



JAARVERSLAG 2022

TAVENU

JONGERENWERK WAALWIJK



INHOUD

Inleiding	4	Zanddonk (Waalwijk)	32
De organisatie	7	Activiteiten	33
Missie, visie en doelstelling	8	Individuele begeleiding	40
Team	10	Coaching	43
Samenwerking	12	Taakstrafbegeleiding	45
Vakinhoudelijke verdieping	14	Ambulant werk	50
Werkbegeleiding	14	Onderwijs	52
Casuïstiekoverleg	14	Brug naar de Brugklas	52
Training en scholing	14	Klaar voor het middelbaar	54
Tevredenheidsonderzoek	15	OPDC Boost	54
Monitoring, registratie en verantwoording	22	LOL	55
Verantwoording prestatieafspraken	23	Eenzaamheid	58
Ureninzet werkzaamheden	24	Thema's	60
De inloop	26	Cultuur	64
Tavenu Taxandriaweg (Waalwijk)	29	Aandachtspunten 2023	65
Sprang-Capelle	30	Tot slot	69
Waspik	31		

INLEIDING



Voor u ligt het jaarverslag van Tavenu 2022.

Het was een jaar waarin we samen met de gemeente Waalwijk hard hebben gewerkt om een aantal veranderwensen door te voeren. Onze jarenlange expertise en werkmethodes hebben we gecombineerd met accent verschillen en verduidelijking van de vele werkzaamheden die de gemeente voor ogen had. Dit heeft geleid tot een verbetering van de vraag-aanbod systematiek.

Er waren uitdagingen en veranderingen voor Tavenu, maar we hebben dit met open armen aangepakt en ze als kans gezien om de best mogelijke ondersteuning voor jongeren te blijven bieden. In dit jaarverslag vindt u een gedetailleerde beschrijving van de verschillende manieren waarop we jongeren hebben ondersteund bij het bereiken van hun doelen en waar de aandachtspunten liggen.

Zoals overeengekomen met de gemeente Waalwijk zal de verantwoording van de prestatieafspraken in dit jaarverslag plaatsvinden op basis van de structuur zoals is vastgelegd voor het aanbod 2023. Voor 2023 is de structuur aangepast. Naast de basisvoorziening zal Tavenu enkele losse projecten oppakken, focussen op themagebieden en zal er geen sprake meer zijn van een aparte pijler rondom sociaal ondernemerschap.

Tavenu is een acroniem voor 'Ter Aangename Verpozing en Nuttige Uren'. Voor jongeren is het belangrijk om zich thuis te voelen, gezelligheid te ervaren en leuke activiteiten te ondernemen. Vanuit die basis kunnen ze ontdekken, werken aan hun zelfstandigheid, talentontwikkeling stimuleren en van elkaar leren.

Wij willen graag onze dank uitspreken aan alle betrokkenen en partners die hebben bijgedragen aan het succes van Tavenu in het afgelopen jaar. Wij hopen dat u door het lezen van dit jaarverslag een goed beeld krijgt van onze activiteiten en resultaten.

Met vriendelijke groet,

Erik van Ginneken, directeur Tavenu



DE ORGANISATIE

MISSIE, VISIE EN DOELSTELLING

Tavenu staat letterlijk en figuurlijk voor: Ter Aangename Verpozing en Nuttige Uren. Dit houdt in dat we jongeren van 12 t/m 23 jaar, vanuit vertrouwen en in verbinding met hun netwerk, begeleiden, vanuit hun behoeften, leefwereld en sociale omgeving, bij het volwassen worden in onze maatschappij. De nadruk ligt op wat jongeren kunnen i.p.v. op wat er fout gaat, met een focus op belangenbehartiging van jongeren in kwetsbare posities.

Jongeren staan centraal voor Tavenu. Vertrouwen en verbinding zijn kernwaarden om het jongerenwerk in te borgen. De leef- en denkwereld van jongeren zijn altijd het vertrekpunt. Jongerenwerk opereert in de 'vrije ruimte' van jongeren. Jongeren kiezen zelf wanneer zij gebruikmaken van deze basisvoorziening. Dit is een verschil met bijvoorbeeld onderwijs en/of hulpverlening met een (meer) verplicht karakter.

In de huidige tijd waar grote tekorten in de jeugdzorg een rol spelen en de vraag naar zwaardere hulp toeneemt, is preventieve inzet vanuit jongerenwerk essentieel. Het jongerenwerk kan een belangrijke rol spelen in het voorkomen van (escalerende) problemen. Het gaat dan bijvoorbeeld om jongeren die (dreigen) uit te vallen op school, overlast geven, geen baan hebben, huisvestingsproblemen, extreme ideeën ontwikkelen, enz. Samen met de gemeente Waalwijk wil Tavenu daarom extra inzetten op haar preventieve taak. Jongerenwerkers kunnen laagdrempelige ondersteuning bieden en daar zijn waar jongeren opgroeien.

Doelstelling

Het jongerenwerk is gericht op de volgende doelen voor jongeren van 12 tot en met 23 jaar in Waalwijk, Sprang-Capelle en Waspik:

- Stimuleren en kansen bieden tot talentontwikkeling.
- Bevorderen van persoonlijke vorming en ontwikkeling van jongeren, waarbij de nadruk ligt op wat jongeren kunnen, in plaats van op wat er fout gaat.
- Het leren aangaan van sociale verbindingen en helpen opbouwen van een sociaal netwerk bestaande uit duurzame relaties met anderen, zoals leeftijdsgenoten, buurtbewoners en organisaties.
- Helpen aanpakken van persoonlijke of sociale problemen; jongerenwerkers bieden laagdrempelige ondersteuning daar waar jongeren opgroeien.
- Vinden van positieve vormen van vrijetijdsbesteding; Jongerenwerkers organiseren veelzijdige activiteiten van een speurtocht tot een straatvoetbaltoernooi, van voorlichting over drugs en alcohol tot jamsessies.
- Stimuleren van maatschappelijke en actieve participatie in de samenleving.
- Ondersteunen bij het vinden van een toekomstperspectief.
- Bieden van ontmoetingsmogelijkheden.

In 2021 waren er zo'n 65 jongeren onderdeel van de vaste vrijwilligersgroep. Daarnaast waren er nog vele jongeren op incidentele basis actief als vrijwilliger in allerlei functies. In 2022 was er ruimte voor 9.000 effectieve inzetbare uren jongerenwerk.

Ook waren er stagiaires van diverse opleidingen en niveaus die hun bijdrage leverden binnen Tavenu. Het afgelopen jaar ging het in totaal om 6 stagiaires. Daarnaast heeft Tavenu een aantal ondersteunende medewerkers met een algemene of specifieke staftaak in dienst.

De totale personele bezetting in 2022 bestond uit de volgende functies, fte's en aantal medewerkers:

- jeugd- en jongerenwerkers 6 medewerkers
- docenten OPDC Boost! 2 medewerkers
- orthopedagoog OPDC Boost! 1 medewerker
- praktische ondersteuning 2 medewerkers, voormalige ID-functies
- administratieve ondersteuning 1 medewerker
- staffunctionaris 1 medewerker
- directeur 1 medewerker

Naast de personele bezetting is er bij Tavenu een werkplaatsbegeleider actief afkomstig vanuit een andere organisatie voor 0,8 fte.

