



## **SPORT**

Er hebben diverse ambtelijke gesprekken plaatsgevonden waaruit de volgende doelstellingen tot stand zijn gekomen:

- Genereren van sportaanbod voor risicojongeren met afstand tot regulier aanbod
- Stimuleren talentontwikkeling en een gezonde leefstijl
- Jongeren motiveren en gemotiveerd houden om te sporten
- Samenwerking verstevigen en afstemmen (twee keer per jaar) met betrokken partners

Sport vormt een belangrijk instrument voor het jongerenwerk. Met name de risico doelgroep wordt hiermee goed bereikt. Er is een breed aanbod in Waalwijk met partners die wijkgericht sportaanbod genereren voor jongeren. Naast Tavenu zijn Buurtsport en SamenRKC hier ook actief in. Hierdoor ontstaat soms de situatie dat er te veel professionals bezig zijn met een kleine groep jongeren.

Gedurende 2022 heeft een afstemmingsgesprek onder regie van de gemeente Waalwijk plaatsgevonden waarbij verwachtingen zijn uitgesproken en rolverdeling heeft plaatsgevonden. Desalniettemin blijft het van belang om aandacht te hebben voor welke partij wat doet en hoeveel inzet er nodig is.

Tavenu koppelde sport ook aan Go Healthy, vanuit het thema gezond gewicht. Naast bewegen met plezier is aanmoedigen van een gezond eetpatroon en gezonde leefstijl ook van belang. Zo wordt er met jongeren regelmatig een gezonde maaltijd gekookt. In het gebouw kunnen we daar nog aanpassingen op maken, bijvoorbeeld gezonde alternatieven voor frisdrank en snoep in het zicht zetten.

## **MDT**

MDT is de afkorting van maatschappelijke diensttijd. Jongeren zetten zich tijdens hun MDT vrijwillig in voor een ander. MDT trajecten vormen een kans voor jongeren om hun talenten te ontdekken, van betekenis te zijn, nieuwe mensen te ontmoeten en keuzes te maken voor de toekomst. Hun persoonlijke ontwikkeling en vrijwillige inzet voor anderen maakt onze samenleving sterker.

Tavenu heeft in 2022 inzet geleverd op 2 MDT trajecten. Het ene traject in samenwerking met Samen RKC (Community Champignons) gericht op sport en vanuit Noorda en Co hebben jongerenwerkers de training Young Leaders verzorgt.

## **COMMUNITY CHAMPIONS**

De komende drie jaar gaan 15 clubs uit de Eredivisie en de Keuken Kampioen Divisie ruim 2.599 jongeren tussen de 12 en 30 jaar begeleiden in hun persoonlijke ontwikkeling. Deze jongeren gaan deelnemen aan het MDT-programma Community Champions. In Waalwijk wordt dit programma gedraaid door Samen RKC en Tavenu. In zestien weken gaan jongeren op zoek naar de beste versie van zichzelf. Ze zullen niet alleen via sport en workshops ontdekken waar hun eigen talenten liggen, maar ook een bijdrage leveren aan hun eigen buurt en kennismaken met diverse bedrijven voor werk of stage.

De eerste editie in Waalwijk telde 20 deelnemende jongeren waarvan 15 vanuit ISK aansloten

De tweede editie deden 30 jongeren mee. Dit betrof m.n. jongeren van het Walewyc die er tegelijk hun profielwerkstuk over deden. Het betrof 4e jaars met een leeftijd tussen de 15 en 17 jaar.

De inzet van Tavenu was gemiddeld 5 uur per week waarbij RKC organisator is en verantwoordelijk voor de activiteiten/begeleiding etc.

Na de deelname is er contact gebleven met ongeveer 20% van de deelnemende jongeren. Een aantal jongeren maakt gebruik van de studio.

---

## **YOUNG LEADERS**

Door training en coaching worden jongeren klaargestoomd voor hun rol als Young Leader. Jongeren ontdekken waar zij goed in zijn, leren om samen te werken, presenteren en solliciteren. Door dit traject te volgen maken jongeren positieve impact en krijgen zij een officieel Young Leaders certificaat dat zij kunnen inzetten in het vervolg van hun loopbaan.

De aanpak leidt jongeren op tot actieve rolmodellen in de plaats waar zij wonen. Jongeren die weten wat er in hun wijk speelt. Weten wat de behoeften zijn van andere jongeren en weten wat er leeft en weten wat zij hier zelf en samen met andere jongeren aan willen doen.

In 2022 hebben er 5 groepen gedraaid met in totaal 55 jongeren die hebben deelgenomen. Per groep is ongeveer 58 uur ureninzet nodig geweest vanuit het jongerenwerk. In totaal voor alle groepen dus 290 uur.

## **Tot slot**

Er hebben ook grotere activiteiten zoals de 25e editie van het straattheaterfestival, de tweede editie van Muziekfeest op het plein, Brouwerrock en Swingen in de Stad plaatsgevonden. Ook Urbanfest, waarbij urban sporten op de voorgrond staan, en De 80 van de Langstraat, mede georganiseerd door Tavenu mochten uiteraard niet ontbreken.



# INDIVIDUELE BEGELEIDING

## COACHING

### DOEL

- Signaleren van actuele thema's op de diverse leefgebieden
- Ontwikkelen van positieve gedragsverandering
- Doorverwijzen van en naar samenwerkingspartners

### PROGNOSE EN NORMERING 1 JANUARI 2022

Op basis van de cijfers van 2020/2021 en een gemiddelde van 10 jongeren per jongerenwerker, waarbij er 6 jongerenwerkers werkzaam zijn bij Tavenu, wordt de inschatting gemaakt dat er in 2022 zo'n 60 jongeren een coachingstraject zullen volgen. Dit is minder dan in 2020/2021. De inschatting voor 2022 is iets lager i.v.m. de verwachting dat er minder beperkende maatregelen in 2022 zullen zijn, waardoor de behoefte minder zal zijn. Een gesprek duurt gemiddeld 1,5 uur (inclusief een half uur voorbereiding en nawerk). Afstemming met samenwerkingspartners zoals TeamWijz, politie/boa's, onderwijs, hulpverlening, etc. is van groot belang en is meegenomen in het half uur voor- en nawerk.

