerking met scholen neemt ook structureel een schoolmaatschappelijk ondersteuner deel aan het overleg, zodat ondersteuning vroegtijdig en preventief kan worden ingezet.

Statutenwijziging

Om Tavenu toekomstbestendig te houden en onze huidige werkwijze te borgen, is in 2024 met behulp van MVV Notarissen een statutenwijziging doorgevoerd. De vorige statuten dateren uit 1982. Een van de belangrijkste wijzigingen betreft de doelgroepleeftijd van Tavenu. Deze was jaren vastgesteld op 12 tot en met 23 jaar. Door maatschappelijke ontwikkelingen is er echter een verschuiving zichtbaar in de vraag naar de diensten van het jongerenwerk van Tavenu.

In de bovenbouw van basisscholen (vanaf groep 7) zien we steeds vaker dat kinderen een leefwereld hebben die voorheen pas bij jongeren vanaf ongeveer 14 jaar hoorde. Deze ontwikkeling is deels te verklaren door de invloed van de coronapandemie en de toenemende impact van de digitale wereld. Aan de andere kant zien we bij oudere jongeren juist een verlate overgang naar zelfstandigheid. Waar jongeren tot enkele jaren geleden vaak rond hun 24e een zelfstandig en volwassen leven begonnen, gebeurt dit nu steeds vaker op latere leeftijd, mede door woningmarktbeperkingen die zorgen voor uitdagingen in zelfstandig wonen.

Om hierop in te spelen, hebben we in de statuten de leeftijdsgrens aangepast van 12 tot en met 23 jaar naar 12 tot en met 26 jaar. Voor jongere tieners maken we, indien nodig, uitzonderingen in overleg met het basisonderwijs en andere partners. Wanneer wij signalen ontvangen dat extra inzet nodig is, stemmen we dit af met partners zoals Contour en de Twern, die zich onder andere bezighouden met kinderwerk.

Een andere grote wijziging binnen de statuten is dat Tavenu de overstap heeft gemaakt van een bestuursstructuur naar een raad-van-toezichtmodel. Voor de nieuwe Raad van Toezicht zijn zowel nieuwe leden als enkele oud-bestuursleden benaderd.

Met deze wijzigingen is Tavenu klaar om ook in de toekomst in te spelen op de behoeften en ontwikkelingen binnen het jongerenwerk.

Tevredenheidsonderzoek

Aan het einde van 2024 hebben we opnieuw een online tevredenheidsonderzoek uitgevoerd onder jongeren, ouders en samenwerkingspartners die het afgelopen jaar betrokken waren bij Tavenu. We hechten veel waarde aan hun feedback, omdat deze ons helpt te begrijpen wat goed gaat en waar verbeteringen mogelijk zijn. Met deze inzichten kunnen we onze dienstverlening verder optimaliseren. In dit hoofdstuk presenteren we een samenvatting van de resultaten.

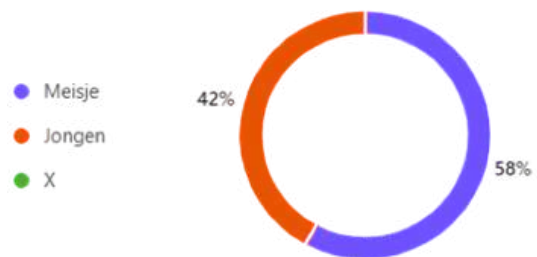


Jongeren

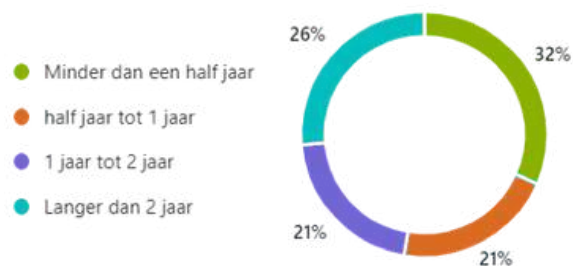
Percentage leeftijd:



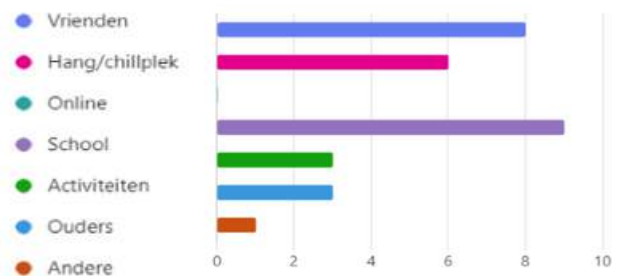
Percentage gender:



Percentage vanaf wanneer betrokken bij Tavenu:



Percentage hoe in aanraking gekomen met Tavenu:



● Helemaal niet mee eens ● Niet mee eens ● Mee eens ● Helemaal mee eens

Ik vind dat Tavenu voldoende activiteiten organiseert voor jongeren

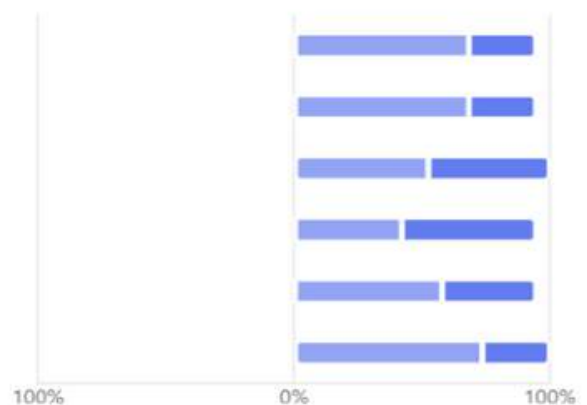
De activiteiten die Tavenu organiseert zijn leuk

Ik vind de sfeer bij Tavenu goed

Ik kan altijd een jongerenwerker bereiken als ik iemand nodig heb

De jongerenwerkers maken genoeg tijd voor mij

Ik voel mezelf gehoord door de jongerenwerker die ik spreek



Gemiddeld Rapportcijfer:

8

Wat gaat goed

“Ze doen leuke dingen en je kan er altijd je verhaal kwijt.”

“Dat iedereen welkom is en ze goede activiteiten organiseren.”

“De samenwerking, je wordt echt gezien.”

“Ik vind Tavenu goed omdat ze écht oog hebben voor iemand. Ook in de lessen.”

“Dat je daar activiteiten doet die leuk zijn en elke keer andere dingen doet.”

“Het is altijd wel gezellig.”

“Dat ze me willen helpen.”

“Dat de jeugd een vertrouwde plek heeft om te zitten.”

“Ze hebben altijd een luisterend oor voor je.”

“Alles is leuk daar vooral cultureel.”

“Dat het gewoon leuk is.”

“De toegankelijkheid voor jongeren.”

“De gezelligheid onder de jongeren ondanks diversiteit.”

“Ze zijn soepel.”

“Je kan goed gesprekken voeren met de jongerenwerkers.”

“Natuurlijk de Werkplaats met Jeroennn!”

“Bijna altijd open.”

“Er hangt altijd een vrolijke sfeer”

“Dat we binnen kunnen zitten.”

Wat kan beter?

“Een iets modernere inrichting en een gameruimte nog nodig.”

“Het mag veel meer waardering krijgen van anderen!”

“Ik vind alles leuk en perfect”

“Op een aantal activiteiten komen minder mensen af.”

“Te weinig activiteiten voor wat ouderen tegenwoordig.”

“Er kan misschien iets meer variatie in de activiteiten.”

“Niks.”

“De snoep automaat doet het nooit.”

“Blijf zo doorgaan.”

“Probeer de activiteiten meer of anders te promoten zodat er meer mensen op afkomen.”

