

JAARVERSLAG 2020

Stichting Jongerencentra Waalwijk
te Waalwijk

Inhoudsopgave

Pagina

Accountantsrapportage

1	Opdracht	2
2	Beoordelingsverklaring van de onafhankelijke accountant	2

Financieel verslag

1	Bestuursverslag over 2020	5
---	---------------------------	---

Jaarrekening

1	Balans per 31 december 2020	42
2	Staat van baten en lasten over 2020	44
3	Kasstroomoverzicht 2020	45
4	Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	46
5	Toelichting op de balans per 31 december 2020	49
6	Toelichting op de staat van baten en lasten over 2020	54

ACCOUNTANTS RAPPORTAGE

Aan het bestuur van
Stichting Jongerencentra Waalwijk
Taxandriaweg 13
5142 PA Waalwijk

Referentie: 14507/2020

Waalwijk, 30 april 2021

Geachte bestuur,

Hierbij brengen wij verslag uit over het boekjaar 2020 met betrekking tot uw stichting.

1 OPDRACHT

Ingevolge uw opdracht hebben wij de jaarrekening 2020 van uw besloten vennootschap, waarin begrepen de balans met tellingen van € 710.599 en de staat van baten en lasten sluitende met een resultaat van € -66.043, beoordeeld.

2 BEOORDELINGSVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening 2020 van Stichting Jongerencentra Waalwijk te Waalwijk beoordeeld. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2020 en de winst-en-verliesrekening over 2020 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving. Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een conclusie over de jaarrekening op basis van onze beoordeling. Wij hebben onze beoordeling verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 2400, 'Opdrachten tot het beoordelen van financiële overzichten'. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze beoordeling zodanig plannen en uitvoeren dat wij in staat zijn te concluderen dat ons niet is gebleken dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat.

Een beoordeling in overeenstemming met de Nederlandse Standaard 2400 resulteert in een beperkte mate van zekerheid. De in dit kader uitgevoerde werkzaamheden bestonden in hoofdzaak uit het inwinnen van inlichtingen bij het management en overige functionarissen van de entiteit, het uitvoeren van cijferanalyses met betrekking tot de financiële gegevens alsmede het evalueren van de verkregen informatie.

De werkzaamheden uitgevoerd in het kader van een beoordelingsopdracht zijn aanzienlijk beperkter dan die uitgevoerd in het kader van een controleopdracht verricht in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden. Derhalve brengen wij geen controleoordeel tot uitdrukking.

Conclusie

Op grond van onze beoordeling hebben wij geen reden om te veronderstellen dat de jaarrekening geen getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Jongerencentra Waalwijk per 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW).

Benadrukking van onzekerheid omtrent de continuïteit


Wij vestigen de aandacht op de paragraaf 'Continuïteit en gebeurtenissen na balansdatum' zoals opgenomen in de grondslagen van de jaarrekening op pagina 46 van het rapport, waarin uiteengezet is welke impact de ontwikkelingen met de Gemeente Waalwijk en de Coronacrisis hebben op de financiële positie van de entiteit. Deze ontwikkelingen duiden op het bestaan van een onzekerheid van materieel belang op grond waarvan gereede twijfel zou kunnen bestaan over de continuïteitsveronderstelling van de Stichting. Onze conclusie is niet aangepast als gevolg van deze aangelegenheid.

Tot het verstrekken van nadere toelichtingen zijn wij gaarne bereid.

Waalwijk, 30 april 2021

Hoogachtend,

HLB Van Daal Audit B.V.



drs. E.W. van der Haar
Registeraccountant

FINANCIEEL VERSLAG

BESTUURSVERSLAG OVER 2020



Jaarverslag 2020

Inhoud

Voorwoord	2
Hoofdstuk 1 De organisatie	3
1.1 Samenstelling team	3
1.2 Professionalisering	3
1.3 Visie en doelstelling.....	4
1.3 Preventieve rol jongerenwerk.....	4
1.4 Jeugdkader 2020	5
Hoofdstuk 2 Veranderingsproces	6
2.2 Registratie	8
Hoofdstuk 3 Afspraken	9
3.1 Gemeentelijke opdracht.....	9
3.2 Overige opdrachtgevers	13
3.3 Corona activiteiten	13
Hoofdstuk 4 Verantwoording.....	14
4.1 Pijler 1 Basisvoorziening	14
4.2 Pijler 2 Projecten.....	21
4.3 Pijler 3: Sociaal Ondernemerschap	27
4.4 Corona activiteiten	30
Tot Slot	32

Voorwoord

Het jaar 2020 was weerbarstig, uitdagend en stond in het teken van corona. Voor Stichting Jongerencentra Waalwijk (SJW, en verder te noemen Tavenu) een jaar dat in contrast stond met 2019 waarin we samen met jongeren bruisten van de energie en allerhande fantastische activiteiten en evenementen organiseerden. Tavenu leek in 2020, in vergelijking met het jaar ervoor, misschien tot stilstand te zijn gekomen. Maar niets is minder waar: terwijl Nederland in lockdown ging bleven wij open voor jongeren die het nodig hadden. Het jongeren centrum was ontzettend actief om jongeren te ondersteunen het hoofd te bieden aan deze zware tijd. De gevolgen voor jongeren vallen niet te onderschatten. Deze en afgelopen maanden wegen zwaar voor hen, niet medisch maar wel mentaal. Niet het virus zelf, maar de maatregelen die nodig zijn om de pandemie onder controle te krijgen, zijn zeer ingrijpend.

Naarmate de crisis voortduurde, zagen we meer jongeren met klachten. Vrienden, samen zijn, deelnemen aan activiteiten en de wereld verkennen buiten je vertrouwde gezin zijn belangrijke aspecten tijdens je jeugd. Vanwege de crisis kwam dit alles stil te liggen. Jongeren merkten dat hun sociale kring steeds beperkter werd, spontaniteit was er niet bij, even op bezoek bij iemand of naar het terras kon niet, geen ongedwongenheid van elkaar zien. Jongeren zagen hun (bij)baan verdwijnen, kregen te maken met (grotere) schulden, liepen achterstanden op in het onderwijs, hun thuissituatie verslechterde en huisvesting werd een nog groter probleem. Mentale klachten zoals stress, depressie, onzekerheid en eenzaamheid namen toe.

Naast de uitdaging waar we voor stonden rondom corona, heeft het afgelopen jaar ook in het teken gestaan van grote organisatorische veranderingen. Ondanks een bezuiniging waar de stichting mee te maken kreeg is het gelukt om vorm te geven aan de opdracht van de gemeente Waalwijk om tot een herstructurering van onze werkzaamheden en financiering te komen. Dit had ook gevolgen voor de wijze van registreren en het registratiesysteem waarmee gewerkt werd. In het eerste gedeelte van dit jaarverslag kunt u hier meer over lezen.

In het tweede gedeelte wordt een verantwoording gegeven over de behaalde resultaten. Uiteraard kunnen de behaalde resultaten niet los gezien worden van hetgeen hiervoor beschreven is. Verandering kost tijd, energie en geld en in tijden van bezuiniging en crisis is dat meer dan een uitdaging.

Bij Tavenu proberen we samen met jongeren door deze crisis heen te komen. We hebben het afgelopen jaar vooral gekeken naar wat er nog wèl kan, elkaar gesteund en soms elkaar erop gewezen wat het belang is van alle maatregelen. We luisterden naar elkaar, vroegen hoe het ging, gaven ruimte om frustraties uit te spreken. Jongeren maakten gebruik van hun creativiteit, we boden perspectief en werkten samen aan praktische oplossingen voor alledaagse dingen, zodat hun ontwikkeling zoveel mogelijk kon doorgaan, ondanks de beperkingen van de coronamaatregelen. Om meer inzicht te krijgen in ervaringen van jongeren, verwijs ik u graag naar hun fotoboek: *'Daarom Tavenu 2021'*, want wie kan dat nu beter verwoorden dan zij zelf?

Waalwijk , april 2021

Namens het bestuur en voltallige team van Tavenu,

Erik Van Ginneken (directeur)

Hoofdstuk 1 De organisatie

1.1 Samenstelling team

In 2020 waren er 39 jongeren onderdeel van de vaste vrijwilligersgroep. Daarnaast waren er nog enkele tientallen jongeren op incidentele basis actief als vrijwilliger in allerlei functies. Er zijn 6 jongerenwerkers om onze missie en doelen te bereiken en 1 leer-werkstudent. In 2020 waren er verder ook 6 stagiaires vanuit het mbo/hbo actief binnen het jeugd- en jongerenwerk. Daarnaast heeft Tavenu een aantal ondersteunende medewerkers met een algemene of specifieke taak in dienst. De totale personele bezetting bestaat uit de volgende functies, fte's en aantal medewerkers:

• jeugd- en jongerenwerk	6 fte	(6 medewerkers)
• leer-werktraject	0,7 fte	(1 medewerker)
• docenten OPDC Boost!	1,4 fte	(2 medewerkers)
• orthopedagoog OPDC Boost!	0,9 fte	(1 medewerker)
• praktische ondersteuning	1,8 fte	(2 medewerkers)
• administratieve ondersteuning	0,7 fte	(1 medewerker)
• staffunctionaris	1 fte	(1 medewerker)
• directie	1 fte	(1 medewerker)

Naast de personele bezetting is er bij Tavenu een werkplaatsbegeleider actief afkomstig vanuit een andere organisatie voor 0,8 fte. Daarnaast zijn er 2 docenten werkzaam bij Tavenu vanuit het Koning Willem I College (Den Bosch) voor ieder 0,3 fte.

Het bestuur van Tavenu heeft 6 (vrijwillige) leden bestaande uit:

• Voorzitter:	Rob Boom
• Secretaris:	Roy Pelders
• Penningmeester:	Kerim Karaçelik
• Algemeen bestuurslid:	Erik Janssen
• Algemeen bestuurslid:	Ilonka Robben
• Algemeen bestuurslid:	Marco Kootkar

1.2 Professionalisering

Opleiding

Professioneel jongerenwerk vraagt een complexe balans tussen relatiegericht werken en methodisch theoretische kennis toepassen. Kernwaarden voor het jeugd- en jongerenwerk van Tavenu en de basishouding van de jeugd- en jongerenwerkers zijn vertrouwen en verbinding. Werken vanuit professionele nabijheid waarbij de relatie voorop staat. Deze kwaliteiten en kernwaarden vormen daarom ook de basis voor het aannamebeleid van nieuwe medewerkers. Daarbij streeft de organisatie ernaar dat elke jeugd- en jongerenwerker uiteindelijk minimaal hbo geschoold is, of zijn/ haar ervaringskennis omzet in een EVC traject met als doel om ook theoretisch voldoende onderlegd te zijn. Om deze kennis te borgen en bij te houden is ons trainings- en scholingsbeleid erop gericht om jaarlijks diverse thema's onder de aandacht te brengen door het aanbieden van trainingen en workshops. Afgelopen jaar ging het om de volgende thema's:

- eenzaamheid
- positief leiderschap
- social media
- bhv
- meldcode

Beroepsregistratie

Het jeugd- en jongerenwerk vraagt continue alertheid op maatschappelijke en beleidsmatige veranderingen. Jeugd- en jongerenwerkers van Tavenu worden geacht hun professionele standaard bij te houden en zich te verbinden aan de beroepsstandaarden die gelden voor sociaal werkers. Alle jeugd- en jongerenwerkers zijn daarom beroepsgeregistreerd in Registerplein, het beroepsregister voor sociaal werkers waaronder het jeugd- en jongerenwerk valt. Vanwege de belangrijke preventieve rol die het jeugd- en jongerenwerk kan vervullen richting de jeugdhulpverlening is ervoor gekozen om ten minste één jongerenwerker te registreren bij Stichting Kwaliteitsregister Jeugd (SKJ). SKJ is het beroepsregister voor jeugdprofessionals in Nederland. Deze keuze is niet gemaakt om zélf hulpverleningstrajecten aan te gaan, maar om voldoende onderlegd de brugfunctie tussen jongerenwerk en hulpverlening te maken en samenwerkingsverbanden aan te kunnen gaan met hulpverleningsorganisaties.