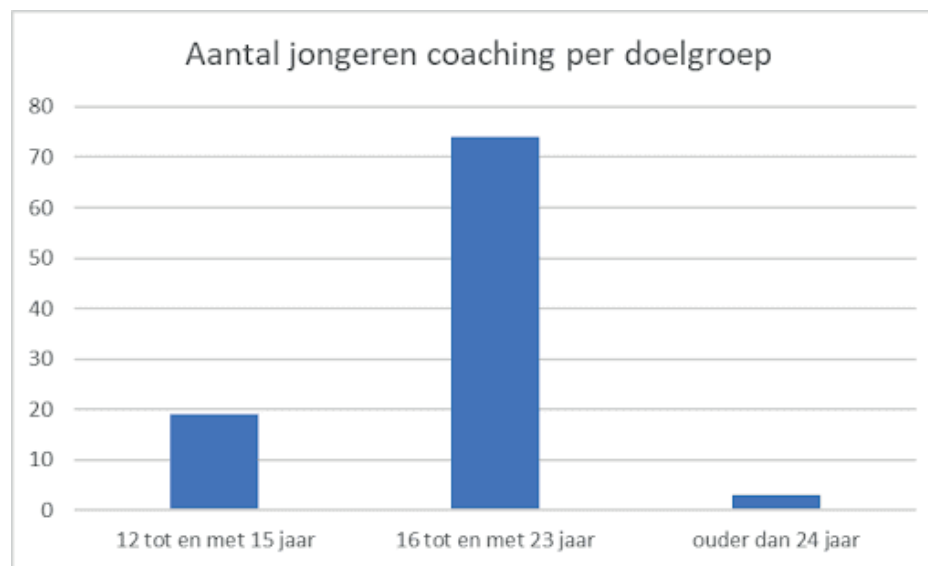
## DATA OP 31-12-2022

Van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022 hebben 96 (unieke) jongeren een coachingstraject gevolgd bij Tavenu. Dit betreft coaching vanuit het jongerenwerk waarbij één-op-één gesprekken plaatsvinden, en er nadrukkelijk geen hulpverleningsproces wordt aangegaan vanuit jongerenwerkers. Deze vorm van coaching kan opgestart worden na doorverwijzing, maar wordt meestal opgepakt vanuit de vertrouwensband die bestaat tussen een jongere en jongerenwerker met een vraag/ zorg vanuit jongere zelf. Als de inschatting wordt gemaakt dat hulpverlening nodig is dan verwijst Tavenu door naar TeamWijz en/ of de huisarts. Andersom kan hulpverlening gebruik maken van preventieve één-op-één inzet vanuit het jongerenwerk en/ of afschalen na afloop van een hulpverleningsproces waarbij monitoren voorop staat.

De verwachting was dat 60 unieke jongeren een beroep zouden doen op één op één begeleiding. Dit is voor 2022 hoger uitgekapt

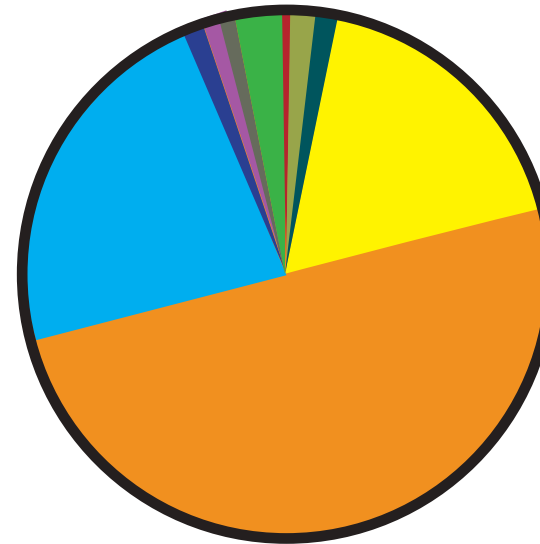
Tijdens coronatijd hebben jongeren minder samen opgetrokken in groepen, dus groepsprocessen zijn tot stilstand gekomen of niet opgestart. Jongeren zijn minder dan voorheen verbonden aan een groep, dus komen vragen of zorgen op diverse leefgebieden (die anders binnen groepswerk aan bod zouden komen) nu meer vanuit een individuele vraag/ zorg.

Daarnaast weten we uit onderzoek dat jongeren veel leren van elkaar om sociaal en psychisch sterker te worden, voorbeeld gedrag wordt overgenomen om te kunnen omgaan met dilemma's. Door de stagnatie van groepsvorming missen jongeren deze peer education en komen met meer individuele vragen bij jongerenwerkers terecht.



In totaal is 2.846 uur aan coaching geregistreerd. In de prognose 2022 is uitgegaan van een inzet van 2.250 uur waarbij gemiddeld per jongere 37,5 uur per traject werd geschat. Gemiddeld namen de trajecten 29,6 uur in beslag. Er waren bij de doelgroep 16 tot en met 23 jaar gemiddeld meer coachingsmomenten dan bij de andere 2 doelgroepen. Tienerwerk is in een opbouwende fase, dus de verwachting is dat dit aantal zal toenemen

## LEEFGEBIEDEN INZET COACHING



Er werd opvallend vaak aandacht besteed aan school, sociale relaties en psychische gezondheid. Dit komt overeen met de post-corona kwetsbaarheden onder jongeren en signalen die partners, zoals onderwijs, aangaven.