“Jullie doen het super goed, er zijn leuke jaren achter de rug.”

“ Misschien meer bakactiviteiten.”

“Keep going!”

“Meer variatie in de activiteiten en het podium meer in gebruik stellen.”

Conclusie

Op basis van de feedback kunnen we concluderen dat Tavenu over het algemeen goed gewaardeerd wordt door jongeren. De positieve punten die naar voren komen, zijn onder andere de gezellige sfeer, de toegankelijkheid, en de variatie in activiteiten. Jongeren die de vragenlijst hebben ingevuld voelen zich gehoord en gewaardeerd, en er is sprake van een goede samenwerking en betrokkenheid van de jongerenwerkers. Het bieden van een vertrouwde plek waar iedereen welkom is en het organiseren van leuke en diverse activiteiten worden als sterke punten gezien.

Wat beter kan, is vooral de variatie en frequentie van activiteiten, met name voor oudere jongeren. We gaan hierover verder in gesprek met jongeren, vooral oudere, om te achterhalen welke activiteiten zij missen en wat er meer aangeboden kan worden. Dit geeft Tavenu de kans om de activiteiten meer af te wisselen en beter aan te sluiten bij de wensen van jongeren, zodat ze meer kunnen genieten van wat er geboden wordt. Uit de vragenlijsten bleek ook regelmatig de wens voor een gameruimte en/of meer faciliteiten rondom de online wereld. Dit zal dan ook een belangrijk aandachtspunt zijn om verder te onderzoeken.

Daarnaast geven jongeren terug dat het promoten van de activiteiten anders of intensiever zou kunnen, zodat meer mensen worden aangespoord om deel te nemen. Verder is er een oproep om het podium vaker te gebruiken en meer bakactiviteiten aan te bieden, evenals extra activiteiten voor vrijwilligers.

Ouders

Mate van tevredenheid:

● Helemaal niet mee eens ● Niet mee eens ● Mee eens ● Helemaal mee eens

Ik vind dat Tavenu voldoende activiteiten organiseert voor jongeren

De activiteiten die Tavenu organiseert sluiten aan bij jongeren

Ik vind dat de activiteiten goed georganiseerd zijn

Ik vind de sfeer bij Tavenu goed

Ik kan altijd een medewerker bereiken als ik iemand nodig heb

De medewerkers hebben genoeg tijd voor mij

Ik voel mezelf gehoord als ik een medewerker spreek

Mijn kind wordt gehoord door medewerkers



Feedback

“Ze kijken echt naar de jongeren wat die nodig hebben.”

“Ze denken altijd mee met het kind.”

“Die doen eerst en laten zien dat iets werkt in plaats van dat eerst alles geregeld moet zijn! Kind staat voorop.”

“Fijne plek waar je kind zichzelf kan en mag zijn.”

Conclusie

Op basis van de feedback van ouders blijkt dat Tavenu heel goed gewaardeerd wordt. Met een gemiddeld rapportcijfer van 9 geven ouders aan dat ze de betrokkenheid van de medewerkers erg fijn vinden. Ze noemen vooral dat er goed gekeken wordt naar wat jongeren nodig hebben en dat er altijd meegedacht wordt met het kind. De aanpak, waarbij het kind voorop staat en er eerst actie wordt ondernomen voordat alles geregeld is, wordt als positief ervaren. Ook vinden ouders het fijn dat hun kind zich daar helemaal zichzelf kan zijn.

Samenwerkingspartners

Mate van tevredenheid:

● Helemaal niet mee eens ● Niet mee eens ● Mee eens ● Helemaal mee eens

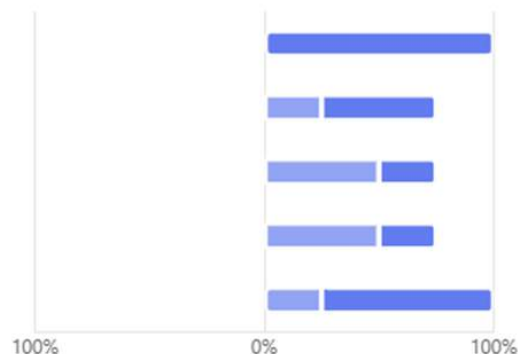
Ik waardeer de praktische inzet van Tavenu

Tavenu is goed bereikbaar als ik hen nodig heb

Tavenu is proactief in de samenwerking

Tavenu komt gemaakte afspraken na

Het netwerk van Tavenu helpt mij verder in het realiseren van gemaakte plannen



Feedback

"Betrokkenheid, flexibiliteit"

"Collegialiteit"

"De medewerkers zijn erg behulpzaam met alle juiste intenties."

"De communicatie, waardoor het ook niet altijd duidelijk is of bepaalde afspraken nagekomen worden."

"Soms duurt het lang voor zaken overlegd en afgesproken/ vastgelegd worden."

Conclusie

Uit de feedback blijkt dat de medewerkers vooral gewaardeerd worden om hun betrokkenheid, flexibiliteit en collegialiteit. Ook wordt het als positief ervaren dat ze altijd bereid zijn om te helpen en met de juiste intenties werken. Er zijn echter wel wat verbeterpunten. De communicatie is soms niet helemaal duidelijk, waardoor het lastig kan zijn om te weten of afspraken goed worden nagekomen. Daarnaast duurt het soms lang voordat dingen worden besproken, afgesproken en vastgelegd. Dit zijn aandachtspunten waar Tavenu mee aan de slag kan, vooral om de communicatie richting partners te verbeteren.

Verantwoording opdracht 2024

In de subsidiebeschikking 2024 van de gemeente Waalwijk zijn de voorwaarden opgenomen waarover met Tavenu is afgestemd en waarop het college een besluit heeft genomen. Voor 2024 is 9.000 uur jongerenwerk gesubsidieerd, verdeeld over 6 fte in 50 weken.

Gedurende het jaar is er binnen de gemeente Waalwijk hard gewerkt aan nieuw beleid voor het sociaal domein, waarbij de focus minder ligt op urenverantwoording en meer op het inzichtelijk maken van de impact van het werk. Dit heeft geleid tot een wijziging in de wijze waarop de opdracht verantwoord wordt. In afstemming met de gemeente Waalwijk is gezocht naar een nieuwe manier van verantwoorden die beter aansluit bij de beleidsplannen van de gemeente.

Sjors Slaats (wethouder gemeente Waalwijk)

Vanaf augustus 2024 is Sjors Slaats de nieuwe wethouder in Waalwijk, verantwoordelijk voor onder andere het jeugdbeleid.

“Mijn naam is Sjors Slaats en ik ben 42 jaar. Ik ben de nieuwe wethouder voor jeugd in de gemeente Waalwijk. Hoewel het al even geleden is, ben ik zelf ook als jongere opgegroeid in deze mooie gemeente. Als tiener was ik vaak buiten te vinden. Ik hield van voetballen, ging graag naar wedstrijden van RKC, en had veel plezier met vrienden tijdens het uitgaan. Daarnaast vond ik het belangrijk om mijn eigen geld te verdienen, dus ik had verschillende bijbaantjes. Na de middelbare school ben ik gaan studeren en bracht ik meer tijd door in de grote steden van de provincie. Toch ben ik altijd in Waalwijk blijven wonen.



Als je jong bent, ligt de wereld aan je voeten en ben je volop bezig met ontdekken wie je bent en wat je wilt. Dat is een spannende en uitdagende tijd. Ik wil graag dat we jongeren in Waalwijk kunnen ondersteunen zodat ze vol vertrouwen naar de toekomst kijken en tegelijkertijd plezier hebben in het hier en nu. Samen kunnen we ervoor zorgen dat Waalwijk een plek is waar jongeren zich thuis voelen en zich kunnen ontwikkelen tot wie ze willen zijn.