Reflectie

Voor beide beroepsregisters geldt dat aan een aantal voorwaarden moet worden voldaan op het gebied van scholing, werkervaring en reflectie om geregistreerd te zijn en blijven. Een verbeterpunt voor de organisatie was het verder optimaliseren van reflectie instrumenten voor de medewerkers. Daarom is het afgelopen jaar gestart met werkbegeleiding voor alle jeugd- en jongerenwerkers waarbij om de 3 weken 1 uur coaching wordt gegeven. Bij deze vorm van reflectie staat het professioneel handelen van de professional centraal. De reflectie is gericht op de individuele vakinhoudelijke ontwikkeling van de werker.

1.3 Visie en doelstelling

Professioneel jeugd- en jongerenwerk is het begeleiden van jongeren bij het volwassen worden in onze maatschappij, vanuit de behoeften en belevingswereld van jongeren. Jeugd- en jongerenwerk wordt gezien als een basisvoorziening. Jongerenwerk is daarmee een autonoom en op zichzelf staand gegeven. Het gaat in essentie om het bieden van ontmoetingsmogelijkheden aan alle jongeren in de leeftijd van 12 tot en met 23 jaar. Vertrekpunt hierbij vormt de leef- en denkwereld van jongeren, wat inhoudt dat het jeugd- en jongerenwerk meebeweegt met de ontwikkelingen op dit gebied.

Doelstelling van Tavenu is dat alle jongeren van 12 tot en met 23 jaar zich zo optimaal mogelijk ontwikkelen, zowel in cognitief, sociaal-emotioneel als fysiek opzicht. Dat zij hun talenten benutten. Uiteindelijk moet dit leiden tot maatschappelijke en economische zelfstandigheid. De pedagogische doelstelling van het jeugd- en jongerenwerk is dan ook gericht op het bevorderen van de individuele activering en de maatschappelijke participatie van jongeren.

Het jeugd- en jongerenwerk is een welzijnsgebied dat nauw in verbinding staat met de samenleving. Jongeren zijn gebaat bij jeugd- en jongerenwerk dat hen enerzijds autonomie biedt, waarbij zij zichzelf kunnen zijn zonder zich te hoeven conformeren aan de volwassen wereld. Anderzijds hebben zij baat bij jeugd- en jongerenwerk dat hen in verbinding brengt met de samenleving om een gefundeerd netwerk op te kunnen bouwen. Hierom dient het jeugd- en jongerenwerk geborgd en gedragen te worden door de samenleving, waarbij de uitvoerende organisatie verantwoording afdraagt over zijn werkzaamheden aan de samenleving, en de samenleving invloed heeft op welke werkzaamheden uitgevoerd dienen te worden door de organisatie.

1.3 Preventieve rol jongerenwerk

Naast het bieden van ontmoetingsmogelijkheden is preventie één van de andere taken van het jeugd- en jongerenwerk. Met de transitie en de transformatie van de jeugdhulpverlening in 2015, is de focus meer komen te liggen op de preventieve rol van het jeugd- en jongerenwerk. Het gaat hierbij om: vroegtijdige signalering van krachten en ontwikkelingsrisico's bij jongeren, voorzien in een laagdrempelige ondersteuningsbehoefte en, indien nodig, tijdig doorverwijzen naar het wijkteam voor

inzet van de juiste hulpverlening. In het algemeen geldt dat een verdere professionalisering van deze taken en de werkwijze van het jeugd- en jongerenwerk van belang is om hier een goede invulling aan te kunnen geven.

Tavenu erkent het belang van haar preventieve rol en de noodzaak om het jeugd- en jongerenwerk verder te professionaliseren. Dit vanuit de overtuiging dat de voorkant moet worden verstevigd, om dure specialistische zorg aan de achterkant af te kunnen bouwen. Tavenu ziet hierin een belangrijke taak om samen met alle betrokken partijen op te pakken. Als organisatie willen we 'eigen kracht' ook op onszelf betrekken. We willen streven naar een balans tussen enerzijds autonomie, om onze pedagogische visie uit te dragen m.b.t. het jeugd- en jongerenwerk, en anderzijds verbinding, om krachten te kunnen bundelen met onze samenwerkingspartners en opdrachtgevers, en de banden te behouden en verder te verstevigen. Het uiteindelijke doel: Jongeren bijstaan in hun ontwikkelingsproces naar zelfstandige autonome volwassenen, waarbij zij in staat zijn verbindingen te leggen voor een stevig netwerk, en de beste kansen voor hun toekomst te genereren.

Het jeugd- en jongerenwerk van Tavenu wordt gekenmerkt door een relatiegerichte benadering, een integrale werkwijze en vanuit een oplossingsgerichte aanpak. De focus ligt allereerst en vooral op vertrouwen en verbinding maken. De basis voor ieder ontwikkelproces. Tavenu ontwikkelt aanbod vanuit krachten en talenten van jongeren en niet vanuit hun probleemgebieden. Dit vanwege de overtuiging dat diverse problemen preventief op te lossen zijn door te focussen op dat wat er wel goed gaat. Iemand is soms beter geholpen door meer te doen van waar hij of zij goed in is, dan in een aparte groep te leren verbeteren wat niet goed gaat. Aanbod wordt ontwikkeld voor alle jongeren ongeacht hun achtergrond of mogelijke problematieken, met als doel te normaliseren i.p.v. te problematiseren. Uiteraard wordt daar waar nodig gefocust op de aandachtsgebieden en indien nodig doorverwezen naar hulpverlening.

1.4 Jeugdkader 2020

Ook binnen de gemeente Waalwijk wordt er inzet gepleegd om de transitie en de transformatie van de jeugdhulpverlening vorm te geven. Vandaar het herziene Jeugdkader dat in 2020 door het College van B&W is vastgesteld. Het Jeugdkader omvat 3 pijlers om jeugd en jongeren in de gemeente Waalwijk een kansrijke start te bieden, waarbij 'eigen kracht' voor jeugd- en jongeren van belang wordt gevonden. Tavenu wil graag, samen met de gemeente en andere samenwerkingspartners, een bijdrage leveren aan een passend aanbod op het Jeugdkader.

Hoofdstuk 2 Veranderingsproces

In opdracht van de gemeente Waalwijk is in 2020 een herstructurering van de organisatie doorgevoerd rondom de werkzaamheden en de financiering. Dit heeft voor Tavenu geresulteerd in het meerjarenbeleidsdocument 'Prestatieafspraken voor en door jongeren'. Dit document vormt het fundament onder het jeugd- en jongerenwerk van Tavenu en is terug te vinden op onze website www.tavenu.nl. Ook vormde dit document de eerste aanzet tot verandering. Het uitgangspunt van Tavenu is onveranderd gebleven: voor en door jongeren. Tavenu is en blijft een plek waar jongeren niet alleen gehoord, maar vooral begrepen, en gezien worden. Een plek waar zij zelf de leiding nemen.

Tot vorig jaar was Tavenu een volledig gesubsidieerde instelling waarbij de opdracht bestond uit het vormgeven van het jeugd- en jongerenwerk binnen de gemeente Waalwijk. Alle werkzaamheden om deze opdracht vorm te kunnen geven werden bekostigd vanuit één subsidie door de gemeente Waalwijk, afdeling Maatschappelijke Ondersteuning (MAO). Deze structuur paste bij de geïntegreerde aanpak van Tavenu. Deze aanpak past bij de overtuiging dat jongeren er baat bij hebben om gelijktijdig aandacht te krijgen op alle leefgebieden waarbij de focus ligt op wat al goed gaat en daar meer van doen om mogelijke problemen het hoofd te kunnen bieden.

De herstructurering betreft de indeling van de werkzaamheden en de bijbehorende financiering. De gemeente Waalwijk wilde graag een splitsing van de taken en de daarbij behorende financiering, ervan uitgaande dat dit zal leiden tot meer inzicht in de resultaten en kostenefficiëntie. Dit vormt een uitdaging voor de organisatie aangezien het jeugd- en jongerenwerk van Tavenu zich onderscheidt en goedkoop kan worden aangeboden door te allen tijden vanuit integraliteit te werken. Door een opsplitsing te maken bestaat het risico dat dit (deels) verloren gaat.

Halverwege 2020 is een veranderingsproces in gang gezet om vanuit de belangen en wensen van zowel de gemeente als Tavenu de herstructurering rondom de werkzaamheden en de financiering vorm te geven (uitgangspunt: overgangsjaren 2020 en 2021). Een van de overeengekomen afspraken was de verandering te bouwen op 3 Pijlers:

- Pijler 1 Basisvoorziening
- Pijler 2 Projecten
- Pijler 3 Sociaal Ondernemerschap

De prestatieafspraken¹ kwamen eerder tot stand dan deze herziene indeling. Met de gemeente Waalwijk is afgestemd om de Pijlers als uitgangspunt te hanteren. Deze indeling is dan ook toegepast op dit jaarverslag

De eerste 2 pijlers betreffen de werkzaamheden in opdracht van de gemeente. Naast de gemeentelijke opdracht heeft Tavenu werkzaamheden uitgevoerd die vallen onder Pijler 3 Sociaal Ondernemerschap. Dit betreft diverse opdrachtgevers met afspraken op maat.

Hierna volgt een overzicht met een schematische weergave van de afspraken rondom de 3 Pijlers.

