



---

# TAVENU JAARVERSLAG 2021

---

---

---

# INHOUD

<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>Tavenu in beeld</b>	<b>5</b>
<b>De organisatie</b>	<b>7</b>
Team	7
Registratiesysteem	8
Vakinhoudelijke verdieping	8
Tevredenheidsonderzoek	8
<b>Verantwoording</b>	<b>13</b>
Schematisch overzicht prestatieafspraken 3 pijlers	13
Pijler 1: Basisvoorziening	14
Pijler 2: Projecten	26
Pijler 3: Sociaal Ondernemerschap	39
<b>Tot slot</b>	<b>44</b>



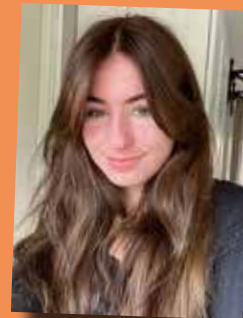


## Kayleigh, 20 jaar

Ik ben via mijn broer bij Tavenu terecht gekomen. Ik had een tussenjaar genomen van school. Naast mijn baan had ik nog heel veel vrije tijd over. Ik wilde graag nieuwe mensen in de buurt leren kennen, aangezien ik nog niemand kende in Waalwijk. Ook zocht ik een plek om vrijwilligerswerk te doen. Mijn broer vertelde me over Tavenu, dat ben ik toen gaan googlen waardoor ik zag dat Tavenu vrijwilligers zocht. Daar heb ik mezelf voor aangemeld.

Ik kom graag bij Tavenu vanwege de sociale contacten en gezelligheid. Ik vind het fijnste dat iedereen zo aardig is en dat ik altijd welkom ben bij Tavenu om met mensen af te spreken en te praten. Ook de leuke evenementen zorgen voor gezelligheid en verbinding met elkaar.

Voor sommige is het misschien eng of intimiderend om zomaar het jongerencentrum binnen te lopen, maar zodra je binnen bent merk je al snel dat het helemaal niet eng is. Iedereen is er om je te helpen en iedereen is super gezellig en lief. Bij Tavenu heb je echt het gevoel dat je bij de groep hoort.



## Ellen Maas, projectleider Samen RKC

Ik werk samen met Tavenu op het gebied van maatschappelijke projecten.

Ik ervaar de samenwerking met Tavenu als prettig. Wat ik positief vind aan Tavenu is dat ze een centrale plek zijn waar jongeren zichzelf kunnen zijn en op de juiste manier begeleid worden. De werknemers van Tavenu spreken de taal van jongeren wat naar mijn idee essentieel is in het contact met hen.

Als tip zou ik de jongerenwerkers mee willen geven om soms wat meer gestructureerd te werken zodat afspraken volgens plan verlopen.



## Fatima Marbough, Jongerenwerker bij Tavenu

Ik ben sinds 4 jaar werkzaam bij Tavenu. Ik ken de organisatie al wel veel langer. Als jongere kwam ik zelf bij Tavenu en tijdens mijn studie heb ik er stage gelopen en vrijwilligerswerk gedaan. Ik wilde graag bij Tavenu werken omdat ik weet hoe de werkwijze hier is, wat Tavenu allemaal doet voor jongeren.

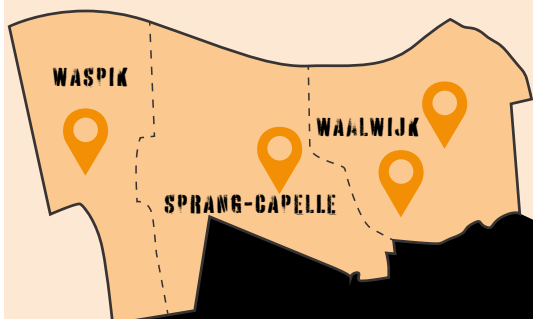
Als jongerenwerker ben je vooral bezig met jongeren ontmoeten, ze leren kennen en samen met hen werken aan punten waar zij hulp bij nodig hebben. Organiseren en voorbereiden van activiteiten, samen koken, in gesprek met elkaar, doorverwijzen, spellen spelen een luisterend oor bieden en steunen van talentontwikkeling. Ook is een belangrijk onderdeel van mijn werk om actief plekken te bezoeken waar jongeren aanwezig zijn zoals scholen. Daar ben ik dan ook regelmatig te vinden.

Naast mijn directe collega's werk ik veel samen met diverse organisaties. Dat loopt uiteen van welzijnsorganisaties zoals de Voedselbank en ContourdeTwern om gezamenlijk tot een aanpak voor jongeren te komen, de ouderenbonden om aanbod te creëren met als doel diverse groepen aan elkaar te verbinden zoals senioren en jongeren, tot aan de horeca voor evenementen die we samen organiseren.

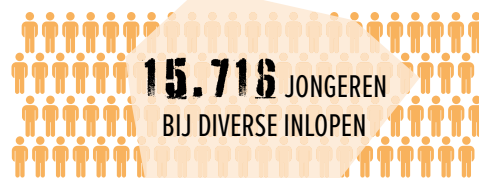
Als ik jongeren kan helpen vind ik mijn werk geslaagd. Veel jongeren hebben hulp en ondersteuning nodig om zich te ontwikkelen en vooruit te komen. Werkers bij Tavenu hebben daar oog voor, ze gaan laagdrempelig het gesprek aan en luisteren naar wat de behoefte is, van daaruit gaan ze samen met jongeren aan de slag. Daarom staat Tavenu voor mij, en voor vele jongeren, voor een thuis gevoel.



# TAVENU IN BEELD



Op **4** locaties zijn **6** jongerenwerkers actief. Er zijn **3** medewerkers vast in dienst voor het orthopedagogisch didactisch centrum (OPDC Boost!) op locatie Tavenu Taxandriaweg. Er werken ongeveer **65** vaste vrijwilligers van 16 tot en met 23 jaar, en daarnaast zijn er nog vele jongeren op incidentele basis actief als vrijwilliger in allerlei functies (ongeveer **125** vrijwilligers). Ook zijn er stagiaires van diverse opleidingen en niveaus die hun bijdrage leveren binnen Tavenu. Het afgelopen jaar ging het in totaal om **10** stagiaires.



**4.047** JONGEREN BIJ **2.188** STRAATRONDES  
**32** KEER OP HUISBEZOEK

TAVENU ORGANISEERDE

**75** ACTIVITEITEN VOOR

**1.106** JONGEREN



**5** JONGEREN

VIA TAVENU > VOEDSELBANK



OUDERPANEL

**6** OUDERS

1X PER MAAND

**202** SPORTACTIVITEITEN

MET **1.000** JONGEREN



**OPDC BOOST!**

DEELNAME VAN **28** JONGEREN  
WAARBIJ 26 DEELNEMERS GEBRUIK  
MAAKTEN VAN DIRECTE INZET  
VANUIT JONGERENWERKERS

## GESIGNALEERDE LEEFGEBIEDEN WAAR IETS OP SPEELDE:

Sociale relaties/eenzaamheid, school,  
werk, bijbaan, huisvesting, financiën, zorg/psychische  
gezondheid, verslaving - drugs/alcohol, verslaving -  
gamen/gokken, criminaliteit/ernstige overlast, zinge-  
ving/motivatie



**13** LEERLINGEN  
VOLGEN MBO OPLEIDING  
LEREN OP LOCATIE  
DOOR SAMENWERKING MET  
KONING WILLEM I COLLEGE



**70** KEER  
JONGERENWERKERS OP SCHOOL

IN GESPREK MET **893** JONGEREN

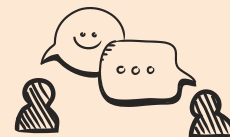


# TAVENU IN BEELD



## TAAKSTRAFUREN

**22** JONGEREN HEBBEN GEMIDDELD  
PER TRAJECT **42** OPGELEEGDE TAAKSTRAFUREN  
BIJ TAVENU UITGEVOERD WAARVAN **80%**  
VAN DE TRAJECTEN POSITIEF IS AFGESLOTEN



## COACHING

**5** JONGERENWERKERS HEBBEN IN **1.249** UUR  
**549** GESPREKKEN GEVOERD.  
IN TOTAAL HEBBEN **85** UNIEKE JONGEREN  
COACHINGSGESPREKKEN GEHAD

## FOCUSGEBIEDEN

EENZAAMHEID, JONGE MANTELZORGERS,  
AUTISME, LHBTI, ONDERWIJS



EXTRA VINDPLAATSGERICHT WERK ONLINE  
ER WERD **125** KEER INTERACTIEF GEGAMED  
TUSSEN JONGERENWERKERS EN JONGEREN



## GEMEENTELIJKE PROJECTEN

AFGELOPEN JAAR ZIJN ER **7** PROJECTEN  
IN OPDRACHT VAN DE GEMEENTE WAALWIJK UITGEVOERD.  
HET GING OM DE VOLGENDE PROJECTEN:  
EENZAAMHEID, SPORT, DIGITALE WEERBAARHEID,  
CULTUUR, BRUG NAAR DE BRUGKLAS,  
MIDDELENGEBRUIK, DAGACTIVITEITEN



TELDE **1.014** VOLGERS OP **528** BERICHTEN



LEVERDE GEMIDDELD **150** GESPREKKEN MET IN TOTAAL  
**450** JONGEREN OP BASIS VAN GEPLAATSTE CONTENT DOOR TAVENU

**111**

BERICHTEN GEPLAATST OP  
MENSEN HEBBEN BEREIKT.



DIE IN TOTAAL **223.780**

HET GEMIDDELD BEREIK PER BERICHT WAS **2.034** MENSEN.



VANUIT GOOGLE IS ER **1.109** KEER DOORGEKLIKT  
NAAR DE WEBSITE VAN TAVENU



UIT HET

## TEVREDENHEIDSONDERZOEK

BLEEK DAT JONGEREN TAVENU  
GEMIDDELD MET EEN **8,4**  
BEOORDELEN, OUDERS UIT DIT  
ONDERZOEK ONS GEMIDDELD  
EEN **8,8** GEVEN EN WE  
VAN ONZE SAMENWERKINGSPARTNERS  
GEMIDDELD EEN **8** KRIJGEN

# DE ORGANISATIE

De coronacrisis had dit jaar wederom op iedereen veel impact, ook op Tavenu. Ondanks de tegenslagen in 2021 is Tavenu met evenveel energie als altijd aan het werk gegaan met en voor jongeren. Er waren extra en andere werkzaamheden noodzakelijk. Met elkaar wisten we tot creatieve oplossingen te komen om te verbinden, ontmoeten en ontspannen, waarbij de coronamaatregelen werden nageleefd. Dit alles met een bezuiniging, een jongerenwerker minder en veranderingen van beleid en verantwoording.

## Team

In 2021 waren er **65** jongeren onderdeel van de vaste vrijwilligersgroep. Daarnaast waren er nog vele jongeren op incidentele basis actief als vrijwilliger in allerlei functies.

De eerste helft van 2021 waren er **6** jongerenwerkers om onze missie en doelen te bereiken. De tweede helft bestond uit **5** jongerenwerkers aangezien een contract niet verlengd kon worden. Ook waren er stagiaires van diverse opleidingen en niveaus die hun bijdrage leverden binnen Tavenu. Het afgelopen jaar ging het in totaal om **10** stagiaires. Daarnaast heeft Tavenu een aantal ondersteunende medewerkers met een algemene of specifieke taak in dienst.

De totale personele bezetting bestaat uit de volgende functies, fte's en aantal medewerkers:

• jeugd- en jongerenwerkers	6 fte	(6 medewerkers)
• docenten OPDC Boost!	1,4 fte	(2 medewerkers)
• orthopedagoog OPDC Boost!	0,8 fte	(1 medewerker)
• praktische ondersteuning	1,8 fte	(2 medewerkers)
• administratieve ondersteuning	0,7 fte	(1 medewerker)
• staffunctionaris	1 fte	(1 medewerker)
• directeur	1 fte	(1 medewerker)

Naast de personele bezetting is er bij Tavenu een werkplaatsbegeleider actief afkomstig vanuit een andere organisatie voor 0,8 fte. Tot slot waren er schooljaar 2020-2021 **2** docenten werkzaam bij Tavenu vanuit het Koning Willem I College (Den Bosch). Voor schooljaar 2021-2022 was dit **1** docent voor hetzelfde aantal uur.

Het bestuur van Tavenu heeft 6 (vrijwillige) leden bestaande uit:

• Voorzitter:	Rob Boom
• Secretaris:	Roy Pelders
• Penningmeester:	Kerim Karaçelik
• Algemeen bestuurslid:	Erik Janssen
• Algemeen bestuurslid:	Ilonka Robben
• Algemeen bestuurslid:	Marco Kootkar

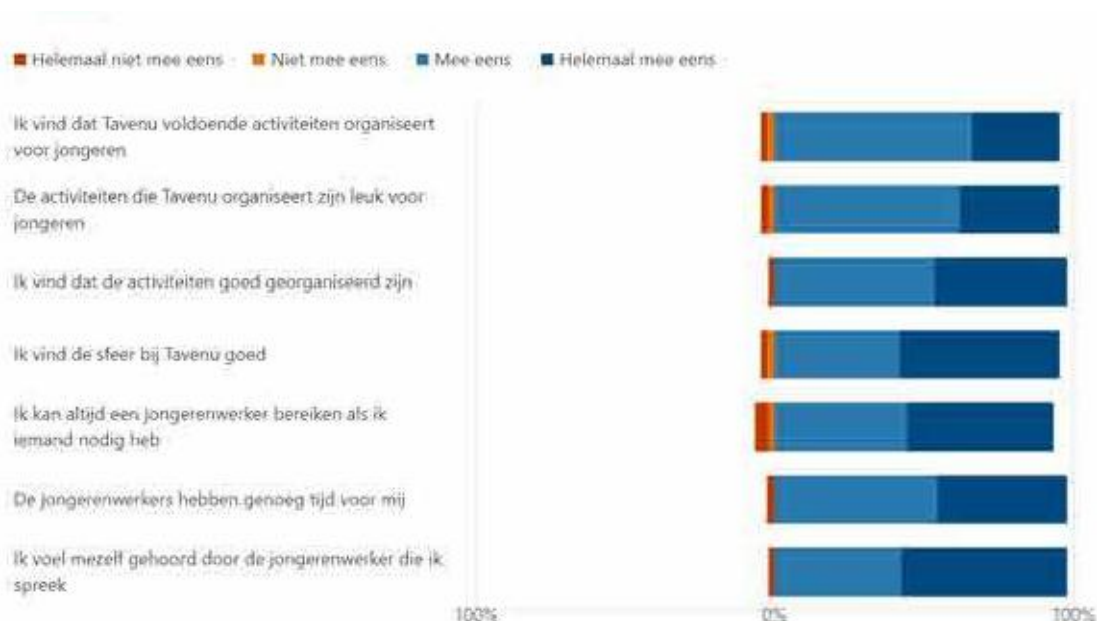
## Registratiesysteem

Vanuit de evaluatie van het registratiesysteem van Tavenu werd duidelijk dat het systeem mogelijkheden biedt om meer data gestuurd te gaan werken. Er kwam ook naar voren dat er verbeterpunten waren op gebruiksvriendelijkheid voor de jongerenwerkers en hoeveelheid te registreren data. In 2021 is hard gewerkt om het registratiesysteem te verbeteren. In samenwerking met gemeente, jongerenwerkers, softwareontwikkelaar, staf en directie is de pilot herzien en aangescherpt op de diverse evaluatiepunten. Vanaf 1 januari 2022 is deze herziene versie operationeel en kan ingezet worden als hulpmiddel voor de interne bedrijfsvoering, dashboard voor de accountoverleggen en jaarlijkse verantwoording van de prestatieafspraken.

## Vakinhoudelijke verdieping

Het afgelopen jaar hebben jongerenwerkers o.a. op de volgende onderdelen training en scholing gevolgd:

- LHBTI (Movisie)
- BHV (MOOA- opleidingen)
- Beroepscode jeugdzorgwerker (Sterk Huis)
- Young Leaders (Noorda & Co)
- Webinar autisme Stichting de As
- Module polarisatie in de wijk (Movisie)
- E-learning begeleiding bij financiële problemen (Movisie)
- Participatie van je client ondersteunen (Movisie)
- Laag geletterdheid (Taalhuis)
- Middelengebruik (Novadic-Kentron)



Er waren ook onderwerpen waar jongerenwerkers zich het afgelopen jaar meer in verdiept hebben waarbij informatie werd ingewonnen bij externe partijen. Zo waren belangrijke thema's: eenzaamheid, jonge mantelzorgers en digitale weerbaarheid.

## Tevredenheidsonderzoek

In 2021 hebben we een tevredenheidsonderzoek gehouden onder jongeren, ouders en samenwerkingspartners. Daarin is gevraagd naar de tevredenheid van de dienstverlening van Tavenu, met een beoordeling van de huidige inzet en mogelijke verbeterpunten voor de toekomst.



## Jongeren

Er hebben **45** jongeren deelgenomen aan het tevredenheidsonderzoek die het afgelopen jaar gebruik maakten van de diensten van Tavenu.

Een aantal belangrijke punten uit het onderzoek met jongeren waren:

Jongeren beoordeelden Tavenu met gemiddeld een **8,4**

Wat moet Tavenu volgens jongeren blijven doen:

- jongeren welkom laten voelen door vertrouwen te geven, een luisterend oor te bieden en een locatie waar jongeren zichzelf kunnen zijn
- bereikbaarheid van jongerenwerkers, ook op momenten dat anderen minder of niet te bereiken zijn zoals in de avonden of weekenden
- samen met jongeren, vóór jongeren werken
- activiteiten organiseren op de locaties van Tavenu en in de wijken.

### Jongere uit het onderzoek:

*“Tavenu is een plek waar je jezelf kan zijn, er altijd iemand voor je klaarstaat en hulp biedt waar nodig”.*

Verbeterpunten en tips die Tavenu meeneemt vanuit jongeren zijn:

- meer activiteiten voor oudere jeugd organiseren
- nog actiever zijn op social media platforms, meer gebruik maken van QR codes van diverse platforms zoals Instagram, TikTok e.d. die op Tavenu-locaties en middelbare scholen opgehangen kunnen worden. (Dit kan leiden tot een groter bereik bij de huidige jongeren en potentiële jongeren, waarbij meer animo ontstaat bij activiteiten die op deze platformen gedeeld worden).
- meer structuur aanbrengen in organisatie van activiteiten

Jongeren hebben ook teruggeven het lastig te vinden dat Tavenu regelmatig moest sluiten vanwege beperkende maatregelen in verband met corona.

### Jongere uit het onderzoek:

*“Ik vind dat Tavenu altijd klaar staat voor iedereen. Het maakt niet uit wie je bent, waar je vandaan komt of wat je doet, Tavenu is er voor jou. Het begon al bij mijn schoolfeesten die daar gehouden werden. Het was zo goed geregeld en altijd leuk. Later kwam ik bij Tavenu als een echt probleem kind die zich thuis niet gehoord voelde. Bij Tavenu werd er geluisterd naar mij en had ik ook echt het gevoel dat ik gehoord werd. Dat is voor mij zo belangrijk geweest in mijn ontwikkeling. Ook toen ik eventjes niet meer naar Tavenu toe ging hielden de jongerenwerkers contact met mij. Vragend hoe het met mij ging, vragend of ik zin had om nog langs te komen gewoon eventjes om te kletsen. Door die dingen besepte ik dat de jongerenwerkers daar ook wel echt om jongeren geven.”*

## Ouders

Van de deelnemende ouders aan het onderzoek had **20%** een kind tussen de 12 tot en met 15 jaar en **80%** van de ouders die deelnamen aan het onderzoek had een kind tussen de 16 en 23 jaar dat het afgelopen jaar gebruik maakte van de diensten van Tavenu. Gemiddeld kwamen deze jongeren sinds **3** jaar bij Tavenu.