Ik heb veel bewondering voor jongeren. Het is soms lastig om je plek te vinden in een wereld waar de mogelijkheden eindeloos lijken. Enerzijds ligt de wereld letterlijk in de palm van je hand, maar anderzijds kunnen jongeren zich eenzaam voelen of niet weten welke doelen ze willen nastreven. De belangrijkste uitdagingen voor jongeren in onze gemeente zijn volgens mij het vinden van hun eigen plek en het omgaan met een diversiteit aan verwachtingen. Wat ik mooi vind aan deze generatie is hun creativiteit en actiegerichtheid. Jongeren van nu zijn vaak ondernemend en hebben veel goede ideeën.

Jongerenwerk speelt een belangrijke rol in onze gemeente. Het biedt jongeren niet alleen een veilige plek om samen te komen, maar ook de kans om hun talenten te ontwikkelen en ook echt mee te kunnen doen. Ook vind ik het belangrijk dat jongerenwerk actief jongeren betreft. Voor jongeren in het algemeen, en zeker voor jongeren in Waalwijk, vind ik het belangrijk dat ze plezier hebben in het heden en zin hebben in de toekomst. Het is essentieel dat iedereen de kans krijgt om het pad te vinden dat bij hen past. Het is belangrijk dat jongeren zich gesteund voelen in hun keuzes en dat ze de mogelijkheden hebben om hun talenten te ontdekken en te ontwikkelen. Of het nu gaat om sport, cultuur, onderwijs of werk – er moet voor iedereen iets zijn waar ze enthousiast van worden en waarin ze kunnen groeien.

Tavenu is een veelzijdige organisatie die jongeren goed kent. Ze begrijpen wat jongeren drijft en kunnen hen op een natuurlijke en leuke manier helpen hun talenten te ontplooien. Tavenu biedt verschillende activiteiten en ondersteuning die aansluiten bij de behoeften en interesses van jongeren. Deze kwaliteit is van groot belang om jongeren te helpen groeien en zich thuis te voelen in Waalwijk.

Als ik vooruitkijk naar de komende jaren, hoop ik dat Waalwijk ook een gemeente voor jongeren is. Dat zij zich hier thuis voelen en zich betrokken voelen. Dat als ze later terugkijken op hun jeugd, ze warme herinneringen hebben aan deze plek omdat het hen de kans heeft gegeven om de eerste zelfstandige stappen in het leven te zetten. Uiteraard werk ik daar samen met Tavenu aan.”

Om de juiste vorm voor het jaarverslag te vinden, zoals het nu voor u ligt, heeft de gemeente Waalwijk halverwege het jaar verzocht om een halfjaarverslag. In dit verslag is geëxperimenteerd met een verschuiving van 'tellen' naar 'vertellen', waarbij de impact niet meer in aantallen wordt gemeten, maar wordt gedeeld via verhalen van jongeren, ouders en samenwerkingspartners die de resultaten van de inzet beschrijven.

Het overzicht 'Verantwoording subsidieopdracht gemeente Waalwijk' biedt voor alle doelen een verantwoording op basis van 'vertellen' in plaats van 'tellen'. Over de subsidieafspraken is minimaal ieder kwartaal overleg gevoerd met de accounthouder vanuit de gemeente Waalwijk. Daarin werden afspraken gemaakt over de inhoudelijke activiteiten die onderdeel zijn van de subsidieafspraken. De accounthouder stemde deze afspraken af met de betrokken collega's en/of nodigde hen uit voor de overleggen.

In aanvulling op de subsidieopdracht van de gemeente Waalwijk heeft Tavenu een aantal aanvullende werkzaamheden uitgevoerd. Hieronder vallen onder andere de samenwerking met het landelijke initiatief Maatschappelijke Diensttijd (MDT) en de inzet van het jongerenwerk in het onderwijs, een essentiële pijler voor Tavenu. Deze werkzaamheden omvatten de deelname aan het programma Route Tavenu, voorheen Leren op Locatie (LOL), een samenwerking met de opleiding Social Work van het Koning Willem I College, evenals de inzet in samenwerking met het Samenwerkingsverband voor het orthopedagogisch-didactisch centrum OPDC Boost!, dat binnen Tavenu is gevestigd en nauw samenwerkt met het jongerenwerk.

Verantwoording subsidieopdracht gemeente Waalwijk

Doel: Vinden van positieve vormen van vrijetijdsbesteding

Inzet: • Activiteiten • Individuele ondersteuning • Training en scholing

Impact: Yassir (20 jaar)

"Onze groep was veel buiten en de jongerenwerkers van Tavenu kwamen regelmatig naar ons toe. We praatten dan altijd een beetje en zo bouwden we een band op met elkaar. Als je die band eenmaal hebt dan ben je meer bereid om wat te doen voor elkaar. De jongerenwerkers hebben ons uiteindelijk mee naar binnen gesleurd.

Het is leuk om met leeftijdgenoten te zijn en écht contact te maken. Normaal zie je mensen vooral naar hun telefoon kijken, maar niet bij Tavenu. Daar zijn ze creatief.

Jongeren moeten eigenlijk zelf ervaren hoe het bij Tavenu is door er gewoon naar toe te gaan. Het is een plek waar je veel nieuwe mensen leert kennen, je actief bezig kan zijn en ze er van alles doen van kleine tot grote dingen. Je vindt er sowieso iets wat past bij jou, en anders bedenken ze wel wat. Ze doen er alles aan zodat jij je gaat vermaken. De mensen die er werken zijn top mensen. Ze weten hoe ze met ons moeten omgaan, weten hoe wij zijn. Het is voor buitenlandse jongens fijn om een plek te hebben waar ze weten hoe het voor ons is. Dat maakt makkelijk contact mogelijk; een plek waar ze snappen hoe jij denkt."



Yul (17 jaar) en Michelle (16 jaar)

“Wij hebben opgetreden tijdens het open podium bij Jongerencentrum Tavenu tijdens de week van de ontmoeting. Yul is bassist/gitarist in de band en Michelle is zangeres. Naast Yul en Michelle zijn er nog drie andere bandleden, namelijk Tygo (drummer/gitarist), Anouk (gitarist) en Arthur (drummer/gitarist).

Yul en Michelle hebben opgetreden tijdens het open podium bij Jongerencentrum Tavenu tijdens de week van de ontmoeting.

Vanuit de schoolband van SG de Overlaat zijn we bij elkaar gekomen, vanuit daar zijn wij bij elkaar gebleven. Arthur is later in de band gekomen. Hij is een vriend van Yul die hij heeft leren kennen bij Tavenu. Andere jongeren mogen zich zeker ook bij de band aansluiten. Je leert hierdoor andere mensen kennen die dezelfde interesses hebben.

We vonden het open podium bij Tavenu goed gaan en erg leuk om te doen. We hebben veel gesproken met andere jongeren. We hebben naar de andere bandjes gekeken en hebben ze meegegeven dat ze vertrouwen moeten hebben in zichzelf. Wij zijn zelf als band gegroeid, omdat we vaker opgetreden hebben. We vinden het leuk om andere bandjes te ontmoeten en naar de andere te kijken. We hebben op de dag zelf repetities gehad bij Tavenu in de studio. Van te voren hadden we weinig vertrouwen in de avond, maar het is wel goed komen. Toen we nog op school zaten konden we vaker repeteren en hadden we daar ook tijd voor. Nu hebben we minder tijd. We zouden het wel leuk vinden om meer te repeteren, zeker bij Tavenu. Het is fijn dat die mogelijkheid er is.