Tot slot waren er schooljaar 2021-2021, 2 docenten werkzaam bij Tavenu vanuit het Koning Willem I College (Den Bosch). Voor schooljaar 2021-2022 was dit 1 docent voor hetzelfde aantal uur. Voor schooljaar 2021-2022 was dit 1 docent voor hetzelfde aantal uur.

Het bestuur van Tavenu heeft 5 (vrijwillige) leden bestaande uit:

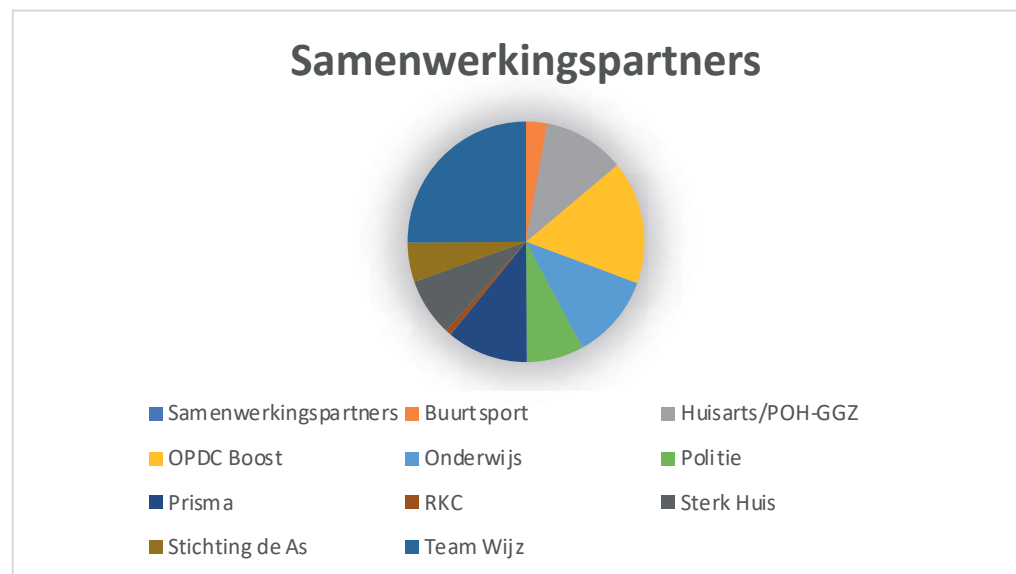
- Voorzitter: Rob Boom
- Secretaris: Roy Pelders
- Penningmeester: Kerim Karagelik
- Algemeen bestuurslid: Erik Janssen
- Algemeen bestuurslid: Marco Kootkar

SAMENWERKING

Duurzame relaties opbouwen vanuit vertrouwen en verbinding is de basis voor het uitvoeren van het jongerenwerk van Tavenu. Dit geldt in de aanpak richting jongeren, maar ook hoe de organisatie de interne en externe samenwerking wil vormgeven.

SAMENWERKINGSPARTNERS

Buurtsport	2,9%
Huisarts/POH-GGZ	11,1%
OPDC Boost	16,6%
Onderwijs	11,5%
Politie	7,8%
Prisma	11,1%
RKC	0,8%
Sterk Huis	7,8%
Stichting de As	5,3%
Team Wijz	25,1%



Samenwerking met jongeren, jongerenwerkers, en het netwerk rondom jongeren heen is essentieel om jongeren te kunnen begeleiden naar volwassenheid. In de loop der jaren heeft Tavenu een stevig netwerk opgebouwd vanuit een grote maatschappelijke betrokkenheid in de gemeente Waalwijk. Daar waar Tavenu verbindingen ziet voor jongeren, zal zij zich inzetten om ondersteunend en helpend te zijn. Men is zich hiervan bewust en velen weten de weg naar de organisatie te vinden voor allerlei zaken. Voor het jongerenwerk een mooie kans om jongeren laagdrempelig te betrekken bij allerlei (sociale) initiatieven en werkzaamheden waarbij tegelijkertijd aan de doelstellingen wordt gewerkt. Daarbij hanteert Tavenu een integrale manier van werken waarop het betrekken van jongeren zo organisch mogelijk wordt vormgegeven.

Een partner die het afgelopen jaar regelmatig aansloot bij activiteiten van Tavenu is maatschappelijke ondersteuning vanuit TeamWijz, dit om de verbinding te maken en post-corona samen te signaleren op mogelijke risicofactoren en (preventief) te kunnen inzetten om grote(re) problemen bij jongeren te voorkomen.

Daarnaast werd samengewerkt met ContourdeTwern om de verbinding te maken tussen kinderwerk, tiener- en jongerenwerk omdat we meer dan voorheen een zeer jonge groep op straat aantreffen nu de maatregelen rondom corona zijn opgeheven.

Bij het jeugdtafeloverleg had Tavenu het afgelopen jaar weer een actieve bijdrage om met alle betrokken partners risicovolle situaties te analyseren en vanuit verschillende perspectieven te belichten om tot een (gezamenlijk) plan van aanpak te komen.

Daarnaast was er sprake van een aparte werkgroep middelengebruik om met alle betrokken partners tot een (preventief) aanbod te komen om jongeren te weerhouden over te gaan tot middelengebruik dan wel effectieve inzet te plegen bij constatering van middelengebruik

Om de groeiende groep jongeren in Waalwijk die te maken hebben met een Autisme Spectrum Stoornis werd een intensieve samenwerking onderhouden met Stichting de As die gespecialiseerd is in dit onderwerp. Naast maatwerktrajecten om tot een zinvolle daginvulling te komen voor diverse jongeren, waren er inloop momenten die ingericht waren op deze doelgroep zoals extra begeleiding en een prikkelarme ruimte.

Ook rondom de maatschappelijke diensttijd (MDT) heeft Tavenu intensief samengewerkt met een aantal partners. Zo vond er een MDT traject plaats met Stichting Samen RKC, Community Champions en met Stichting Toekomst voor Buurtjeugd, Young Leaders.

VAKINHOUDELIJKE VERDIEPING

WERKBEGELEIDING

Vanuit de overtuiging dat vakinhoudelijke verdieping, reflectie en het op peil houden van actuele kennis rondom het jeugd en jongerenwerk van belang is ontvangen jongerenwerkers van Tavenu structureel werkbegeleiding. Dit heeft tot doel om medewerkers te begeleiden in het realiseren van de door de organisatie gestelde (functie) doelstellingen en werkwijzen en vindt gemiddeld eens per 2 a 3 weken plaats.