¹ Prestatieafspraken 1 juli 2020 – 31 december 2020 stichting jongerencentra Waalwijk (SJW) – gemeente Waalwijk

Schema 3 Pijlers:

	Pijler 1: Basisvoorziening	Pijler 2: Projecten	Piiler 3: Sociaal ondernemerschap
Beschrijving:	Werkzaamheden en activiteiten die vallen onder het reguliere jeugd- en jongerenwerk	Projectmatige werkzaamheden en activiteiten, ingegeven door maatschappelijke ontwikkelingen, de actualiteit, en het Jeugd kader. Het betreft een vraag-aanbod systeem tussen de gemeente (afdeling MAO) en Tavenu.	Innovatieve, sociale waarde creërende werkzaamheden en activiteiten, waarbij de visie en missie van Tavenu omtrent het jeugd- en jongerenwerk voorop staan
Opdrachtgever:	Gemeente Waalwijk afdeling Maatschappelijke Ondersteuning (MAO)	Gemeente Waalwijk afdeling Maatschappelijke Ondersteuning (MAO)	Divers
Periode:	De afspraken met MAO rondom vraag-aanbod op basis van het Jeugd kader worden voor 4 jaar vastgelegd. De nieuwe periode start steeds 1 jaar na de verkiezingen. (Om aansluiting te vinden bij de eerstvolgende periode, blijft het huidige basispakket tot en met 2022 ongewijzigd.)	1 mei voorafgaand aan het nieuwe jaar zijn de afspraken geformuleerd tussen MAO en Tavenu over welke projecten de gemeente voor €150.000,00 af zal nemen. Gedurende het jaar kunnen er tevens doorlopend voorstellen ingediend worden door Tavenu en aangevraagd worden door de gemeente. In principe loopt een project met hetzelfde onderwerp maximaal een jaar. Van een project dat voor het derde jaar wordt afgenomen zal besproken worden of het onder de basisvoorziening valt.	Doorlopend
Financiering:	Volledig gesubsidieerd door de gemeente Waalwijk afdeling MAO middels een budgetsubsidie. Dit betreft een vastgesteld subsidiebedrag van €750.000,00. Deze	Volledig gesubsidieerd door de gemeente Waalwijk afdeling MAO middels een budgetsubsidie. Dit betreft een bedrag van minimaal €150.000,00. Deze subsidie wordt	Eigen middelen door derden

	subsidie wordt jaarlijks verhoogd met de dan vastgestelde gemeentelijke indexering	jaarlijks verhoogd met de dan vastgestelde gemeentelijke indexering	
Verantwoording:	Jaarlijks middels prestatieafspraken in het jaarverslag. Hierbij wordt een overzicht gegeven van de werkzaamheden en het gegevensbereik zoals overeengekomen middels de prestatieafspraken. Dit wordt geregistreerd in een hiervoor geschikt registratiesysteem.	Jaarlijks middels prestatieafspraken in het jaarverslag. Hierbij wordt een overzicht gegeven van de werkzaamheden en het gegevensbereik zoals overeengekomen middels de prestatieafspraken. Dit wordt geregistreerd in een hiervoor geschikt registratiesysteem.	Divers
Werkzaamheden:	<ul style="list-style-type: none"> - De Inloop - Activiteiten - Individuele Begeleiding - Groepswork - Ambulant Jeugd- en jongerenwerk - Voorlichting, informatie en advies 	<ul style="list-style-type: none"> - Brug naar de Brugklas - Cultuur - Dagactiviteiten - Digitale weerbaarheid - Eenzaamheid - Middelengebruik - Sport 	<ul style="list-style-type: none"> - Onderwijs - Hulpverlening - Samenleving - Ontwikkeling - Evenementen

2.2 Registratie

Op landelijk niveau is er nog zeer beperkt cijfermatige data beschikbaar om de (financiële) impact van het jongerenwerk inzichtelijk te maken. Tavenu heeft onderzocht welke data en wijze van registreren nodig zijn om:

- aan te tonen, zowel inhoudelijk als cijfermatig, wat het jongerenwerk oplevert;
- onderbouwde keuzes te maken m.b.t. het jongerenwerk op lokaal niveau;
- inzicht te geven van de impact van de interventies;
- aan effectmeting te doen, en
- kosten inzichtelijk te maken.

Voor het verzamelen van de juiste data is een passend registratiesysteem van belang, dat voldoet aan de normen van de privacywetgeving en gebruiksvriendelijk is voor de jongerenwerkers. Alleen data verzamelen is onvoldoende, de duiding en analyse van de cijfers geeft het werkelijke inzicht. Het vorige registratiesysteem kwam aan deze wens in onvoldoende mate tegemoet. Voor 2020 heeft Tavenu besloten om de registratie hierin te voltooien. Wel zijn in 2020 voorbereidingen getroffen om te komen tot een systeem dat aan de registratie en effectmeting eisen kan voldoen. Vanaf 2021 gaat Tavenu van start met het nieuwe registratie en effectmeting systeem dat Tavenu in samenwerking met een softwareaanbieder en een onderzoeksbureau in 2020 heeft ingericht.

Hoofdstuk 3 Afspraken

3.1 Gemeentelijke opdracht

Voorafgaand aan het nieuwe jaar worden tussen gemeente Waalwijk en Tavenu afspraken gemaakt voor de opdracht het komende jaar: de prestatieafspraken. Voor 2020 is dat anders gelopen vanwege het veranderingsproces zoals beschreven in hoofdstuk 2. In de eerste helft van 2020 waren de afspraken nog niet gedefinieerd, kwamen pas gedurende het jaar tot stand en waren aan verandering onderhevig. Onderstaand activiteitenoverzicht is gebaseerd op het document 'Prestatieafspraken 1 juli 2020 – 31 december 2020 stichting jongerencentra Waalwijk (SJW) – gemeente Waalwijk'. Naast het activiteitenoverzicht 2020 is ook het overzicht met projectplannen voor 2020² in dit hoofdstuk te vinden. Deze documenten vormen de basis voor de werkzaamheden en activiteiten in opdracht van de gemeente Waalwijk (Pijler 1 en 2) voor de 2^e helft van 2020. Aangezien over het hele jaar registraties hebben plaatsgevonden zal Tavenu verantwoorden op het hele jaar op basis van de beschikbare data met de prestatieafspraken als fundament.

Pijler 1: Basisvoorziening

Het jeugd- en jongerenwerk van Tavenu bevat een aantal vaste onderdelen aan werkzaamheden en activiteiten. Het betreft (methodisch onderbouwde) interventies die altijd worden toegepast en de kern van het jeugd- en jongerenwerk vormen.

Product	Omschrijving	Doel & Resultaat
De Inloop Waalwijk	De Inloop dient als vrijblijvende ontmoetingsplek waar jongeren kunnen ontspannen in de vrije tijd. Voor het jongerenwerk is het een plek om contact te maken met jongeren, behoeften te peilen, problemen te signaleren en jongeren perspectief te bieden. Vooral voor kwetsbare en moeilijk te motiveren jongeren biedt De Inloop mogelijkheden om jongeren te activeren voor bijvoorbeeld talentgerichte activiteiten. De Inloop locatie Tavenu Waalwijk is gericht op de doelgroep van 16 tot en met 23 jaar uit de regio Waalwijk	<ul style="list-style-type: none">- Ontmoeting- Vorming- Gedragsbeïnvloeding- Werken aan eigen kracht
De Inloop Sprang-Capelle	<i>(Zie bovenstaande omschrijving)</i> De Inloop locatie unit Sprang-Capelle is gericht op de doelgroep van 12 tot en met 23 jaar uit de regio Sprang-Capelle	<i>(Zie bovenstaande doelen)</i>
De Inloop Waspik	<i>(Zie bovenstaande omschrijving)</i> De Inloop locatie Waspik is gericht op de doelgroep van 12 tot en met 23 jaar uit de regio Waspik	<i>(Zie bovenstaande doelen)</i>
De Inloop Zanddonk	<i>(Zie bovenstaande omschrijving)</i> De Inloop locatie tienerruimte Zanddonk is gericht op de doelgroep 12 tot en met 15 jaar in regio Waalwijk	<i>(Zie bovenstaande doelen)</i>

² Projectplannen 2020 Tavenu

Activiteiten	Diverse reguliere jongerenwerkactiviteiten waarbij jongeren de kans krijgen om hun talenten te ontwikkelen. De nadruk ligt op wat zij kunnen, in plaats van op wat er fout gaat.	<ul style="list-style-type: none"> - Stimuleren van talentontwikkeling - Functioneren van jongerenwerkers als rolmodel - Opbouwen van een sociaal netwerk - Aanpakken van persoonlijke of sociale problemen - Vinden van positieve vormen van vrijetijdsbesteding - Bevorderen van actieve participatie in de samenleving - Vinden van een toekomstperspectief
Individuele Begeleiding	Contact met een jongere (één-op-één) om individuele aandacht en maatwerk te kunnen bieden. Door één-op één te werken, proberen jongerenwerkers de straatcultuur te doorbreken en de invloed van de omgeving (peer pressure) te verkleinen.	<ul style="list-style-type: none"> - Algemene doelen: - Binding aan de samenleving - Verantwoordelijkheid leren dragen voor het eigen leven - Vorming - Persoonlijke doelen: - De persoonlijke doelen van een jongere zijn uiteenlopend en hangen af van de behoefte en wensen van de jongere.
Groepswerk	Werken met groepen jongeren (minimaal drie jongeren vanwege de mogelijkheid tot interactie en het op gang brengen van een groepsproces).	<ul style="list-style-type: none"> - Binding aan de samenleving - Vorming - Bewust maken van gewenst gedrag - Ontmoeting - Ontspanning - Verantwoordelijk leren dragen
Ambulant Jeugd- en jongerenwerk (Vindplaatsgericht Jongerenwerk)	Jongerenwerkers zoeken jongeren op in die omgevingen waar zij hun tijd doorbrengen. Dat kan dus zijn op straat, in winkelcentra, thuis, online bij sportclubs, in cafés, in en rond de school, etc. Vanuit de leefwereld van jongeren, gaan jongerenwerkers onderzoeken welke mogelijkheden er zijn om jongeren te activeren en onderzoeken of er persoonlijke omstandigheden zijn die een risico vormen voor jongeren.	<ul style="list-style-type: none"> - Vinden van jongeren - Verbinden aan de leefwereld van jongeren - Bijdragen aan het volwassen worden van jongeren binnen de samenleving - Signalering - Informatie en advies - Doorleiden
Voorlichting, informatie en advies	Als er (ad hoc) vragen of trends worden gesignaleerd, springt het jongerenwerk daarop in, met voorlichtingsbijeenkomsten of workshops. Het jongerenwerk heeft m.n. expertise op het gebied hoe jongeren te bereiken. Als er specialistische kennis nodig is m.b.t. de te behandelen onderwerpen dan wordt de samenwerking gezocht met partners	<ul style="list-style-type: none"> - Psycho-educatie - Preventie - Jongeren zijn bekend met partners die hen verder kunnen helpen

	zoals bijvoorbeeld Novadic- Kentron als het om middelengebruik gaat, de GGD bij een gezonde leefstijl, Villa Pinedo bij vechtscheidingsproblematiek, etc.	
	Totaal:	€750.000,00

Pijler 2: Projecten*

In overleg met gemeente Waalwijk is overeengekomen dat Tavenu voor diverse onderdelen op projectbasis gaat werken. Het betreft projecten die niet vallen onder de basisvoorziening van het jeugd- en jongerenwerk en extra inzet vragen. De diverse onderwerpen worden jaarlijks vooraf met de gemeente bepaald waarbij uitgegaan wordt van een minimale afname van €150.000,00 om de bedrijfsvoering van Tavenu op orde te houden. Voor 2020 gaat dat om de volgende onderdelen:

Product	Omschrijving	Uren en uitgaven	Doel & Resultaat
Brug naar de Brugklas	Groep 8 leerlingen worden op een laagdrempelige en actieve manier voorbereid op dat wat komen gaat in de brugklas op hun nieuwe middelbare school.	144 uren € 10.067,04 Activiteiten € 1.430,00 Totaal € 11.641,04	- Groep 8 leerlingen zijn voorbereid op de overstap naar het VO - Leerlingen weten wie zij kunnen benaderen mochten zij problemen ervaren - Psycho-educatie omtrent diverse onderwerpen
Cultuur	Culturele activiteiten, toegespitst op de actualiteit, voor jongeren in de leeftijd 12 tot en met 23 jaar, met een afstand tot het reguliere aanbod en/ of (sub)culturen (zoals tieners, skaters, etc.) op zoek naar alternatieve culturele uitingen.	316 uren € 22.091,56	- Jongeren met een afstand tot het reguliere aanbod maken kennis met divers (alternatiever) cultureel aanbod dat aansluit bij hun belevingswereld - Doorgeleiding naar regulier cultureel aanbod - Talentontwikkeling - Ontmoeting
Dagactiviteiten	De activiteiten zijn erop gericht om jongeren weer mee te laten draaien in de samenleving. Gestreefd wordt naar een goede kwaliteit van leven en sociale inclusie voor alle jongeren, waarbij jongeren zelf actief bijdragen aan een meer inclusieve maatschappij.	900uur € 62.919,00	- Deelnemen aan de samenleving - Een stap zetten op weg naar betaald werk of studie - Zich (verder) ontwikkelen - Structuur hebben in de dag - Werken aan herstel

Digitale Weerbaarheid	De meeste jongeren krijgen thuis of op school de juiste ondersteuning om op een verantwoorde manier met de digitale wereld om te gaan. Voor die groep jongeren die deze ondersteuning onvoldoende ontvangt biedt Tavenu dit project aan. Iedere jongerenwerker van Tavenu onderhoudt met gemiddeld 4 van deze jongeren (digitaal) contact. Dit betreft in totaal gemiddeld 24 jongeren, om digitale voorlichting en ondersteuning te geven op zaken waar jongeren tegenaan lopen in de online wereld.	600uur	€ 41.946,00	<ul style="list-style-type: none"> - Bewustwording - Informeren - Inzicht - Voorkomen van slachtoffers van oplichting/ pesten. - Ondersteuning bieden
Eenzaamheid	Vorbereiding op project gericht op een methodische aanpak voor eenzame jongeren. Aanbod genereren voor eenzame jongeren.	102 uren Activiteiten Totaal	€ 7.130,82 <u>€ 500,00</u> € 7.630,82	- Sociaal sterker worden waardoor eenzaamheid (eenzame gevoelens) afneemt ter voorkoming van hoge zorgkosten en leed bij jongeren.
Middelengebruik	Tavenu richt zich op het hele spectrum van middelengebruik van tabak tot en met harddrugs waarbij aangesloten wordt op recent landelijk onderzoek en lokale cijfers en wat gesignaleerd wordt onder Waalwijkse jongeren. Het gaat hier niet om de werkzaamheden vanuit het reguliere jongerenwerk maar extra activiteiten die nodig zijn om tot een actief preventieve aanpak te komen. Het jongerenwerk heeft expertise hoe je dit op een juiste en aantrekkelijke manier bij jongeren onder de aandacht brengt en borgt.	113 uren	€ 7.899,93	<ul style="list-style-type: none"> - Voorlichting - Preventie - Middelengebruik terug dringen - Inzicht - Bewustwording
Sport	Sportaanbod aanbod (m.n. urbansports) voor jongeren met een afstand tot het	126 uren	€ 8.808,66	- Jongeren met een afstand tot het reguliere aanbod maken kennis

	reguliere aanbod zodat zij in de mogelijkheid worden gesteld om aan hun beweging volgens de richtlijnen van de WHO te komen en met plezier te kunnen sporten.		met divers (urban) sportaanbod dat aansluit bij hun belevingswereld - Doorgeleiding naar regulier aanbod - Talentontwikkeling - Ontmoeting - Gezondheid
--	---	--	---

* Zie document 'Projectplannen 2021 SJW'

3.2 Overige opdrachtgevers

Naast de gemeente als opdrachtgever gaat Tavenu in de toekomst werken met meerdere opdrachtgevers in de 3^e pijler: het sociaal ondernemerschap.

Pijler 3: Sociaal Ondernemerschap

Veranderen kost tijd, geld en energie. De coronacrisis, en een veranderingsproces met daarbij een bezuiniging hebben er helaas voor gezorgd dat Pijler 3 Sociaal Ondernemerschap nog niet ten volle van de grond is gekomen omdat de maatregelen en de (financiële) middelen dit niet toelieten. Wel zijn in 2020 verkennende gesprekken en afspraken gemaakt om in 2021 het sociaal ondernemerschap verder vorm te geven. Zo gaat Tavenu in het kader van de maatschappelijke diensttijd (MDT) de training Young Leaders uitvoeren en zijn contacten gelegd om intensieve trajecten op te starten voor jongeren met autisme in onderaannemerschap met Stichting de As. Uiteraard hebben er werkzaamheden en activiteiten plaatsgevonden die vallen onder Pijler 3. Het betreft de volgende onderdelen:

- Onderwijs
- Hulpverlening
- Samenleving
- Ontwikkeling
- Evenementen

3.3 Corona activiteiten

Naast de eerder genoemde werkzaamheden heeft Tavenu extra inzet gepleegd rondom corona. Uiteraard hadden we vooraf niet kunnen voorzien dat er een crisis van deze omvang zou komen en wat dit zou vragen van het jeugd- en jongerenwerk. Het betreft activiteiten gericht op jongeren tussen de 12 en 23 jaar waarbij de schadelijke gevolgen van de coronamaatregelen zo veel mogelijk werden ingeperkt door coronaproof ontmoeting, verbinding, ontspanning en een luisterend oor mogelijk te houden. De inzet heeft plaatsgevonden op de volgende onderdelen:

- Open inlopen, Waalwijk en Sprang-Capelle
- Vindplaatsgericht jongerenwerk
- (Groeps)activiteiten
- Individuele Begeleiding

Hoofdstuk 4 Verantwoording

In dit hoofdstuk staan de resultaten vermeld die Tavenu als organisatie van jeugd- en jongerenwerk heeft behaald in 2020. Uitgangspunten zijn de prestatieafspraken die voor 2020 met de gemeente Waalwijk overeen zijn gekomen, en de activiteiten uitgevoerd vanuit sociaal ondernemerschap.

De resultaten van het jeugd- en jongerenwerk van Tavenu onder Pijler 1 en 2 in opdracht van MAO worden verantwoord op basis van de overeengekomen werkzaamheden en activiteiten die vastgelegd zijn in het document 'Prestatieafspraken 1 juli 2020 – 31 december 2020 stichting jongerencentra Waalwijk (SJW) – gemeente Waalwijk' en de overeengekomen projectplannen vastgelegd in document 'Projectplannen 2020 Tavenu'. De gehanteerde indeling is na overleg met gemeente Waalwijk op basis van de overeengekomen 3 Pijlers.

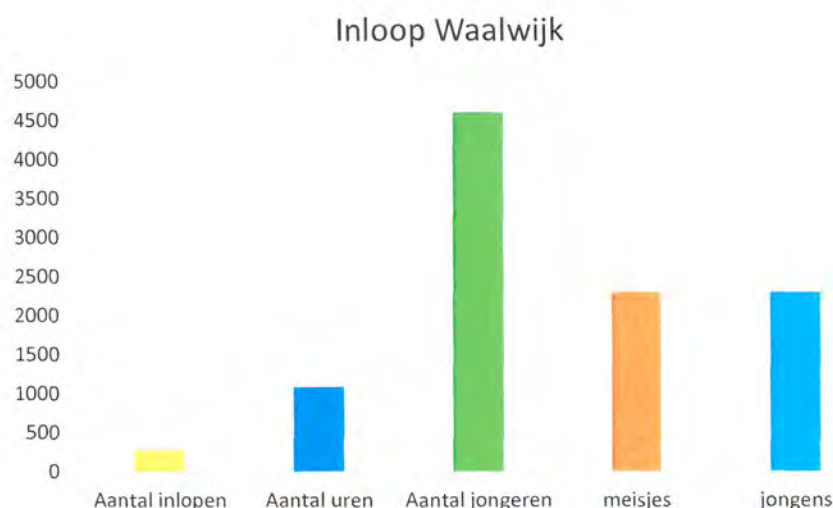
Tevens wordt een overzicht gegeven van de activiteiten die hebben plaatsgevonden vanuit Pijler 3 Sociaal Ondernemerschap.

Uiteraard zijn diverse afspraken, werkzaamheden en beoogde resultaten anders dan verwacht vanwege de coronacrisis waarbij Tavenu heeft geacteerd op de acute wens, vraag en behoefte van jongeren.

4.1 Pijler 1 Basisvoorziening

4.1.1 De Inloop jongerencentrum Waalwijk

Overzicht 1:

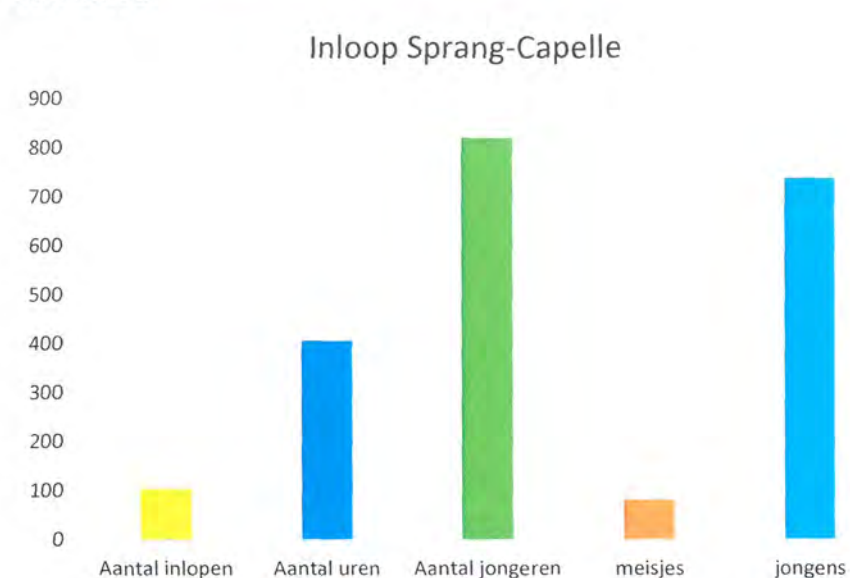


Toelichting bij overzicht 1:

Er hebben 287 inlopen plaatsgevonden in 1.088,5 uur. De inlopen hebben 4.612 jongeren getrokken. Dit komt neer op een gemiddelde van 16 jongeren per inloop. De inloop heeft gedurende het gehele jaar plaatsgevonden, tijdens de lockdown in aangepaste vorm en voor de meest kwetsbare jongeren. De gemiddelde leeftijd betrof 18-19 jaar. De verdeling jongens en meisjes is evenredig verdeeld. Aandachtsgebieden waarop is geregistreerd waren: middelengebruik, sociale- en digitale weerbaarheid, arbeid, scholing, crisis gerelateerd, hulpverleningsverleden, interesses, justitie, psychische gezondheid, vrijetijdsbesteding.