We zouden een volgende keer weer graag meedoen. Nu hebben we een goede band waar we mee willen blijven spelen. Het was een leuke avond dus een vervolg zien we zeker zitten. Misschien kan Tavenu het als vast programma gaan doen op een bepaalde avond?

Met de schoolband hebben we vaker opgetreden. We hebben bij de Mads opgetreden, tijdens het GO Waalwijk festival en bij Crossroads in Kaatsheuvel. Ook hebben we bij Foxfarm opgetreden, dat lijkt een beetje op de Mads. Ook hebben we bij Wolluk Stock opgetreden. Het is heel leuk om voor veel mensen op te treden.

De mensen bij Tavenu zijn gezellig en het is een fijne plek is om naartoe te komen. Er is veel meer te doen dan we dachten. Tavenu doet super veel voor jongeren. Er is verder niet veel te doen in Waalwijk, want het Cruyff Court is tijdelijk weg en er zijn niet echt plekken waar jongeren naartoe kunnen. Bij Tavenu is dat wel zo. Het is belangrijk dat jongeren een plek hebben om naartoe te gaan, en dat kan bij Tavenu.”

Doel: Bieden van ontmoetingsmogelijkheden

Inzet: Inlopen, Activiteiten, Groepswork

Impact:

Een voorbeeld van een ontmoetingsmoment: Iedere eerste vrijdagavond van de maand organiseert Tavenu in samenwerking met Stichting de As een inloopavond speciaal voor jongeren die gevoelig kunnen zijn voor prikkels.

Prikkelarme inloop vindt op elke eerste vrijdagavond van de maand van 19.00 tot 21.00 uur plaats. Jongeren komen dan samen en we doen een leuke activiteit. Jongeren kiezen aan het eind van de jongerenavond de activiteit voor de maand erop. Zij krijgen dus zelf de verantwoordelijkheid om te kiezen wat ze willen doen. Dit is wisselend van koken, lasergamen tot relaxte chillavonden met spelletjes of een filmpje kijken.

Jamy (17 jaar)

"Het is een rustig, fijn moment om met elkaar te zitten en tijd met elkaar door te brengen. Ik waardeer echt hoe iedereen elkaar respecteert en dat we allemaal begrijpen hoe het is om autisme te hebben. Het is fijn om samen te zijn zonder druk en gewoon onszelf te kunnen zijn."



Doel: Stimuleren van talentontwikkeling

Inzet: Training en scholing, Activiteiten, Individuele ondersteuning

Impact: Di-Jay (12 jaar)

Di-Jay is een jongen die door de gemeente is doorverwezen naar Tavenu. Al een geruime tijd ging hij niet meer naar school, waardoor hij geen zinvolle dag invulling had. Tavenu heeft zich ingezet om Di-Jay te betrekken bij activiteiten en hem een plek te bieden waar hij samen met zijn vriendengroep kan chillen en zich verder kan ontwikkelen.

Naar aanleiding van de vraag of Tavenu meer kon betekenen in zijn dag invulling, werd Di-Jay gevraagd om mee te helpen bij het project "Brug naar de Brugklas". Zijn taken bestonden uit het verwisselen van de lasergame guns en het ondersteunen bij de sportactiviteiten. In het begin vond Di-Jay dit spannend, vooral omdat hij niet wist hoe de laserguns werkten. Maar na de tweede dag begreep hij wat hij moest doen en begon hij het erg leuk te vinden. Hij genoot er vooral van om veel van zijn vrienden te zien tijdens deze dagen. Een van de hoogtepunten was het samen lunchen met het team dat die dag aan het helpen was.

Di-Jay heeft alle workshops meegedraaid en vond de workshop van HALT het leukst en meest interessant. Vooral het deel over spijbelen en de consequenties daarvan, zoals een taakstraf of leerstraf, is bij hem blijven hangen. Daarnaast vond hij het erg leuk om samen de sportworkshop te geven, vooral omdat hij mocht meedoen.

In de toekomst wil Di-Jay graag blijven helpen bij andere activiteiten en ook zelf deelnemen aan de activiteiten die door Tavenu worden georganiseerd. Zijn ervaringen bij Tavenu hebben hem niet alleen plezier gebracht, maar ook nieuwe inzichten en vaardigheden.

Tavenu heeft voor Di-Jay een belangrijke rol gespeeld door hem een zinvolle dag invulling te bieden en hem te helpen bij het opbouwen van sociale contacten en vaardigheden. Di-Jay's verhaal benadrukt hoe belangrijk het is voor jongeren om betrokken te zijn bij gemeenschapsactiviteiten en hoe Tavenu hen hierbij kan ondersteunen en begeleiden.



Kevin (docent groep 8 Villa Vlinderhof)

"De Brug naar de Brugklas" is een fantastische voorbereiding voor leerlingen van groep 8 uit het basisonderwijs. De leerlingen worden hartelijk ontvangen in het jongerencentrum en onder begeleiding van Tavenu, samen met externe workshops, maken zij kennis met diverse onderwerpen waar ze op de middelbare school mee te maken kunnen krijgen.

Wanneer de leerlingen wisselen van workshop, ontstaat er een waar spektakel op de vloer, gangen en trappen. Al lasergamend en in groepjes van twee of drie, zoeken ze naar het nieuwe lokaal waar de volgende workshop plaatsvindt. Uiteraard moeten ze op tijd zijn, want de volgende 'les' staat alweer op het punt van beginnen. Door deze speelse manier van leswisselingen zijn de leerlingen enthousiast, en tijdens de workshops passeren allerlei (soms moeilijke) onderwerpen de revue.

De organisatie is altijd strak en goed geregeld, met vakkundige mensen die de workshops geven. Dit zorgt ervoor dat de dag vlekkeloos verloopt. We zijn Tavenu dankbaar voor deze waardevolle voorbereiding op het voortgezet onderwijs (VO).

Ik vind dat het programma van Tavenu altijd strak georganiseerd is. Iedereen kent zijn of haar taak en de medewerkers letten assertief op de leerlingen. De pauze van een half uur is een echte verbetering voor het bewaren van de rust tijdens deze pauze.

Wij willen volgend jaar graag weer deelnemen aan dit waardevolle programma. Bedankt voor de uitstekende organisatie en begeleiding die onze leerlingen helpt bij hun voorbereiding op de overgang naar het voortgezet onderwijs."

Doel: Leren aangaan van sociale verbindingen en opbouwen van een sociaal netwerk

Inzet: Inlopen, Activiteiten, Groepswerk

Impact:

Samen komen en samen eten. In het teken van de ramadan zijn jongeren en samenwerkingspartners op 30 maart samen gekomen voor de Iftar. Wat mooi om te zien hoe iedereen verbindt met elkaar. Dat is wat echt belangrijk is! Sem was erbij

Sem (15 jaar)

"Ik vond het super leuk en erg lekker. We zaten met meerdere jongeren aan tafel die ik niet kende. Het was heel gezellig omdat we met verschillende groepen waren en het klikte wel met iedereen. Na het eten hebben we met z'n allen opgeruimd en hebben we gevoetbald met de meiden van buurtsport. Ik vond het heel goed georganiseerd en we kregen eten mee en anders werd het eten weggegooid. Dat is wel heel fijn want zo kan ik het met mijn familie delen."