CASUÏSTIEKOVERLEG

Dit betreft een wekelijks overleg waarin relevante casuïstiek plenair wordt besproken om een plan van aanpak op te kunnen formuleren. Aangezien er vaak sprake is van jongeren die extra ondersteuning kunnen gebruiken naast de diensten vanuit het jongerenwerk sloot regelmatig een medewerker vanuit TeamWijz aan. Dit betrof schoolmaatschappelijk ondersteuners vanuit het primair onderwijs, het voortgezet onderwijs of vanuit maatschappelijke ondersteuning met focus gebied jeugd. Dit had tot doel om snel op en af te kunnen schalen, en gebruik te maken van elkaars netwerk om op de juiste wijze jongeren te ondersteunen.

TRAINING EN SCHOLING

Er vonden in 2022 diverse trainingen en bijscholingen plaats. Het betrof o.a.:

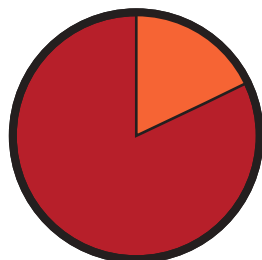
- Webinar vanuit het Taalhuis rondom laaggeletterdheid;
- Training (online) door Bureau Halt;
- Workshop info en interventies voor LHBTI doelgroep vanuit Movisie;
- Training Whatsapp business online;
- Training Seks Online door Soa Aids Nederland, Rutgers en de GGD;
- Join us training eenzaamheid;
- Voorlichting rondom scheidingsproblematiek en in te zetten interventies.

Naast inhoudelijke verdieping was er uiteraard ook aandacht voor de benodigde kennis rondom bijvoorbeeld BHV en brandveiligheid.

TEVREDENHEIDSONDERZOEK

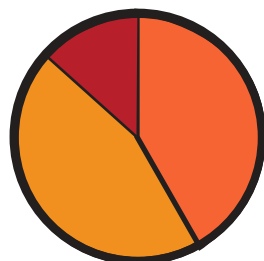
WAT IS JE LEEFTIJD?

- Jonger dan 12 jaar ●
- 12 t/m 15 jaar ●
- 16 t/m 23 jaar ●
- Ouder dan 23 jaar ●



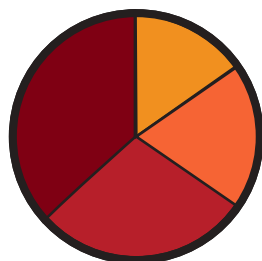
GESLACHT?

- Jongen ●
- Meisje ●
- X ●



SINDS WANNEER KOM JE (ONGEVEER) BIJ TAVENU?

- Minder dan een half jaar ●
- Halfjaar tot 1 jaar ●
- 1 jaar tot 2 jaar ●
- Langer dan 2 jaar ●



HOE EENS BEN JIJ HET MET ONDERSTAANDE?

- Helemaal niet mee eens
- Niet mee eens
- Mee eens
- Helemaal mee eens

Ik vind dat Tavenu voldoende activiteiten organiseert voor jongeren.



De activiteiten die Tavenu organiseert zijn leuk



Ik vind dat de activiteiten goed georganiseerd zijn



Ik vind de sfeer goed bij Tavenu



Ik kan altijd een jongerenwerker bereiken als ik iemand nodig heb



De jongerenwerkers hebben genoeg tijd voor mij



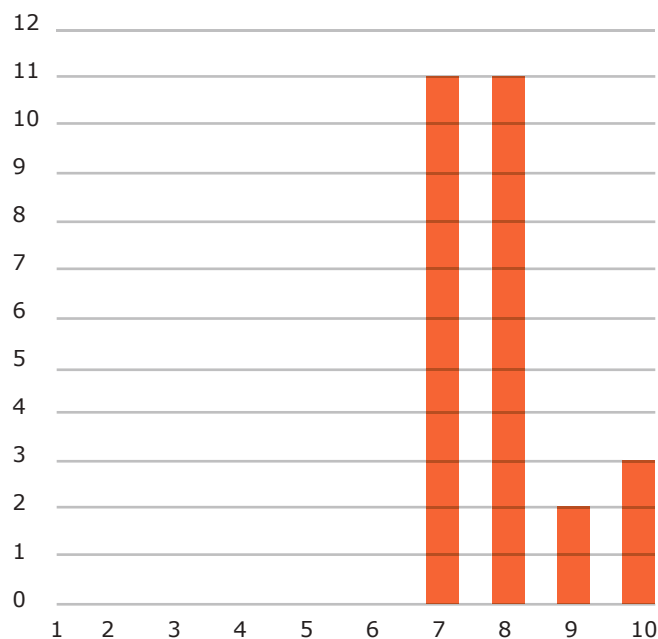
Ik voel mezelf gehoord door de jongerenwerkers die ik spreek



WAT VOOR CIJFER GEEF JE TAVENU?

Gemiddeld een;

8



WAT VIND JIJ GOED AAN TAVENU?

"Het is er gezellig en er is genoeg te doen. Ik vind het een goede organisatie ook met wat voor activiteiten je kan doen."

"Fijne plek om te komen om te gaan chillen en mijn rust te nemen. Ook natuurlijk leuk voor stage en leuk georganiseerde evenementen."

"De mogelijkheden om je eigen hobby te ontdekken en aan werken."

"In plaats van niks in je bed doen, kan je altijd wel iets bij Tavenu vinden om te doen."

"Je mag er zijn wie je bent of wilt zijn. Goede plek om met vrienden te chillen. Ze laten de jongeren vooral hun eigen ding doen en oordelen niet."

"Er is een PlayStation 5."

"We kunnen komen wanneer we willen. Ik vind dit erg goed vooral in de avond spreken we vaak met onze groep af bij de Tav. Dan zitten we niet buiten en we zitten lekker warm. Dan hoeft je niet op straat te hangen."

"Ze zijn er voor je als je iets kwijt wilt, ze luisteren naar je en ze bieden veel hulp. Je komt er ook in contact met andere jongeren. Iedereen is er welkom en wordt geaccepteerd."

WAT VIND JE MINDER GOED AAN TAVENU?

“De negatieve naam die er omheen hangt.”

“Er is vaak geen suiker voor in de thee.”

“Organiseren minder activiteiten voor oudere jongeren.”

“De jongerenwerkers zijn allemaal slecht Fifa in spelen.”

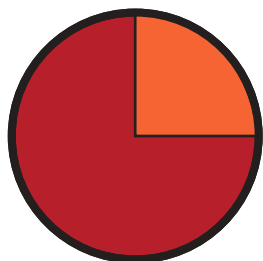
“Ze zijn wat chaotisch.”

“Mogen meer verschillende muziekstijlen doen voor evenementen.”



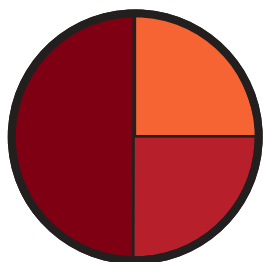
WAT IS DE LEEFTIJD VAN UW KIND?

- Jonger dan 12 jaar ●
- 12 t/m 15 jaar ●
- 16 t/m 23 jaar ●
- Ouder dan 23 jaar ●



SINDS WANNEER KOMT U KIND ONG. BIJ TAVENU?