4.1.2 De Inloop jongerencentrum Sprang-Capelle

Overzicht 2:



Toelichting bij overzicht 2:

Elke maandag, woensdag en vrijdagavond waren er in het jongerencentrum in Sprang- Capelle inlopen van 19.00-22.00uur. Er zijn 105 inlopen van in totaal 406,25uur geweest die 820 jongeren hebben getrokken met een gemiddelde leeftijd van 16 jaar. Er waren meer jongens dan meisjes aanwezig: 90% jongens tegenover 10% meisjes. Over het algemeen ging het om jongeren met een verhoogd risico op diverse leefgebieden waarbij het gedrag varieerde van aanvaardbaar tot overlastgevend. Tijdens de lockdown is de locatie een tijd gesloten geweest met uitzondering voor een groep jongeren die overlast gaven. Om erger te voorkomen is in onderling overleg met politie en gemeente besloten om de locatie voor hen open te stellen.

4.1.3 De Inloop locatie Waspik

Overzicht 3:



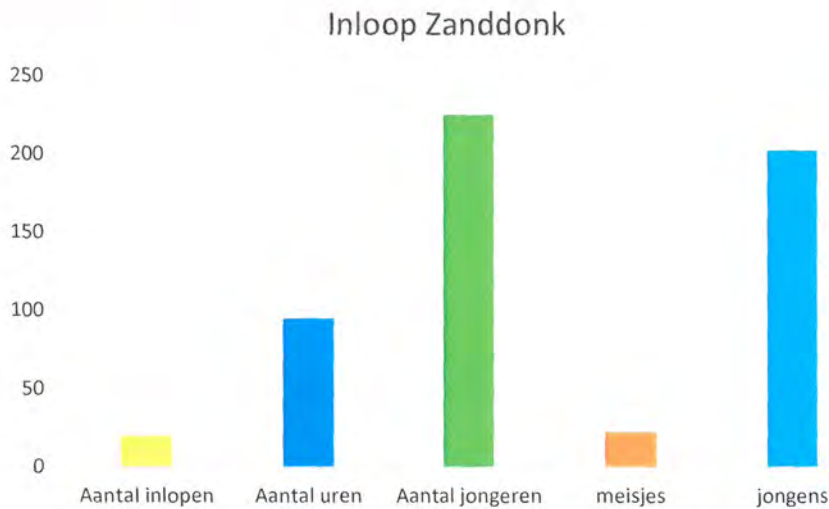
Toelichting bij overzicht 3:

Om de week op vrijdagavond van 19.00-22.00uur vond deze inloop plaats voor jongeren wonend in Waspik. Dit betrof over het algemeen een rustige doelgroep die geen overlast gaven. In totaal zijn er 9 inlopen geweest in 25 uur voor 102 jongeren met een gemiddelde leeftijd van 15 jaar waarbij 90%

uit jongens bestond en 10% uit meisjes. De focus lag met name op interesses van jongeren zelf, vrijetijdsbesteding en talenten. Het lage aantal inlopen heeft te maken met de doelgroep aangezien het hier geen kwetsbare doelgroep betreft en de locatie gedurende de lockdown gesloten is geweest.

4.1.4 De Inloop locatie Zanddonk

Overzicht 4:

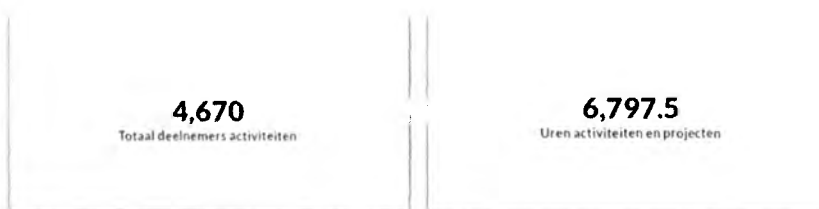


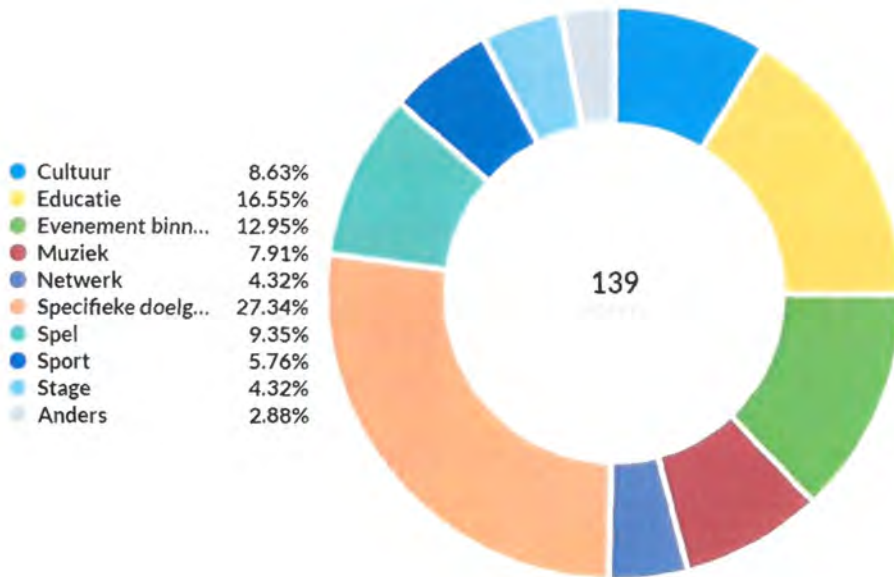
Toelichting bij overzicht 4:

De inlopen in Zanddonk zijn in 2020 verdeeld over 3 groepen: 2 groepen tieners vanuit de wijk Zanddonk en 1 groep tieners vanuit het ISK. De laatste groep was op dinsdag aanwezig van 15.00-17.00uur en heeft 100 deelnemers getrokken. Naast vrijetijdsbesteding en taalontwikkeling heeft de focus gelegen op sociale relaties. De overige 2 groepen vonden plaats op woensdag van 15.00-17.00uur en vrijdag van 19.00-22.00uur en trokken 85 en 40 deelnemers. De gemiddelde leeftijd van alle jongeren was 14 jaar en er waren meer jongens dan meisjes aanwezig (90%-10%) De laatste 2 groepen kenmerkte zich door overlastgevend te zijn. Naast aansluiten bij hun interesses, sociale relaties en taal is de focus gelegd op overlast terugdringen. In totaal hebben er 20 inlopen plaatsgevonden verdeeld over 95 uur.

4.1.5 Activiteiten

Overzicht 5: Aantal activiteiten per categorie



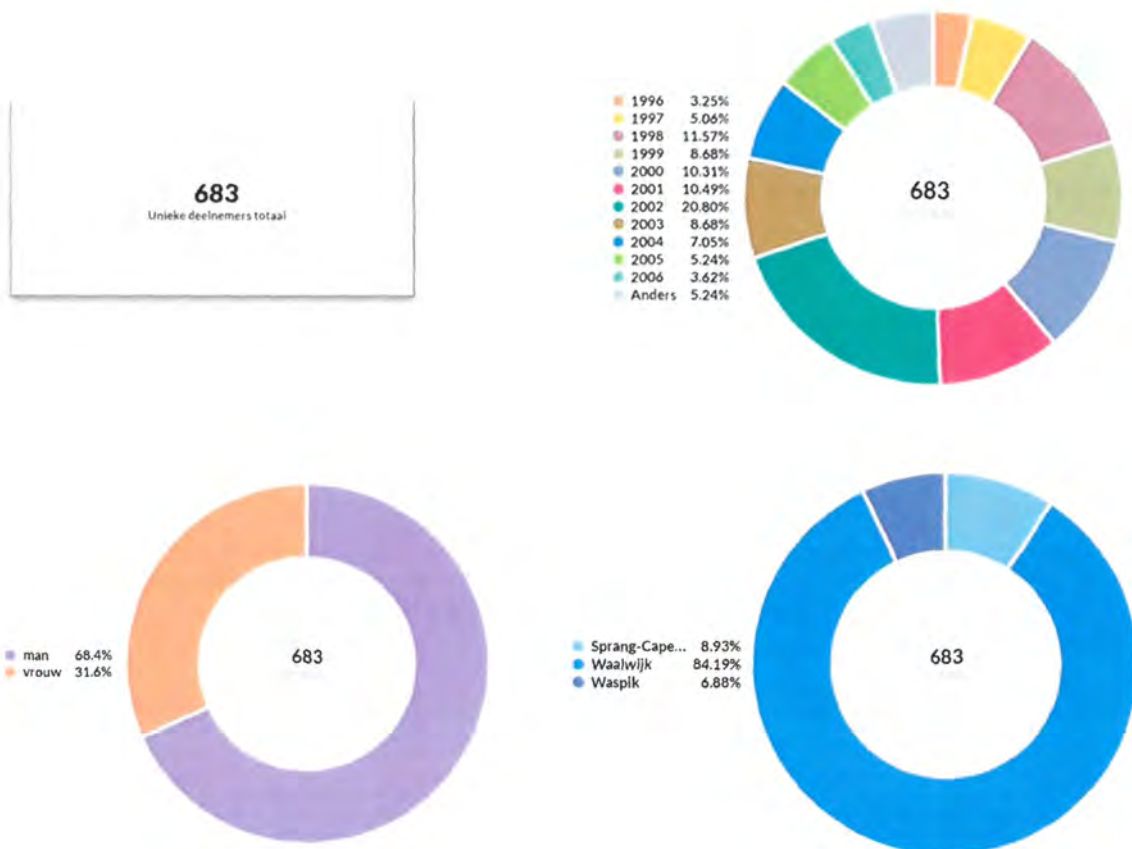


Toelichting bij overzicht 5:

Het afgelopen jaar hebben er in totaal 139 activiteiten plaatsgevonden in 6.797,5 uur. De activiteiten trokken 4.670 jongeren in de leeftijd van 12 t/m 23 jaar waarvan 60% jongen en 40% meisje was. Type groep en aandachtsgebieden waren divers.