Bij psychische gezondheid zijn de onderwerpen eenzaamheid, verveling en depressie vaak aan bod gekomen. Dit heeft ook zijn weerslag op sociale relaties zoals het maken en behouden van vrienden. De nasleep van de beperkende corona maatregelen spelen hierin een rol. Ineens mag alles weer, bepaalde jongeren hebben

hier moeite mee. Sociale relaties aangaan en onderhouden horen bij de leeftijdsfase waar jongeren in zitten. Dankzij de afgelopen periode hebben sommige jongeren moeite met vaardigheden die bijvoorbeeld horen bij het aangaan van vriendschappen. Ook het gegeven dat jongeren, in een fase waarin ze qua ontwikkeling afstand van het gezin nemen, nu gedwongen thuis moesten blijven heeft hierop invloed. Jongeren kregen te maken met oplopende spanningen en irritaties, m.n. binnen gezinnen waar al problemen speelden vóór de beperkende maatregelen.



Ook verslaving/middelengebruik is een thema dat veel aandacht vraagt. Dat is niet terug te zien in deze cijfers omdat deze problematiek zich niet goed leent voor coaching vanuit het jongerenwerk. Vaak wordt hierbij, of bij signalen, direct doorverwezen naar hulpverlening met specialisme op verslaving/middelengebruik zoals Novadic-Kentron.

Onderwijs kwam meer dan gemiddeld aan bod. Na de beperkende coronamaatregelen konden scholen weer de normale structuren aanhouden waarbij jongeren in de klas aanwezig moesten zijn in grote groepen, terwijl zij gewend waren geraakt aan afstandsonderwijs via digitale middelen met minder prikkels. Na een tijdlang minder toezicht en autoriteit is het voor jongeren wennen dat er weer meer op hen gelet wordt in de klas. Tijdens corona werden normen bijgesteld en 'leerden' jongeren dat het wel goed zou komen ondanks dat je niet je best deed. Zo was op sommige scholen beleid dat je niet bleef zitten en toetsingscriteria werden soepeler.

Scholen hebben tevens weinig aandacht besteed aan 'storming', 'forming' en 'norming'. Jongeren die nu in de tweede klas zitten, hebben in de afgelopen twee jaar nauwelijks kunnen 'formen' en 'normen' en de scholen hebben hierop minder ingezet. Het jongerenwerk kan een bijdrage leveren om hier op in te zetten.

## **TAAKSTRAFBEGELEIDING**

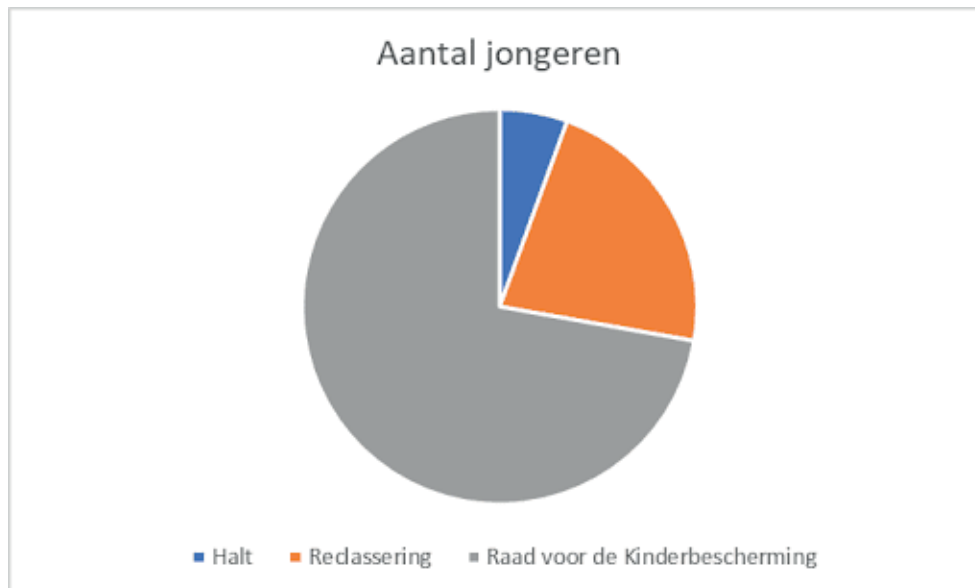
### **DOEL**

- 30 delinquente jongeren voeren gemiddeld 40 taakstrafuren per jongere uit
- Begeleiding naar positieve maatschappelijke participatie
- Monitoren en signaleren om recidive te voorkomen
- Ontwikkelen van positieve gedragsverandering
- Doorverwijzen vanuit en naar samenwerkingspartners

### **PROGNOSE EN NORMERING 1 JANUARI 2022**

Op basis van registraties uit het verleden is de inschatting dat er 30 jongeren zullen worden doorverwezen naar Tavenu voor de uitvoering en begeleiding van de taakstraf. Per jongere is de opgelegde taakstraf gemiddeld 40 uur. Dat gaat dus om 1200 uur. Om naast de begeleiding van de jongere tegemoet te komen aan de andere doelstellingen is per jongere 6 uur extra ondersteuning nodig.