- Minder dan een half jaar ●
- Half jaar tot 1 jaar ●
- 1 tot 2 jaar ●
- Langer dan 2 jaar ●



HOE EENS BENT U HET MET ONDERSTAANDE STELLINGEN?

- Helemaal niet mee eens
- Niet mee eens
- Mee eens
- Helemaal mee eens

Ik vind dat Tavenu voldoende activiteiten organiseert voor jongeren.



De activiteiten die Tavenu organiseert sluiten aan bij jongeren



Ik vind dat de activiteiten goed georganiseerd zijn



Ik vind de sfeer goed bij Tavenu



Ik kan altijd een jongerenwerker bereiken als ik iemand nodig heb



De medewerkers hebben genoeg tijd voor mij



Ik voel mezelf gehoord door de medewerker die ik spreek



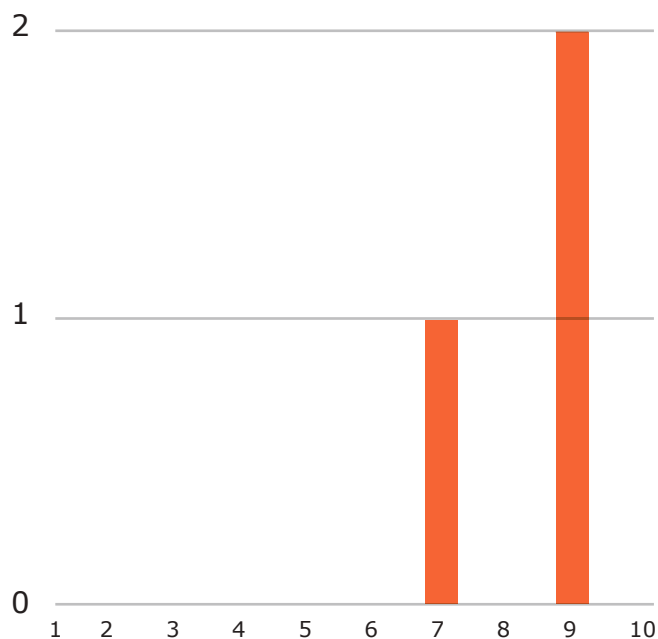
Mijn kind wordt gehoord door medewerkers



WAT VOOR CIJFER GEEFT U TAVENU?

Gemiddeld een;

8



WAT VINDT U GOED AAN TAVENU?

“Open en betrokken.”

“Ze houden de kinderen van straat.”

“Zij zijn er voor de jongeren die er om vragen.”

“Fijne omgeving, voldoende aanspraak voor mijn kind”

“Betrokken medewerkers, denken mee. Goede fijne mensen die het goed voor elkaar hebben voor de jeugd. Goed advies en uitstekende hulp bij problemen met jongeren en de weg naar hulp plus de hulp die zij bieden.”

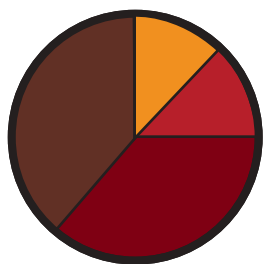
WAT ZIJN AANDACHTSPUNTEN?

Activiteiten beter promoten.”

“Meer organiseren.”

SINDS WANNEER WERKT U ONG. SAMEN MET TAVENU?

- Minder dan een half jaar ●
- Half jaar tot 1 jaar ●
- 1 tot 2 jaar ●
- 2 tot 5 jaar ●
- Langer dan 5 jaar ●



HOE EENS BENT U HET MET ONDERSTAANDE STELLINGEN?

■ Helemaal niet mee eens ■ Niet mee eens ■ Mee eens ■ Helemaal mee eens

Ik waardeer de praktische inzet van Tavenu



Tavenu is goed bereikbaar als ik hen nodig heb



Tavenu is proactief in de samenwerking



Tavenu komt gemaakte afspraken na



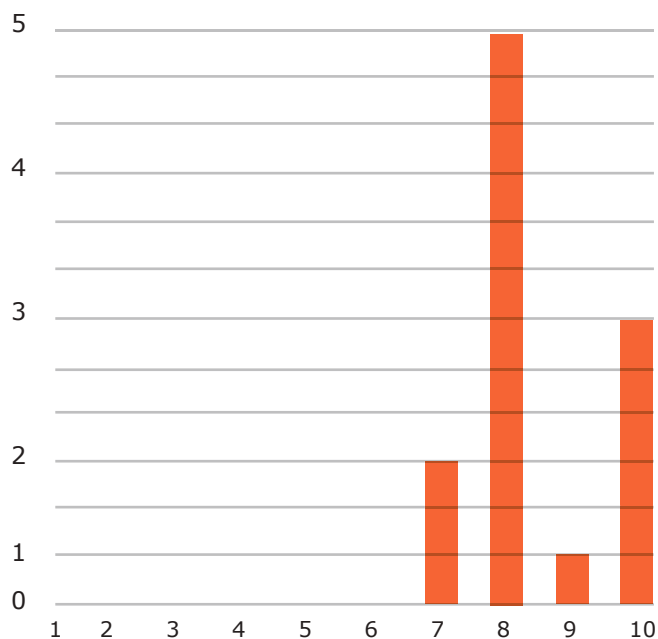
Het netwerk van Tavenu helpt mij verder in het realiseren van gemaakte plannen



WAT VOOR CIJFER GEEFT U TAVENU?

Gemiddeld een;

8



WAT VINDT U GOED AAN TAVENU?

“Een fijn team. Betrokkenheid, persoonlijk contact, professioneel, snel, meedenkend, open, vriendelijk en korte lijntjes. Plezierige samenwerking”

“Er is een interactie tussen onze cliënten en hun jongeren. De Tavenu bied ons wekelijks de mogelijkheid om met een groep cliënten koffie te komen drinken en te biljarten. Daarnaast bieden wij de jongeren van Tavenu een stageplaats.”

“Heel belangrijk de inzet van jongeren bij evenementen. Op gebied van de door Tavenu georganiseerde evenementen, hebben wij de afgelopen jaren een steeds meer gestroomlijnde samenwerking opgebouwd waar beide partijen blind op mogen vertrouwen.”

WAT ZIJN AANDACHTSPUNTEN?

“Meer duidelijkheid over uren inzet jongerenwerkers en gekoppelde jongerenwerker voor onderwijs”

“Mag meer proactieve houding zijn bij een gezamenlijk doel”

MONITORING, REGISTRATIE EN VERANTWOORDING

Er vonden structureel accountgesprekken plaats tussen de accountmanager van de gemeente Waalwijkenstaf/directie van Tavenu, om de bestuurlijke- en subsidieafspraken 2022 verder uit te werken en te concretiseren. Tevens dienden deze gesprekken om te monitoren wat de inzet was van Tavenu. Tot slot was er aandacht voor een juiste afstemming op vraag en aanbod, een behoefte peiling en een evaluatie van de werkzaamheden op de diverse thema's.

Tavenu maakte stappen om meer data gestuurd werken. Vanaf 1 januari 2022 registreren jongerenwerkers in de hernieuwde versie van het registratiesysteem dat ondersteunend is aan de afspraken met de gemeente voor de verantwoording van de inzet van de subsidie 2022.