Doel: Stimuleren van talentontwikkeling

Inzet: Training en scholing, Ambulant jongerenwerk, Individuele ondersteuning

Impact: Mike (20 jaar)

"Ik woonde in een begeleid wonen traject en ik moest daar vertrekken. Nadat ik op straat stond kreeg ik het advies om naar Traverse of het Leger Des Heils te gaan. Dat idee gaf mij enorm veel stress door alle risico's van die plekken. Er werd wel geprobeerd om mij te helpen maar ze verwachtte te veel van mij. Ik kon het niet overzien. Iedere organisatie waar ik op de wachtlijst kwam zei: "Nog even geduld, nu duurt het niet lang meer." Het is niet waar. Ik kom dáár voor het eerst, maar het is wel de zoveelste wachtlijst waar ik op terecht kom. De juiste hulp en een oplossing vinden duurt voor mij al heel erg lang. En ondertussen ben ik in gevecht met mezelf. Als ik 20 jaar geleden had geweten dat dit de eerste 20 jaar van mijn leven zouden zijn, dan had ik tegen mijn ouders gezegd: "Laat maar zitten, voor mij hoeft het niet zo."

Nadat ik op straat kwam te staan sliep ik in een tentje. Een jongerenwerker nam mij mee naar binnen. Dat heeft ongelooflijk veel voor mij betekend. Ze regelde een slaapplek en zorgden ervoor dat ik niets te kort kwam. Ik kon hier douchen, eten, gewoon de complete zorg voor mezelf. Dankzij de dagbesteding had ik een ritme en door de gesprekken voelde ik mezelf weer een beetje mens. Ik weet zeker dat de problemen waar ik nu mee zit voor een deel door mijn jeugd komen. Het is altijd een samenloop van omstandigheden. Vaardigheden voor het leven moet je aangeleerd krijgen, dat is minstens zo belangrijk als de vakken die je op school krijgt, het is nodig om te weten hoe je met het leven om moet gaan.

Voor mij is Tavenu een heldencentrum, iedereen helpt elkaar daar. Ze willen er voor iedereen zijn, of het nu moeilijk is of makkelijk. Als een probleem niet op te lossen lijkt dan wringen ze door tot er een oplossing is gevonden. Ze zijn er voor je van het begin tot het eind."

Doel: Activeren van maatschappelijke participatie in de samenleving

Inzet: Ambulant jongerenwerk, Activiteiten, Training en scholing

Nikki haalde haar certificaat Young Leaders. Ze heeft de training afgesloten met de organisatie van mooie activiteiten voor jongeren van OPDC Boost! Zij deelt haar ervaring met Young Leaders bij Tavenu.



Nikki, 19 jaar

"Ik vond het erg leuk om Young Leaders bij Tavenu te mogen volgen. Van tevoren wist ik niet goed wat het inhield maar kwam er na de eerste les al achter dat het me veel op zou gaan leveren. Vanuit de lessen bij Tavenu heb ik erg veel geleerd, zowel nieuwe dingen als bepaalde dingen die ik nog dieper ben gaan ontdekken. Ik vond elke les erg leuk en ze waren ook uitdagend. Ik heb dingen gedaan die ik eerder niet zou hebben gedaan. Daarnaast vond ik het organiseren van een activiteit erg leuk en leerzaam om te doen. Hierbij vond ik dat we ook erg vrij werden gelaten in wat we wilden, hier konden we dus erg creatief zijn en onze eigen weg in vinden.

Het volgen van Young Leaders bij Tavenu heeft mij erg veel opgeleverd: helder beeld over mezelf gekregen in verschillende contexten, over anderen en over jongeren van OPDC-Boost! Ik heb tijdens de Young leaders lessen verschillende dingen geleerd over mezelf m.b.t samenwerken, ik ben erachter gekomen wat mijn rol is binnen samenwerkingen en waarom dit bij mij aansluit. Ik ben gaan ontdekken wie mijn rolmodellen zijn en wat ik belangrijk vind aan een rolmodel of leider. Daarnaast ben ik erachter gekomen hoe ik ben tijdens het debatteren en wat ik van bepaalde standpunten vind. En nog veel meer. Ik ben tijdens de Young leaders lessen dus vooral bepaalde dingen van mezelf dieper gaan ontdekken.

Ik vond het erg leuk en leerzaam om een activiteit te organiseren voor jongeren van OPDC Boost! Ik vond dat we goed geholpen werden door jongerenwerkers bij Tavenu. We kregen informatie van de begeleiders en van de leerkracht van de jongeren. Ik vond dus dat we hierin erg goed geholpen werden en dit ons ook verder heeft gebracht bij het organiseren van de activiteit zelf.

Ik vind het jongerencentrum Tavenu erg leuk vormgegeven. Voor iedereen is er wel iets te doen of bepaalde ruimtes die aansluiten bij hen. Zo vond ik de bar die in het gebouw zit erg leuk en geeft een gezellige sfeer. Ik zou het erg goed begrijpen als jongeren zich hier op hun gemak voelen. Verder zie ik dat de jongerenwerkers er ook echt voor jongeren zijn en op hen niveau qua omgang zitten, ze doen gezellig met ze mee en je kan zeker een grapje met ze maken. Ik vond dit erg leuk om te zien, omdat dit ook gelijk een veilig en vertrouwd gevoel met zich meebrengt.

Ik zou de MDT Young Leaders bij Tavenu zeker aan anderen aanraden. Je leert erg veel over jezelf, maar ook over jongeren. Hierbij breid je je kennis ook op meerdere vlakken uit wat erg fijn is voor in de toekomst. Sommige dingen denk je al over jezelf te weten, maar door de lessen van Young leaders ga je dit op een andere manier ontdekken."

Doel: Ondersteunen bij het vinden van een toekomstperspectief

Inzet: Activiteiten, Training en scholing, Individuele ondersteuning, Werkplaats

Impact: Alissa (26 jaar)

"Eind 2019 verloor ik mijn baan en daarbij mijn woning. Ik stond op straat met mijn hond, ex en zijn hond. Na een tijd in mijn auto te hebben geleefd op allerlei plekken in België, Duitsland en Nederland kwamen we terecht in de plaats waar mijn ex vandaan komt: Waalwijk. Hij kende Tavenu en daar hebben we aangeklopt. Zij hebben enorm geholpen. Ik voelde me overal een blok aan het been, behalve hier. Ik voelde mezelf tot rust komen door de persoonlijke benadering: gewoon een warme douche, een bakje koffie, mee eten; dat betekende zoveel voor mij. In plaats van dakloos voelde ik mezelf weer even mens.

Een paar weken later liep het door heftige ruzies niet goed tussen mij en mijn ex. Het was letterlijk vechten, we braken de tent af. Tavenu heeft mij in bescherming genomen en, met hulp van de gemeente, een eigen plek geboden. Een vaste plek voor mezelf en mijn hond maakte dat ik kon groeien, mezelf vooropstellen en veel betere keuzes maken in het leven. Tavenu heeft mij laten zien hoe het anders kan, door een luisterend oor te bieden in de vele gesprekken die we hebben gehad. Ik ben hen enorm dankbaar voor alles wat ze hebben gedaan. Als ze mij niet hadden geholpen zoals ze hebben gedaan dan had ik gedacht: "Waarom nog?"

Deze organisatie is er voor jong en oud. Je bent er altijd van harte welkom en ze staan stuk voor stuk allemaal voor je klaar. Niet elk jongerencentrum doet dat op deze manier. Dank je wel!"