Een aantal belangrijke punten uit het onderzoek met ouders:

Ouders beoordeelden Tavenu met gemiddeld een **8,8**

Wat moet Tavenu volgens ouders blijven doen:

- jongeren serieus nemen door naar hen te luisteren en direct acties uit te zetten om jongeren verder te helpen
- een luisterend oor bieden aan zowel jongeren als ouders
- laagdrempeligheid

**Ouder uit het onderzoek:**

*“Het contact met ouders van de kinderen is enorm waardevol.  
Een eventueel thuis bezoek, is zo helpend. Dit zouden jullie vaker mogen doen.*

Verbeterpunten en tips die Tavenu meeneemt vanuit ouders zijn:

- meer huisbezoeken voor contact met ouders
- bekendheid vergroten bij volwassenen over activiteiten

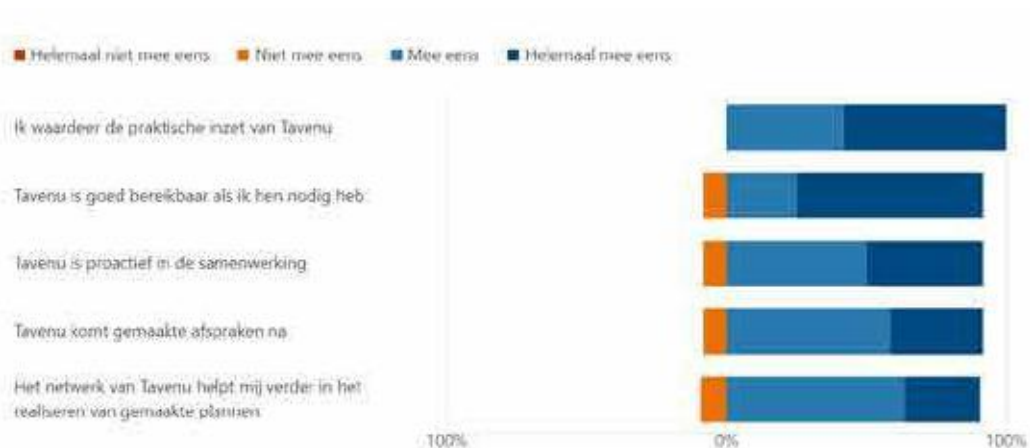
### Samenwerkingspartners

Voor het tevredenheidsonderzoek zijn diverse partners uit de volgende sectoren benaderd:



Gemiddeld werkten deelnemende partners aan het onderzoek sinds ruim **5** jaar samen met Tavenu. Dit varieerde echter van respondenten die **recent** een samenwerking zijn gestart tot respondenten die al **21** jaar een samenwerking kennen met onze organisatie.

Een aantal belangrijke punten uit het onderzoek met samenwerkingspartners:



Partners beoordeelden Tavenu met gemiddeld een **8**

**Samenwerkingspartner uit het onderzoek:**

*“Tavenu is een betrouwbare partner in ons netwerk binnen de gemeente Waalwijk. Tavenu zet zich in voor de doelgroep, is altijd bereid om samen te werken en de meerwaarde in te zien van de samenwerking.”*

Wat moet Tavenu volgens partners blijven doen:

- korte lijnen houden
- betrokkenheid
- meedenken in praktische oplossingen
- betrouwbaarheid

**Samenwerkingspartner uit het onderzoek:**

*“Probeer soms “over eigen grenzen” te kijken . Niet om te veranderen maar er zijn ook andere ideeën/visies/werkwijzen. Niet beter of slechter maar anders.”*

Verbeterpunten en tips die Tavenu meeneemt vanuit partners uit het onderzoek zijn:

- over eigen grenzen heen kijken en open staan voor andere visies
- meer inzet op eenzaamheid en sociale vaardigheden vanwege gevolgen corona
- maatschappelijke ontwikkelingen in de gaten houden

**Samenwerkingspartner uit het onderzoek:**

*“Het is fijn dat het altijd lukt om snel en prettig contact te krijgen met Tavenu. Ze denken echt vanuit jongeren en kennen de wijk. Ik vind het een geweldig wijkcentrum met veel expertise waar Waalwijk echt trots op mag zijn.”*

## Samenwerking

Tavenu staat als organisatie voor continu samen met andere organisaties inzet bundelen en in samenhang gaan voor een goed resultaat. Tavenu neemt daarin regelmatig het voortouw.

Sinds jaren zijn wij een organisatie die in staat is direct in te springen op onverwacht opdoemende situaties. Soms bevinden deze dossiers zich binnen het werkveld van Tavenu, soms aan de rand en soms overschrijden deze deels en loopt een casus over naar jeugdzorg. De mensen van Tavenu zijn aanpakkers en gaan geen probleem uit de weg. Indien nodig wordt samengewerkt en/of overgedragen met of aan collega stakeholders op het jeugddossier.

Een voorbeeld hiervan is onze samenwerking met jeugdartsen van de GGD en praktijkondersteuners van de huisarts vanuit GGZ (POH GGZ). Zij worden direct betrokken bij jongeren indien gewenst. Geconstateerd werd dat de jeugdarts en POH GGZ pas laat in trajecten geconfronteerd werden met een vraag door jongeren die eerder gesteld had kunnen worden. Als de GGD en/ of GGZ eerder op de hoogte zijn van problemen bij jongeren, kunnen zij vaak al veel eerder verwijzen naar een juiste vorm van hulpverlening of ondersteuning. Jongerenwerkers houden GGD en GGZ op de hoogte, vragen advies bij complexe casussen en gesprekken kunnen plaatsvinden bij Tavenu voor laagdrempeligheid.

Samenwerken betekent voor het jongerenwerk van Tavenu niet alleen een samenwerking met jeugdzorgpartners. Er wordt juist ingestoken op een zo breed mogelijk netwerk om contacten en verbindingen met jongeren en de maatschappij mogelijk te maken. Onze partners zijn divers en lopen uiteen van het onderwijs, de Rotary, politie, Samen RKC, ouderenbonden, winkeliers, horeca tot aan het schoenenmuseum.

In overleg met onze partners wordt onderzocht waar we koppelingen kunnen maken en elkaars expertise kunnen benutten. Daarbij proberen we het overleg zo spoedig mogelijk om te zetten in concrete acties ten behoeven van jongeren. Zo werken we samen met buurtsport door gezamenlijk vrijdagavond met jongeren te voetballen op (mogelijk) overlast locaties en zijn we ondersteunend aan hulpverleningsorganisaties zoals Amarant en Stichting de As door dagbestedingstrajecten vanuit het jongerenwerk aan te bieden.

Recent gevoerde gesprekken met o.a. de gemeente Waalwijk maken dat Tavenu heeft besloten haar samenwerking met andere stakeholders in 2022 extra aandacht te geven. Loopt alles wel zo goed als we denken? Is er ruimte voor verbetering/vernieuwing en vooral kan Tavenu vanuit haar verbindende rol hier een voortrekkersrol vervullen om te bewerkstelligen dat ook andere partijen elkaar beter vinden?

### ***Mooie samenwerking Tavenu en stichting de Strohhalm***

*Zaterdag, 17 juli vanaf 10.00 uur werden 50 jongeren uitgenodigd door Stichting De Strohhalm. Zoals voorgaande jaren stelde het Armoedefonds weer 50 Schoolspullen-passen á €50 beschikbaar. Aan schoolspullen kun je snel tientallen euro's kwijt zijn, en dat geld is er in veel gezinnen niet zomaar. Gemiddeld zitten er in elke klas 2 à 3 kinderen die in armoede opgroeien. De Strohhalm selecteert voor deze passen elk jaar een andere leeftijdsgroep onder middelbare scholieren. Tavenu bood spontaan aan om de uitreiking mede te organiseren in hun jongerencentrum en dat bleek een gouden greep.*

*De geselecteerde ontvangers voor de pas kregen bij de uitnodiging een oproep om toch zeker te komen en broers, zussen en vrienden waren ook van harte welkom. Zo kreeg iedereen de kans om de sfeer in de Tavenu eens te ervaren, een praatje te maken met de mensen van de Strohhalm, de jongerenwerkers en bovenal mochten ze gratis laser-gamen.*

*Meerderden waren nog niet eerder bij Tavenu, maar deze eerste kennismaking is misschien een mooie aanzet om eens vaker bij Tavenu binnen te lopen. Ze hebben enthousiast gegamed en gechild. Al met al een geslaagde ochtend voor zowel de Strohhalm en Tavenu als de jongelui, die met hun Schoolspullen-pas op pad kunnen en in de toekomst mogelijk vaker aansluiten bij de activiteiten en evenementen van Tavenu.*

*Namens de Strohhalm dank aan alle vrijwilligers van Tavenu die deze leuke en bijzondere actie mede mogelijk maakten.*

# VERANTWOORDING

## Schematisch overzicht prestatieafspraken 3 pijlers

Het volgende schema is een weergave van de overeengekomen werkzaamheden en activiteiten:

1. Basisvoorziening	2. Projecten	3. Sociaal Ondernemerschap
Werkzaamheden en activiteiten die vallen onder het reguliere jeugd- en jongerenwerk. Bestaande uit enerzijds een laagdrempelige openstelling van de diverse locaties en onderstaande producten	Projectmatige werkzaamheden en activiteiten, ingegeven door maatschappelijke ontwikkelingen, de actualiteit, en het Jeugd kader.	Innovatieve, sociale waarde creërende werkzaamheden en activiteiten, waarbij de visie en missie van Tavenu omtrent het jeugd- en jongerenwerk voorop staan.
1. De Inloop A. Waalwijk B. Sprang-Capelle C. Waspik D. Zanddonk 2. Activiteiten 3. Individuele Begeleiding A. Coaching B. Taakstrafbegeleiding 4. Ambulant jeugd- en jongerenwerk A. Straat B. Scholen C. Huisbezoek D. Online	Projectplannen 1. Brug naar de Brugklas 2. Cultuur 3. Dagactiviteiten 4. Digitale weerbaarheid 5. Eenzaamheid 6. Middelengebruik 7. Sport	1. Onderwijs A. Leren op Locatie (mbo) B. OPDC Boost! (vo) C. Stage beroepsonderwijs D. Stagebegeleiding vo E. Thuiszitters aanpak 2. Hulpverlening A. Stichting de As B. Sleutelwerkplaats 3. Samenleving A. Young Leaders (MDT) B. Samen RKC (MDT) 4. Evenementen A. Festival B. Muziek C. Sport D. Theater 5. Verhuur
4. Ondersteunende taken/ voorzieningen		
1. Locaties 2. Management 3. Administratie 4. Financiën	5. P&O 6. Publiciteit 7. Beheer en onderhoud 8. Deskundigheidsbevordering	9. Overleg partners 10. Beleidsontwikkeling 11. Inkoop 12. Accountoverleg gemeente

Bovenstaande schema wordt samen met de gemeente Waalwijk (o.a. tijdens de accountoverleggen), nog verder uitgewerkt. Dit om vorm te geven aan de nieuwe afspraken en de daarbij komende vragen. Zo is een van de uitdagingen om de uren te verantwoorden die vallen onder de 4e pijler.



## Pijler 1: Basisvoorziening

Tavenu biedt in de basisvoorziening laagdrempelige openstelling van de diverse locaties om jongeren een plek te bieden waar ze gemakkelijk binnen kunnen lopen, zich thuis voelen en een luisterend oor vinden. Het jeugd- en jongerenwerk van Tavenu biedt deze brede ontmoetingsfunctie, 'een thuis', aan jeugd (12 tot en met 15 jaar) en aan jongeren (16 tot en met 23 jaar) die daar behoefte aan hebben. Dit wordt m.n. gedaan vanuit een duurzame relatie tussen jongeren, jongerenwerkers en betrokken partners op basis van een relatiegerichte benadering waarbij vertrouwen en verbinding voorop staan. Op alle openingsmomenten van de locaties van Tavenu kunnen jongeren terecht en wordt er tijd voor hen vrijgemaakt. Hiervoor wordt o.a. gebruik gemaakt van 4 accommodaties:

- jongeren centrum Tavenu, Taxandriaweg Waalwijk
- jongeren centrum Tavenu, Sprang-Capelle
- ruimte in Sociaal Cultureel Centrum Den Bolder in Waspik
- ruimte in buurthuis Zanddonk

Het is mogelijk de hoofdvestiging 24/7 te openen. Tavenu biedt hierin maatwerk met, indien nodig, directe aanwezigheid van medewerkers van Tavenu. Hiernaast kunnen vrijwilligers (dit betreft jongeren van 16 tot 24 jaar) de hoofdlocatie aan de Taxandriaweg openen, zodat jongeren altijd gebruik kunnen maken van de faciliteiten. Dit is altijd met medeweten en (indirecte) ondersteuning van professionele medewerkers van Tavenu.

Uiteraard zijn we niet alleen actief binnen de 4 accommodaties, maar zeker ook daarbuiten: in de wijken, op scholen, op straat, online en op vele andere plekken waar jongeren aanwezig zijn. Om de accommodaties, locaties en de jongerenwerkers tot aantrekkelijke plekken en personen te maken, waar jongeren graag verblijven en tijd mee doorbrengen, worden er allerlei werkzaamheden en activiteiten uitgevoerd. De basisvoorziening bestaat dan ook uit 4 methodisch onderbouwde producten die integraal met elkaar samenwerken:

- De Inloop
- Activiteiten
- Individuele begeleiding
- Ambulant werk

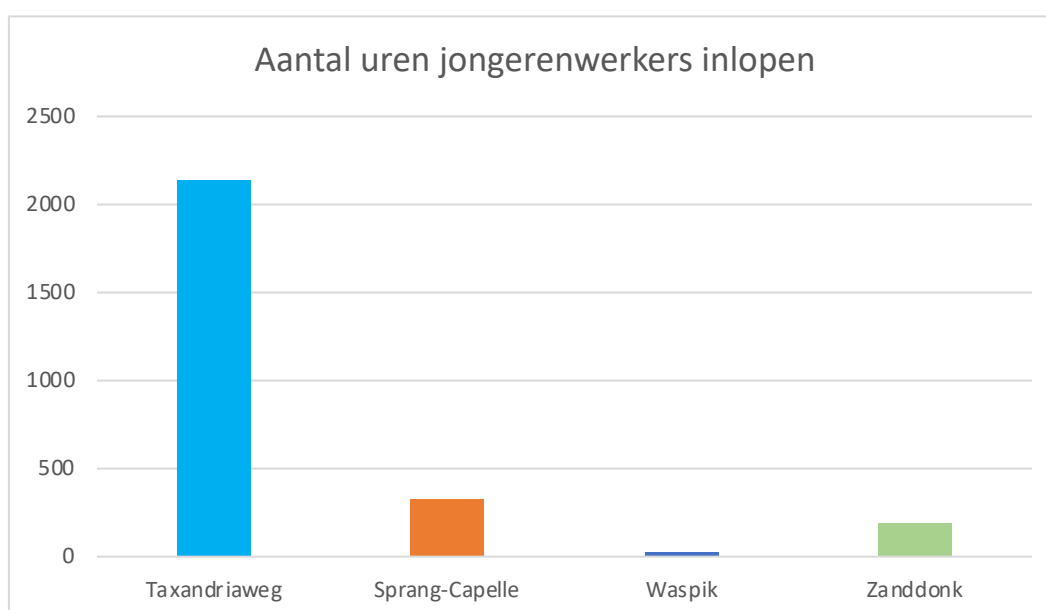
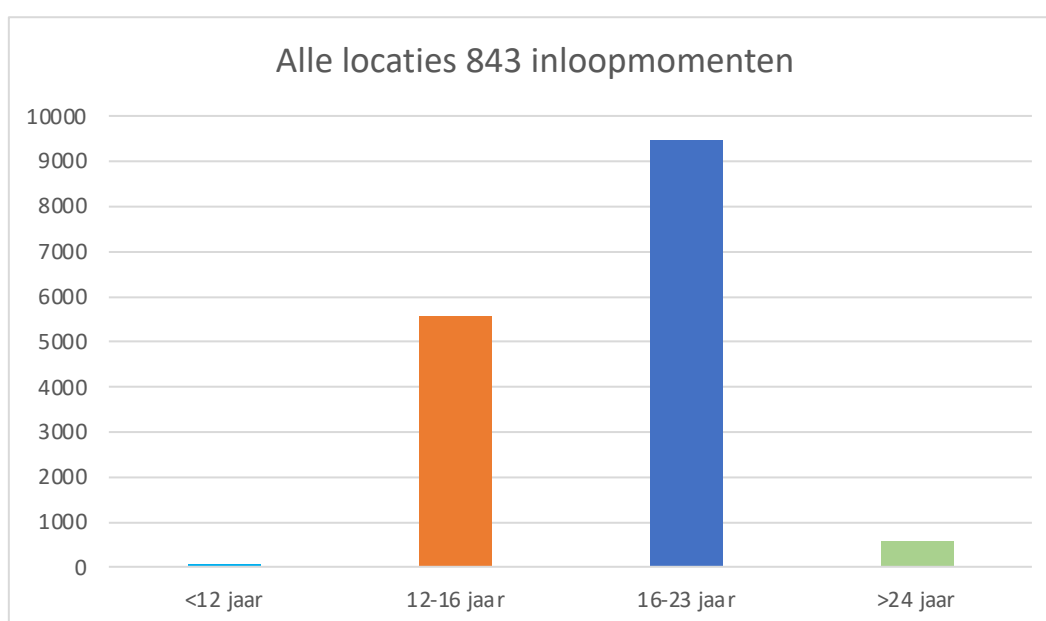


Bij het vaststellen van de prestatieafspraken voor 2021 werden naast een beschrijving van de activiteiten in de basisvoorziening tevens ‘Groepswerk’ en ‘Voorlichting, Informatie en Advies’ genoemd. Gedurende het jaar werd duidelijk dat deze 2 categorieën kunnen vallen onder ‘Activiteiten’. In afstemming met de gemeente zijn de werkzaamheden dan ook teruggebracht van 6 naar 4 onderdelen.

Voor elk onderdeel is een ‘productkaart’ opgesteld. Daarin formuleren wij doelstellingen en inzet en worden de kosten in beeld gebracht. Per onderdeel wordt een inhoudelijke evaluatie weergegeven. De financiële verantwoording kunt u terugvinden in het financieel jaarverslag 2021

## De inloop

De inloop dient als vrijblijvende ontmoetingsplek waar jongeren kunnen ontspannen in de vrije tijd. Vanwege de beperkende maatregelen met betrekking tot corona konden er minder activiteiten worden georganiseerd. Om toch een plek te bieden aan jongeren, in een voor hen complexe tijd, is in onderling overleg met de gemeente Waalwijk en handhaving afgestemd dat we voor bepaalde perioden meer inlopen organiseerden waar jongeren op een veilige manier samen konden komen.



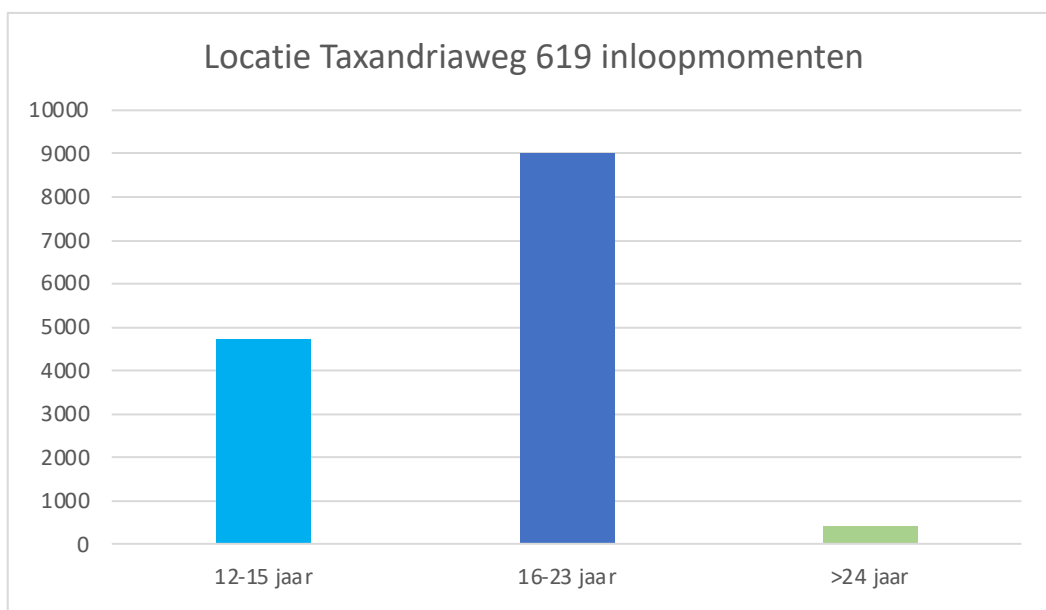
Tavenu bood in 2021 op **4** locaties inlopen aan: **2** locaties in Waalwijk (Taxandriaweg en Zanddonk) **1** locatie in Sprang-Capelle en **1** locatie in Waspik. In totaal werden er **843** inlooppmomenten gehouden die door **15.716** (niet unieke) jongeren zijn bezocht. Daarvan waren er **68** jongeren onder de 12 jaar, **5.584** tussen de 12 en 16 jaar, **9.474** 16 tot en met 23 jaar en **590** boven de 24 jaar. De pedagogische visie is om de doelgroep 12 tot en met 15 jaar (of jonger) en 16 tot en met 23 jaar (of ouder) zoveel mogelijk hun eigen inloop momenten aan te bieden vanwege verschil in ontwikkelingsfase.