Meer data gestuurd werken vraagt van de gemeente een andere opdrachtformulering en andere vaardigheden van jongerenwerkers. Van belang was om een wijze van registreren te vinden die passend is bij de praktijk van het jongerenwerk en een vanzelfsprekendheid zou gaan vormen bij jongerenwerkers als onderdeel van het werk. Deze modus is gevonden en er zal blijvend aandacht zijn binnen de organisatie om het belang van registreren en

daarmee de motivatie onder jongerenwerkers te borgen. Daarvoor was het essentieel dat er een registratiesysteem beschikbaar zou komen dat aansluit op de praktijk van het jongerenwerk, makkelijk in gebruik en zo min mogelijk tijd kost. Samen met de accountmanager van de gemeente Waalwijk, software ontwikkelaar van het registratiesysteem en medewerkers van Tavenu (jongerenwerk, staf/directie) zijn de invulling van de registratieformulieren en het dashboard van het systeem tot stand gekomen.

Ondanks een zorgvuldige afweging en afstemming om tot het vernieuwde systeem te komen, blijkt dat het registratiesysteem nog verbeterpunten heeft. Naast het inrichten van kwantitatieve data in het registratiesysteem, is het voor data gestuurd werken binnen het jongerenwerk minstens zo belangrijk om kwalitatieve indicatoren met elkaar af te stemmen zodat effecten van de inzet duidelijker worden: waar heeft de inzet toe bijgedragen? Wat is het effect? Wat was de tevredenheid onder jongeren/ouders/ partners? Etc.

Om geen data verloren te laten gaan is afgesproken deze verbeterpunten zoveel als mogelijk te verzamelen gedurende het lopende jaar en aan te passen per 1 januari 2023 aansluitend bij het aanbod van 2023.

VERANTWOORDING PRESTATIEAFSPRAKEN

URENINZET WERKZAAMHEDEN

Werkzaamheden	Ureninzet	Totaal uren
Inlopen		
Inloop Taxandraweg	354 inlopen x 4uur	1416
Inloop Sprang- Capelle	102 inlopen x 4 uur	408
Inloop Waspik	2 inlopen x 4 uur	8
Inloop Zanddonk	36 inlopen x 4 uur	144
	Totaal	1976
Activiteiten		
Ontspanning, educatief, kunst en cultuur, sport en overig	124 activiteiten x gemiddeld 2 uur	248
MDT RKC Community Champignons	2 trajecten x 80 uur x 1 jongerenwerker	160
MDT Young Leaders	5 trajecten x 58 uur x 1 jongerenwerker	290
Straattheaterfestival	2 jongerenwerkers x 10 uur + 14 uur voorbereiding = 34 uur	34
Muziekfeest op het plein	Voor- en nawerk: 3 jongerenwerkers x 21 uur = 63 uur + Uitvoering: 7 jongerenwerkers x 15 uur = 105 uur	163
Brouwerrock	Voor- en nawerk: 2 jongerenwerkers x 6 uur = 12 uur + Uitvoering: Licht en geluid: 20 uur + 6 jongerenwerkers x 9 uur = 54 uur	86
Swingen in de stad	Voor- en nawerk: 3 jongerenwerkers x 10 uur = 30 uur Uitvoering: 9-9-2022: 4 jongerenwerkers a 8 uur = 32 uur + 2 jongerenwerkers a 10 uur= 20 uur + 10-9-2022: 2 jongerenwerkers 9 uur = 18 uur + 1 jongerenwerker 8 uur + 4 jongerenwerkers 7,5 uur = 30 uur	134
Urbanfest	voor- en nawerk: 20 uur + Uitvoering: 3 jongerenwerkers x 7 uur = 21 uur	41
80 van de Langstraat	Voor- en nawerk: 3 jongerenwerkers x 16 uur = 48 uur Uitvoering: 6 jongerenwerkers x 12 uur = 72 uur	120
	Totaal	1276
Individuele begeleiding		
Coaching	96 trajecten x gem. 30 uur	2.880
Taakstrafbegeleiding	18 trajecten van 686 uur + 108 begeleidingsuren	797
	Totaal	3.677
Ambulant		
Straatwerk	6 jongerenwerkers x 50 weken x 2 maal per week x 1,8 uur	1.080
Online	1,1 uur per week x 1 jongerenwerker	55
	Totaal	1.135
Onderwijs		
Jongerenwerk in de school	Tot aan herfstvakantie gem. 1 x per week pauzebezoek á 1 uur x 6 scholen = 180 uur + Herfstvakantie tot aan de kerstvakantie (9 weken) 5 uur per week op 6 VO scholen = 45 uur x 6 =270 uur	450
Brug naar de Brugklas	3 jongerenwerkers x 8uur x 5 dagen + 67 uur voorbereiding en overleg	187
Klaar voor het middelbaar	2 jongerenwerkers x 2 dagdelen á 4uur + voorbereiding 44 uur	60
Leren op Locatie	2021-2022: Lesuren 2 periodes à 80=160 uur. Overhead 6 uur x 20 weken = 120 uur + 2022-2023: Lesuren 2 periodes x 2 klassen à 80=320 uur. Overhead 8 uur x 20 weken=160 uur	760
OPDC Boost!	4 uur per 2 weken deelname aan activiteiten vanuit het jongerenwerk	
	Totaal	1457
Eenzaamheid		
Inzet vanuit jongerenwerk	Individuele gesprekken	60
Join Us Recess	Voorbereidende training 3 jongerenwerkers x 6 uur	18
Deelname coalitie een tegen eenzaamheid	4x per jaar gedurende 3 uur	12
	Totaal	90
Thema activiteiten		
Inzet op de diverse thema's	10 thema's x gem. 20 uur	200
	Totaal	9.811



DE INLOOP

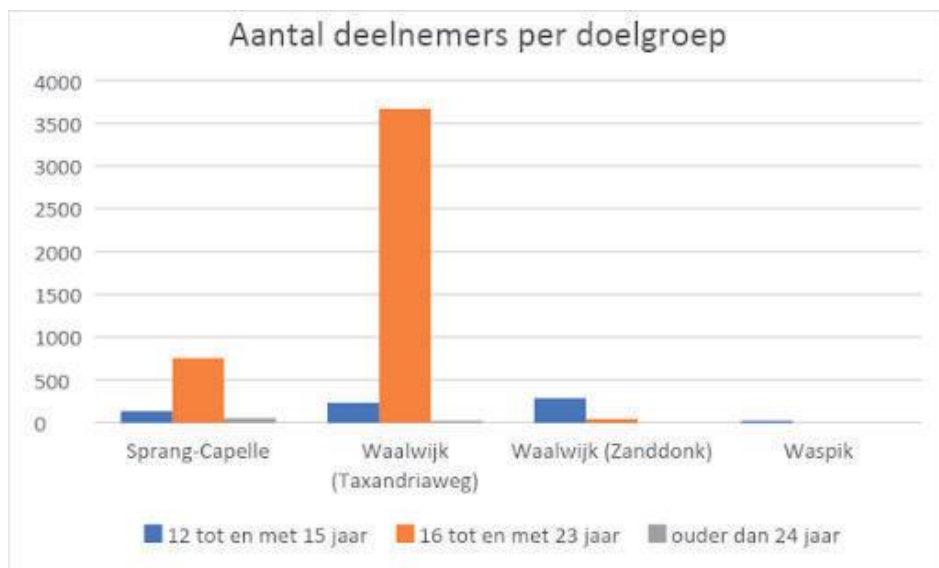
DOEL

- Zo'n 13.000 (niet unieke) jongeren in Waalwijk de mogelijkheid bieden om in een voor hen geschikte locatie elkaar te ontmoeten en ontspannen.
- Jongerenwerkers signaleren tijdens de inlopen actuele thema's, op de diverse leefgebieden, om inzet op te kunnen afstemmen voor jongeren en met samenwerkingspartners.
- De inloop biedt ruimte om jongeren door te verwijzen vanuit en naar Tavenu.