### **DATA OP 31-12-2022**



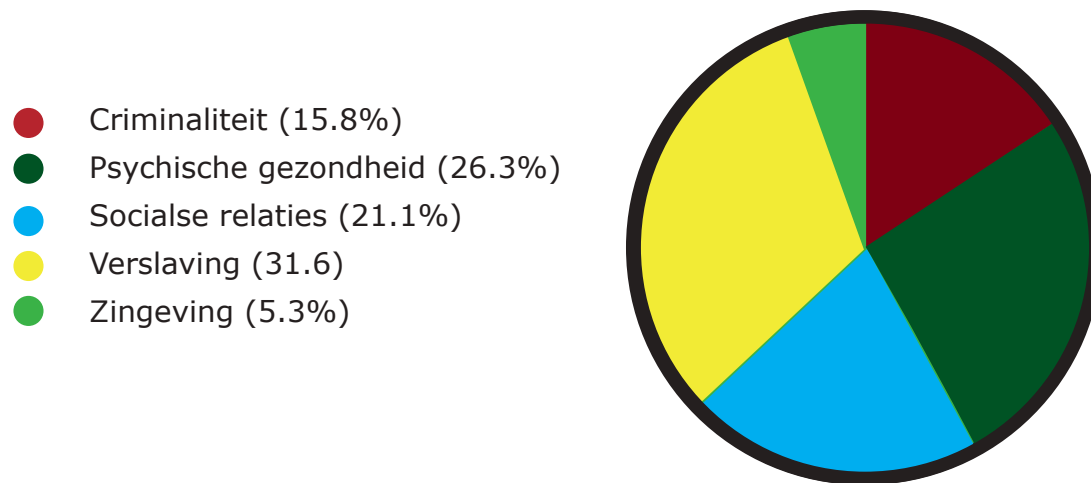
Van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022 hebben 96 (unieke) jongeren een coachingstraject gevolgd bij Tavenu. Dit betreft coaching vanuit het jongerenwerk waarbij één-op-één gesprekken plaatsvinden, en er nadrukkelijk geen hulpverleningsproces wordt aangegaan vanuit jongerenwerkers. Deze vorm van coaching kan opgestart worden na doorverwijzing, maar wordt meestal opgepakt vanuit de vertrouwensband die bestaat tussen een jongere en jongerenwerker met een vraag/zorg vanuit jongere zelf. Als de inschatting wordt gemaakt dat hulpverlening nodig is dan verwijst Tavenu door naar TeamWijz en/ of de huisarts. Andersom kan hulpverlening gebruik maken van preventieve één-op-één inzet vanuit het jongerenwerk en/ of afschalen na afloop van een hulpverleningsproces waarbij monitoren voorop staat.

De verwachting was dat 60 unieke jongeren een beroep zouden doen op één op één begeleiding. Dit is voor 2022 hoger uitgekapt

Tijdens coronatijd hebben jongeren minder samen opgetrokken in groepen, dus groepsprocessen zijn tot stilstand gekomen of niet opgestart. Jongeren zijn minder dan voorheen verbonden aan een groep, dus komen vragen of zorgen op diverse leefgebieden (die anders binnen groepswork aan bod zouden komen) nu meer vanuit een individuele vraag/ zorg.

Daarnaast weten we uit onderzoek dat jongeren veel leren van elkaar om sociaal en psychisch sterker te worden, voorbeeld gedrag wordt overgenomen om te kunnen omgaan met dilemma's. Door de stagnatie van groepsvorming missen jongeren deze peer education en komen met meer individuele vragen bij jongerenwerkers terecht.

## RISICOFACTOREN LEEFGEBIEDEN



In ruim 30% van de situaties had de achterliggende problematiek met verslaving/ middelengebruik te maken. Wat verder nog naar voren is gekomen is dat in 20% ook op school problemen waren. Psychische problemen speelden een belangrijke rol waarbij depressie en eenzame gevoelens leidend waren.

## **BEGELEIDING NAAR POSITIEVE MAATSCHAPPELIJKE PARTICIPATIE**

Tijdens de begeleidingsuren wordt onderzocht welke risicofactoren op de diverse leefgebieden van invloed zijn op het delictgedrag. Middelengebruik, bijna 32 procent, en psychische kwetsbaarheden, ruim 26 procent, scoren hier hoog.

Bij middelengebruik betreft het vaak het gebruik zelf en/ of delictgedrag dat tot stand komt doordat op een strafbare wijze financiële middelen worden verkregen om het gebruik te kunnen betalen. Psychische kwetsbaarheden spelen een grote rol doordat jongeren niet, tijdig, de juiste hulp krijgen. Jongeren staan bijvoorbeeld te lang op wachtlijsten om psychische problemen aan te pakken. Een jongere die bijvoorbeeld hulp nodig heeft voor zijn/ haar agressie regulatie kan, bij niet tijdige hulp, een geweldsdelict plegen.

## **MONITOREN EN SIGNALEREN OM RECIDIVE TE VOORKOMEN**

De inzet is om blijvend jongeren met een taakstraf te monitoren, ook na hun afgeronde en/ of negatief teruggestuurde traject. Dit lukt met een ruime meerderheid van de jongeren. De meeste jongeren worden blijvend betrokken bij activiteiten/ vrijwilligerswerk. Een aantal blijft in beeld door gesprekken/ digitaal contact.



## DOEL

Op straat, scholen, thuis en online:

- Contact leggen met ongeveer 150 unieke jongeren
- Opbouwen van vertrouwen
- Signaleren van actuele thema's op de diverse leefgebieden
- Doorverwijzen vanuit en naar samenwerkingspartners

## PROGNOSE EN NORMERING 1 JANUARI 2022

Inschatting op basis van trends en signalen vanuit jongeren(werkers), samenwerkingspartners, ervaring en eerder geregistreerde gegevens maakt dat Tavenu de volgende inschatting maakt voor 2022:

- Straat: 1.200 uur
- Scholen: 360 uur
- Huisbezoek: 90 uur
- Online: 225 uur

## Data op 31-12-2022

In 2022 heeft minimaal 2 keer per week 1,5 tot 2 uur straatwerk plaatsgevonden waarbij gemiddeld 10 tot 15 jongeren werden aangetroffen. Dit aantal wisselt sterk per straatronde. Er was post corona een sterke afname van jongeren op straat. Jongeren willen graag samen komen en koken, ook na de geldende corona beperkingen, eerder voor een plek bij iemand thuis dan op straat. Rond de zomer periode werd weer een toename gezien en werd door het jongerenwerk structureel meer ingezet op straatwerk. Jongerenwerkers waren in ieder geval intensiever aanwezig bij het Cruyffcourt vanwege een toename aan jongeren op deze vindplek. Jongerenwerkers zijn structureel op de diverse VO scholen aanwezig geweest waarbij vaste jongerenwerkers op vaste tijden aanwezig waren. Na de zomervakantie is in afstemming met het voortgezet onderwijs en de gemeente Waalwijk gestart met jongerenwerk in de school. Hierbij zijn jongerenwerkers 4 uur per week op alle 6 de scholen aanwezig geweest om preventieve ondersteuning te bieden in de vorm van laagdrempelige gesprekken en activiteiten passend bij de betreffende school. Iedere jongerenwerker had een vaste school om voor leerlingen een bekend gezicht te worden. Eind 2022 zal geëvalueerd worden of het aantal uur bijgesteld dient te worden.