Aanvullende activiteiten op subsidieopdracht

Maatschappelijke Diensttijd

MDT biedt jongeren de kans om gedurende enkele weken tot maanden hun talenten te ontwikkelen, nieuwe mensen te ontmoeten buiten hun gebruikelijke omgeving en zich in te zetten voor anderen en/of de samenleving. MDT helpt jongeren hun plek te vinden in de samenleving en vergroot hun maatschappelijke betrokkenheid. Wat begon als enkele proeftuinen, is nu uitgegroeid tot een krachtig netwerk met 6.500 partnerorganisaties en meer dan 100.000 deelnemende jongeren, en nog eens ongeveer 200.000 jongeren die kunnen deelnemen. Tavenu fungeert als samenwerkingspartner voor de MDT-trajecten Community Champions van Stichting Samen RKC, wat een verrijking is voor de groepsactiviteiten van Tavenu met de nadruk op sport, beweging en deelname aan de samenleving. Daarnaast is Tavenu betrokken bij MDT Young Leaders, dat een waardevolle invulling biedt voor groepsactiviteiten binnen het jongerenwerk op scholen, waar jongeren hun leiderschapskwaliteiten constructief inzetten voor maatschappelijk relevante projecten.

Impact: Lieke (16 jaar)

Lieke is een enthousiaste jongere die door haar positieve ervaringen met Tavenu niet alleen veel plezier heeft beleefd, maar ook waardevolle lessen heeft geleerd. Haar verhaal benadrukt de belangrijke rol die Tavenu speelt in het organiseren van betekenisvolle en leuke activiteiten voor jongeren.

Lieke heeft Tavenu leren kennen via de feestjes die de organisatie regelmatig voor jongeren organiseert. Deze feestjes hebben haar altijd erg aangesproken; ze vindt ze niet alleen leuk, maar waardeert ook de inspanning die Tavenu doet om dergelijke evenementen mogelijk te maken. Tijdens de coronatijd nam Lieke deel aan de Vossenjacht, een creatieve activiteit die door Tavenu werd georganiseerd. Ook deze ervaring vond ze erg leuk, wat haar positieve beeld van Tavenu verder versterkte.

“Wat ik vooral waardeer aan Tavenu, zijn de jongerenwerkers die betrokken zijn bij de activiteiten. Zij zorgen voor een fijne begeleiding en creëren een goede sfeer, wat bijdraagt aan het succes van de evenementen. Als ik Tavenu in drie woorden zou moeten omschrijven, kies ik voor: enthousiast, meedenkend en sociaal.”

Naast de feestjes en de Vossenjacht, heeft Lieke ook meegedaan aan het Maatschappelijke Dienst Tijd (MDT) project Community Champions van Stichting Samen RKC en Tavenu. Lieke vond dit project niet alleen super interessant, maar ook leuk en leerzaam. De afwisseling binnen het project sprak haar aan, met activiteiten zoals voetballen, een escaperoom en een graffitiworkshop. Het hoogtepunt van het project was het eindproject dat zij samen met anderen moest organiseren.

“Ik heb mijn persoonlijke doelen, die ik aan het begin had opgesteld, weten te behalen. Ik ben blij dat ik hieraan heb mee kunnen doen en raadt dit project aan voor alle nieuwe jongeren die op zoek zijn naar een zinvolle activiteit voor hun Profielwerkstuk (PWS) of in hun vrije tijd.”



Sociaal Werker Koning Willem I College Route Tavenu niveau 4 (voorheen, LOL, Leren op Locatie)

Ruim 7 jaar geleden werd een behoefte gesignaleerd bij een groep studenten Social Work die zich niet thuis voelden binnen het reguliere onderwijs en (dreigden) uit te vallen. Het Koning Willem I College uit Den Bosch en jongerencentrum Tavenu ontwikkelden samen een plan dat leidde tot het aanbod Leren op Locatie Waalwijk. Deze leerroute werd ook op andere plaatsen uitgerold voor jongeren die graag in de praktijk leren. In afstemming met het Koning Willem I College is dit jaar tijdens de evaluatie van het aanbod Leren op Locatie Tavenu vastgesteld dat het aanbod bij Tavenu een extra focus heeft op jongeren die extra ondersteuning kunnen gebruiken. Daarom is besloten het aanbod vanaf dit jaar als apart traject te zien met daarbij een andere naam: Route Tavenu.

Roos (leerling Route Tavenu)

“Ik vond de les jeugdcriminaliteit erg interessant. We konden veel vragen stellen en het werd niet langdradig waardoor de aandacht er goed bij bleef. De documentaire die we er over zagen was ook erg interessant omdat je veel verschillende emoties zag bij de jongeren en je zag wat ertegen werd gedaan. We zijn weer een stuk wijzer geworden over dit onderwerp”

OPDC Boost!

OPDC Boost! is een orthopedagogisch-didactisch centrum dat samenwerkt met het jongerenwerk van Tavenu. Het is bedoeld voor alle leerlingen die dreigen de connectie met het onderwijs te verliezen of deze al verloren hebben. Binnen OPDC Boost! wordt een passende leeromgeving geboden met als doel terug te keren naar een vorm van onderwijs of andere passende plek. De directe samenwerking tussen onderwijs en jongerenwerk, en de locatie, zijn cruciale factoren voor het succes van deze trajecten. De financiering van OPDC Boost! verloopt via het Samenwerkingsverband. Er is inzet vanuit het jongerenwerk voor jongeren van OPDC Boost! door hen incidenteel mee te laten doen aan activiteiten van het jongerenwerk.

In schooljaar 2023-2024 (januari t/m juli 2024) en schooljaar 2024-2025 (augustus t/m december 2024) zaten er 27 leerlingen bij OPDC Boost!

Dertien leerlingen zijn in 2024 uitgestroomd, waarvan acht leerlingen naar een vorm van regulier onderwijs. Vijf leerlingen zijn uitgestroomd naar de school van herkomst. Drie leerlingen naar een vorm van MBO.

Mika, leerling OPDC Boost!

"Mijn naam is Mika en ik ben 17 jaar oud. Ik ben bij OPDC Boost! Tavenu terechtgekomen omdat het niet goed ging op school vanaf het moment dat ik van de basisschool naar het voortgezet onderwijs ging. Dit had te maken met angstproblematiek en de manier waarop school daarmee omging. Uiteindelijk ben ik in Havo 4 naar OPDC gegaan.

Wat OPDC Boost! anders maakt dan andere plekken, is dat iedereen daar zit vanwege zijn of haar eigen problemen. Dit zorgt voor een omgeving waarin iedereen elkaar begrijpt. Als iemand me zou vragen waarom ze voor OPDC zouden moeten kiezen, zou ik zeggen: "Gewoon gaan, want het helpt." Het heeft mij enorm geholpen, en daar ben ik heel dankbaar voor.

Moeder van Mika

"Mijn zoon Mika is bij OPDC Boost! Tavenu terechtgekomen omdat hij tijdens corona in groep 8 zat en daardoor een half jaar niet naar school was geweest. Bij de overstap naar het voortgezet onderwijs waren er ook geen introductieactiviteiten, en de groepsdynamiek werd naar mijn mening onvoldoende begeleid. Hij werd overweldigd door alle nieuwe indrukken en liep sociaal-emotioneel op zijn tenen. Daarnaast waren de verwachtingen binnen het voortgezet onderwijs, zoals zelfstandigheid en hoge prestaties, een grote verandering ten opzichte van de basisschool. Het gebrek aan eenduidigheid in het handelen van docenten maakte het ook lastig voor ons als ouders om hem goed te ondersteunen.

Dit alles had grote invloed op Mika. Hij werd onzeker en angstig, en ondanks onze steun en therapie hield hij het vol tot en met Havo 3. Bij de overstap naar Havo 4 vroegen we de school om rekening te houden met de klassenindeling, zodat hij niet zou uitvallen. Helaas werd dit verzoek niet gehonoreerd, en de reden daarvoor is ons nog steeds onduidelijk. Mika viel aan het begin van Havo 4 volledig uit; zijn angst om naar school te gaan kwam terug, en hij voelde teleurstelling in zichzelf. Het werd noodzakelijk om een alternatief te zoeken waar hij positieve ervaringen kon opdoen en weer rust kon vinden.