RESULTAAT 31-12-2022

BEZOEKERSAANTALLEN

In het aanbod 2022 is aangegeven dat het aantal deelnemers voor alle inlopen ongeveer 13.000 jongeren zou zijn. Op 31-12-2022 was minder dan 50% van dit aantal aan niet unieke jongeren geregistreerd.



Vanaf 1 januari 2022 is de inloop, in overleg met de opdrachtgever, methodisch meer gekaderd. Om beter in beeld te krijgen hoeveel jongeren ook daadwerkelijk deelnemen en/ of behoefte hebben aan inloopmomenten, zoals vastgesteld in de afspraken met de gemeente, zijn in de registratie enkel jongeren geteld die actief aan deze werkvorm deelnamen. Voorheen werd in de opdracht een minder duidelijke scheiding getrokken en werden alle jongeren op het moment van de inloop activiteit meegerekend. Voor de toekomst betekent dit dat de prognose bijgesteld dient te worden. Van belang is dus wel om op te merken dat er tijdens de inlopen meer jongeren in het centrum aanwezig zijn aangezien Tavenu 24/7 toegankelijk is voor jongeren. Tavenu wil juist op de momenten open zijn als jongeren het nodig hebben en nergens anders terecht kunnen.

Daarnaast speelt een rol dat jongerenwerkers zich de afgelopen coronajaren minder hebben kunnen profileren onder jongeren waardoor jongeren hun weg naar Tavenu minder weten te vinden. Als er minder jongeren op straat worden gesignaleerd tijdens het straatwerk, dan zijn er minder jongeren om inloopmomenten aan te bieden. Ook konden er pas na de zomervakantie weer grote inspannende activiteiten plaatsvinden, zoals schoolfeesten, waar jongeren op een laagdrempelige manier kennis maken met het jongerencentrum en jongerenwerkers. Het is van belang om te investeren in bekendheid van Tavenu en het bouwen aan duurzame relaties tussen jongerenwerk en jongeren.

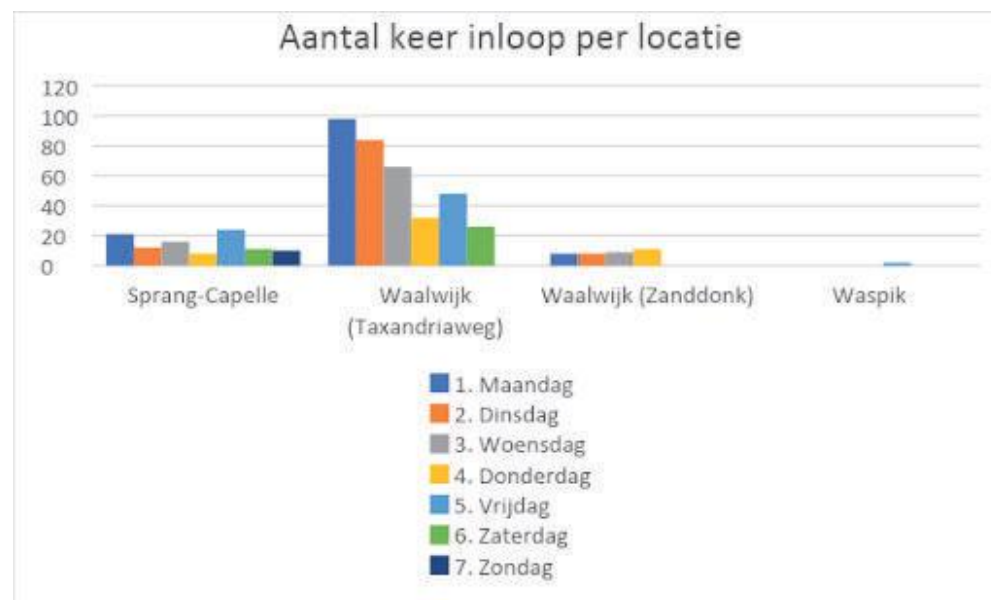
LEEFGEBIEDEN

Gesignaleerde leefgebieden die opvallend vaak aan bod kwamen tijdens de inlopen zijn verslaving/middelengebruik en psychisch welzijn.

We zagen een toename van (hard)drugs gebruik onder tieners (tot en met 15 jaar) en nieuwe middelen zoals de designer drug 4-MMC oftewel, miauw miauw. Ook het gebruik van snus (tabak in een tablet of theezakje dat onder de bovenlip wordt gestopt) onder jonge tieners, werd veel waargenomen.

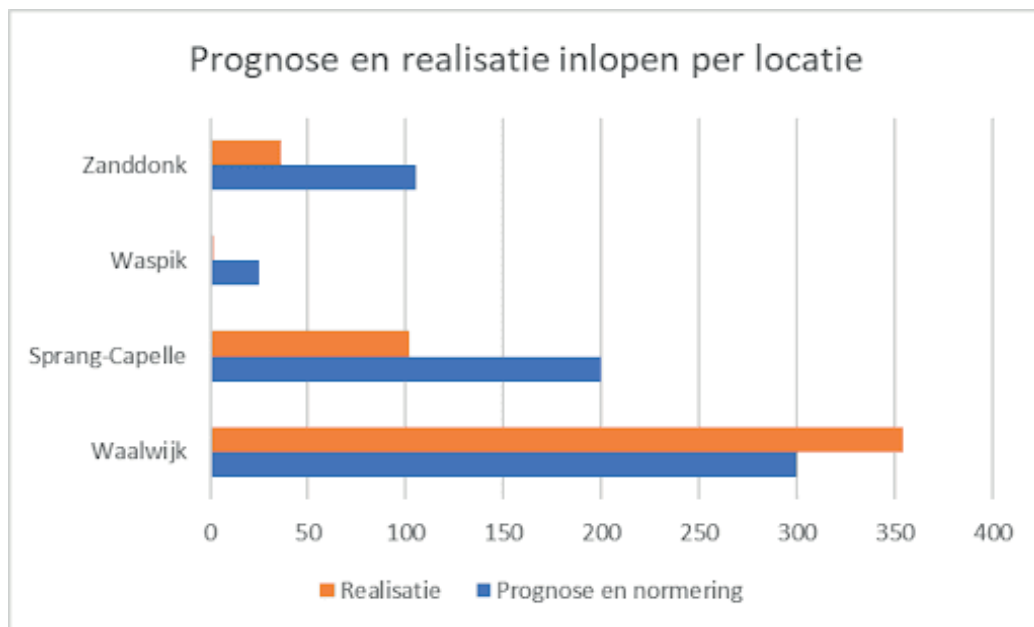
Opvallend vaak zagen we jongeren met (lichte) psychosociale klachten. Toename van eenzaamheid, depressie maar ook verveling en moeite met invulling van de vrije tijd speelden een grotere rol. De afgelopen coronajaren hebben er voor gezorgd dat een groep jongeren sociale vaardigheden, die horen bij opgroeien in de pubertijd, niet voldoende eigen hebben gemaakt vanwege een gebrek aan contact met leeftijdsgenoten en het stilvallen van vrijetijdsactiviteiten. Door de toename van deze groep is het mogelijk dat er een daling is bij andere groepen jongeren. Dit vraagt extra aandacht.