Huisbezoek: In plaats van bezoeken thuis zijn er met familieleden en/ of het netwerk vooral gesprekken geweest op andere locaties zoals school of een locatie van Tavenu. Deze bezoeken bieden de mogelijkheid om een jongere te ontmoeten in zijn/ haar thuissituatie of omgeving die vertrouwd is, kennis te maken met overige gezinsleden/ netwerk, signaleren van zorgen op diverse leefgebieden, etc. De verwachting is dat, met het werken op scholen in de toekomst, huisbezoeken frequenter gaan voorkomen, voornamelijk bij thuiszitters.

Online: Werkzaamheden die Tavenu het afgelopen half jaar heeft ingezet, hebben zich gericht op een balans vinden tussen de zorgen over de digitale weerbaarheid van jongeren met alle digitale middelen en de mogelijkheden die jongeren zien in het gebruik ervan. Jongerenwerkers hebben zich gericht op:

- Vergroten van digitale weerbaarheid
- Tegengaan van (online) pesten
- Informatieverstrekking
- Ondersteuning bieden
- Samenwerking verstevigen en afstemmen aanbod betrokken partners

Het is een thema dat aandacht vraagt. Jongeren zijn veel online te vinden en komen in aanraking met onderwerpen waar zij in de

echte wereld voor worden afgeschermd zoals geweld en expliciet seksueel beeldmateriaal. De behoefte om digitale weerbaarheid bij jongeren te vergroten, dient echter verder onderzocht te worden. Volwassenen zien veel risico's in de digitale wereld, terwijl jongeren zelf aangeven dat digitale middelen hun weerbaarheid juist ook kunnen vergroten. Tijdens de periode waarin coronabepalende maatregelen golden, zorgde dit er namelijk voor dat er wel contact kon zijn.

Jongeren wanen zich daarnaast online vaak ongezien terwijl er in de echte wereld, in hun beleving, niet veel mag en kan. Online of via mobiel hebben zij het idee dat ze kunnen experimenteren en vrij zijn van de kritische volwassen blik. Dit kan in sommige gevallen ook leiden tot ongewenst gedrag of zelfs strafbaar gedrag. Zoals bijvoorbeeld bij pesten. Jongeren zijn zich niet altijd bewust van hun pestgedrag, bijvoorbeeld door hoe zij communiceren in een groepsapp. Ook zijn zij niet op de hoogte van het feit dat hun gedrag soms ook strafbaar wordt, zoals bij het doorsturen van naaktfoto's van leeftijdsgenoten. De samenwerking met de politie is daarin van belang. We kunnen van elkaars werkwijze leren of elkaar juist versterken op het gebied van digitale weerbaarheid.

Een aandachtspunt is het bereiken van tieners in de leeftijd van 12 tot en met 15 jaar. In totaal is 55 uur inzet geweest op dit thema.



# ONDERWIJS

Onderwijs is een belangrijk thema voor het jongerenwerk van Tavenu. Eerder is dit door de gemeente benoemd tot onderwerp om als project uit te werken. Zoals benoemd bij verantwoording ambulant onderwijs is na evaluatie en behoefte peiling intensievere structurele inzet vanuit jongerenwerk gewenst gebleken. Er hebben diverse oppascursussen plaatsgevonden bij Tavenu en het Mollercollege en zo is de theatertechniekklas vanuit Mollertime weer van start gegaan.

## **BRUG NAAR DE BRUGKLAS**

- 282 groep-8 leerlingen
- 27, 28, en 30 juni. 1 en 4 juli.
- 8 basisscholen: Pater van de Geld, Pieter Wijten, Juliane van Stolberg, Krullebaar, Teresiaschool, Baardwijkschool, Hugo de Hoef, Villa Vlinderhof
- Verdeeld over 5 dagen
- Workshops: Social Media, woordzoeker groep8/burgklas, Sexting (Sterk Huis), De Dode Hoek (VVN), Tavenu, teambuilding, GO Healthy.
- Ureninzet: 187 uur
  - Uitvoering met 3 jongerenwerkers per dag: 120 uur
  - Overleg basisscholen: 6 uur
  - Overleg begeleiders workshops: 7 uur
  - Voorlichting vooraf aan leerlingen: 14 uur
  - Communicatie diverse partijen: 24 uur
  - Gereed maken ruimtes etc.: 16 uur



## **KLAAR VOOR HET MIDDELBAAR**

- Brugklasleerlingen van Dr. Mollercollege en SG de Overlaat
- 7 september. Moller in de ochtend. Overlaat in de middag.
- Ureninzet: 60 uur
  - Uitvoering met 2 jongerenwerkers x 2 dagdelen à 4 uur = 16 uur
  - Voorbereiding (gereed maken opdrachtenboekjes, overleg, etc.): 44 uur

De inzet van Klaar voor het Middelbaar zal geëvalueerd worden.

Mogelijk komt dit traject te vervallen voor 2023 bij gebleken behoefte verminderen en/ of verminderde capaciteit bij Tavenu.