4.1.6 Individuele Begeleiding

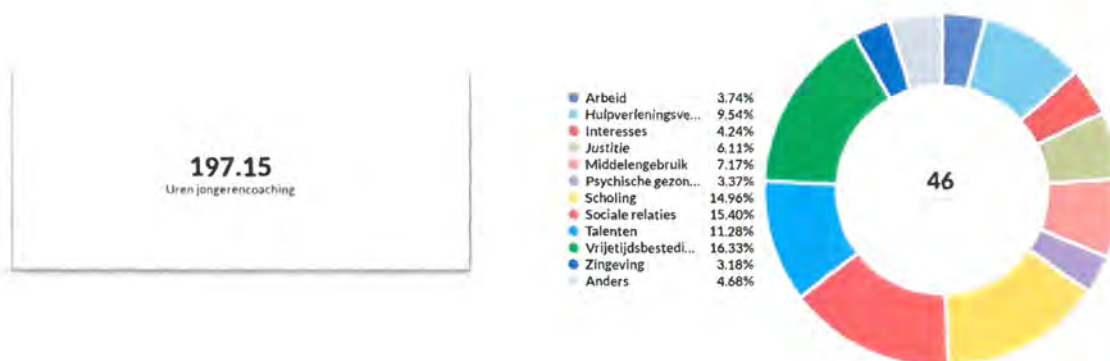
Overzicht 6: Uniek geregistreerde jongeren



Toelichting bij overzicht 6:

Er zijn in totaal 683 unieke jongeren geregistreerd. Dit betrof jongeren uit groepen, activiteiten, inlopen of jongeren die zich individueel melden bij Tavenu. In totaal is er 679,65 uur inzet geweest

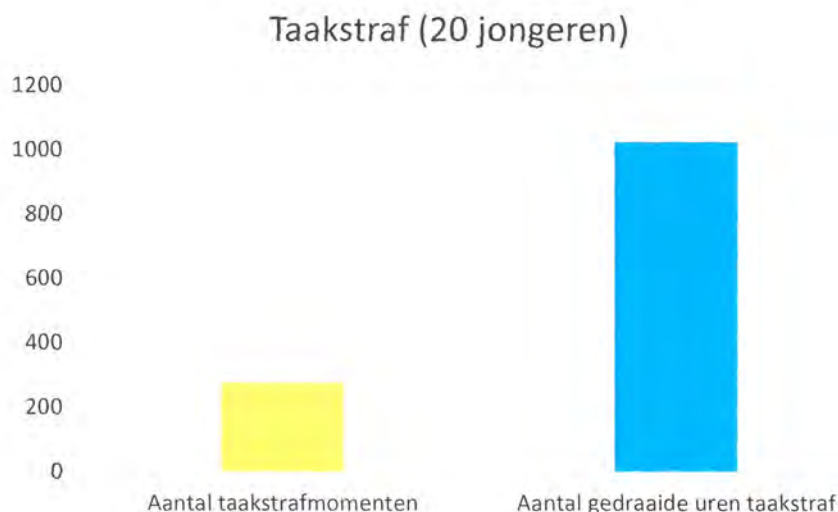
Overzicht 7: Jongerencoaching verdeeld naar aandachtsgebied en leeftijd



Toelichting overzicht 7:

Gedurende het jaar waren er diverse jongeren die opvielen op verschillende leefgebieden. In overleg met jongeren zelf is individuele begeleiding geboden op maat door jongerencoaching in te zetten. De persoonlijke doelen van een jongere zijn uiteenlopend en hangen af van de behoeften en wensen van een jongere. In 2020 waren er 86 unieke jongeren tussen de 12 t/m 23 jaar waarbij jongerencoaching is ingezet. Het betrof 55 jongens en 31 meisjes. De begeleiding is gericht op ondersteuning en eventueel toeleiding hulpverlening. Dit wordt met name ingezet als de inschatting na overleg met samenwerkingspartners zoals Teamwijz wordt gemaakt dat in het voorliggend veld vanuit preventief gericht werken jongeren te helpen zijn om zwaardere hulp te voorkomen dan wel jongeren toe te leiden naar hulpverlening indien nodig.

Overzicht 8: Taakstrafbegeleiding



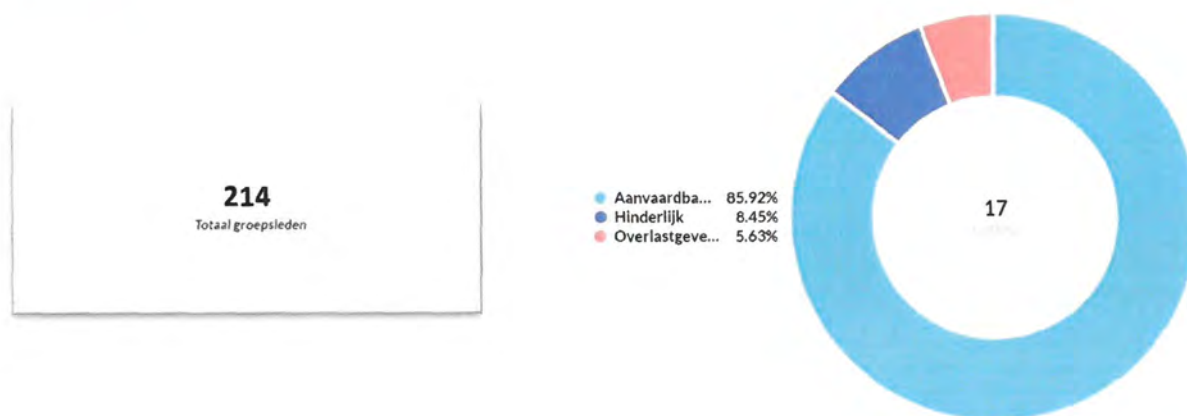


Toelichting overzicht 8:

Naast maatwerk trajecten voor persoonlijke doelen op de diverse leefgebieden van 86 jongeren heeft Tavenu jongeren met een taakstraf begeleid. Voor 2020 valt Taakstrafbegeleiding onder het onderdeel individuele begeleiding in de basisvoorziening. Er zijn in totaal 278 momenten geweest waarin we jongeren met een taakstraf hebben begeleid in 1.028 uur. Het gaat om 2 trajecten vanuit Bureau Halt, 5 vanuit de reclassering en 13 vanuit de Raad voor de Kinderbescherming. Het betrof 19 jongens en 1 meisje. 18 trajecten zijn positief afgerond en 2 trajecten zijn negatief retour gestuurd. Er zijn in 2020 minder trajecten opgestart vanwege corona. Met name tijdens de eerste lockdown kon er geen taakstraf worden uitgevoerd vanwege de maatregelen.

4.1.7 Groepswork

Overzicht 9: Verdeling groepen naar overlastniveau

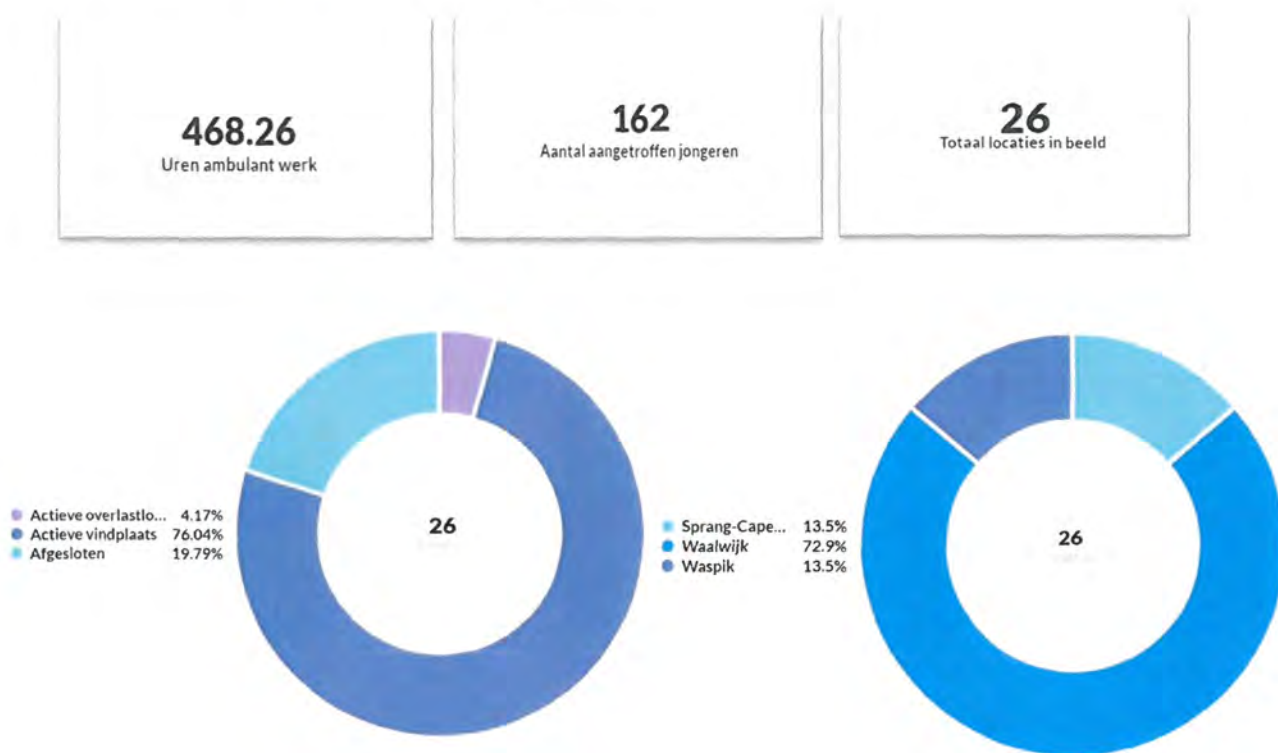


Toelichting overzicht 9:

Ook dit jaar hebben we groepswork verricht bij diverse groepen jongeren. Tavenu zorgt ervoor dat er tussen jongeren een klik is, of kan ontstaan, en maakt nieuwe verbindingen tussen jongeren mogelijk. Afhankelijk van de doelstelling voor een betreffende groep wordt de focus gelegd op uiteenlopende thema's. Het betrof 17 groepen met in totaal 214 groepsleden, waarvan 128 jongen en 86 meisje was.