Dankzij de inlopen is een aantal nieuwe groepen in beeld gekomen. Tevens hebben de inlopen ertoe bijgedragen dat vaste groepen hun weg weer naar Tavenu vonden en daarmee een invulling van hun middag en/ of avond. Jongerenwerkers hebben hierdoor zicht op wat jongeren bezighoudt en op welke leefgebieden mogelijk ondersteuning nodig is.



Feedback van jongeren die de inlopen bezoeken is over het algemeen positief. Wel hoorden we terug dat jongeren de inloop in Zanddonk niet duidelijk vinden qua structuur en doelgroep. Deze inloop is geëvalueerd en heroverwogen. Op basis van een behoeftepeiling en teruglopende bezoekersaantallen, zal in 2023 de ruimte in Zanddonk voor deelname aan de inlopen sluiten. In plaats daarvan zal meer ingezet worden op wijkgerichte activiteiten. In overleg met de ISK school is besloten om in 2023 een pilot te starten om de inloop voor leerlingen van ISK volledig te laten plaats vinden op de ISK school.

Er is het afgelopen jaar geen inzet geweest op meidenwerk terwijl hier wel behoefte aan is. Dit dient opgepakt te worden middels een inloop specifiek voor meiden.



TAVENU TAXANDRIAWEG (WAALWIJK)
PROGNOSE EN NORMERING 1 JANUARI 2022

Inzet per inloop op basis van 50 weken, 6 dagdelen á 3 uur directe en 1 uur indirecte tijd (voorbereiding en registratie) met een gemiddeld aantal deelnemers van 25 jongeren waarbij 2 jongerenwerkers aanwezig zijn.

DATA OP 31-12-2022

Gemiddeld waren er wekelijks 7 dagdelen waarop inlopen plaatsvonden op locatie Taxandriaweg in plaats van 6 dagdelen zoals in de prognose aangegeven. We hebben 1 dagdeel meer inloop gedraaid. Dit had te maken met het wegvallen van de beperkende coronamaatregelen. Na de beperkende maatregelen i.v.m. corona konden er in 2022 op meer dagdelen inlopen plaatsvinden en was het ook voor niet kwetsbare jongeren weer mogelijk om deel te nemen.

Vooraf werd de inschatting gemaakt 25 (niet unieke) deelnemers per inloop te bereiken op deze locatie. Dat blijkt uit cijfers nu gemiddeld 11 jongeren per inloop te zijn. Dit komt voornamelijk door een duidelijkere afbakening in welke jongeren te registreren onder de inloop waarbij niet alle jongeren mee worden geteld die aanwezig zijn, maar alleen de jongeren die deelnemen aan de inloop.

SPRANG-CAPELLE

PROGNOSE EN NORMERING 1 JANUARI 2022

Inzet per inloop op basis van 50 weken, 4 dagdelen per week á 3 uur directe en 1 uur indirecte tijd (voorbereiding en registratie) met een gemiddeld aantal deelnemers van 20 jongeren waarbij 1 jongerenwerker aanwezig is. Waarbij meer nadruk komt te liggen op het bereiken van meiden door bijvoorbeeld meer gebruik te maken van meidenwerk. Een extra dagdeel is mogelijk tenzij er beperkende maatregelen rondom corona zijn.

DATA OP 31-12-2022

Gemiddeld vonden er wekelijks 2 dagdelen inlopen plaats op locatie Sprang-Capelle. Dat is 2 dagdelen minder dan vooraf aangegeven in de prognose. Gedurende 2022 was er met momenten minder behoefte in Sprang-Capelle aan inlopen in de unit onder jongeren, dus extra dagen open gaan was niet rendabel. Het aantal fluctueerde wel sterk vanwege diverse momenten waarop ruimte werd geboden aan 'risicogroepen' Jongerenwerkers gaan in 2023 inzetten op meer straatwerk om contacten te leggen met nieuwe tieners, bijvoorbeeld bij Landgoed Driessen.

De inlopen werden door 943 niet unieke bezoekers bezocht. Dat komt neer op 9 deelnemers (niet uniek) per inloop. Dit is ruim de helft minder dan de 20 jongeren die vooraf waren ingeschat. Enerzijds heeft dit te maken met een achterstand in bekendheid en relatie opbouwen. Jongerenwerkers hebben tijdens de beperkende coronamaatregelen minder kunnen investeren in nieuwe contacten leggen met tieners en hen inloopmomenten aanbieden. Daarnaast zagen we een afname aan de behoefte aan extra inlopen. Daarom is niet ingezet op een extra middag. Dit kan voor 2023 weer anders liggen indien de behoefte verandert.

WASPIK

PROGNOSE EN NORMERING 1 JANUARI 2022

Inzet per inloop op basis van 25 weken, 1 dagdeel á 3 uur directe en 1 uur indirecte tijd (voorbereiding en registratie) met een gemiddeld aantal deelnemers van 15 waarbij 1 jongerenwerker aanwezig is. De inschatting is dat deze inloop in 2022, zonder coronabeperkingen, vaker zal plaatsvinden en een groter bereik aan jongeren zal hebben.

DATA OP 31-12-2022

In 2022 zijn er 2 inlopen geregistreerd in Waspik waarbij 20 jongeren van 12 tot en met 15 jaar aanwezig waren. De verwachting vooraf was dat er om de week een dagdeel inloop zou plaatsvinden met een gemiddelde van 15 deelnemers waarbij het wegvallen van de beperkende coronamaatregelen er voor zou kunnen zorgen dat er vaker een inloop zou plaatsvinden met een groter bereik onder jongeren. Dat is op basis van de geregistreerde data niet zo gebleken. Jongeren binnen Waspik bleken na inventarisatie meer behoefte aan een structureel aanbod aan activiteiten dan aan inloopmomenten. Daarnaast is er vanwege een verbouwing aan sociaal cultureel centrum Den Bolder geen ruimte meer beschikbaar geweest voor het jongerenwerk. In 2023 zal het jongerenwerk in Waspik actief blijven met (wijkgerichte) activiteiten, maar geen vaste inloop meer organiseren.