We hebben verschillende opties overwogen, zoals VAVO, MBO en particulier onderwijs. OPDC Boost! kende ik vanuit mijn werk, en mijn man kende het doordat zijn jongste zoon daar zijn eindexamen had gehaald. Hoewel de school vond dat Mika te kwetsbaar zou zijn voor deze plek, hadden wij daar vertrouwen in. Mika is niet beïnvloedbaar en voelt zich prettiger bij jongeren die zichzelf durven te zijn. Toen we OPDC Boost bezochten, was Mika's keuze meteen duidelijk. Hij voelde zich daar direct op zijn gemak, wat zichtbaar was in zijn houding en uitstraling.

OPDC Boost! Tavenu heeft enorm veel voor Mika betekend. Ze hebben hem zijn zelfvertrouwen teruggegeven en hem geholpen zichzelf weer te vinden. Voor mij als moeder was het fijn om te zien dat ik Mika bij mensen achterliet die ik volledig vertrouwde. Ze hielden ons op de hoogte en keken echt naar wat Mika nodig had. Ik zag hem langzaam weer veranderen in de vrolijke, sociale jongen die hij was voor de overstap naar het voortgezet onderwijs. Dankzij OPDC kon ik zelf ook meer loslaten en me richten op het moederschap en ons gezin. Wat OPDC voor Mika belangrijk maakt, is dat hij zich daar veilig heeft gevoeld en zichzelf durfde te zijn. Hoewel hij geen prater is, weet ik zeker dat deze plek een cruciale rol heeft gespeeld in het hervinden van zijn zelfvertrouwen. Hij heeft daar zelf hard aan gewerkt, maar de begeleiding en omgeving hebben dat mogelijk gemaakt.

Voor ons als ouders is OPDC belangrijk geweest omdat we weer konden vertrouwen op de veerkracht van ons kind. De zorgen om zijn emotionele welzijn hebben plaatsgemaakt voor vertrouwen in zijn toekomst. Als ik aan anderen zou uitleggen waarom OPDC Boost zo bijzonder is, zou ik zeggen dat je kind daar echt gezien wordt. Het is een plek waar iedereen mag zijn wie hij of zij is. Dat is bijzonder knap, want er zitten allemaal jongeren die op een of andere manier beschadigd zijn. Toch voelt het als een eenheid waarin respect en acceptatie centraal staan. Voor ons gaf het veel rust om te weten dat Mika in goede handen was tijdens deze moeilijke periode. Het is een fijne, warme plek waar jongeren weer kunnen groeien en zichzelf kunnen hervinden."

Evaluatie

In 2024 heeft Tavenu zich opnieuw actief ingezet om jongeren in Waalwijk te ondersteunen bij hun persoonlijke ontwikkeling en maatschappelijke participatie.

Tavenu heeft haar activiteiten verder versterkt en uitgebreid op basis van een vraaggerichte benadering, waarbij de nadruk lag op de belangrijkste doelstellingen van de organisatie, zoals mentale weerbaarheid, onderwijs met focus op de thuiszittersaanpak, en ontmoetingsplekken. Deze thema's zijn sterk met elkaar verbonden en vormen samen een geïntegreerde aanpak om jongeren te helpen in hun persoonlijke en maatschappelijke ontwikkeling.

Een vraaggerichte benadering betekent dat de behoeften van jongeren centraal staan, in plaats van alleen het aanbod van diensten. Dit betekent niet dat we wachten totdat jongeren zelf een specifieke vraag stellen, want jongeren in hun tiener- en adolescentiefase zijn vaak nog bezig met het ontdekken van hun interesses en de mogelijkheden die de wereld hen biedt. Het is daarom belangrijk dat jongerenwerkers actief initiatieven nemen die jongeren helpen om hun talenten en de wereld om hen heen beter te leren kennen. Vraaggericht werken betekent dus niet passief afwachten, maar proactief vernieuwende activiteiten ontwikkelen die jongeren uitdagen om nieuwe ideeën te ontdekken, hun horizon te verbreden en hun eigen pad te vinden.

Een belangrijk onderdeel was het aanpassen en uitbreiden van de Werkplaats binnen Tavenu: een plek binnen Tavenu voor jongeren die dreigen uit te vallen in het onderwijs of al langere tijd thuiszitten. De Werkplaats biedt jongeren een veilige ruimte om te ontdekken waar hun interesses en talenten liggen. Een plek waar zij opnieuw motivatie vinden en plezier ervaren in wat ze doen. Dit vormt het startpunt om weer actief en betrokken aan de slag te gaan. In nauwe samenwerking met een jongere zelf, ouders, school, leerplichtambtenaar, betrokken hulpverleners, werkplaatsbegeleiding en jongerenwerk van Tavenu wordt een op maat gemaakt plan ontwikkeld.



Naast de Werkplaats was het ook belangrijk om jongeren te ondersteunen in hun vrijetijdsbesteding. Een belangrijk onderdeel van jongerenwerk is het bieden van leuke en aantrekkelijke groepsactiviteiten die bijdragen aan de persoonlijke ontwikkeling en het vergroten van sociale netwerken. Deze activiteiten spelen een belangrijke rol in de preventie van problemen en risicogedrag, omdat ze jongeren een positieve invulling van hun tijd bieden en ze leren omgaan met anderen in een groepssetting. Het jongerenwerk richt zich niet alleen op het oplossen van problemen, maar ook op het voorkomen ervan door jongeren te betrekken bij positieve en stimulerende activiteiten.

Een focus lag ook op ontmoetingsplekken waar jongeren zich veilig en welkom voelen. De locaties aan de Taxandriaweg in Waalwijk en in Sprang-Capelle fungeerden als centrale plekken waar jongeren samenkwamen, deelnamen aan sportieve, creatieve en sociale activiteiten, en nieuwe vriendschappen sloten. Deze plekken boden jongeren niet alleen de mogelijkheid om te ontspannen, maar ook om zichzelf te ontwikkelen, nieuwe talenten te ontdekken en een gevoel van gemeenschap op te bouwen.

Daarnaast heeft Tavenu sterk ingezet op talentontwikkeling van jongeren. Door middel van sportactiviteiten, workshops en creatieve projecten kregen jongeren de kans om hun interesses te verkennen en nieuwe vaardigheden te ontwikkelen. Dit heeft bijgedragen aan hun zelfvertrouwen en gevoel van eigenwaarde, wat essentieel is voor hun verdere persoonlijke en professionele ontwikkeling. De focus lag op het stimuleren van zelfexpressie en creativiteit, wat jongeren hielp om persoonlijke uitdagingen aan te pakken en hun toekomstperspectief te verduidelijken.

Een ander belangrijk aspect was het bieden van ondersteuning aan jongeren die te maken hebben met persoonlijke en sociale problemen. Door samen te werken met scholen, maatschappelijke organisaties en de gemeente Waalwijk streefde Tavenu er naar om maatwerkoplossingen te bieden aan jongeren. Deze integrale benadering heeft bijgedragen aan het versterken van de mentale weerbaarheid van jongeren en hun vermogen om maatschappelijke uitdagingen het hoofd te bieden.