4.1.8 Ambulant Jeugd- en jongerenwerk

Overzicht 10: ambulant jeugd- en jongerenwerk

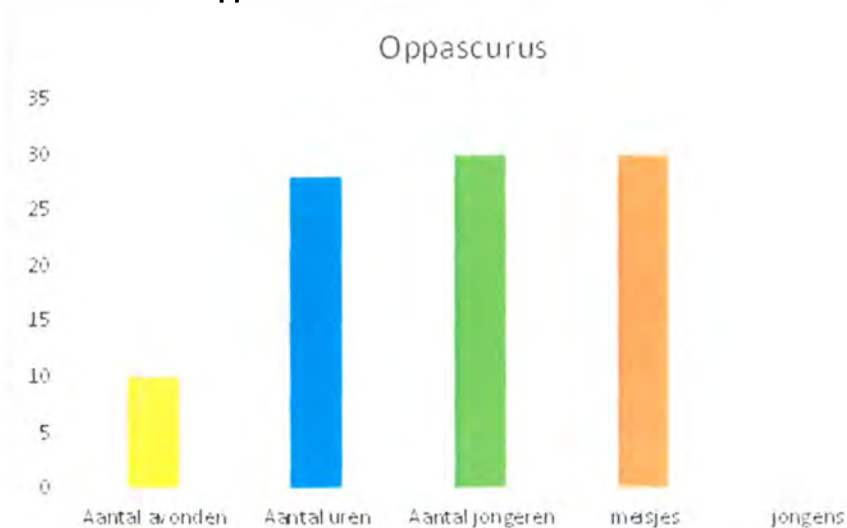


Toelichting figuur 10:

In 468,26 uur in 427 geregistreerde rondes ambulant werk zijn 162 unieke jongeren van 12 tot en met 23 jaar geregistreerd. Het betrof in totaal 96 locaties waarvan 26 locaties worden bezocht in het kader van Vindplaatsgericht werk. Het betrof 80% jongens en 20% meisjes. Het ambulante werk zag er door corona anders uit. Zo waren de scholen dicht waardoor een belangrijke vindplaats wegviel en op straat troffen we andere doelgroepen aan. In ruim 4% van de locaties ging het om actieve overlastlocaties.

4.1.9 Voorlichting, informatie en advies

Overzicht 11: Oppascursus



Toelichting bij figuur 11:

De oppascursus is coronaproof door kunnen gaan en dit was een succes. Er zijn 2 cursussen gegeven, 1 in Waalwijk en 1 in Waspik, met een totale duur van 10 dagen. 30 jongeren hebben de training afgerond: Ondanks de vele aanmeldingen konden 2 andere cursussen helaas niet doorgaan vanwege de maatregelen. De totale inzet was 28 uur.

Overzicht 12: Social Media

Social Media					
	Bereik	Gemiddeld per bericht	Aantal volgers	Vrouw	Man
Facebook	206.999	1669	3366	55%	45%
Instagram	37267	405	721	59%	41%

Bezoekers gemiddeld per maand	
Website	12.500

januari 2021

Toelichting bij figuur 12

Omdat het vanwege de coronamaatregelen regelmatig niet mogelijk was om live contact te organiseren met niet kwetsbare jongeren zijn de meeste voorlichtings-, advies en informatieactiviteiten online gebeurd. De activiteiten speelden zich af op de diverse leefgebieden met onderwerpen zoals bijvoorbeeld middelengebruik, zelfstandig wonen, seksualiteit, gezonde leefstijl, etc. Ook is er regelmatig voorlichting, informatie en advies gegeven op het gebied van corona om de persconferenties te verhelderen, de maatregelen uit te leggen en het gesprek aan te gaan over bijvoorbeeld complottheorieën. Dankzij de beperkingen van live contact is meer gebruik gemaakt van online middelen zoals online quizen en interactieve games.

4.2 Pijler 2 Projecten

4.2.1 Brug naar Brugklas

Doel:

- Groep 8 leerlingen zijn voorbereid op de overstap naar het vo
- Leerlingen weten wie zij kunnen benaderen mochten zij problemen ervaren
- Psycho-educatie omtrent diverse onderwerpen

Uitvoering volgens projectplan:

- 7 workshops op diverse locaties
- minimaal 120 basisschoolleerlingen uit groep 8 hebben meegedaan aan Brug naar de Brugklas
- Signaleren van en individuele gesprekken met jongeren die mogelijk meer ondersteuning nodig hebben om de overgang goed te laten verlopen.

Gegevensbereik:	
Data	9, 12 en 15 juni 2020
Tijd	9.00-16.00 uur
Aantal	Pater van der Geld (Waalwijk): 38 leerlingen Juliana van Stolbergschool (Waalwijk): 46 leerlingen

	B.S. Pieter Wijten (Waalwijk): 9 leerlingen B.S. Hugo de Hoef (Waalwijk): 38 leerlingen Teresiaschool (Waalwijk): 24 leerlingen Totaal: 155 leerlingen Voorgaande jaren namen er zo'n 250 leerlingen deel aan Brug naar de Brugklas. Vanwege de coronamaatregelen hebben de volgende scholen (die voorgaande jaren deelnamen) dit jaar afgezegd: <i>B.S. Krullebaar (Sprang-Capelle), Villa Vlinderhof (Waalwijk), Baardwijkschool (Waalwijk) hebben afgemeld ivm coronamaatregelen</i>
Leeftijd	11 of 12 jaar
Sekse	50 % jongens / 50% meisjes
Woonwijk/buurt	Gemeente Waalwijk
Doelgroep	Groep 8 leerlingen van 5 Waalwijkse basisscholen
Type groep	Divers
Aandachtsgebieden	Onderwijs, sociale- en digitale weerbaarheid

Uren en uitgaven vooraf berekend:		Uren en uitgaven na afronding:	
144 uren	€ 10.067,04	124 uren	€ 8.668,84
Activiteitenuitgaven	€ 1.430,00	Activiteitenuitgaven	€ 1.430,00
Projectuitgaven totaal	€ 11.641,04		€ 10.098,84

Evaluatie

Vanwege de coronamaatregelen hebben we Brug naar de Brugklas niet bij Tavenu kunnen organiseren, zoals voorgaande jaren, maar is ervoor gekozen om dit te doen op verschillende locaties in het centrum van Waalwijk. We hebben de samenwerking gezocht met Atelier Winterdijk, Huis van Waalwijk, Museum van de hedendaagse kunst, Sint-Jankerk, Bibliotheek Waalwijk, Kunstencentrum en Theater de Leest.

4.2.2 Cultuur

Doel:

- Jongeren met een afstand tot het reguliere aanbod maken kennis met divers (alternatiever) cultureel aanbod dat aansluit bij hun belevingswereld
- Doorgeleiding naar regulier cultureel aanbod
- Talentontwikkeling
- Ontmoeting

Uitvoering volgens projectplan:

- 9 activiteiten (zoals beschreven onder planning) gedurende het jaar voor specifieke doelgroepen

Gegevensbereik:		
Data	30 jan.	The Difference / Scarlet Radio
	17 feb.	CKV Overlaat
	13 maart	Scarlet rose (band)
	28 maart	Kunstencentrum / kunstbende workshopdag
	22 april	FIFA toernooi Ramadanmaand
	17, 18 mei	Ramadan kookproject
	4 juni	Mollerbandavond
	9, 30 juni	Whapp

	26 september Projectdag Walewyc 1 ^e jaars
Tijd	Divers
Aantal	1.174 deelnemers in 9 activiteiten
Leeftijd	12 t/m 23 jaar
Sekse	55% jongens / 45% meisjes
Woonwijk/buurt	Gemeente Waalwijk
Doelgroep	Jongeren met een afstand tot het reguliere aanbod
Type groep	Divers
Aandachtsgebieden	Combinatie van talentontwikkeling, interesses, vrijetijdsbesteding en zingeving

Uren en uitgaven vooraf berekend:	Uren en uitgaven na afronding:
316 uren € 22.091,56	331 uren € 23.140,21

Evaluatie

Ondanks de maatregelen is het met creatieve aanpassingen gelukt om dit projectplan in grote mate ten uitvoer te brengen. Uiteraard zijn er andere activiteiten uitgevoerd dan vooraf bedacht en afgestemd met de gemeente. Toch is er aanbod gecreëerd op het gebied van cultuur voor een doelgroep die afstand kent tot het reguliere aanbod passend binnen de kaders van het projectplan. Waar helaas niet aan is voldaan vanwege de corona maatregelen is de doelstelling om jongeren door te verwijzen naar regulier aanbod. Hierop zal alsnog inzet plaatsvinden indien de maatregelen het toelaten.

4.2.3 Dagactiviteiten

Doel:

- Deelnemen aan de samenleving
- Een stap zetten op weg naar betaald werk of studie
- Zich (verder) ontwikkelen
- Structuur hebben in de dag
- Werken aan herstel

Uitvoering volgens projectplan:

- Voor 12 jongeren, die om uiteenlopende redenen tussen wal en schip dreigen te vallen (dak- en thuisloosheid, wachtlijst tweedelijns hulpverlening/ gesloten instelling, geen werkplek, etc.), is 75 uur per jongere per jaar nodig om vanuit een innovatieve en praktische benadering, mogelijke oplossingen te bedenken voor ogenschijnlijk onoplosbare problemen.
- Onderzocht wordt welke mogelijkheden er zijn tot samenwerking met Baanbrekers om een innovatief project te ontwikkelen.
- Individuele begeleiding vanuit jongerenwerkers
- Borgingsplan om behaalde successen te behouden

Gegevensbereik:	
Data	Gedurende het gehele jaar
Tijd	In overleg met jongere
Aantal	148 momenten dagactiviteit met 24 unieke jongeren (waarvan 13 jongeren in het 2 ^e deel van het jaar)
Leeftijd	19 jaar gemiddeld
Sekse	50% jongens / 50% meisjes
Woonwijk/buurt	Gemeente Waalwijk

Doelgroep	Divers
Type groep	Aanvaardbaar
Aandachtsgebieden	Arbeid; Crisisgerelateerd; Hulpverleningsverleden; Psychische gezondheid; Sociale relaties; Talenten; Wonen; Zingeving

Uren en uitgaven vooraf berekend:		Uren en uitgaven na afronding:	
900 uren	€ 62.919,00	892 uur	€62.359,72

Evaluatie:

In plaats van de 12 vooraf ingecalculeerde jongeren die we in 2020 wilden voorzien van dagactiviteiten zijn er 24 jongeren in aanmerking gekomen voor dit project. Dit is een direct gevolg van de coronacrisis. Er waren procentueel gezien meer jongeren die zonder dagbesteding kwamen te zitten i.v.m. het verlies van werk en/ of schooluitval. Omdat er voor is gekozen om een aantal jongeren niet één op één te begeleiden maar in duo's (of in een enkel geval in een trio) kon in ongeveer hetzelfde aantal uur dit project aangeboden worden aan méér jongeren. Er zijn in totaal 148 momenten geweest waarop dagactiviteiten hebben plaatsgevonden. De verdeling jongens/ meisjes was gelijk.

4.2.4 Digitale Weerbaarheid

Doel:

- Bewustwording
- Informeren
- Inzicht
- Voorkomen van slachtoffers van oplichting/ pesten.
- Ondersteuning bieden

Uitvoering volgens projectplan:

- Iedere jongerenwerker zal gemiddeld met 4 jongeren (12 tot en met 23 jaar) digitaal contact onderhouden, dit betreft in totaal gemiddeld 24 jongeren, om digitale voorlichting en ondersteuning te geven op zaken waar jongeren tegenaan lopen in de online wereld.