In totaal hebben **6** jongerenwerkers de 1<sup>e</sup> helft van 2021 en **5** jongerenwerkers de 2<sup>e</sup> helft van 2021 **2.667** uur besteed aan inlooppmomenten organiseren en begeleiden. Naast de inzet van professionele jongerenwerkers wordt gebruik gemaakt van vrijwilligers die ondersteunen om de inlopen te draaien. Er waren gemiddeld **1 á 2** vrijwilligers per inloop per locatie die meegeholpen hebben.

De inlopen mochten, ondanks beperkende maatregelen, gedurende het jaar regelmatig plaatsvinden, m.n. voor kwetsbare jongeren. Ontmoeting, vorming, gedragsverandering en werken aan eigen kracht zijn hiermee in voldoende mate aan bod gekomen.

### Locatie Waalwijk (Taxandriaweg)

Deze inlooppmomenten zijn gericht op de doelgroep 16 tot en met 23 jaar uit de regio Waalwijk. Er vonden **619** inloop momenten plaats op alle dagen van de week (met uitzondering van de weken waarop de beperkende maatregelen ervoor zorgden dat er geen inlopen konden plaatsvinden) De inlopen zijn bezocht door **4.706** jongeren in de leeftijdsgroep 12 tot en met 15 jaar, **9.005** in de leeftijdsgroep 16 tot en met 23 jaar, en **409** boven de 24 jaar. In totaal waren jongerenwerkers **2.133** uur met de inloop op deze locatie bezig.



#### Wat valt op?

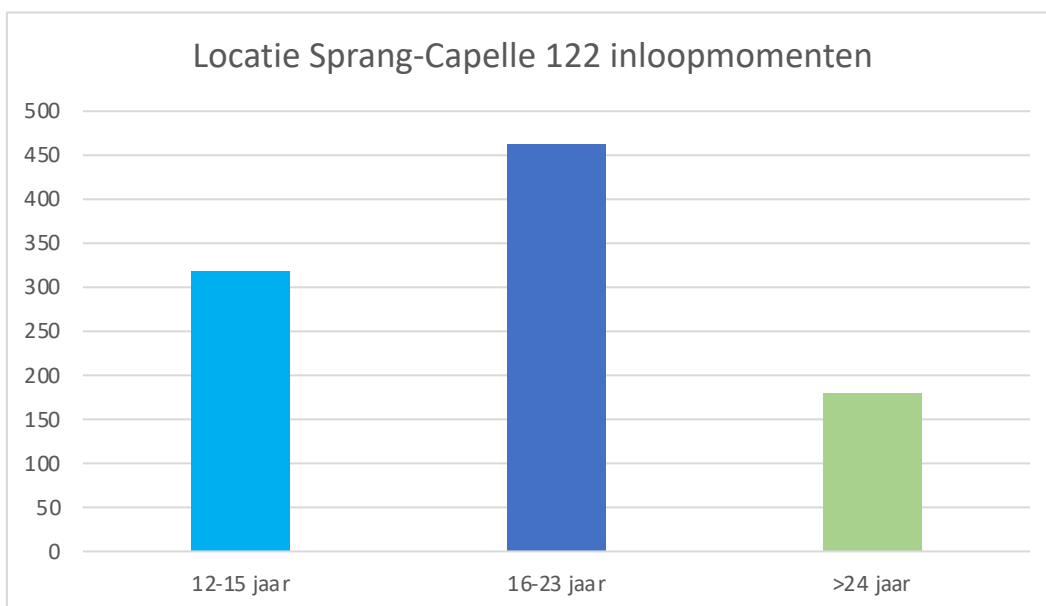
De meeste inlopen, **73.43 %**, vonden plaats op onze locatie Taxandriaweg. Dit heeft te maken met de beperkende coronamaatregelen waardoor we de andere locaties zoveel mogelijk hebben moeten sluiten. De meerderheid van de jongeren viel in de leeftijdsgroep 16 tot en met 23 jaar. Locatie Tavenu Taxandriaweg richt zich voornamelijk op de doelgroep 16+

### Locatie Sprang-Capelle

Deze inlooppmomenten zijn gericht op de doelgroep van 12 tot en met 23 jaar uit Sprang-Capelle waarbij zoveel mogelijk de scheiding tussen de doelgroep 12 tot en met 15 jaar en doelgroep 16 tot en met 23 jaar wordt aangehouden.

Er vonden **122** inloop momenten plaats op donderdagavond, vrijdagavond, en zondagmiddag. De inlopen zijn bezocht door **961** jongeren. In de leeftijdsgroep 12 tot en met 15 jaar ging het om **318** jongeren en in de leeftijdsgroep 16 tot en met 23 jaar **462** jongeren. Tevens waren er **181** 24+ jongeren aanwezig.

In totaal waren jongerenwerkers **323** uur met de inloop op deze locatie bezig.



#### Wat valt op?

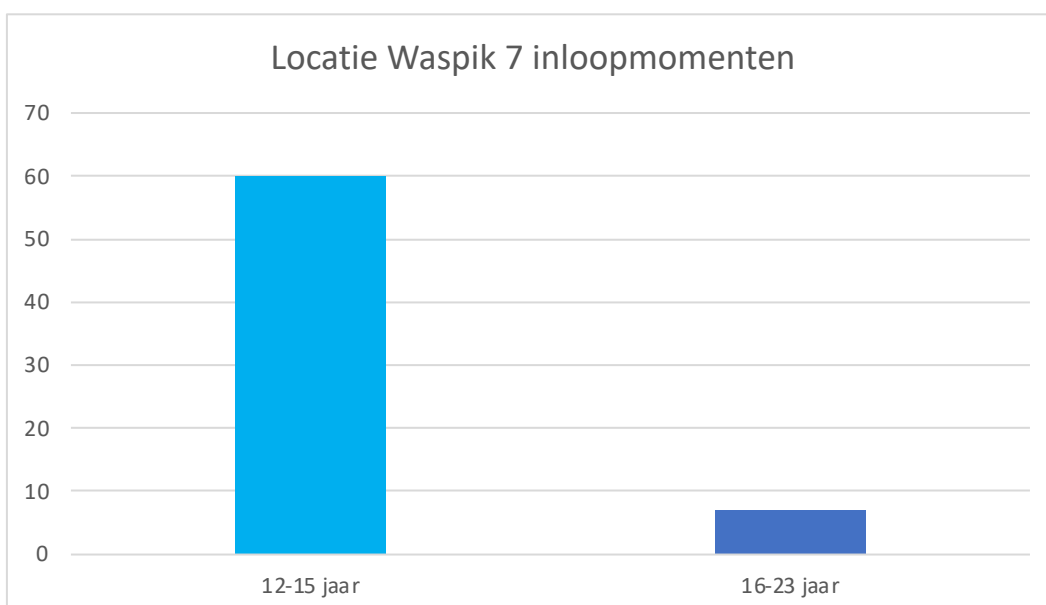
In Sprang-Capelle waren **181** keer jongeren aanwezig boven de **24** jaar tijdens inloophmomenten. In Sprang-Capelle is een groep 24+ jongeren die oud vrijwilliger zijn van Tavenu. Deze jongvolwassenen hebben aangegeven graag nog een tijdje gebruik te maken van de inloopvoorzieningen. Op deze wijze kunnen de jongerenwerkers hen nog monitoren. Tevens hebben zij vrienden in de leeftijdsgroep tot en met 23 jaar, vragen regelmatig advies aan de jongerenwerkers en hebben zij een positieve invloed op de groep. Peer education is een belangrijke meerwaarde voor de inlopen.

#### Locatie Waspik

Deze inloophmomenten zijn gericht op de doelgroep van 12 tot en met 23 jaar uit Waspik.

Er vonden **7** inloophmomenten plaats op vrijdagavond. De inlopen zijn bezocht door **67** jongeren. In de leeftijdsgroep 12 tot en met 15 jaar ging het om **60** jongeren en in de leeftijdsgroep 16 tot en met 23 jaar om **7** jongeren.

In totaal waren jongerenwerkers **21** uur met de inloop op deze locatie bezig.



#### Wat valt op?

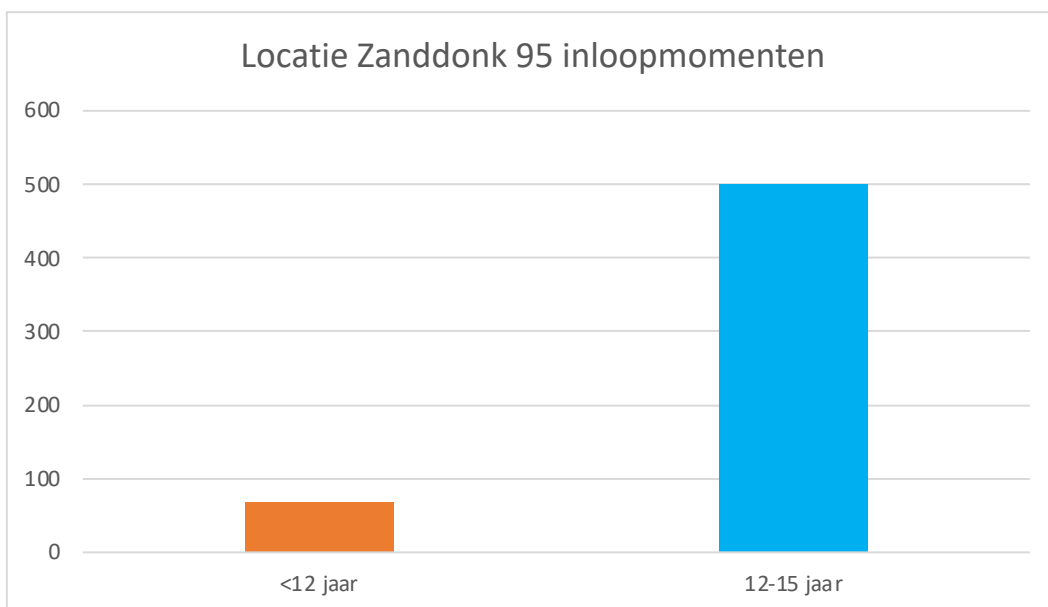
Deze groep jongeren kent over het algemeen minder risicofactoren en is meer gericht op de doelstelling ontmoeting. De focus ligt met name op een leuke tijd doorbrengen met elkaar en ontspanning. De ondersteuningsbehoefte bij deze groep is minder op de diverse



leefgebieden. Omdat de inlopen op deze locatie een groep betreft met weinig tot geen kwetsbare jongeren zijn de inlopen vanwege de coronabeperkingen regelmatig komen te vervallen.

### Locatie Waalwijk (Zanddonk)

Deze inlooppmomenten zijn gericht op de doelgroep van 12 tot en met 15 jaar uit de regio Waalwijk. Er vonden **95** inloop momenten plaats op woensdagmiddag en vrijdagavond. De inlopen zijn bezocht door **500** jongeren in de leeftijdsgroep 12 tot en met 15 jaar en **68** keer door jongeren onder de 12. In totaal waren jongerenwerkers **190** uur met de inloop op deze locatie bezig.



### Wat valt op?

Deze locatie is relatief vaak open geweest ten opzichte van het aantal deelnemers. Dit heeft te maken met de intensiteit van de ondersteuningsbehoefte die deze groep jongeren nodig heeft. Zij hebben een hoog risico op gedrag dat door buurtbewoners als overlastgevend wordt gezien. De groep heeft meer ondersteuning nodig op diverse leefgebieden. Het gaat ook om een relatief jonge groep waarbij jongerenwerkers veel investeren op preventie om zwaardere problematiek te voorkomen. Opvallend was ook dat er **68** keer jongeren onder de 12 jaar aanwezig waren. Het is onduidelijk waarom dit aantal hoger is dan andere jaren alhoewel er een link gelegd kan worden naar wat deze groep zelf aangeeft: verveling in coronatijd.





## Activiteiten

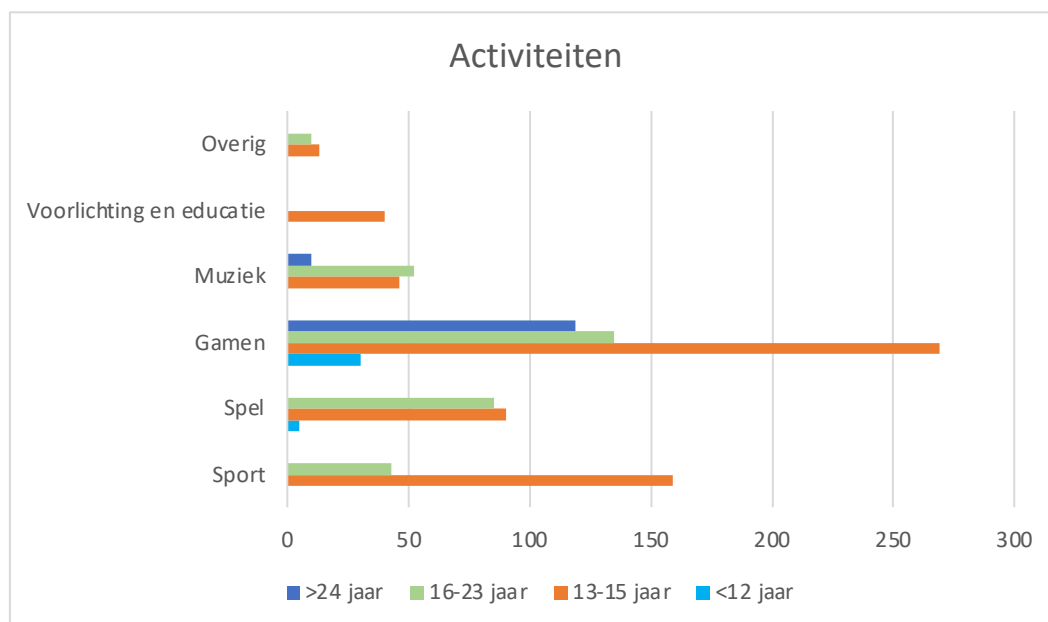
Diverse georganiseerde begeleide, direct of indirect, jeugd- en jongerenwerk activiteiten waarbij jongeren de kans krijgen om op een positieve manier hun vrije tijd in te vullen, hun talenten te ontwikkelen en/ of vriendschappen op te bouwen waarmee hun sociale netwerk wordt versterkt.



In totaal hebben er **75** activiteiten plaatsgevonden rondom de thema's sport, spel, koken, gamen, urban, muziek, cultuur, dans, voorlichting, educatie en overig.

In totaal hebben er **1.106** deelnemers meegedaan aan de verschillende activiteiten.

De activiteiten zijn gericht op positieve vormen van vrijetijdsbesteding, stimuleren van talentontwikkeling en opbouwen van een sociaal netwerk. Deze doelstellingen zijn deels behaald doordat activiteiten in groepsverband regelmatig geen doorgang konden vinden vanwege de beperkende maatregelen.



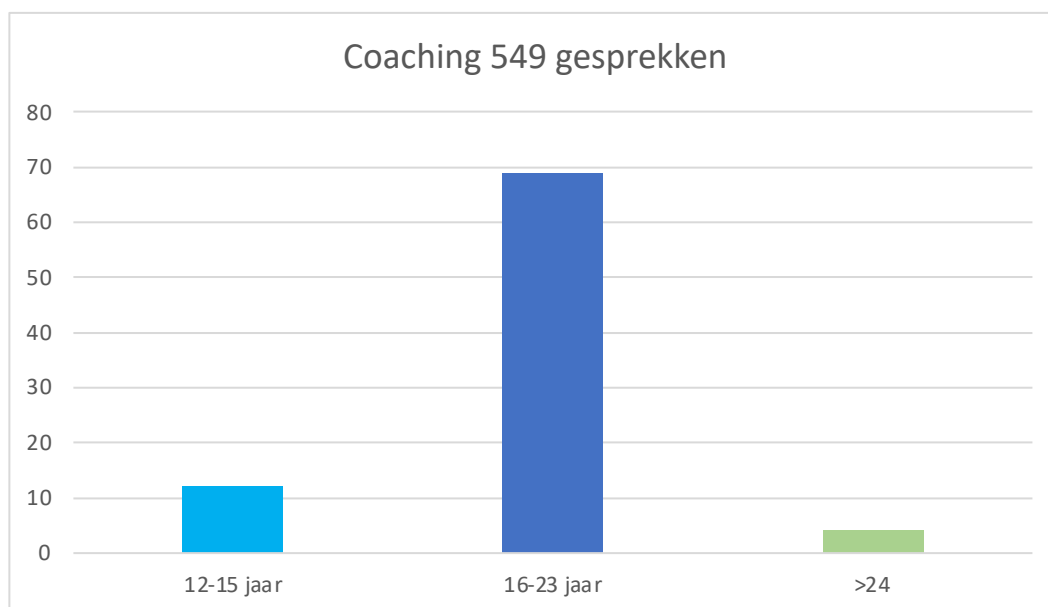
### Wat valt op?

In 2021 hebben er minder activiteiten plaatsgevonden vanwege geldende maatregelen in verband met corona. In plaats van activiteiten in grote groepen is er meer in kleiner verband georganiseerd en zijn er regelmatig online activiteiten uitgezet. Opvallend is dat **50,3%** vanuit het thema gamen is georganiseerd. Doordat hier meer focus op kwam te liggen is er intensiever contact ontstaan met een groep jongeren die er minder makkelijk op uit trekken en er voor kiezen om thuis te blijven. Tavenu neemt dit mee als aandachtspunt om deze groep in het oog te blijven houden en te motiveren om naast de online wereld ook te investeren in de live wereld.