Kwaliteiten

Jongerenwerk Tavenu speelt een preventieve rol binnen de gemeente Waalwijk en onderscheidt zich door een aantal kwaliteiten die het geschikt maken om jongeren te bereiken en te ondersteunen:



Preventieve rol

Het jongerenwerk van Tavenu heeft een diepgewortelde preventieve aanpak. Het richt zich niet enkel op het signaleren en doorverwijzen van problemen, maar biedt ook, waar mogelijk, zelf ondersteuning. Dit gebeurt in nauwe samenwerking met partners binnen het netwerk, zodat problemen vroegtijdig worden aangepakt en voorkomen dat ze groter worden.

Contact moeilijk te bereiken jongeren

Jongerenwerk Tavenu weet contact te leggen met jongeren die voor veel gemeentelijke en niet gemeentelijke instanties moeilijk toegankelijk zijn. Dit succes komt voort uit de volgende factoren:

- o Laagdrempelig contact zonder formele toegangsdrempels of procedures.
- o Aansluiting bij de leefwereld van jongeren door taalgebruik en een open benadering.
- o Actieve aanwezigheid op locaties waar jongeren vaak samenkomen, zoals op straat, op school en/ of online.

Deze aanpak voorkomt vaak dat problemen escaleren en creëert een sterke vertrouwensband tussen jongerenwerkers en jongeren.



Samenwerking

Jongerenwerk Tavenu werkt nauw samen met scholen, sportverenigingen en andere instellingen en bedrijven in Waalwijk. Deze samenwerking zorgt voor een groter bereik en stelt Tavenu in staat om snel en adequaat hulp in te schakelen wanneer nodig. Een goed voorbeeld is de aanwezigheid van jongerenwerkers op scholen, waar ze zowel voorlichting geven als leerlingen begeleiden naar de juiste hulp.



Uitdagingen

Hoewel Tavenu een waardevolle rol speelt, ondervindt het enkele uitdagingen die het werk kunnen beperken:

Flexibiliteit en langjarige continuïteit

Een langetermijnvisie en continuïteit zijn van groot belang voor effectieve preventie en ondersteuning, zowel voor het opbouwen van vertrouwen bij jongeren als voor de samenwerking met netwerkpartners.

Gebrek aan ontmoetingsplekken voor jongeren

Jongeren hebben weinig toegankelijke, aantrekkelijke plekken om samen te komen. Hierdoor treffen zij elkaar vaak in openbare ruimten, wat soms overlast veroorzaakt en het voor jongerenwerkers lastiger maakt om laagdrempelig contact op te bouwen.

Beperkte formatie jongerenwerkers

De personeelsbezetting van zes fte in 2024 was onvoldoende om de gewenste impact te bereiken. Om aan de vraag te kunnen voldoen, is een uitbreiding naar minimaal zeven fte noodzakelijk.

Wachttijden binnen de hulpverlening

De wachttijden van (jeugd)hulpverlening kan (snelle) hulpverlening belemmeren. Wachttijden en procedures bemoeilijken tijdige ondersteuning, wat afbreuk doet aan het preventieve karakter van het jongerenwerk doordat er geen doorstroming plaats vindt.

Outputgerichte sturing

De gemeentelijke opdracht 2024 voor Tavenu is in 2023 vastgesteld en heeft nog een sterke nadruk op kwantitatieve KPI's, zoals het aantal uren en aantal activiteiten, in plaats van op maatschappelijke resultaten en impact. Deze focus beperkte de flexibiliteit van het jongerenwerk en belemmerde Tavenu om adequaat in te spelen op actuele vragen en ontwikkelingen in de leefwereld van jongeren. Met de nieuwe beleidsplannen voor het sociale domein is hier halverwege 2024 een kentering in gekomen en ontstond er meer ruimte om in plaats van aanbod gericht en met KPI's, meer vraaggericht en narratief te werken en verantwoorden. Het komt de effectiviteit ten goede nu de gemeente zich meer richt op maatschappelijke resultaten en jongerenwerkers meer ruimte geeft om flexibel in te spelen op de behoeften van jongeren.

Vooruitblik

Op het gebied van onderwijs blijft Tavenu nauw samenwerken met middelbare scholen om jongeren te ondersteunen in hun leerproces en sociale ontwikkeling. In 2024 is Tavenu gestart met de Werkplaats, een aanbod gericht op jongeren die (dreigen) uit te vallen op school en langdurig thuiszitten. In 2025 zal de Werkplaats verder vorm krijgen in afstemming met gemeenten uit de regio Waalwijk. Daarnaast zullen er verkennende gesprekken plaatsvinden met het basisonderwijs om te onderzoeken hoe Tavenu een bijdrage kan leveren aan de leerlingen van groep 7 en 8. Deze samenwerking met scholen draagt bij aan een breder bereik en biedt jongeren op een jongere leeftijd al de ondersteuning en aandacht die ze nodig hebben.

Cultuur krijgt in 2025 een prominente rol in het aanbod van Tavenu. Door opnieuw te investeren in het cultuuraanbod wil Tavenu jongeren de kans geven om deel te nemen aan creatieve activiteiten die hen helpen hun talenten te ontdekken en te ontwikkelen. Deze activiteiten bieden een belangrijk platform voor zelfexpressie, wat essentieel is voor de persoonlijke groei van jongeren en het opbouwen van een sociaal netwerk. Bovendien bevordert het gezamenlijk deelnemen aan culturele activiteiten het gevoel van gemeenschap en verbondenheid, wat op zijn beurt bijdraagt aan het mentale welzijn van jongeren. Het naar muziekoptredens of theater gaan helpt jongeren om nieuwe ideeën en inzichten op te doen, creatief te zijn en beter te communiceren. Het is een leuke manier om even weg te zijn van de dagelijkse sleur, inspiratie op te doen en samen met anderen te lachen of na te denken over wat er gebeurt. Zo zorgt cultuur niet alleen voor plezier, maar helpt het jongeren ook om zich op verschillende gebieden verder te ontwikkelen.

Mentale weerbaarheid blijft een speerpunt binnen het werk van Tavenu. Door creatieve interventies te ontwikkelen, wordt jongeren een veilige ruimte geboden om emoties te uiten en persoonlijke uitdagingen te verwerken. Dit soort activiteiten, zoals theaterprojecten en kunstworkshops, helpt jongeren niet alleen om hun eigen emoties te begrijpen, maar ook om beter om te gaan met de mentale druk die ze ervaren in hun dagelijks leven. Tavenu wil hierbij meer gebruik gaan maken van de kwaliteiten van het huistheatergezelschap: Het Wenstheater

Daarnaast zal Tavenu werken aan de uitbreiding van ontmoetingsplekken in wijken zoals op het Cruyffcourt, Zanddonk, en Waspik. Deze locaties zullen fungeren als herkenbare en veilige ruimtes waar jongeren elkaar kunnen ontmoeten, deelnemen aan sportieve en sociale activiteiten, en positieve relaties kunnen opbouwen. Door deze plekken te integreren in de leefomgeving van jongeren, creëert Tavenu een inclusieve en ondersteunende omgeving die hun welzijn en ontwikkeling bevordert. De gemeente Waalwijk heeft eerder een vervangende locatie beloofd nadat Tavenu uit de locatie Balade is vertrokken, met als mogelijke nieuwe locatie het gebied rond het Cruyffcourt. Er is nog steeds grote behoefte aan een locatie daar, gezien het belang van een centrale, toegankelijke ontmoetingsplek voor jongeren in die wijk.

Tot slot

Namens Tavenu bedanken we iedereen die betrokken was voor hun vertrouwen en inzet. We kijken positief naar de komende jaren waarin we met elkaar, vanuit een sterke basis, verder kunnen bouwen aan een toekomst waarin iedere jongere de kans krijgt om zich gehoord en gezien te voelen.