ZANDDONK (WAALWIJK)

PROGNOSE EN NORMERING 1 JANUARI 2022 BEREIK EN IMPACT

Inzet per inloop op basis van 35 weken, 3 dagdelen per week á 3 uur directe en 1 uur indirecte tijd (voorbereiding en registratie) met een gemiddeld aantal deelnemers van 10 jongeren waarbij 1 jongerenwerker aanwezig is. Focus zal liggen op het terugdringen van overlast en het bereiken van meer meiden.

DATA OP 31-12-2022

Op 31 december 2022 telde locatie Zanddonk 36 dagdelen inloop met 155 jongeren van 12 tot en met 15 jaar en 42 jongeren van 16 tot en met 23 jaar. Gemiddeld zijn dat 5 jongeren per inloop. Dit lagere aantal t.o.v. de prognose is te verklaren doordat het afgelopen jaar een nieuwe medewerker gestart is als jongerenwerker. De inloop in Zanddonk viel onder zijn taken en het opbouwen van nieuwe contacten kostte tijd. De groepen wisselden sterk in aantal deelnemers, waardoor het gemiddelde lager uitvalt. In Zanddonk is tevens minder toeloop voor de inloop vanwege het aanbod voor dezelfde doelgroep vanuit de MDT projecten (samenwerking tussen SamenRKC en Tavenu gericht op sport. Op basis van de behoefte peiling en het lagere aantal deelnemers, wordt locatie Zanddonk gesloten en zal er meer ingezet worden op wijkgerichte activiteiten. IN overleg met de ISK school is besloten dat jongeren vanuit ISK, die naar deze locatie kwamen, vanaf 2023 terecht kunnen bij een inloop op school georganiseerd door Tavenu.

ACTIVITEITEN

DOEL

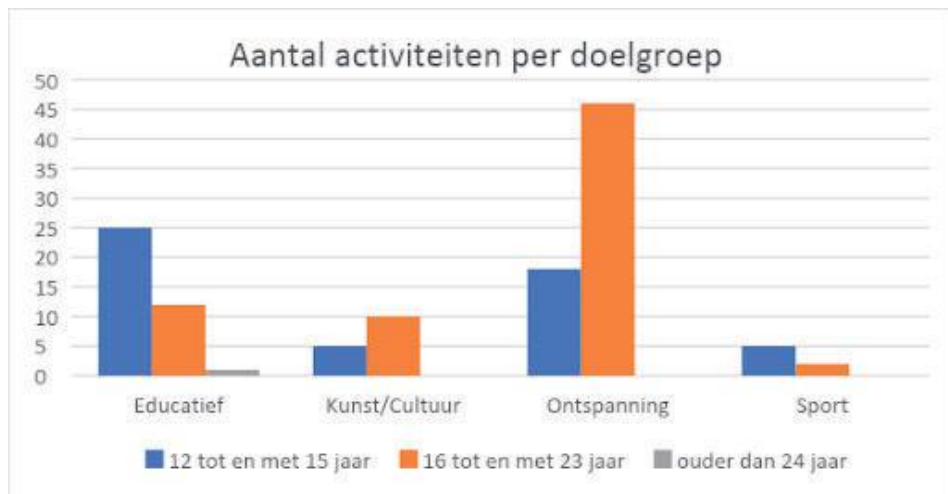
- Ongeveer 200 activiteiten aanbieden voor positieve vormen van vrijetijdsbesteding en voorlichting, informatie en advies
- Stimuleren van talentontwikkeling
- Opbouwen van een sociaal netwerk

PROGNOSE EN NORMERING 1 JANUARI 2022

Gemiddeld 4 georganiseerde activiteiten per week in 50 weken, totaal 200 activiteiten. Voor het organiseren en uitvoeren van een activiteit is gemiddeld 4 uur nodig: 2 uur voor de uitvoering van de activiteit, en 2 uur voor de voorbereiding en het nawerk. Voor kleine activiteiten (zoals gezamenlijk koken) is er inzet (direct dan wel indirect) van 1 jongerenwerker nodig en voor grotere activiteiten is dat 2 tot 3 jongerenwerkers.



DATA OP 31-12-2022



Er hebben volgens de registratie 124 activiteiten plaatsgevonden. Op alle locaties van Tavenu vinden wekelijks diverse activiteiten plaats. Er is veel inzet geweest op activiteiten gericht op ontspanning. Jongeren, met name bij de groep 16 tot en met 23 jaar, gaven aan behoefte te hebben aan vrijetijdsactiviteiten gericht op ontspanning en talentontwikkeling.

Uit de data blijkt niet dat er 4 keer per week activiteiten hebben plaatsgevonden. Het aantal activiteiten ligt in de praktijk hoger dan het geregistreerde aantal. Dit geldt tevens voor de geregistreerde uren 'overleg/voorbereiding' (dubbele categorie: 'overleg' en 'voorbereiding/ overleg' is 1 categorie) Dit heeft een aantal oorzaken:

- In januari konden er vanwege beperkende coronamaatregelen nog geen activiteiten plaatsvinden. Vanaf halverwege februari kon dit weer opgestart worden. Daarmee is 1,5 maand minder aan activiteiten uitgezet.
- Er was onduidelijkheid onder jongerenwerkers wanneer bepaalde werkzaamheden vallen onder 'activiteiten' en op welke wijze dit goed te registreren. Jongerenwerk is actie- en praktijkgericht, dus alle werkzaamheden zijn in principe activiteiten. Voor 2023 zal een duidelijkere afbakening voor 'activiteiten' worden geformuleerd in overleg met de gemeente.
- Jongerenwerkers geven aan te weinig oog te hebben voor bijhouden van directe/ indirecte tijd. Dit wordt nog onvoldoende geregistreerd.



Er is 250,5 uur geregistreerd op de diverse activiteiten. Aangezien niet voldoende geregistreerd is op dit onderdeel, correspondeert het aantal geregistreerde uren niet met de uren uit de praktijk.

Activiteiten gericht op voorlichting informatie en advies (educatief) op diverse leefgebieden gebeurde op het momenten dat het zich aandienende, in gesprek met jongeren. Voor 2023 mag dit meer gestructureerd worden en is een aandachtspunt, zodat beter in de registratie naar voren komt hoeveel uur hieraan wordt besteed.

AANTAL DEELNEMERS PER CATEGORIE

Het totaal aantal geregistreerde deelnemers staat op 3.112. Gemiddeld zijn er tussen de 20 en 30 jongeren die deelnemen aan een activiteit. Daarbij wordt gezien dat activiteiten gericht op kunst/ cultuur meer deelnemers per activiteit aansluiten, ongeveer 60 jongeren, dan bij sport, ongeveer 7 jongeren. Het aanbod voor sportactiviteiten waren vanaf dit jaar kleiner en kleinschaliger aangezien er ook aanbod is vanuit het projectplan sport en in pijler 3 een samenwerking plaatsvond vanuit MDT gericht op sport met SamenRKC Waalwijk.