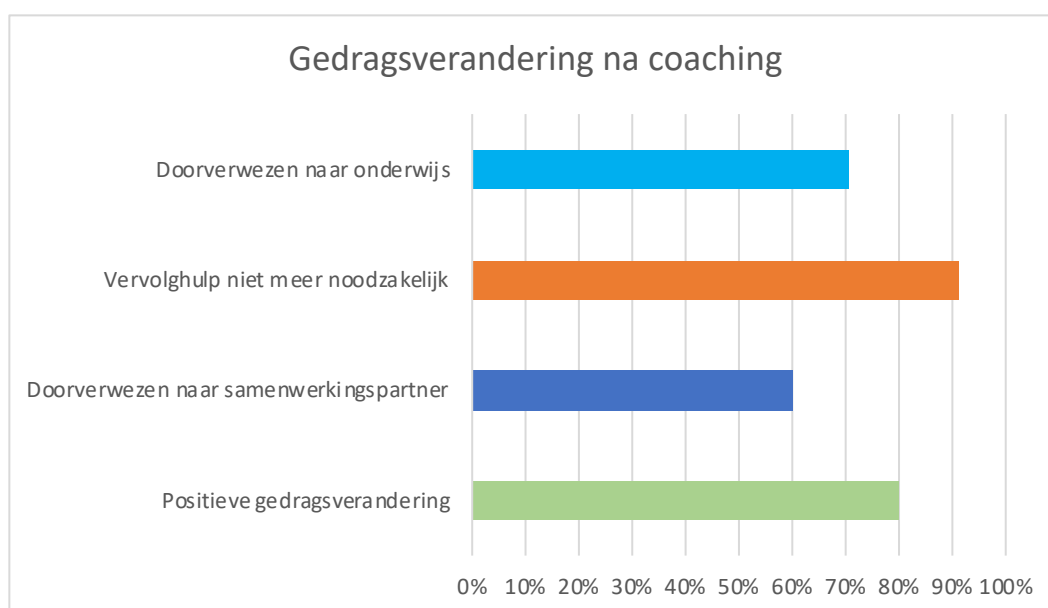
## Individuele begeleiding

### Coaching

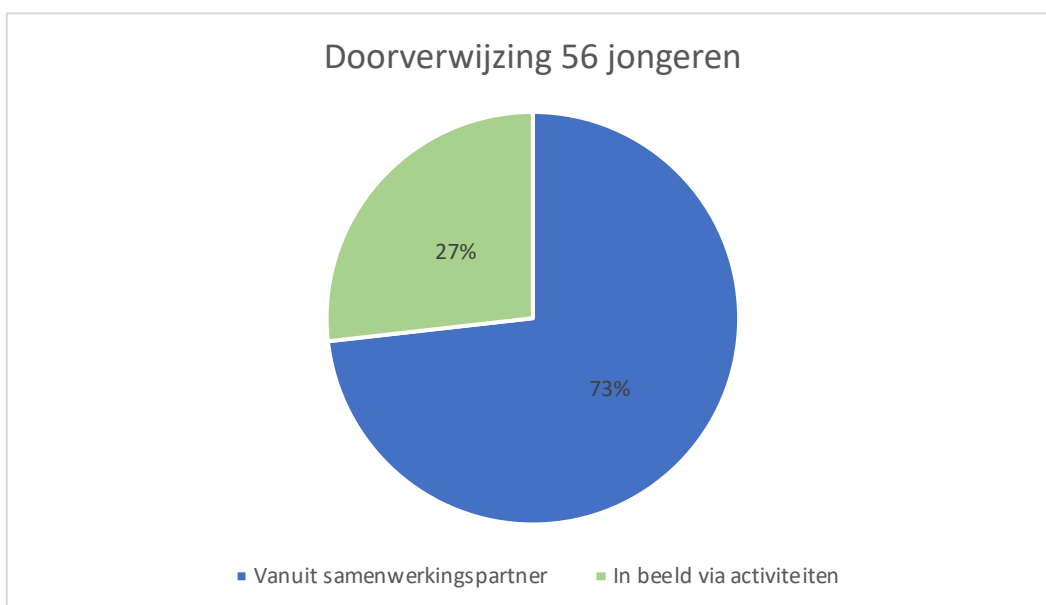
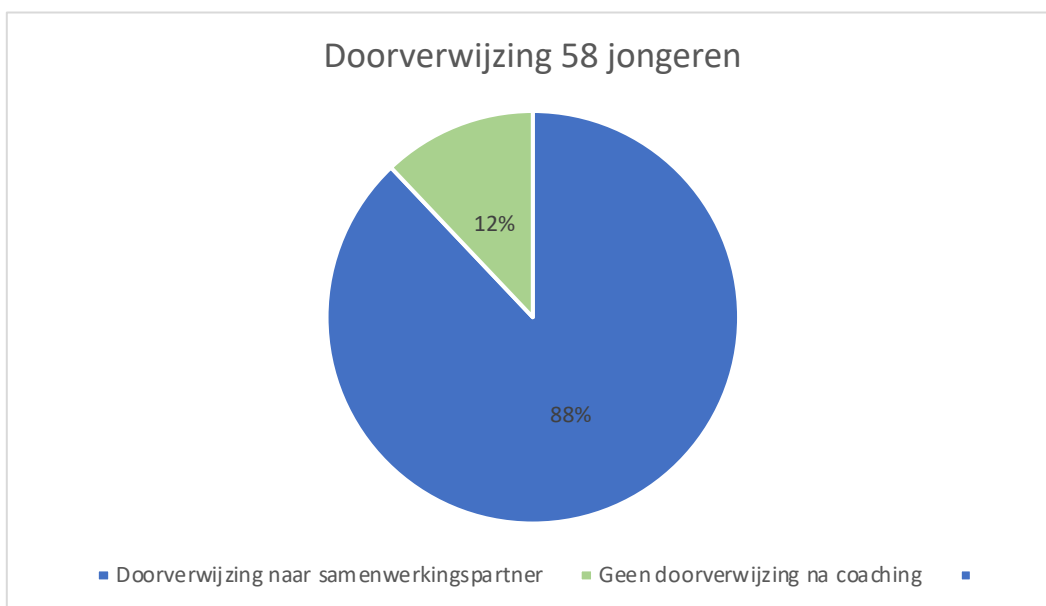
Coaching binnen het jongerenwerk is een persoonlijke manier van leren. Eén-op-één proberen jongerenwerkers (dreigende) problematieken voortkomend uit bijvoorbeeld de straatcultuur te doorbreken en de negatieve invloed van de omgeving (peer-pressure) te verkleinen. Een jongere waarbij op een bepaald leefgebied een uitdaging wordt gesignaleerd kan middels gesprekken met een jongerenwerker vooruit geholpen worden om duurzaam effectief gedrag te ontwikkelen.



In 1.249 uur hebben 5 jongerenwerkers 549 gesprekken gevoerd. In totaal hebben 85 unieke jongeren coachingsgesprekken gehad. Het ging om 12 jongeren van 12 tot en met 15 jaar, 69 jongeren van 16 tot en met 23 jaar en 4 jongeren boven de 24 jaar. Bij 80% van de jongeren is een positieve gedragsverandering waargenomen na de coaching.



In 41 gevallen was er sprake van een doorverwijzing vanuit een samenwerkingspartner naar Tavenu. In 15 gevallen was er geen sprake van een doorverwijzing, maar kwamen de jongeren in beeld via andere activiteiten van Tavenu. Tavenu heeft vanuit de coaching 51 keer doorverwezen naar een samenwerkingspartner. In 7 gevallen was er geen sprake van doorverwijzing na de coaching.



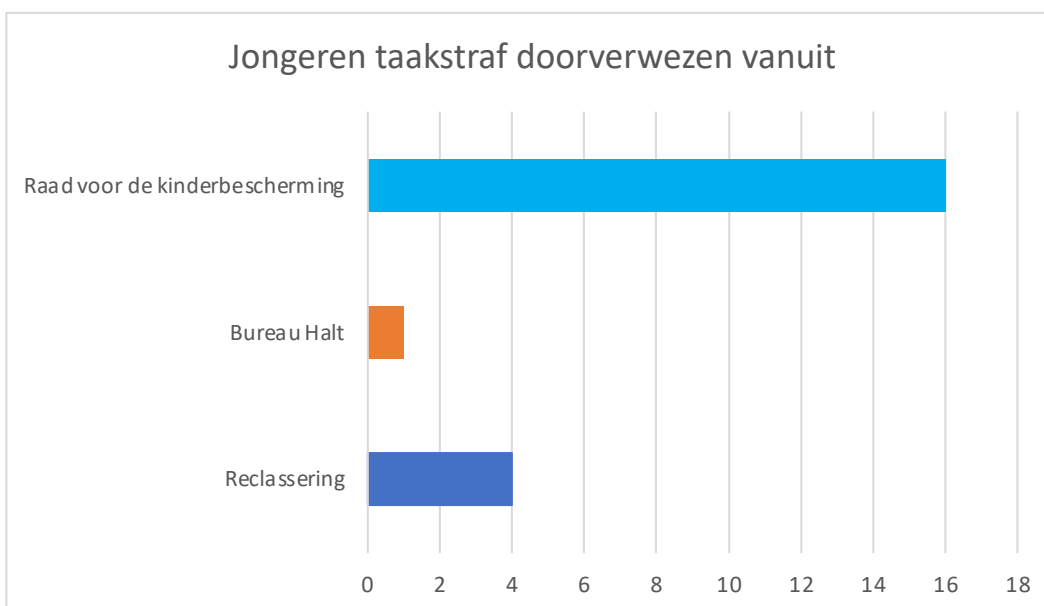
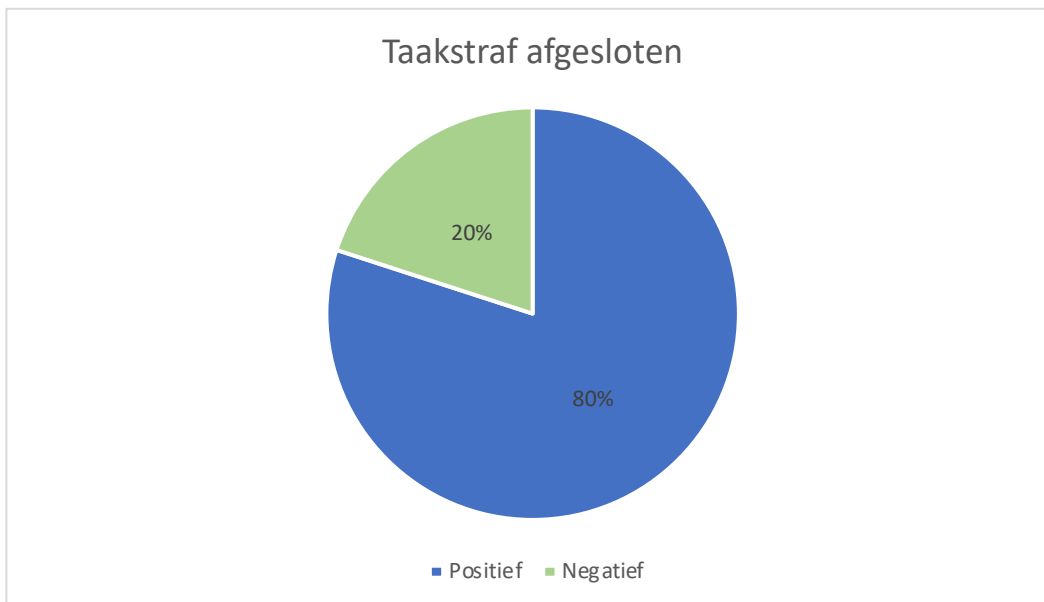
#### Wat valt op?

In **88%** van de gevallen heeft Tavenu doorverwezen naar een samenwerkingspartner. Dit betreft zowel een opschaling van de hulp, maar in de meeste gevallen betreft het een doorverwijzing na een geslaagd traject waarbij geen verder hulp nodig is. Een jongere gaat dan bijvoorbeeld naar een reguliere sportclub. In **91,2%** was vervolg hulp niet meer noodzakelijk en kon zwaardere inzet voorkomen worden. Er werd in **70,6%** van de gevallen doorverwezen naar het onderwijs. Het ging hierbij om jongeren die na coaching terug naar school konden.

Onderwijs en zorg/ psychische gezondheid waren het afgelopen jaar de leefgebieden waar de meeste jongeren coaching op kregen. Dit staat in relatie tot corona. Jongeren hadden moeite met de schoolsluitingen en de structuur die doorbroken werd. Zoals diverse landelijke onderzoeken aantoonde, zagen wij ook een toename van psychische klachten bij jongeren door de beperkende maatregelen zoals eenzame gevoelens en angstklachten. Hier is vroegtijdig en preventief op ingesprongen om erger te voorkomen.

## Taakstrafbegeleiding

Een taakstraf is een werkstraf waarbij de rechter of het Openbaar Ministerie verplicht een aantal uren zinvol en onbetaald werk oplegt. Jongerenwerkers van Tavenu begeleiden jongeren bij hun werkzaamheden en proberen hen zo veel mogelijk te integreren binnen het jongerenwerk waarbij de focus ligt op positief gedrag stimuleren ter vervanging van crimineel gedrag (o.a. middels peer-education, rolmodellen vanuit jongerenwerkers en mee doen aan of organiseren van activiteiten).



Het afgelopen jaar hebben **22** jongeren hun taakstraf uitgevoerd bij Tavenu waarbij de opgelegde taakstraf uit gemiddeld **42** uur bestond. In totaal ging het om **880** opgelegde uren. Jongerenwerkers hadden **77 uur** nodig voor de individuele begeleiding naast de monitoring van de uit te voeren opgelegde taakstraf uren. **80%** van de jongeren heeft hun taakstraf positief afgerond.

Er werd **4** keer doorverwezen naar Tavenu door de reclassering, **1** keer door bureau Halt en **16** keer door de Raad voor de Kinderbescherming.

Tavenu werkt samen met de middenstand waarbij in een app locaties kunnen worden doorgegeven waar vernielingen hebben plaatsgevonden en/ of bijvoorbeeld graffiti is gespoten. Ook de gemeente Waalwijk geeft deze locaties door aan Tavenu. Samen met jongeren die een taakstraf hebben gekregen repareert Tavenu de vernielingen en/ of verwijdert de graffiti. Op deze wijze doen deze jongeren iets terug voor de maatschappij en krijgen zij positieve feedback van mensen die hen bezig zien.



#### Wat valt op?

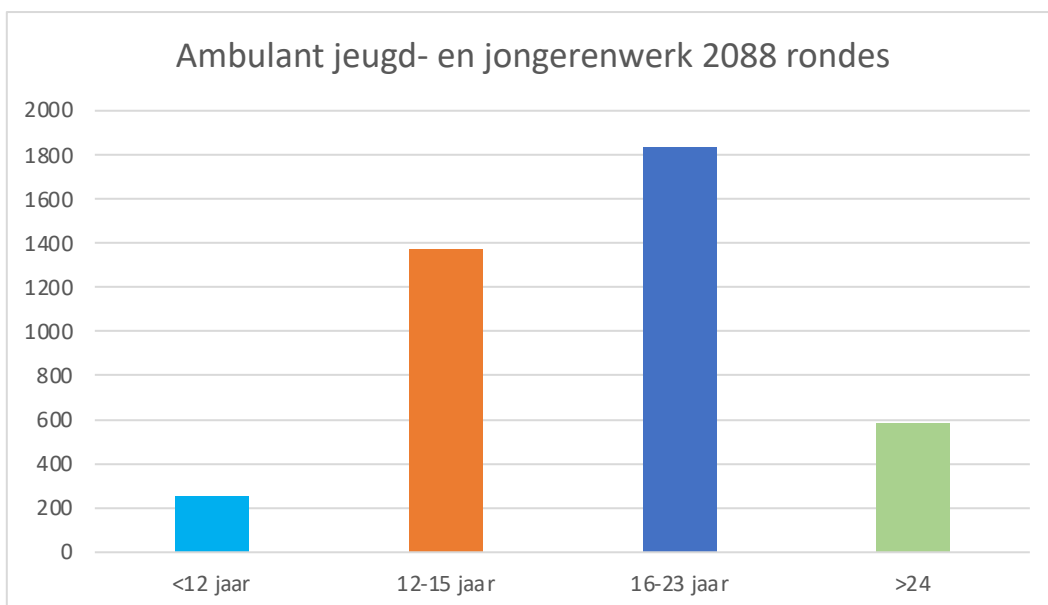
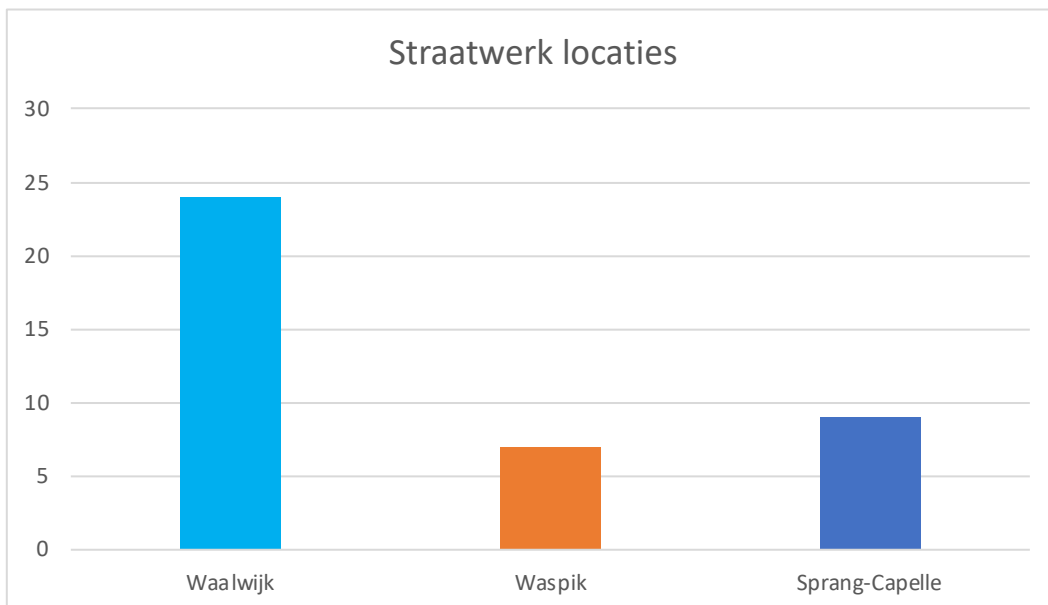
Taakstrafuren die bij Tavenu worden uitgevoerd worden zoveel als mogelijk verspreid over een langere tijd. Voorop staat dat een jongere naast het uitvoeren van een taakstraf ook handvaten krijgt vanuit het jongerenwerk om andere keuzes te kunnen maken in de toekomst. De uren worden verdeeld over een periode van gemiddeld **14** weken zodat een vaste jongerenwerker kan bouwen aan een relatie en een jongere verder kan helpen. Het afgelopen jaar was opvallend veel inzet nodig op het leefgebied zingeving/ motivatie en onderwijs.

#### Ambulant jeugd- en jongerenwerk

Jongerenwerkers zoeken jongeren op in die omgevingen waar zij hun tijd doorbrengen. Dat kan dus zijn op straat, in winkelcentra, thuis, online bij sportclubs, in cafés, in en rond de school, etc.







#### Straat

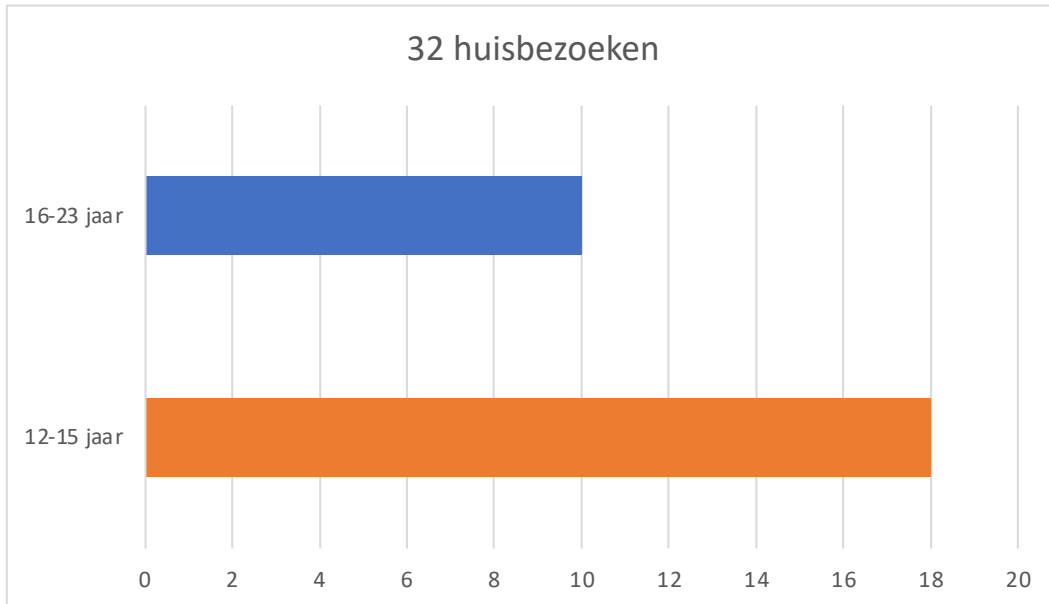
In 2021 zijn in **2.088** geregistreerde rondes ambulant werk **4.047** jongeren aangetroffen. Het ging hierbij om **250** jongeren onder de 12 jaar, **1.373** jongeren van 12 tot en met 15 jaar, **1.839** jongeren van 16 tot en met 23 jaar en **586** jongeren boven de 24 jaar. Het betrof in totaal **24** locaties in Waalwijk **7** locaties in Waspik en **9** locaties in Sprang-Capelle. In ruim **4%** van de locaties ging het om actieve overlastlocaties.