## **OPDC BOOST**

Boost! is een orthopedagogisch-didactisch centrum (OPDC) dat gehuisvest is en een samenwerking omvat binnen het jongerenwerk van Tavenu, bedoeld voor alle leerlingen die de connectie met het onderwijs dreigen te verliezen of reeds verloren hebben. Binnen OPDC Boost! wordt een passende leeromgeving geboden met als doel terug te keren naar een vorm van onderwijs. De directe samenwerking tussen onderwijs en jongerenwerk en de locatie zijn zeer helpende en geen opzichzelfstaande, factoren voor het slagen van deze trajecten.

In 2022 hebben 3 jongeren hun diploma via OPDC Boost behaald. Er liepen 2 HBO studenten social work mee die hun afstudeerstage succesvol hebben afgerond. Fontys heeft vanuit HBO pedagogiek een aantal pedagogische kwesties uitgewerkt zowel bij Boost als bij Tavenu.

De financiering van OPDC Boost verloopt via het samenwerkingsverband. Er vindt inzet vanuit het jongerenwerk plaats voor jongeren van OPDC Boost door hen incidenteel mee te laten lopen met activiteiten van het jongerenwerk. Dit betreft ongeveer 4 uur per 2 weken.

## **LEREN OP LOCATIE**

- In dit kalenderjaar vallen 2 schooljaren: 2021-2022 en 2022-2023.
  - 2021-2022: 14 studenten in 1 klas
  - 2022-2023: 25 studenten verdeeld over 2 klassen
- Iedere klas heeft 2 dagdelen (=8 uur) les van een docent vanuit Tavenu en 2 dagdelen (=8 uur) van een docent van Kw1c. Een periode bestaat uit 10 lesweken.
  - Lesuren per periode per klas: 8 uur per week x 10 weken = 80 uur
- Ureninzet
  - 2021-2022: Lesuren 2 periodes à 80=160 uur. Overhead 6 uur x 20 weken = 120 uur
  - 2022-2023: Lesuren 2 periodes x 2 klassen à 80=320 uur. Overhead 8 uur x 20 weken=160 uur
  - Totaal: 760 uur ureninzet vanuit jongerenwerk in 2022

Het project LOL is als een pilot gestart bij Tavenu waarbij op een later moment de financiering en benodigde capaciteit vanuit het jongerenwerk geëvalueerd en mogelijk bijgesteld zou worden. Dit dient opgepakt te worden om tot afstemming tussen gemeente Waalwijk, Koning Willem I college en Tavenu te komen. Hoeveel uur jongerenwerk is er nodig naast de inzet van docenten vanuit Koning Willem I college? En op welke wijze wordt dit gefinancierd?





# EENZAAMHEID

---

Er hebben diverse ambtelijke gesprekken plaatsgevonden waaruit de volgende doelstellingen tot stand zijn gekomen:

- Eenzame gevoelens bij jongeren signaleren, bespreekbaar maken en indien mogelijk verminderen.
- In kaart brengen van vindplaatsen van jongeren met eenzame gevoelens zoals zorginstanties, online media, scholen.
- Samenwerking verstevigen en afstemmen van aanbod met betrokken partners om te komen tot een integrale aanpak signalen delen met partners en integraal interventies inzetten.

Eenzaamheid vraagt om een gezamenlijke aanpak. Vandaar dat Tavenu ook deelneemt aan de coalitie 'Een tegen eenzaamheid Waalwijk'

Jongerenwerkers hanteren een integrale manier van werken. De start van de aanpak van eenzaamheid bij jongeren is de signalen herkennen en bespreekbaar maken. Vaak herkennen jongeren zichzelf niet in de term 'eenzaamheid', maar herkennen zij bijvoorbeeld wel dat ze moeite hebben met sociale contacten aangaan en/ of onderhouden. Jongerenwerkers zijn tijdens hun werkzaamheden, bijvoorbeeld tijdens het vindplaatsgericht werken op school of online, alert op signalen van eenzaamheid. Ook komen zij in contact met eenzame jongeren via ouders die zich zorgen maken, schoolmaatschappelijke ondersteuning e.a. partners, die jongeren doorverwijzen om hen te ondersteunen vanuit het jongerenwerk. Jongerenwerkers maken bij mogelijke signalen eenzaamheid bespreekbaar en samen wordt gezocht naar wat de beste aanpak is.

Jongeren worden vervolgens op een laagdrempelige manier uitgenodigd om deel te nemen aan (vrijtijd)activiteiten en het meedraaien met het opzetten daarvan. Zij worden daarbij uitgedaagd om vaardigheden te ontwikkelen en/of vergroten, om hun eenzaamheid tegen te gaan. In het team van jongerenwerkers wordt gekeken welke jongerenwerker het beste in buddy constructie de jongere kan ondersteunen in zijn/ haar proces. Jongerenwerkers screenen vervolgens op mogelijke connecties die te maken zijn en koppelen jongeren aan elkaar en/ of aan een groep om het netwerk te vergroten. De integrale manier van werken, waarbij samenhang en maatwerk is in de aanpak tussen de verschillende elementen die komen kijken bij eenzaamheid, maakt dat jongeren op een laagdrempelige manier in contact komen met leeftijdsgenoten en competenties opdoen die hen helpen om eenzaamheid te verminderen en tegen te gaan.

Geconstateerd is dat er ook een groep jongeren baat heeft bij een meer trainingsgericht en gestructureerd aanbod waarbij op een educatieve wijze aan sociale vaardigheden wordt gewerkt. Om ook deze groep te bereiken en te helpen is in de tweede helft van 2022 gestart met een pilot in samenwerking met Join Us en het onderwijs. Daaruit is gebleken dat de vooraf afgestemde aanmeldprocedure die m.n. via schoolmaatschappelijk werkers zou verlopen niet tot voldoende aanmeldingen heeft geleid om deze pilot te starten. In overleg met gemeente Waalwijk, Join Us en de scholen zal een plan gemaakt worden op welke wijze hier mee om te gaan.



Vanaf 1 januari 2022 zijn de gemeente Waalwijk en Tavenu in gesprek gegaan om het projecten aanbod samen uit te werken. Daarvoor was het nodig om te starten met een uitvraag op de behoefte en concretisering van de opdracht. Er hebben inhoudelijke gesprekken plaatsgevonden met betrokken ambtenaren, de accountmanager van de gemeente Waalwijk en medewerkers van Tavenu. Daarbij werd aangegeven dat 3 projecten direct konden worden opgepakt: sport, digitale weerbaarheid en eenzaamheid (projectplannen) en de overige thema's verder onderzocht moesten worden (onderzoeksplannen). Ook de projectplannen hadden nog inhoudelijke gesprekken nodig om tot een duidelijke opdracht te komen.

Het betrof de volgende themagebieden:

- digitale weerbaarheid
- eenzaamheid
- sport
- dagbesteding
- pesten
- gezond gewicht
- jonge mantelzorg
- LHBTI
- middelengebruik
- onderwijs
- scheiding
- cultuur

Gedurende de periode waarin deze gesprekken plaatsvonden kreeg Tavenu wel de mogelijkheid om, vooruitlopend op de uitkomst van de gesprekken, werkzaamheden te verrichten op de themagebieden vanuit gesignaleerde behoeften bij jongeren.

---

Een van de conclusies op basis van de uitvraag was dat de thema's die als project zijn opgepakt zich niet goed verhouden tot de structuur van een projectplan. Een project vraagt een duidelijke afbakening en werkwijze en de voorgedragen thema's vragen een integrale en langdurige inzet om tot resultaten te komen.

Voor de verantwoording is een concrete opdracht met doelstelling en indicatoren vooraf nodig. Aangezien er geen sprake was van een opdrachtformulering op de diverse thema's vóór januari 2022, kan pijler 2 ook in mindere mate, kwantitatief, verantwoord worden. Ambtenaren gaven tijdens de gesprekken aan minder belang te hechten aan kwantitatieve doelstellingen, maar een voortzetting te wensen van kwalitatieve inzet vanuit het jeugd- en jongerenwerk op de diverse thema's.

Hierna volgt een inzage van de werkzaamheden tot nu toe op de diverse thema's en aandachtsgebieden in 2022.



## **DAGBESTEDING**

Inzet van dagbesteding door het jongerenwerk heeft een meerwaarde voor jongeren, het is een helpend middel in het tegengaan van oplopende wachttijden in de jeugdzorg en het monitoren van jongeren na een afgerond hulpverleningsproces. Onderzocht is of Tavenu dit als gecontracteerde aanbieder op beschikking kon aanbieden aangezien het tijdsintensieve trajecten zijn. Dit bleek echter niet mogelijk. Tavenu zal hierin maatwerk blijven leveren.

## **PESTEN**

De theatervoorstelling "Klappen voor Bart" heeft in Tavenu plaatsgevonden voor klassen van vo scholen. Het thema 'pesten' is hiermee succesvol onder de aandacht gebracht waarbij het bespreekbaar is gemaakt onder jongeren.

## **JONGE MANTELZORGERS**

Inzet zowel groeps- als individueel aanbod waarbij m.n. de focus is gelegd op specifieke inloop voor deze groep.

## **LHBTI**

Er is een inloopgroep opgestart waar LHBTI jongeren samenkomen. Samenwerking met COC is verder onderzocht om tot een methodisch onderbouwde werkwijze te komen.

## **MIDDELENGEBRUIK**

Vraagt een integrale langdurige inzet (zoals OKO aanbiedt op basis van het IJslands preventie model) Tavenu heeft deelgenomen aan de werkgroep middelengebruik om tot activiteiten te komen om (preventief) in te zetten in het verminderen en/ of voorkomen van middelgebruik.



UZZEES

APD  
Fotografie

---

## **SCHEIDING**

Vele jongeren krijgen te maken met een scheiding van hun ouders. Gemeente Waalwijk kent relatief veel doorverwijzingen naar specialistische inzet op scheidingen. Dit kwam met name omdat er weinig preventief aanbod was. Er heeft afstemming plaatsgevonden met de kwartiermaker scheiding en jongerenambassadeurs. Aangegeven is dat er behoefte is aan inzet vanuit het jongerenwerk in de tweede helft van 2022 rondom de Dag van de Scheiding. Binnen Tavenu hebben jongerenwerkers en partners na de zomervakantie een gezamenlijke training gekregen om beter te kunnen signaleren wat de effecten zijn van een scheiding op jongeren met een focus op normaliseren. Voor jongeren zal binnen de theatergroep Wenstheater gewerkt worden aan een voorstelling rondom dit thema voor en door jongeren.

## **CULTUUR**

Tavenu is ingericht op een groot cultureel aanbod om het jongerenwerk vorm te geven. In een eerder stadium is aangegeven dat er nog maar een klein cultuuraanbod vanuit Tavenu verwacht wordt in de basisvoorziening. Na evaluaties blijkt dat dit niet overeen komt met hoe het jongerenwerk in Waalwijk is opgebouwd. Dat blijkt ook uit het gebouw dat hier volledig op is ingericht zoals de concertzaal (700 personen) en studio's die een vast onderdeel vormen. Cultuur is een aandachtspunt om verder uit te werken en te positioneren binnen het jongerenwerk. Niet voor niets is Tavenu een acroniem voor Ter Aangename Verpozing en Nuttige Uren. Cultuur is een belangrijk hulpmiddel om de doelen van het jongerenwerk te verwezenlijken.