#### Scholen

Jongerenwerkers waren **70** keer aanwezig op de volgende scholen: Willem van Oranje, De Overlaat, Walewyc, Moller, en ISK. In **79** uur troffen zij **893** jongeren aan.

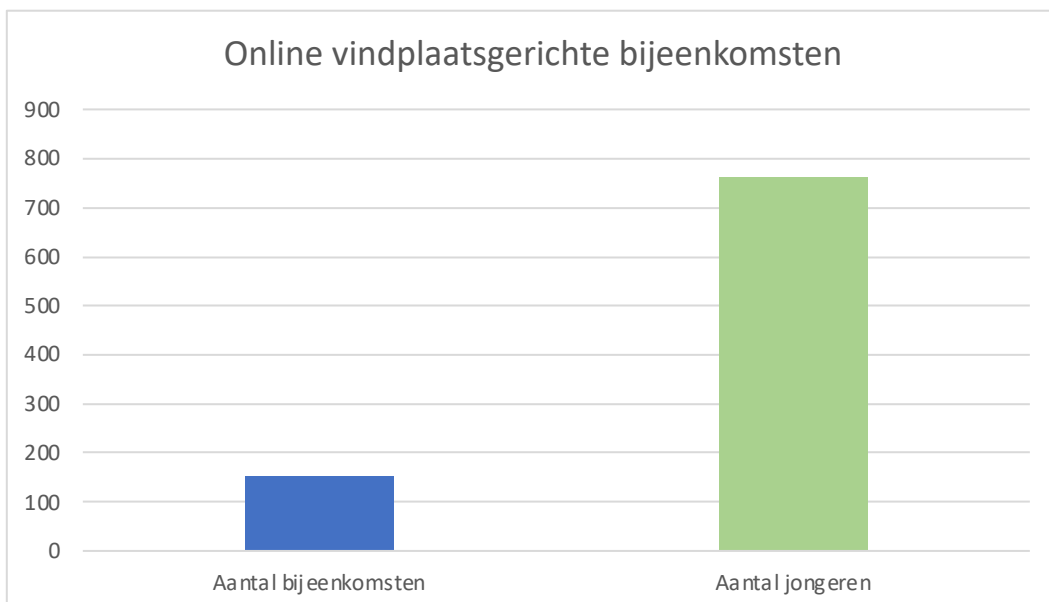
## Huisbezoek

Huisbezoeken vinden plaats op het moment dat een jongerenwerker de inschatting maakt dat het van belang is om een jongere in de thuisomgeving te ontmoeten, gezinsleden te betrekken en/ of kennis te maken met ouders en/ of verzorgers. Dit kan bijvoorbeeld voorkomen als er jongeren met risico gedrag zijn aangetroffen tijdens het vindplaatsgerichte werk. Er zijn **32** huisbezoeken geweest bij **18** jongeren tussen de 12 tot en met 15 jaar en **10** jongeren tussen de 16 tot en met 23 jaar.



## Online

Er vonden **153** online vindplaatsgericht bijeenkomsten voor groepen en individuele jongeren plaats waarbij online contact is gelegd met **765** jongeren.



## Wat valt op?

Het ambulante werk zag er door corona anders uit. Zo waren de scholen regelmatig dicht waardoor een belangrijke vindplaats wegviel en op straat troffen we andere doelgroepen aan. Vanwege de beperkende maatregelen, zoals de avondklok, is er zelfs een periode geweest waarin er geen groepen op straat aanwezig waren.

## Pijler 2: Projecten

In overleg met gemeente Waalwijk is overeengekomen dat Tavenu voor diverse onderdelen op projectbasis gaat werken. De werkzaamheden en activiteiten in pijler 2 betreffen projecten in opdracht van de gemeente Waalwijk ingegeven door maatschappelijke ontwikkelingen, de actualiteit, en het Jeugd kader 2020. Het betreft projecten die niet vallen onder de basisvoorziening van het jeugd- en jongerenwerk en extra inzet vragen óf actuele thema's die signaleerd worden.

Per project wordt een inhoudelijke evaluatie weergegeven. De financiële verantwoording kunt u terugvinden in het financieel jaarverslag 2021

### **Toelichting Doelgroep definitie**

#### **Risico**

*Deze doelgroep betreft buurt- en criminele jongeren. Allereerst gaat dat vooral om jongeren uit meer laaggeschoolde en kwetsbare milieus wonend in kwetsbare buurten. Bij hen komen maatschappelijke risico's als voortijdig schoolverlaten, psychosociale problematiek op persoonlijk en gezinsniveau, en contacten met politie en justitie in bovengemiddelde mate voor. 10% van alle jongeren valt in deze groep. Waalwijk kent ongeveer 6.000 jongeren. Uitgaande van het landelijk gemiddelde gaat het in Waalwijk om gemiddeld 600 jongeren. De maatschappij wordt steeds complexer en jongeren hebben begeleiding nodig bij het vinden van hun weg naar een goede toekomst. Dat geldt zeker voor jongeren uit laaggeschoolde milieus en jongeren die om allerlei redenen van thuis uit weinig pedagogische steun krijgen. Vooral zij kunnen veel baat hebben bij aanwijzingen voor hun opgroeien vanuit voorzieningen zoals school, sport en jeugd- en jongerenwerk.*

#### **Ongeorganiseerd**

*Een tweede doelgroep die actief gebruik maakt van het jeugd- jongerenwerk zijn ongeorganiseerde jongeren. Dat zijn jongeren uit grotendeels meer geschoolde milieus die zich niet thuis voelen in het georganiseerde verenigingsleven op het gebied van sport, cultuur, opleidingen etc. Zij zoeken een eigen weg in de vrije en ongedwongen ruimte binnen het jeugd- en jongerenwerk. De omvang van deze categorie is niet precies bekend, maar dat het niet weinig is, blijkt bijvoorbeeld uit de dalende participatiecijfers van jongeren bij sportverenigingen. Vooral in de leeftijdsgroep van 12-19 jaar zakt dat landelijk van 80% naar 65%. Naar schatting heeft 10% uit deze doelgroep interesse voor jeugd- en jongerenwerk en maken zij daar gebruik van als het aanbod dat toelaat.*

#### **Lichte psychosociale klachten**

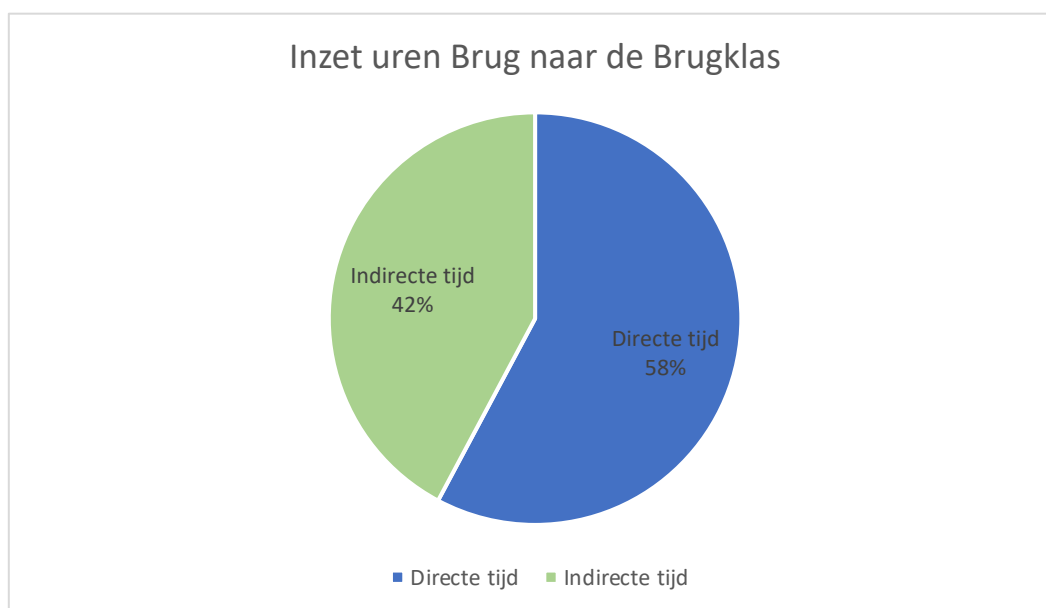
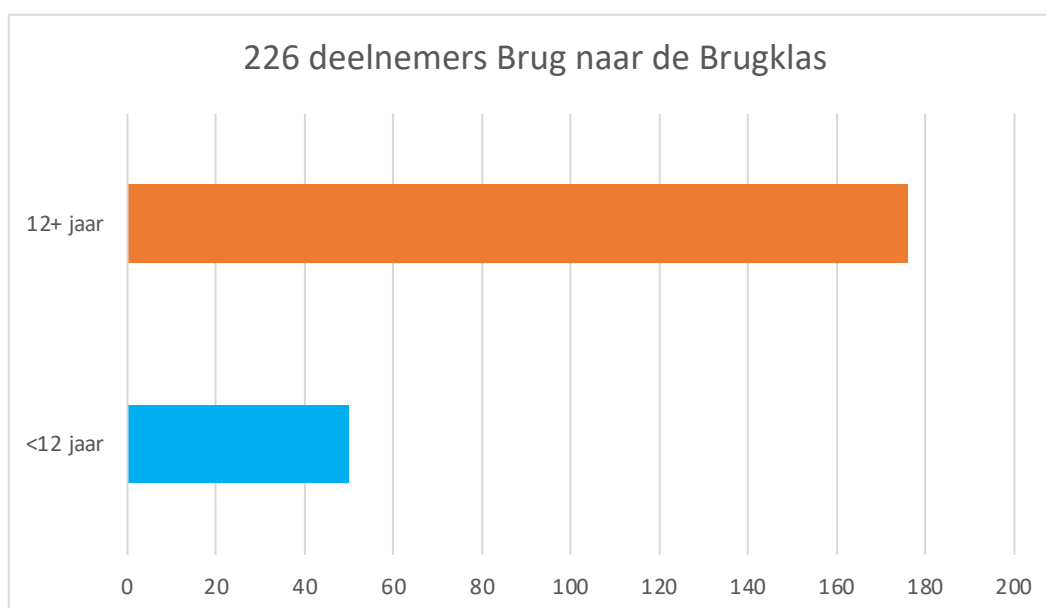
*Een derde categorie die in aanmerking komt voor aandacht van het jeugd- en jongerenwerk is met psychosociale zorgen. Er is sprake van gedeeltelijke overlap met de categorieën 'risico' en 'ongeorganiseerd'. Deze categorie heeft vanwege hun psychosociale situatie (met name sociaal isolement en gebrek aan sociale vaardigheden) niet direct een vraag naar vrijetijdsbegeleiding, zeker niet in groepsverband. Toch is het voor hen van belang om deel te nemen aan jeugd- en jongerenwerk als onderdeel van een psychosociaal begeleidingstraject. De omvang van deze categorie kan worden geschat op 10% van alle jeugd. In Waalwijk gaat dit om ongeveer 600 jongeren.*

#### **Overig**

*Een vierde doelgroep vormt een deel van de rest van de jongeren. Onder deze groep zijn aardig wat jongeren die op incidentele basis belangstelling hebben voor bepaalde activiteiten van het jeugd- en jongerenwerk, zoals evenementen en workshops, maar hun vrijetijdsbesteding vooral buiten het jeugd- en jongerenwerk om hebben georganiseerd. Toch vormen zij ten dele ook een waardevolle (passieve) doelgroep voor het jeugd- en jongerenwerk om de pedagogisch reden dat zij met name voor de andere doelgroepen een belangrijk rolmodel zijn voor effectief maatschappelijk gedrag dat bijdraagt aan maatschappelijke participatie. De invloed van leeftijdsgenoten (peers) op elkaars gedrag is zeker in de leeftijdsfase van puberteit en jonge adolescentie immers groot te noemen. Deze peerkracht gebruikt het jeugd- en jongerenwerk op een positieve wijze. Professioneel jeugd- en jongerenwerk streeft naar een gemixte doelgroep ten behoeve de primaire doelgroepen in plaats van zich uitsluitend te richten op jongeren met een kwetsbare achtergrond. Uitgaande van landelijke cijfers, waarbij deze groep 70-80% van alle jongeren betreft, gaat het in Waalwijk om ongeveer 4.200- 4.800 jongeren.*

## Brug naar de Brugklas

In samenwerking met onderwijs, e.a. samenwerkingspartners, de overgang voor leerlingen van het basis- naar het voortgezet onderwijs optimaliseren via voorlichting en eventueel begeleiding. De leerlingen worden op een laagdrempelige en actieve manier voorbereid op dat wat komen gaat in de brugklas op hun nieuwe middelbare school.



Er hebben **223** aankomende brugklasleerlingen meegedaan aan Brug naar de Brugklas. Daarvan waren er **50** leerlingen onder de 12 jaar en **173** leerlingen 12+ jaar. Alle leerlingen waren afkomstig uit groep 8 en de doelgroep was divers.

In totaal deden er **6** basisscholen mee: Villa Vlinderhof, Teresiaschool, Juliana Stolbergschool, Pater van der Geld, Hugo, de Hoef, Pieter Wijten. **1** school, Baardwijk, heeft niet deelgenomen, vanwege de onzekerheid rondom corona en **1** basisschool, De Krulleveer, heeft op het laatste moment afgezegd vanwege corona.

Tavenu is in opdracht van de gemeente Waalwijk, gesprekken aangegaan met alle basisscholen die nog niet deelnemen aan dit project, om het bereik te vergroten. Het gaat om de volgende scholen:

Waalwijk: RK Basisscholen Besoyen, SSBO Het Zilverlicht, RK basisschool Meerdijk, Koningschool

Waspik: Christelijke basisschool De Brug

Sprang- Capelle: Basisschool De Bron, Christelijke basisschool De Rank, RK basisschool de Vrijhoeve

Tijdens dit project werd intensief samengewerkt met diverse partners. Alle deelnemende leerlingen volgden workshops onder begeleiding van professionals. De volgende workshops kwamen tijdens de dag aan bod: veilig in het verkeer (Veilig Verkeer Nederland), digitale weerbaarheid (Tavenu), sexting (Sterk Huis), gezond gewicht (Jogg), jeugd- en jongerenwerk Waalwijk (Tavenu), verantwoord omgaan met geld en bankpas/bankrekening (Rabobank) veiligheid (Kindertelefoon). Tevens was er ruimte voor teambuilding gegeven door Tavenu

Dit jaar is Brug naar de Brugklas uitgevoerd in **4** dagen en heeft in totaal **166** uur inzet gekost. Hiervan was **58%** directe en **42%** indirecte tijd. Deze activiteit vraagt de nodige voorbereiding: Overleg met de betrokken basisscholen (**5** uur), overleg met de begeleiders van de workshops (**7** uur), voorlichting aan de leerlingen in de klas voorafgaand aan Brug naar de Brugklas (**12** uur), planning en communicatie met scholen, ouders, leerlingen, media, collega's, vrijwilligers, stagiaires, etc. (**20** uur), gereed maken en opruimen van gebouw en ruimtes (**16** uur), bijkomende werkzaamheden (**10** uur), evaluatie met scholen en workshopgevers en verwerking hiervan (**3** uur). 3 jongerenwerkers hebben in **96** uur directe tijd uitvoering gegeven aan het project.

Uit de evaluatie na dit project blijkt dat zowel leerlingen als docenten zeer tevreden waren. Vanuit feedback van de workshopleiders komt terug dat leerlingen aangeven zaken te leren over de overgang naar de middelbare school én de onderwerpen die ze in hun nieuwe levensfase tegen gaan komen.

### Wat valt op?

Procentueel gezien is veel indirecte tijd nodig geweest om het project op te zetten. Dit heeft te maken met de diverse gesprekken die gevoerd zijn op scholen die nog niet deelnemen aan het project en de voorbereidingstijd. Tavenu had het streven om alle **19** basisscholen te laten deelnemen. Zij zijn allemaal benaderd om deelname te bespreken.

Vooraf is **440** uur berekend aan benodigde tijd voor de voorbereiding en uitvoering van dit project. In deze berekening is een project voor brugklassers meegenomen, Klaar voor het Middelbaar, dat aansluit op het project Brug naar de Brugklas. Dit project heeft als pilot het afgelopen jaar gedraaid en daarvoor was de inzet van **70** uur nodig. Daarmee was voor het totale project **236** uur inzet nodig.

Dit jaar is het project uitgevoerd in **4** dagen in plaats van **5** dagen. Dit vanwege **2** scholen die zijn afgehaakt vanwege de coronacrisis.





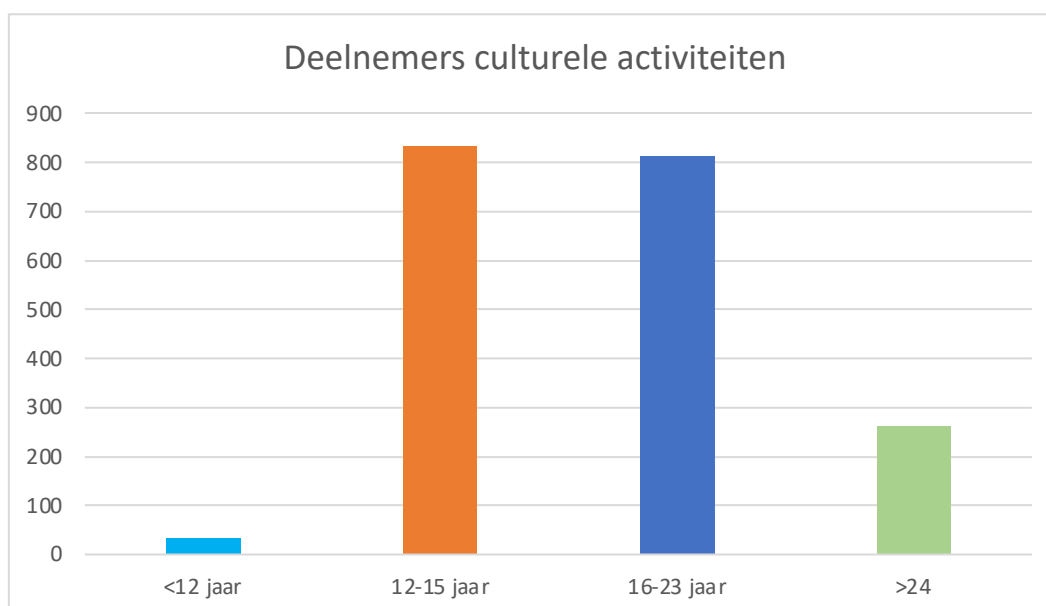
## Cultuur

Aanbod van alternatief culturele activiteiten waarvoor nog geen lokaal cultureel aanbod bestaat. Deze culturele activiteiten worden toegespitst op de actualiteit voor een doelgroep van circa 120 jongeren in de leeftijdsgroep van 12 tot en met 23 jaar, jongeren met een afstand tot het reguliere aanbod en/ of jongeren uit subculturen, die op zoek zijn naar alternatieve culturele uitingen zoals Urban.



Er hebben **1.940** jongeren deelgenomen aan culturele activiteiten vallende binnen dit projectplan. **34** jongeren waren onder de 12 jaar, **832** van 12 tot en met 15 jaar oud, **813** van 16 tot en met 23 jaar oud en **261** waren 24+ jaar oud.

**15** activiteiten zijn uitgevoerd met een totale tijdsinvestering van **342** uur



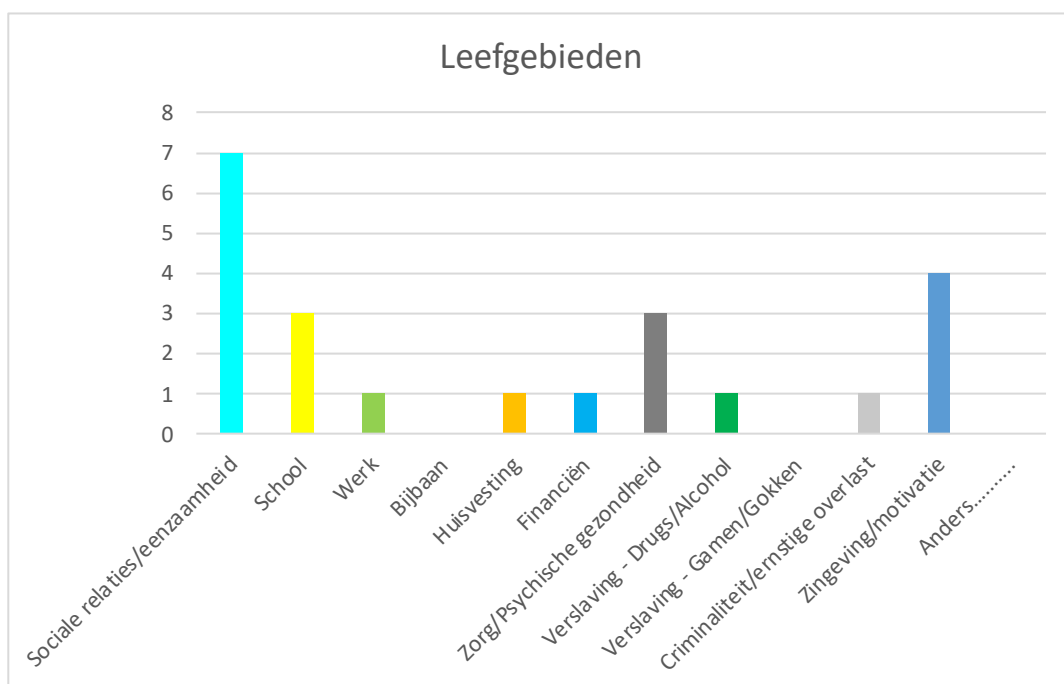
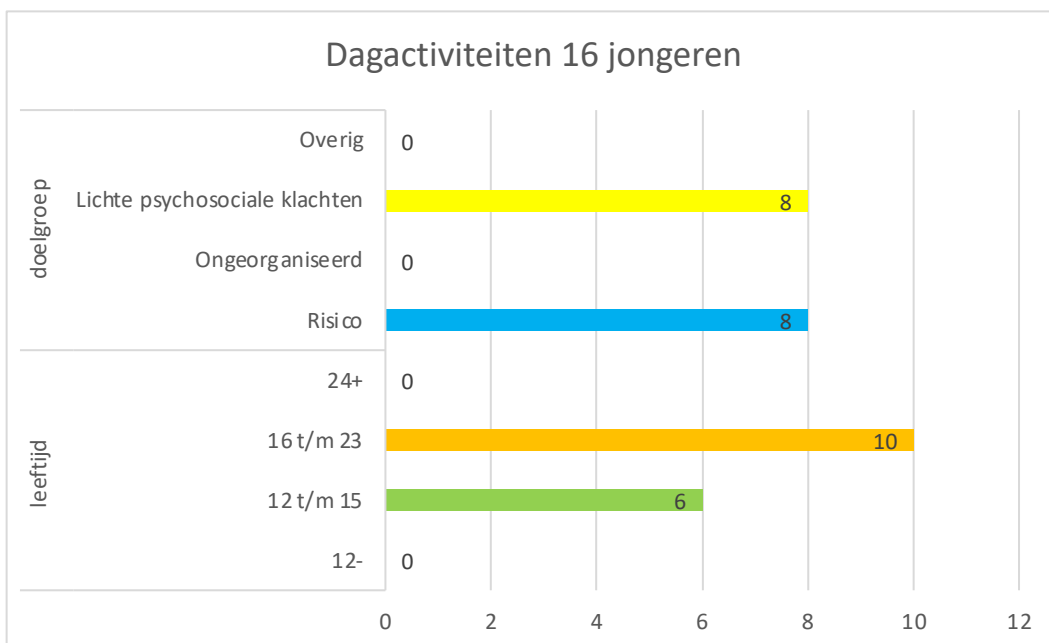
### Wat valt op?

Er hebben meer jongeren deelgenomen aan dit project dan vooraf was ingeschat. Dit komt m.n. omdat meer jongeren vanwege corona vielen onder 'kwetsbare jongeren'. Ook de afstand tot regulier aanbod werd gezien de beperkingen groter doordat veel aanbod wegviel. Tavenu heeft geprobeerd dit op te vangen zodat de mogelijkheid voor jongeren aanwezig bleef om zich cultureel te uiten, kennis te maken met verschillende kunstdisciplines en cultureel talent te ontwikkelen.

De studio's werden veelvuldig gebruikt door jongeren als uitlaatklep. Ondanks corona konden een aantal activiteiten wel doorgang vinden in een andere vorm.

### Dagactiviteiten

**Jongeren zonder zinvolle dagbesteding worden gestimuleerd om over te gaan tot een leven met een normaal dagritme met, waar mogelijk, bijkomende verplichtingen.**





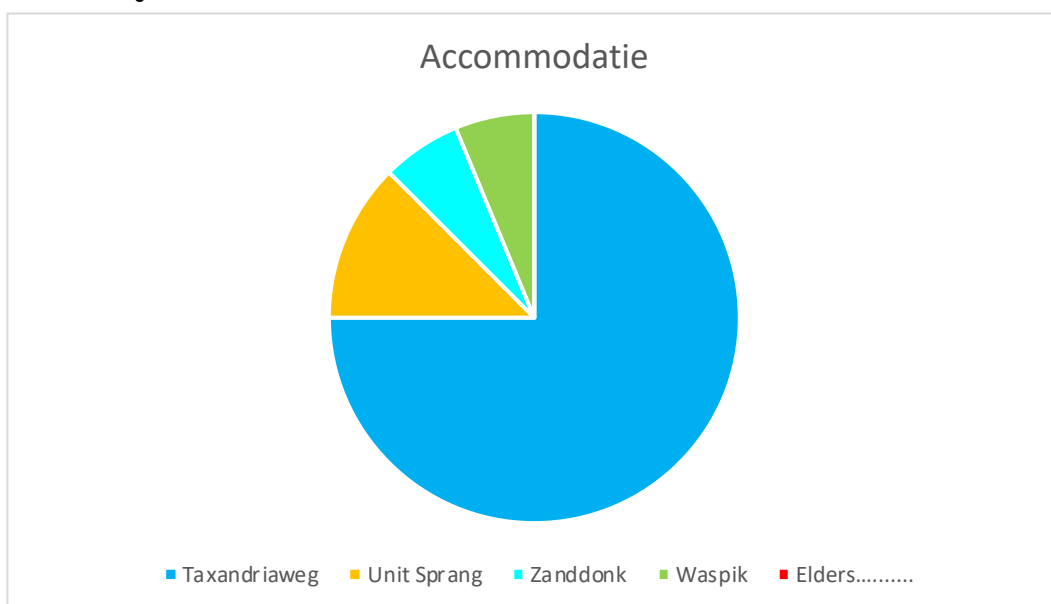
In totaal hebben **16** jongeren deelgenomen aan het project. Van dit aantal waren **6** jongeren tussen de 12 tot en met 15 jaar en **10** jongeren hadden een leeftijd tussen 16 tot en met 23 jaar. Er waren geen jongeren onder de 12 of boven de 24 jaar die deelnamen aan dit project. **8** jongeren vielen onder de risico doelgroep, en **8** jongeren hadden lichte psychosociale klachten.

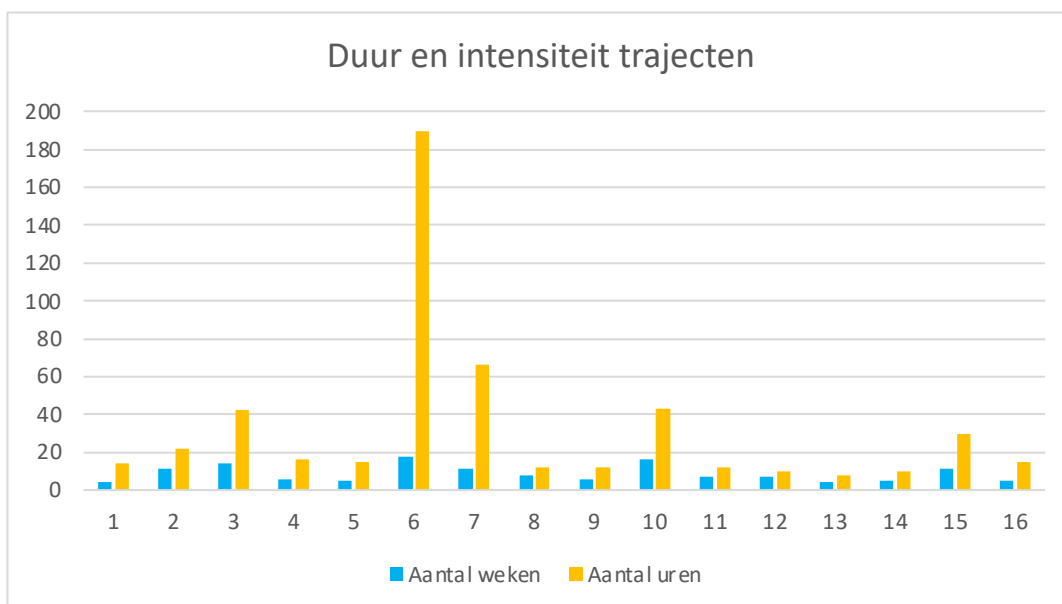
De leefgebieden waar m.n. inzet op nodig was: Sociale relaties en school/ werk. Bij alle jongeren werd een gebrek aan vaardigheden geconstateerd om sociale contacten aan te gaan (doelgroep 'lichte psychosociale klachten', dan wel contacten te behouden (doelgroep 'risico'). Jongeren met lichte psychosociale klachten hadden hulp nodig om het eerste contact aan te gaan of hun angsten te overwinnen. De jongeren uit de groep 'risico' hadden m.n. baat bij agressieregulatie aangezien zij regelmatig in conflict raken met vrienden maar ook met werk en/ of op school. Bij beide groepen speelden deze onderliggende problematiek een rol

in de (on)mogelijkheden om naar school/ werk te gaan.

De startlocatie was een plek waar een jongere vertrouwd mee is en dat was regelmatig een van de accommodaties van Tavenu. Er vonden **12** startgesprekken plaats in het jongeren centrum aan de Taxandriaweg, **2** in het jongeren centrum in Sprang Capelle, **1** in Zanddonk en **1** in Waspik. Vanuit de startlocatie wordt met jongeren gekeken waar zij het beste vaardigheden eigen kunnen maken die nodig zijn om hun persoonlijke doelen te behalen. Dit kan zijn bij andere bedrijven, buiten of in een van de locaties als dit voor de betreffende jongere beter werkt om doelen te behalen.

Voor de juiste afstemming en inzet is er op het primaire proces, bij alle casuïstiek, intensief samengewerkt met diverse partners zoals TeamWijz, onderwijs, reclassering, OPDC Boost!, Novadic-Kentron, reclassering, en bedrijven in Waalwijk. Een aandachtspunt voor de registratie is dat nog beter in beeld gebracht kan worden met wie is samengewerkt aangezien in **30%** van de trajecten met een partner is samengewerkt uit de categorie 'Anders'.





Er hebben in totaal **16** trajecten gelopen op diverse locaties.

In **14** situaties hebben jongeren (deels) hun doelen behaald en in **2** situaties is het traject voortijdig afgesloten. In **1** situatie kwam de jongere niet meer naar de afspraken en in de andere situatie was intensieve hulpverlening noodzakelijk. Gemiddeld duurden de trajecten **12** tot **20** weken waarbij gemiddeld **32** uur inzet is gepleegd.

#### Wat valt op?

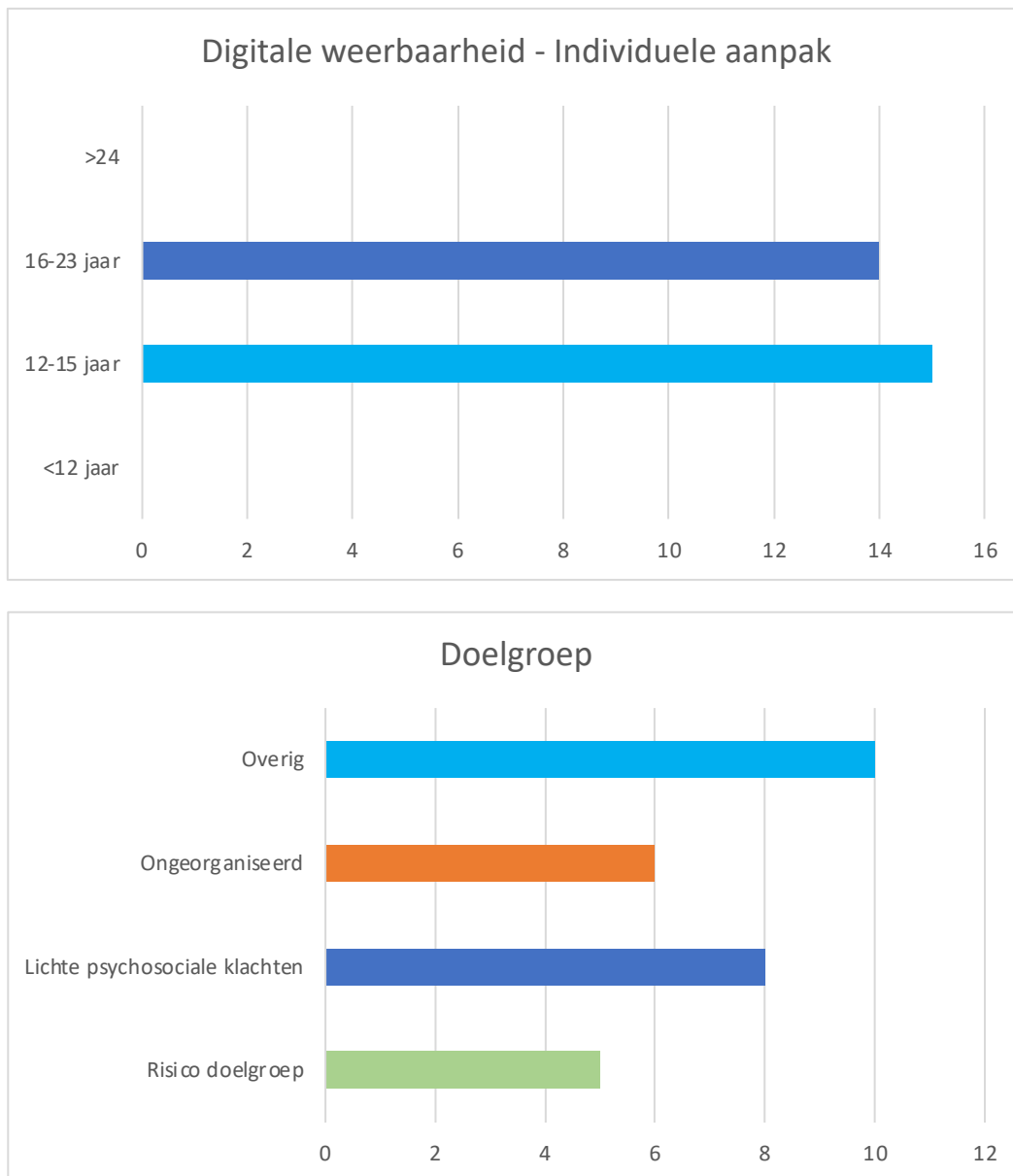
Er hebben meer jongeren deelgenomen dan de **12** jongeren die vooraf waren voorzien en afgestemd en er is meer tijd nodig geweest om de trajecten te voltooien. Dit hogere aantal heeft deels te maken met de maatregelen die gedurende de Covid pandemie golden en vooral zijn weerslag hadden op kwetsbare jongeren. Jongeren in kwetsbare doelgroepen hadden meer moeite met vasthouden aan een zinvolle dag invulling en hadden meer ondersteuning nodig. Veel jongeren konden we helpen binnen het reguliere aanbod van individuele coaching, maar jongeren die in aanmerking kwamen voor dit projectplan hadden intensievere trajecten nodig. Gemiddeld was er per traject een inzet nodig van **32** uur. Daarbij valt op dat er **1** traject was met **190** uur. Hierin is een uitzondering gemaakt omdat het een zeer kwetsbare jongere betrof die op een gesloten plaatsing binnen de hulpverlening wachtte. In overleg met diverse partners is afgestemd dat het noodzakelijk was om deze jongere dagelijks te monitoren bij en door Tavenu om erger en/ of een mogelijk crisis te voorkomen.

De meeste startgesprekken vonden plaats op de locatie aan de Taxandriaweg. Procentueel gezien komen ook meer jongeren op deze locatie dan op de andere **3** locaties. Naar rato komt Sprang Capelle overeen met het aantal op de locatie aan de Taxandriaweg. Waspik en Zanddonk zijn locaties waar minder jongeren komen die baat hebben bij dit projectplan. Waspik vanwege de doelgroep, die voornamelijk voortkomt uit 'ongeorganiseerd' en 'overig'. Voor locatie Zanddonk geldt dat het van belang is om te screenen of jongeren geen behoefte hebben aan inzet op dagbesteding of dat dit onvoldoende in beeld is gebracht.

Een doelstelling was om te onderzoeken welke mogelijkheden er zijn tot samenwerking met partners zoals Baanbrekers en TeamWijz. Enerzijds om krachten te bundelen en anderzijds om overlap in aanbod te voorkomen. Vanuit het primaire proces is uiteraard op inhoud en casuïstiek de samenwerking gezocht en gevonden. Helaas is dit op proces niveau nog onvoldoende, mede door Corona, tot stand gekomen. Dit zal als aandachtspunt worden meegenomen.

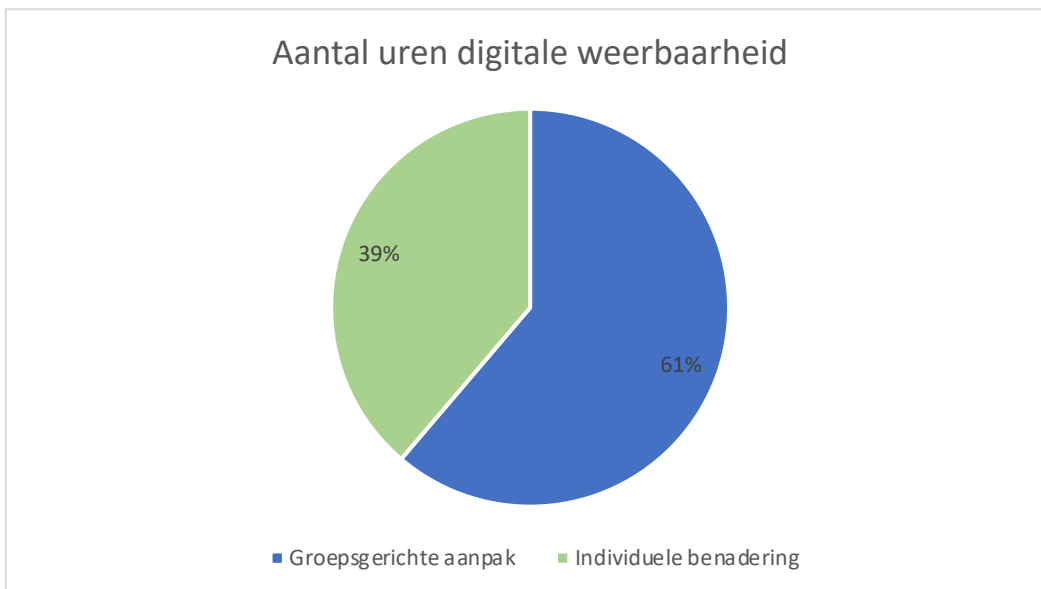
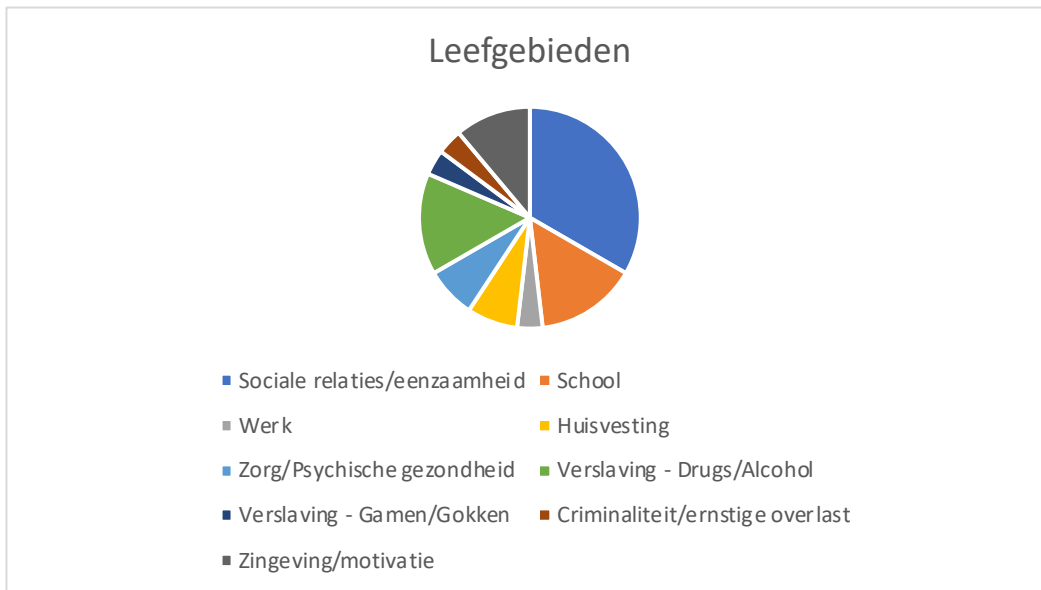
## Digitale weerbaarheid

Het ontwikkelen van zelfvertrouwen, verantwoordelijkheidsbesef en sociale vaardigheden om de digitale weerbaarheid van jongeren te vergroten in de online en offline wereld.