# AANDACHTSPUNTEN 2023

---

---

## **ALGEMEEN**

- Registratiesysteem wordt aanpast zodat op de juiste (kwantitatieve en kwalitatieve) indicatoren geregistreerd kan worden en een verantwoording, jaarlijks en tijdens accountoverleggen, op basis van het dashboard beter mogelijk wordt.
- Hoeveelheid taken en uren per jongerenwerker herschikken maken waarbij de juiste balans wordt gevonden tussen een structureel aanbod en de ruimte om flexibel te kunnen werken op vraag/ behoefte van jongeren.
- Culturaanbod van Tavenu helder afstemmen met de gemeente. Gebouw en aanbod is ingericht op een groot cultureel aanbod, maar dit is nu niet meegenomen in de financiële middelen.
- De afgelopen coronajaren hebben er voor gezorgd dat een groep jongeren sociale vaardigheden, die horen bij opgroeien in de pubertijd, niet voldoende eigen hebben gemaakt vanwege een gebrek aan contact met leeftijdsgenoten en het stilvallen van vrijetijdsactiviteiten. Opvallend vaak zagen we jongeren met (lichte) psychosociale klachten. Toename van eenzaamheid, depressie maar ook verveling en moeite met invulling van de vrije tijd speelden een grotere rol. Dit vraagt extra aandacht.
- Door de toename van deze groep is het mogelijk dat er een daling is bij andere groepen jongeren. Dit vraagt extra aandacht.

## **INLOPEN**

- Prognose bijstellen op basis van de juiste doelstelling en aantallen.
- Op basis van behoeftepeiling en teruglopende bezoekersaantallen, zal in 2023 de ruimte in Zanddonk voor deelname aan de inlopen sluiten. In plaats daarvan zal meer ingezet worden op wijkgerichte activiteiten en vinden inlopen voor ISK jongeren plaats op ISK school.
- Het is van belang om, post corona te investeren in bekendheid van Tavenu en het bouwen aan duurzame relaties tussen jongerenwerkers en jongeren.
- Inzet meidenwerk.
- Jongeren binnen Waspik hebben meer behoefte aan een structureel activiteitenaanbod aan dan aan inloopmomenten. Vanwege de verbouwing aan sociaal cultureel centrum Den Bolder is er geen ruimte meer beschikbaar voor het jongerenwerk.

## **ACTIVITEITEN**

- Systemen (registratie) beter op elkaar afstemmen
- Structureren en nog meer aandacht op het uitvoeren van activiteiten gericht op voorlichting informatie en advies.

## **INDIVIDUELE BEGELEIDING, COACHING**

- Post-corona signalen op de leefgebieden:
  - psychische gezondheid, wachtlijstproblematiek, (verergeren van klachten tijdens wachten)
  - sociale relaties, sociale vaardigheden
  - verslaving/middelengebruik, nieuwe, onbekendere, middelen onder een jonge groep
- Focus van individuen terugleggen naar focus op groepswork, waarbij jongeren ondersteuning nodig (kunnen) hebben in het vormen van (nieuwe) groepen vanwege ontbrekende vaardigheden in groepsvorming.

## **TAAKSTRAFBEGELEIDING**

- Registreren van de begeleidingsuren
- Er dienen gesprekken plaats te vinden over een goede onderbouwde afstemming tussen Reclassering Nederland, Bureau Halt en Raad voor de Kinderbescherming, Gemeente Waalwijk en Tavenu.

## **AMBULANT**

- Structureel straatwerk inzetten
- De registratie voor straatwerk beter en minder tijdrovend inrichten

## **ONDERWIJS**

- De inzet van Klaar voor het Middelbaar zal geëvalueerd worden. Dit traject te vervallen voor 2023.
- Er dienen gesprekken plaats te vinden over een goede onderbouwde afstemming tussen Leren op Locatie (Koning Willem 1 College), Gemeente Waalwijk en Tavenu



## **EENZAAMHEID**

- Aanmeldprocedure Join Us (Recess) via de scholen heeft in 2022 onvoldoende aanmeldingen opgeleverd. In overleg met de gemeente Waalwijk, Join Us, het onderwijs en Tavenu zal een plan gemaakt worden hoe hier mee om te gaan en op een aansluitende wijze tot een eenzaamheidsaanpak voor jongeren te komen met behoefte aan een trainingsgericht aanbod op dit thema.

## **THEMA S**

- De thema's in pijler 2 verhouden zich niet goed tot de structuur van een projectplan. Een project vraagt een duidelijke afbakening en werkwijze en de voorgedragen thema's vragen een integrale en langdurige inzet om tot resultaten te komen.
- Voor een concrete verantwoording is een duidelijke opdracht met doelstelling en indicatoren vooraf nodig. Aangezien er geen sprake was van een opdrachtformulering op de diverse thema's kon pijler 2 ook in mindere mate kwantitatief verantwoord worden.
- Er is een breed aanbod in Waalwijk met partners die wijkgericht sportaanbod genereren voor jongeren. Evalueren welke partij doet wat, voor welke doelgroep en hoeveel inzet is er nodig.
- Digitale weerbaarheid: Opdrachtverheldering, de samenwerking met de politie uitwerken, het bereiken van tieners in de leeftijd van 12 tot en met 15 jaar.
- Go healthy: In het gebouw kunnen we nog verder aanpassingen maken, bijvoorbeeld gezonde alternatieven voor frisdrank en snoep
- Jongerenhuisvesting

# TOT SLOT

---

---

In 2023 kijken we met vertrouwen vooruit. Tavenu blijft jongeren ondersteunen met passende oplossingen vanuit verbinding en vertrouwen.

We zullen ons blijven richten op de ontwikkeling van aanbod dat jongeren biedt wat ze nodig hebben. We zullen ook nieuwe partnerschappen aangaan en de oude behouden om kennis en ervaring met elkaar te delen en krachten te bundelen zodat jongeren zichzelf verder kunnen ontwikkelen.

We zijn er zeker van dat we, in verbinding met onze samenwerkingspartners, ook in 2023 een passend aanbod zullen blijven bieden. We zijn er trots op dat we jongeren kunnen ondersteunen bij het realiseren van hun doelen.



---

# TAVENU

---

---

JONGERENWERK WAALWIJK