In totaal hebben **132** jongeren deelgenomen aan de groepsgerichte aanpak van het project en **29** jongeren aan de individuele aanpak. Van de individuele aanpak waren **15** jongeren tussen de 12 tot en met 15 jaar oud en **14** jongeren hadden een leeftijd tussen 16 tot en met 23 jaar. Er waren geen jongeren onder de 12 of boven de 24 jaar die deelnamen aan dit project. **5** jongeren vielen onder de risico doelgroep, **8** jongeren hadden lichte psychosociale klachten, **6** ongeorganiseerd, **10** overig.

Onderwerpen die aan bod zijn gekomen zijn diverse risico gebieden die zich online voordoen rondom seksualiteit, communicatie, geldzaken, etc. zoals bij sexting en geldezels. Op kwetsbare thema's is met jongeren besproken wat de risico's zijn van online activiteiten en daar waar het (dreigde) mis te gaan zijn gesprekken geweest met ouders en samenwerkingspartners.



Met betrekking tot digitale weerbaarheid richtte het jongerenwerk zich op digitale voorlichting:

- Bewustwording (on)betrouwbaarheid online informatie. Het ontwikkelen van een kritische blik.
- Inzicht over zaken als privacy, reclame en het omgaan met online aankopen
- Verantwoordelijk delen van info en beelden
- Uitleg over werking van internet
- Voorkomen van slachtoffers van oplichting/ pesten.
- Ondersteuning bieden als jongeren toch slachtoffer zijn geworden (aangifte doen)

Daarnaast is er ook aandacht geweest voor de leuke kant van de online wereld zoals ontspannen, en talentontwikkeling.

Zowel het onderwijs als politie waren belangrijke samenwerkingspartners rondom dit project.

Op scholen is voorlichting gegeven over de aanpak van het jongerenwerk m.b.t. digitale weerbaarheid. Ook is de vraag gesteld aan diverse scholen wat er op dit onderwerp al plaatsvindt en hoe samengewerkt kan worden. Hieruit zijn nog geen vragen gekomen om jongerenwerk actief in te zetten voor preventief aanbod op scholen. Wel zijn individuele casussen opgepakt, bijvoorbeeld als gesignaleerd werd dat jongeren gedurende lestijden online andere zaken deden dan onderwijs volgen. Jongerenwerkers spraken jongeren hierop aan en gingen het gesprek aan. Daarbij is contact gelegd met scholen (bijvoorbeeld schoolmaatschappelijk ondersteuners en zorgcoördinatoren).



---

Jongeren in de online wereld zijn zich niet altijd bewust van wat juridische gezien toelaatbaar is. Soms is er sprake van strafbare feiten en komen jongeren met politie in aanraking. Politie en jongerenwerk kunnen elkaar helpen en versterken in kennis vergroten en voorkomen van online strafbare feiten. Op tijd hulp bieden in plaats van straf geven. Politie biedt het jongerenwerk handvaten in hoe te signaleren en ermee om te gaan en jongerenwerk steekt preventief in.

In totaal is **472** uur besteed aan dit project waarvan **289** uur naar de groepsgerichte aanpak en **183** uur naar de individuele benadering van **29** jongeren is gegaan.

#### Wat valt op?

Digitale weerbaarheid gaat niet alleen over de bekende onderwerpen zoals bijvoorbeeld sexting of problemen zoals online pesten. Het gaat juist ook over gewone gesprekken voeren en veel (online) contact houden met jongeren, hen niet alleen los te laten in de digitale wereld maar juist samen met hen de digitale wereld verkennen. Bij de ontwikkeling van het project lag veel focus op de risico's van de online wereld en het vergroten van de digitale weerbaarheid bij jongeren. Gedurende het project werd geconstateerd dat er te weinig rekening is gehouden met de positieve kant van de online wereld. Door jongerenwerkers werd talent waargenomen van jongeren die online platforms inzetten als medium om zich weerbaar te houden in een voor hen lastige tijd waarin zij veel beperkt werden in talentontwikkeling vanwege corona. Een aanzienlijke groep jongeren bleek zeer goed in staat om de digitale mogelijkheden om te zetten naar kansen. Tevens is er een groep die in de offline wereld minder weerbaar is en/of introverte, maar zich online wel durft te uiten d.m.v. kunst en muziek. Deze groep jongeren is benaderd door jongerenwerkers waarbij de inzet juist heeft plaatsgevonden op het offline weerbaarder maken en de competenties die zij hanteren in de online wereld ook offline in te zetten.

In totaal is **472** uur besteed aan dit project. Dat is **172** uur minder dan vooraf was berekend. Het voornemen was om fysieke trainingen uit te zetten. Dit is helaas niet gelukt vanwege beperkende maatregelen.

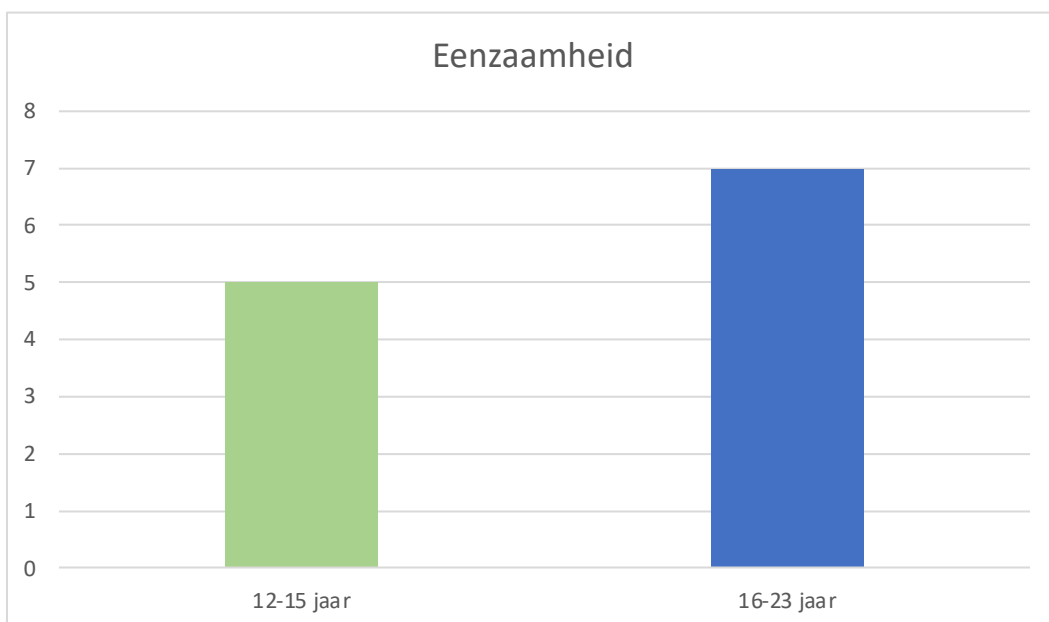


## Eenzaamheid

Jongeren in de leeftijd van 12 tot en met 23 jaar onder begeleiding van getrainde jongerenwerkers gedurende een jaar met elkaar verbinden met als doel sociaal sterker te worden en eenzame gevoelens aan te pakken.



Vooraf is het project ingestoken op een groepsaanbod. Vanwege corona bleek dit niet haalbaar en is de inzet gericht op individuele aanpak. Het aantal jongeren met eenzame gevoelens was hoger dan andere jaren. Tavenu heeft **13** jongeren zeer intensief begeleid op dit thema naast jongeren die vanuit andere werkvormen, projecten en activiteiten aangaven met deze gevoelens te kampen. Naarmate jongeren langer aanwezig waren en deelnamen aan diverse activiteiten werden zij sociaal en verbaal sterker en werden sociale contacten gelegd met andere jongeren.



Het onderwijs is een belangrijke partner in signaleren en doorverwijzing van eenzame gevoelens bij jongeren. Voornamelijk de schoolmaatschappelijk werkers zijn een partner waar veel contact mee plaatsvindt om een beter zicht te krijgen op eenzaamheid. Het signaleringsnetwerk kan verder uitgebreid worden. Afgelopen jaar waren er gesprekken in het kader vanuit de coalitie 'Eén tegen eenzaamheid'. Dit is nog een breed overleg en minder gericht op de jongeren doelgroep. In de toekomst is het van belang deze koppeling meer te maken met elkaar.

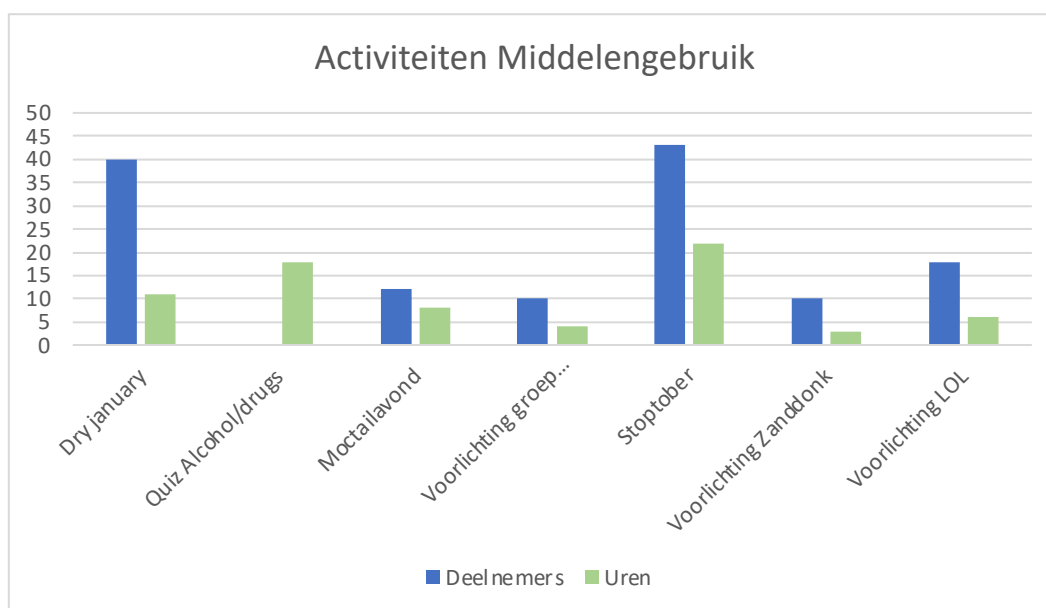
In totaal is **288,5** uur geïnvesteerd in **13** jongeren. Vooraf was aangegeven dat dit project **161** uur aan investering nodig zou hebben. Omdat meer op individueel niveau i.p.v. in groepsverband gewerkt moest worden was er meer inzet nodig.

#### Wat valt op?

Door corona kon niet in groepen gewerkt worden. Daardoor is meer individuele begeleiding toegepast. De jongeren waar extra inzet op nodig is geweest vragen veel aandacht zeker als de benadering slechts één op één kan plaatsvinden. Werken in groepen levert zowel inhoudelijk als qua tijdsinvestering meer op omdat jongeren veel aan elkaar kunnen hebben en opgedane kennis direct kunnen toepassen bij elkaar.

### Middelengebruik

Aanbod gericht op actief preventieve aanpak van middelengebruik onder jongeren van 12 tot en met 23 jaar



Er hebben **133** deelnemers deelgenomen aan activiteiten vallend onder dit project. Er zijn **8** activiteiten uitgevoerd op het gebied van actief preventief aanbod voor jongeren van 12 tot en met 23 jaar.

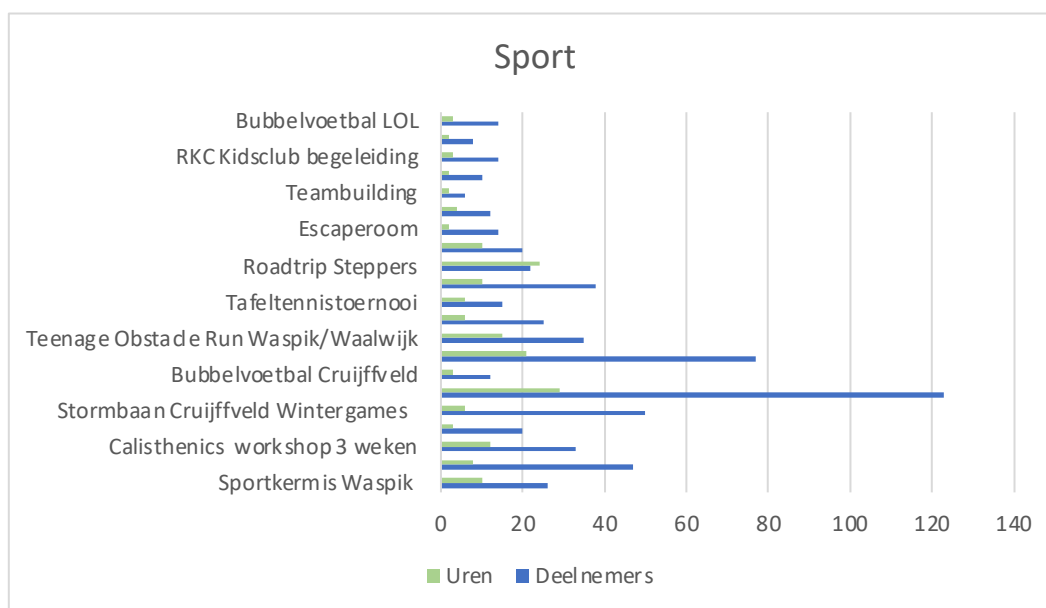
Er zijn **8** activiteiten uitgevoerd die in totaal een investering van **72** directe uren vroegen.

#### Wat valt op?

Er hebben geen voorlichtingen kunnen plaatsvinden zoals vooraf bedacht in verband met veranderende maatregelen rondom corona. De voorlichten vinden altijd plaats in samenwerking met Novadic-Kentron. Het afgelopen jaar heeft deze organisatie gekozen om alleen online bijeenkomsten te houden en niet op locatie als het ging om voorlichting. Met het vele online (school)werk waren jongeren minder bereid om deel te nemen aan voorlichtingsbijeenkomsten.

## Sport

Sportaanbod voor jongeren van 12 tot en met 23 jaar met een afstand tot het reguliere aanbod (m.n. urbansports) zodat zij in de mogelijkheid worden gesteld om voldoende te bewegen en met plezier te kunnen sporten.



In totaal hebben **305** jongeren deelgenomen aan **22** sportactiviteiten. Dit betrof jongeren van 12 tot en met 23 jaar met een afstand tot het reguliere aanbod die m.n. interesse hadden in urbansports en/ of anders niet in de mogelijkheid waren gesteld om aan hun beweging volgens de richtlijnen van de WHO te komen. Voorop staat met plezier te kunnen sporten en bewegen.

Het Calisthenics project werd uitgevoerd door een getrainde vrijwilliger die vanuit zijn calisthenicsinstructeur certificaat (onder begeleiding van een jongerenwerker) **33** jongeren in de leeftijd van 15 tot en met 23 jaar les gaf. De doelgroep was gericht op lvb problematiek en eenzaamheid en werd **2** uur per week aangeboden.

BMX, Skate en Step (Freestyle) trok **60** jongeren voor **2** uur per week.

De buitensportactiviteiten zijn veelal in de wijk en in samenwerking met partners uitgevoerd zoals met GO-Waalwijk, Buurtsport, ContourdeTwern, buurtvrijwilligers en natuurlijk sportclubs en RKC

Er is **86** uur directe tijd geïnvesteerd van jongerenwerkers om de **22** sportactiviteiten uit te voeren.

### Wat valt op?

De urban sporten steppen/ skate/ BMX zijn erg populair m.n. onder de jongere leeftijdsgroep van 12 tot en met 15 jaar. Op dit moment worden lessen en bijeenkomsten georganiseerd door een jongerenwerker. Tieners vragen om meer uitdaging in de vorm van een professionele instructeur. Daarbij is bereidheid door ouders getoond om daar zelf een financiële bijdrage in te leveren, m.n. omdat er verder geen aanbod is op dit vlak. Mogelijk is dit een aanbod waarin volgend jaar kan worden voorzien.



### Pijler 3: Sociaal Ondernemerschap

Niet alle onderdelen van het jongerenwerk van Tavenu kunnen in de toekomst nog rekenen op (financiële) erkenning door de gemeente Waalwijk. Tavenu kenmerkt zich in haar jongerenwerk door een lokale, integrale en relatiegerichte benadering. Deze werkwijze draagt bij aan een inhoudelijk passend aanbod voor jongeren, kostenbesparing en tijdswinst. Doordat Tavenu een groot netwerk in het Waalwijkse heeft opgebouwd, met vele diverse partners samenwerkt en inzet op een stevige vertrouwensband met jongeren is het mogelijk om snel, met weinig middelen, en flexibel in te spelen op actuele thema's en behoeften die leven onder Waalwijkse jongeren waarbij zo veel mogelijk de verbinding wordt gezocht met de samenleving. Helaas deelt het huidige college van de gemeente Waalwijk deze werkwijze op dit moment niet en is voorstander van een meer projectmatige benadering van het jongerenwerk waarbij op diverse thema's verschillende partners worden benaderd voor aanbod op jeugd- en jongerenwerk.

Tavenu was erg blij om te merken dat jongeren, ouders, samenwerkingspartners, het bedrijfsleven en de Waalwijkse samenleving de inzet en werkwijze van Tavenu waarderen en de dreigende aanbestedingsprocedure een halt toe riepen. De geboden steun in de vorm van een petitie, manifest en/ of openlijk een hart onder de riem, droegen bij aan het uiteindelijk tot stand komen van gesprekken tussen de gemeente en Tavenu. Deels heeft de gemeente erkenning gegeven voor onze werkwijze doordat ze bereid is gebleken om pijler 1 als basisvoorziening te beschouwen met een daarbij gedeeltelijk behorende subsidie. Echter niet meer gebaseerd op personele- en huisvestingskosten, maar projectmatig berekend op diverse werkzaamheden die uitgevoerd worden in de basisvoorziening. De subsidie waar Tavenu op kan rekenen betreft € 750.000,00 in plaats van de € 900.000,00 die nodig zijn om de organisatie overeind te houden. Inhoudelijk heeft de gemeente de focus voor de basisvoorziening met name gelegd op de welzijnstak van het jongerenwerk, waarbij het jongerenwerk vooral wordt gezien als preventieve voorziening voor jeugdhulpverlening. Het jongerenwerk van Tavenu is echter meer dan dat en kenmerkt zich ook door een grote culturele tak waarbij de focus ligt op de leuke kant van jong zijn: talentontwikkeling, ontspanning, en ontmoeting. In de loop van de jaren hebben de gemeente Waalwijk en Tavenu samen gebouwd aan een voorziening die hier ruimte aan biedt zoals een concertzaal voor 700 man, repetitieruimtes en vele andere culturele mogelijkheden.

Een deel van de € 150.000,00 die nodig is om de organisatie te laten voortbestaan kan verkregen worden via een aanbestedingstraject. Vanuit pijler 2 mag Tavenu gemeentelijk projecten uitvoeren. De gemeente bepaald welke projecten zij graag uitgevoerd ziet en zal hier diverse partijen voor benaderen. Dit gaat om onderwerpen waarvan de gemeente aangeeft dat het werkzaamheden zijn die niet vallen onder de basisvoorziening van Tavenu maar die als project gezien moeten worden. Het gaat om thema's zoals bijvoorbeeld de aanpak van eenzaamheid onder jongeren, aandacht voor jonge mantelzorgers, culturele activiteiten, enz. Tavenu mag mee doen met de aanbesteding, maar is niet zeker van een gunning.

Om Tavenu een kans te bieden voldoende financiële middelen te genereren heeft de gemeente ingestemd met het opzetten van een 3<sup>e</sup> pijler: sociaal ondernemerschap. Aangezien niet alle activiteiten binnen het jongerenwerk van Tavenu meer kunnen rekenen op subsidie vanuit de gemeente is het essentieel dat Tavenu investeert in het oprichten van deze 3e pijler. Naast een gesubsidieerde pijler voor de basisvoorziening (m.n. de welzijnstak van het jongerenwerk), en projectgelden voor de gemeentelijke projecten in pijler 2, is het van belang om financiering te genereren voor de andere werkzaamheden waar Tavenu grote meerwaarde in ziet zoals het uitvoeren van onze werkzaamheden op het gebied van cultuur, onderwijs, hulpverlening en ontwikkeling. Daarom is het van groot belang om financiële middelen te genereren nu die niet meer gesubsidieerd worden door de gemeente Waalwijk.

In tijden van corona een sociale onderneming opbouwen is ook voor Tavenu een bijna onmogelijke opgave. Grote en zelfs kleine evenementen konden geen doorgang vinden vanwege beperkende maatregelen. Desalniettemin zijn we erin geslaagd om een aantal belangrijke stappen te zetten in de doorontwikkeling van ons sociaal ondernemerschap. Er hebben verkennende gesprekken plaatsgevonden met diverse partijen om te onderzoeken waar mogelijk samenwerkingen en financieringsmogelijkheden liggen. Dit varieerde van onderaannemerschap bij hulpverleningsorganisaties tot aan gezamenlijke financieringsaanvragen voor MDT trajecten.

Het afgelopen jaar vielen de volgende inhoudelijke werkzaamheden onder pijler 3:

- Onderwijs
- Hulpverlening
- Samenleving
- Cultuur

## Onderwijs

Ondanks de keuze van de gemeente om in 2021 het onderwijs uit de basisvoorziening te laten, draaide deze belangrijke tak binnen het jongerenwerk van Tavenu uiteraard door. Het ging hierbij om onze mbo samenwerking met het Koning Willem I College: Leren op Locatie, samenwerking met orthopedagogisch centrum OPDC Boost! en de stagebegeleiding. Ook is er samengewerkt met het hbo in het kader van leergemeenschappen om samen te werken aan pedagogische kwesties.

### Leren op locatie

Leren op Locatie (LOL) is een onderwijsvorm ontwikkeld door Tavenu en Koning Willem I College in Den Bosch (niveau-4 opleiding Sociaal Werker) en betreft een succesvolle formule en samenwerking voor studenten die dreigen uit te vallen in het reguliere onderwijs en/of beter in de praktijk leren. Deze leerlingen zijn middels leer- werk trajecten inzetbaar ter ondersteuning van diverse werkzaamheden en activiteiten van Tavenu. Naast een docent vanuit het Koning Willem I College worden de lessen verzorgd door een jongerenwerker van Tavenu.

Schooljaar 2020-2021 telde 24 studenten verdeeld over 2 klassen. Zij ontvingen per klas 4 dagdelen per week les en 2 dagdelen draaiden zij mee in de praktijk van Tavenu e.a. maatschappelijke organisaties.



Schooljaar 2021-2022 is gestart met 13 leerlingen in 1 klas. In 2021 hebben de studenten in de praktijk van Tavenu meegedraaid bij eenmalige evenementen en activiteiten én bij twee wekelijkse praktijkplaatsen.

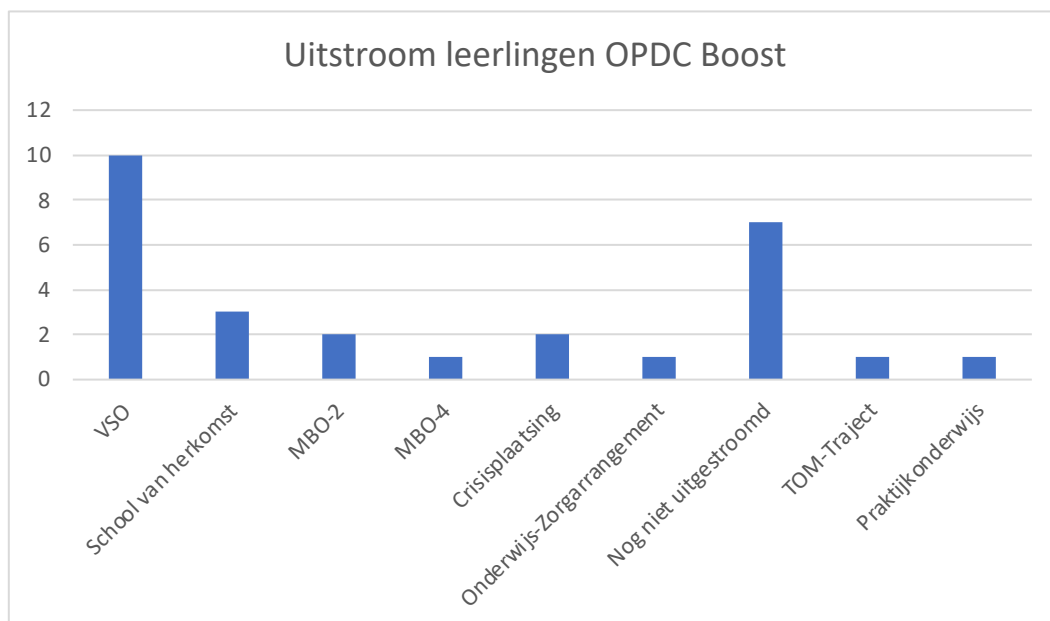


## OPDC Boost!

OPDC Boost! is een orthopedagogisch-didactisch centrum, bedoeld voor leerlingen vanuit het middelbaar onderwijs die de connectie met het onderwijs dreigen te verliezen of al verloren hebben. OPDC Boost! biedt leerlingen een nieuw perspectief. Dit gebeurt op maat en met elkaar.

Het doel van OPDC Boost! is een terugkeer naar onderwijs. Dit kan regulier voortgezet onderwijs (vo) zijn, voortgezet speciaal onderwijs (vso) of middelbaar beroepsonderwijs (mbo). In het traject wordt nadrukkelijk doorstrom naar onderwijs als doel gesteld. Het wordt niet uitgesloten dat een enkele leerling gebaat zal zijn bij arbeidstoeleiding. OPDC Boost! is gehuisvest in locatie Taxandriaweg van Tavenu. Op deze wijze zijn er korte lijnen en snelle verbindingen te maken met het jongerenwerk. Deze leerlingen hebben er veel baat bij om in de sfeer en mogelijkheden van het jongerenwerk te werken aan hun doelstellingen en uit de context van school te zijn. Er wordt intensief samengewerkt tussen de medewerkers van OPDC Boost! en jongerenwerkers.

In totaal telde OPDC Boost! in 2021 **28** leerlingen. De uitstroom van leerlingen was als volgt:



Van de **28** leerlingen is bij **26** leerlingen gebruik gemaakt van extra inzet vanuit het jongerenwerk waarbij de intensiteit varieert. **Alle** leerlingen geven aan dat ze de voorkeur geven aan werken in het jongerencentrum i.p.v. in een klaslokaal. Het is helpend om even uit de “schoolse sleur te zijn”. Er worden dwarsverbanden gelegd met activiteiten vanuit het jongerenwerk. Zo benaderen jongerenwerkers leerlingen met de vraag of ze willen helpen met activiteiten of klusjes. Leerlingen met een hoog frustratieniveau hebben baat bij het jongerenwerk vanwege de mogelijkheden om op een andere manier nuttig bezig te zijn en hun verhaal kwijt te kunnen bij jongerenwerkers.

Bij leerlingen die geen perspectief meer zien, doordat ze niet over kunnen naar een volgende leerjaar of wachten op een plaatsing in bijvoorbeeld het vso, biedt het jongerenwerk nuttige en plezierige taken waardoor deze leerlingen werkervaring opdoen en bovendien gehoord worden in hun verhalen.

## Stagebegeleiding

Tavenu investeert in stagebegeleiding op alle niveaus. Jongeren die een voorkeur hebben om praktijkgericht te leren, kunnen bij Tavenu rekenen op begeleiding door professionals die hen meenemen in het dagdagelijkse werk.

Professionals nemen het stuk praktijkbegeleiding op zich waarbij zij zelf weer gecoacht worden op hoe zij dit zo goed mogelijk kunnen doen. Het gaat om begeleidingstrajecten voor jongeren van het vo, mbo en hbo. Tavenu wil voor de financiering aanspraak maken op het stagefonds.

In 2021 waren er **3** eerstejaars stagiaires mbo sociaal werk, **1** tweedejaars mbo social work, **1** derdejaars hbo hogeschool voor de kunsten afdeling toneel, **1** tweedejaars hbo social work, **1** tweedejaars pedagogiek en **1** vierdejaars hbo social work

Ook is Tavenu vanuit Fontys Hogeschool Pedagogiek betrokken bij diverse leergemeenschappen om samen met studenten vanuit gelijkwaardigheid te werken aan pedagogische kwesties die maatschappelijke meerwaarde creëren.

Vanuit het vo hebben **2** jongeren, vwo Dutroumont college Drunen, voor een opdracht binnen het vak O&O een onderzoek uitgevoerd. Aan de hand hiervan hebben zij een activiteit bedacht en georganiseerd.

## Hulpverlening

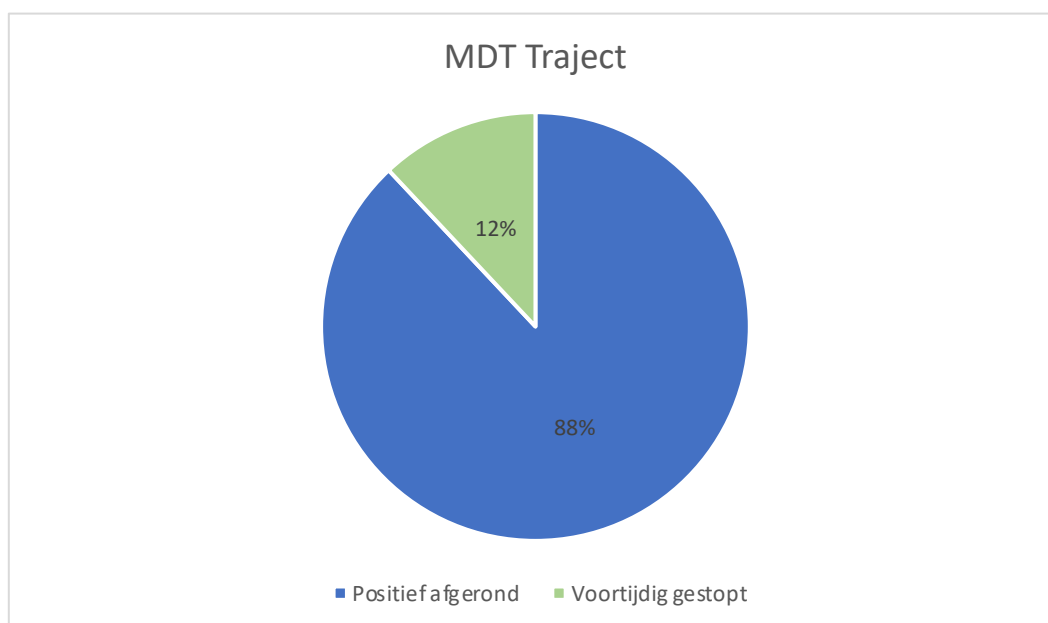
**De eerste stappen zijn gezet om in onderaannemerschap te werken m.b.t. hulpverlening. Zorgaanbieders zoeken in hun rol van hoofdaannemer vaak naar onderaannemers om de volledige beschikkingsopdracht uit te voeren. Het gaat dan om onderdelen van de opdracht die niet onder hun expertise vallen.**

Een voorbeeld hiervan is de samenwerkingsovereenkomst die Stichting de As en Tavenu in het najaar van 2021 hebben ondertekend. Stichting de As is een zorgaanbieder gespecialiseerd in hulp aan jongeren tot en met 18 jaar met een aan autisme verwante stoornis. Naast hulpaanbod vanuit Stichting de As kunnen deze jongeren gebaat zijn bij het opdoen van sociale vaardigheden en dagbesteding vanuit een stimulerende en leuke omgeving. Tavenu vervult hierin een rol door in onderaannemerschap, en in afstemming met Stichting de As, zowel trainingen als dagbesteding aan te beiden.

## Samenleving

### MDT Young Leaders

**MDT is de afkorting van maatschappelijke diensttijd. Jongeren zetten zich tijdens hun MDT traject vrijwillig in voor iemand anders waarbij zij hun talenten kunnen ontdekken en ontwikkelen. Tavenu werkt in het kader van MDT samen met Noorda&Co en bood in 2021 het trainingsprogramma Young Leaders aan.**



Het afgelopen jaar zijn **2** jongerenwerkers van Tavenu opgeleid om de training Young Leaders zelfstandig te geven.

In 2021 draaide Tavenu **3** groepen Young Leaders. Per groep waren er gemiddeld **12** deelnemers. **88%** van de jongeren heeft het traject positief afgerond en **12%** is voortijdig gestopt om uiteenlopende reden.

---

In 2022 zal Young Leaders verder voortgezet worden. Ook zal Tavenu in het kader van MDT een nieuw traject opstarten samen met partner Stichting Samen RKC.

## Cultuur

Vanwege de corona maatregelen vielen de vele culturele activiteiten die Tavenu samen met jongeren organiseert voor een groot gedeelte stil. Al lukte het op kleine schaal om tijdens versoepelingen van de maatregelen toch nog wat activiteiten te laten plaatsvinden zoals de mooie voorstelling 'Jan Rap en Zijn Maat' van het 'Wenstheater' en online feestjes zoals tijdens Nieuwjaar.

Voor 2022 staan we voor een nieuwe uitdaging mochten de beperkende maatregelen uitblijven. Door de gemeente is een lijn getrokken door twee belangrijke aspecten van het jongerenwerk die onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn; welzijn en cultuur. Met een subsidie voor m.n. de welzijnstak van het jongerenwerk in pijler 1 erkent de gemeente Waalwijk het belang van lokaal georganiseerd jongerenwerk als preventief middel voor hulpverlening. Jongerenwerk is echter meer dan alleen het voorportaal van de zorg. Jongerenwerk gaat ook over ontmoeten en ontspannen, over vertrouwen bouwen en talent ontwikkelen. Cultuur is onlosmakelijk verbonden met identiteitsvorming en -uiting.

Tavenu, en m.n. de locatie aan de Taxandriaweg, is hier volledig op ingericht met een concertzaal, die ruimte biedt aan 700 bezoekers, repetitieruimtes, licht & geluid, allerhande apparatuur, een podium en nog veel meer. Tevens heeft Tavenu een grote buitenvoorziening die dienst doet als evenemententerrein. Het wegvallen van een groot deel van de subsidie gebaseerd op de tweedeling tussen welzijn en cultuur zorgt voor een grote uitdaging om deze tak van het jongerenwerk overeind te houden.



# TOT SLOT

2022 gaan we opnieuw in met de hoop dat corona ons wat meer vrijheden zal gunnen om elkaar te ontmoeten en te ontspannen.

De overeengekomen set aan afspraken tussen de gemeente Waalwijk en Tavenu worden de komende tijd in samenwerking verder uitgewerkt.

Tavenu bestaat in 2022 alweer 40 jaar. In al die jaren is er veel gebeurd en veel veranderd, maar de basis van Tavenu is gebleven: Ter Aangename Verpozing en Nuttige Uren. Jongerenwerk bieden vanuit vertrouwen, een relatiegerichte benadering en integrale werkwijze door in de schoenen van jongeren te gaan staan om van daaruit samen stapjes te kunnen maken in hun ontwikkeling naar volwassenheid. We zijn trots dat dit al 40 jaar de basis is, en we streven er naar dat dit, hoe dan ook, de basis blijft voor het toekomstige jongerenwerk in Waalwijk. Zodat jongeren aangenaam kunnen blijven verpozen, en nuttig werk voor en door jongeren kan worden blijven verricht.

Column

joeptrommelen@bd.nl

JOEP TROMMELEN

## Tavenu

**D**e online petitie tegen de subsidiestop voor het Waalwijks jongerencentrum De Tavenu telt als ik dit stukje tik 3930 handtekeningen. Best veel. De gemeenteraad hakt binnenkort de knoop door. Volgens de petitie maakt het stoppen 'een einde aan 40 jaar steengoed en bewezen effectief jongerenwerk'. Volgens B en W geeft De Tavenu onvoldoende inzicht in wat het doet met het geld (dit jaar 855.000 euro). Ze willen jongerenwerk daarom gaan inkopen. Wat meespeelt zijn de gestegen kosten van jeugdzorg. Dat vraagt om ander jongerenwerk. Wethouder Odabasi: „Wij willen weten wat er met het geld gebeurt.” Bij De Tavenu snappen ze

daar niks van. Ze zijn hartstikke transparant, zeggen ze. Maar ze kunnen jongeren nooit



zomaar in een hokje te stoppen met een prijskaartje om hun nek. 'Jongerenwerk is geen product.' Ik denk dat ze gelijk hebben. Jongerenwerkers bereiken jongeren door stapsgewijs vertrouwen te winnen en op basis daarvan hulp en kansen te bieden. Dat gaat met vallen en opstaan, kost tijd en vergt ervaring. Er is geen vast recept. Het is *slow cooking*. Vrijwel alle grote Waalwijkse evenementen drijven op Tavenu-vrijwilligers. Zij drukken dus kosten, als het daar dan toch over moet gaan. Is ooit uitgerekend hoeveel dat scheelt? Dat hoeft ook niet. Wat mij steekt, is het wantrouwen richting jongerenwerk. Wie denkt dat dat anno 2021 nog steeds vaag geitenwollensokkengedoe is, moet eens met Tavenu-mensen gaan praten. Wat zij doen, kun je niet zomaar elders in gaan kopen. Dan gooi je met het badwater de jongeren weg. Waalwijk kan een voorbeeld nemen aan Heusden, dat het 'dossier Vlijmense rondweg' parkeert tot duidelijk is of die echt nodig is. En stuur Tavenu-ploegen Bloemenoord in. Dan is die mysterieuze geluidsbron zo ontdekt! Scheelt ook een hoop geld.

**Wat mij steekt, is het wantrouwen richting jongerenwerk**

Op de hoogte blijven van de vele activiteiten die Tavenu aanbiedt voor en door jongeren, en achtergrondinformatie ontvangen over de organisatie? Klik dan [hier](#) voor onze nieuwsbrief.