Gegevensbereik:	
Data	Gedurende het hele jaar
Tijd	Divers
Aantal	105
Leeftijd	12 t/m 23 jaar
Sekse	60% jongens / 40% meisjes
Woonwijk/buurt	Gemeente Waalwijk
Doelgroep	Kwetsbare jongeren
Type groep	Divers
Aandachtsgebieden	Crisisgerelateerd; Hulpverleningsverleden; Psychische gezondheid; Sociale relaties; Wonen; Zingeving

Uren en uitgaven vooraf berekend:		Uren en uitgaven na afronding:	
600 uren	€ 41.946,00	552 uur	€38.590,32

Evaluatie

Er is veel inzet geweest op het weerbaarder maken van jongeren online. Vanwege het thuisonderwijs brachten jongeren gemiddeld gezien meer tijd achter internet door dan gebruikelijk waardoor ook een toename werd waargenomen van digitale kwetsbaarheid. Sexting, online pestgedrag, schulden

door internetaankopen, phishing, delen van privé-informatie, oplichting, per ongeluk malware downloaden, berichten of foto's die een jongere op latere leeftijd tot last zijn, de aantrekkingskracht van complottheorieën, etc. Jongeren digitaal weerbaarder maken is een proces dat, naast de digitale platforms, aangepakt moet worden in de offline wereld door bijvoorbeeld sociale vaardigheden in te trainen. Hier zijn we in onvoldoende mate aan toegekomen omdat het merendeel online moest plaatsvinden i.v.m. de maatregelen. Een ontwikkelpunt is om te investeren in middelen waarbij het mogelijk is sociale vaardigheden in te trainen middels digitale middelen, zoals bijvoorbeeld VR techniek.

4.2.5 Eenzaamheid

Doel:

- Sociaal sterker worden waardoor eenzaamheid (eenzame gevoelens) afneemt ter voorkoming van hoge zorgkosten en leed bij jongeren.

Uitvoering volgens projectplan:

- Tavenu treft voorbereidingen om in 2021 15-20 jongeren in 2 groepen om de week bij Tavenu onder begeleiding van gespecialiseerde jongerenwerkers (Join Us methodiek) sociaal sterker te worden waardoor hun eenzaamheid afneemt ter voorkoming van leed en waardoor mogelijk hoge zorgkosten vermeden kunnen worden.
- Tavenu streeft ernaar 15-20 gesignaleerde eenzame jongeren in de leeftijd van 16-23 jaar in 2020 via maatwerk handvatten te bieden om de gevolgen van eenzaamheid tegen te gaan.
- Jongerenwerkers van Tavenu registreren op het onderwerp eenzaamheid om data te verzamelen voor 2021.

Gegevensbereik	
Data	Gedurende het gehele jaar
Tijd	In overleg
Aantal	29 activiteiten 17 deelnemers
Leeftijd	18-22 jaar
Sekse	10 jongens / 7 meisjes
Woonwijk/buurt	Gemeente Waalwijk
Doelgroep	Eenzame jongeren
Type groep	Aanvaardbaar
Aandachtsgebieden	Eenzaamheid, sociale contacten

Uren en uitgaven vooraf berekend:		Uren en uitgaven na afronding:	
102 uren	€ 7.130,82	128 uren	€ 8.948,48
Activiteitenuitgaven	€ 500,00	Activiteitenuitgaven	€ 500,00
Projectuitgaven totaal	€ 7.630,82		€ 9.448,48

Evaluatie

Eenzaamheid was voor de crisis al een belangrijk item om de focus op te leggen maar gedurende de crisis is de problematiek rondom eenzaamheid verergert. Daarom heeft Tavenu diverse activiteiten uit gezet om dit thema aan te pakken onder jongeren in de leeftijd van 18-22 jaar. De individuele jongeren geregistreerd op eenzaamheid betreft 10 jongens en 7 meisjes. Bij deze groep was eenzaamheid een thema dat acute aandacht nodig had. Alle jeugd- en jongerenwerkers zijn begin 2020 getraind in een methodiek die zich richt op eenzaamheid bij jongeren (m.n. >18). Bij jongeren <18 speelt eenzaamheid ook een rol. Aandachtspunt is om handvaten te ontwikkelen om deze groep te herkennen en de juiste ondersteuning te bieden.

4.2.6 Middelengebruik

Doel:

- Voorlichting
- Preventie
- Middelengebruik terugdringen
- Inzicht
- Bewustwording

Uitvoering volgens projectplan:

- Begeleiden van en ambulante inzet voor jongeren. Het betreft hier begeleiding ter overbrugging bij doorverwezen jongeren bij ernstigere problematiek tot aan de start van de in te zetten hulp door Novadic-Kentron.
- Digitale online challenge in de maand oktober

Gegevensbereik:

Data	Gedurende het hele jaar
Tijd	Divers
Aantal	102 jongeren
Leeftijd	12 t/m 27 jaar
Sekse	55% jongens / 45% meisjes
Woonwijk/buurt	Waalwijk en regio
Doelgroep	Divers
Type groep	Divers
Aandachtsgebieden	middelengebruik

Uren en uitgaven vooraf berekend:		Uren en uitgaven na afronding:	
113 uren	€ 7.899,93	102 uren	€ 7.130,82

Evaluatie

Gedurende het gehele jaar zijn diverse projecten uitgezet rondom middelengebruik. Er zijn 102 geregistreerde jongeren tussen de 12 en 27 jaar uit Waalwijk en omgeving waarbij middelengebruik direct een thema was en activiteiten zijn uitgezet die vielen binnen dit projectplan. Naar de toekomst toe is het van belang om concreter inzichtelijk te krijgen op welk onderdelen van middelengebruik behoefte is om projectmatige activiteiten uit te zetten. Het is een thema dat binnen de 3 Pijlers van Tavenu terugkomt en niet als geheel onder een projectplan kan worden beschreven.

4.2.7 Sport

Doel:

- Jongeren met een afstand tot het reguliere aanbod maken kennis met divers (urban) sport aanbod dat aansluit bij hun belevingswereld
- Doorgeleiding naar regulier aanbod
- Talentontwikkeling
- Ontmoeting
- Gezondheid

Uitvoering volgens projectplan:

- Calisthenics: 2 uur per week: de les duurt van 18:00 uur t/m 20:00 uur. Het project zal beginnen op 8 januari 2020 en het zal eindigen op 25 maart 2020
- Freestyle (BMX, Skate en Step): 2 uur per week: de les duurt van 18:30 uur t/m

20:30 uur. Het project zal 7 januari beginnen, en eindigen op 24 maart 2020.

Lasergamen: 10 data in 2020

Gegevensbereik:	
Data	Gedurende het gehele jaar
Tijd	In overleg
Aantal	360 deelnemers in 15 activiteiten
Leeftijd	12-23 jaar
Sekse	65% jongens / 35% meisjes
Woonwijk/buurt	Gemeente Waalwijk
Doelgroep	Divers
Type groep	Divers
Aandachtsgebieden	Hulpverleningsverleden; Psychische gezondheid; Sociale relaties; Gezonde Leefstijl, Zingeving

Uren en uitgaven vooraf berekend:		Uren en uitgaven na afronding:	
126uren	€ 8.808,66	134 uren	€ 9.367,94

Evaluatie

Vanuit dit projectplan is sport erop gericht om zoveel mogelijk jongeren met een afstand tot het reguliere aanbod in staat te stellen van de reguliere middelen gebruik te laten maken. Er zijn aanvragen gedaan voor een jongeren bij Cultuur en Sportfonds waarbij de jongerenwerker als ambassadeur optrad vanuit de Tavenu. Dit was voor jongeren die te maken hebben met overgewicht of bijvoorbeeld een licht verstandelijke beperking hebben waardoor de drempel voor hen hoger is. Ook jongeren met een lichamelijke beperking konden bij Tavenu terecht. De zaal is omgebouwd tot sportruimte waarin zij veilig konden sporten.

Helaas is afgelopen jaar UbranFest niet doorgegaan door de corona maatregelen. In plaats daarvan zijn er projecten opgezet i.s.w.m. andere organisaties. Zo is er samen met Beweegburo een dansgroep opgezet voor 12 jongeren, meiden tussen de 12 en 16 jaar. Ook heeft Waalwijk Go Festival kunnen plaatsvinden op 5 september waarbij workshops werden verzorgd met Urbansports zoals breakdance en freerunnen

4.3 Pijler 3: Sociaal Ondernemerschap

Naast activiteiten en werkzaamheden in opdracht van MAO en het jeugdkader heeft Tavenu in 2020 aanvullende taken verricht. Het betreft werkzaamheden die vallen onder Pijler 3: Sociaal Ondernemerschap

4.3.1 Onderwijs

Voor Tavenu gaan jongerenwerk en onderwijs hand in hand. Daarom hebben we een focus op samenwerking met het onderwijs om elkaar te versterken met als doel aanbod te generen voor jongeren die, om uiteenlopende redenen, moeite hebben om een plek binnen het reguliere onderwijs te vinden.

Leren op Locatie (LOL)

LOL is een samenwerking tussen Tavenu en Koning Willem I college in Den Bosch (niveau-4 opleiding Sociaal Werker), voor studenten die liever en/of beter in de praktijk leren. Deze leerlingen zijn middels leer- werk trajecten inzetbaar ter ondersteuning van diverse werkzaamheden en activiteiten van Tavenu zoals o.a. ondersteuning van de vrijwilligersgroep. Schooljaar 2019-2020 telde 12 studenten en schooljaar 2020-2021 telde 23 studenten, een totaal van 35 studenten. Zij ontvingen 4 dagdelen per week les en 2 dagdelen draaiden zij mee in de praktijk van Tavenu e.a. organisaties. In 2019-2020 ging het om 64 uur en in 2020-2021

om 260 uur. In 2020 is LOL uitgebreid naar 2 groepen. De leeftijd van de leerlingen is gemiddeld 18 jaar waarvan 25% jongen en 75% meisje is.

OPDC Boost!

OPDC Boost! is een orthopedagogisch-didactisch centrum (OPDC), bedoeld voor leerlingen vanuit het middelbaar onderwijs die de connectie met het onderwijs dreigen te verliezen of al verloren hebben. OPDC Boost! biedt leerlingen een nieuw perspectief. Dit gebeurt op maat en met elkaar. Het doel van OPDC Boost! is een terugkeer naar onderwijs. Dit kan regulier voortgezet onderwijs (vo) zijn, voortgezet speciaal onderwijs (vso) of middelbaar beroepsonderwijs (mbo). In het traject wordt nadrukkelijk doorstroom naar onderwijs als doel gesteld. Het wordt niet uitgesloten dat een enkele leerling gebaat zal zijn bij arbeidstoeleiding. Er vonden 29 contacturen per week met leerlingen plaats over 39 weken per jaar. Dat is 1.131 contacturen per jaar. Voor 2019-2020 en 2020-2021 waren er 26 leerlingen met een gemiddelde leeftijd van 15 jaar waarbij de helft jongen en de helft meisje was. Leerlingen zijn afkomstig vanuit het samenwerkingsverband vo De Langstraat en betreft gemeente Waalwijk, Loon op Zand en Heusden.

Stagebegeleiding

Stagebegeleiding wordt door Tavenu stevig op ingezet. Jongeren die een voorkeur hebben om praktijkgericht te leren kunnen bij Tavenu rekenen op begeleiding door professionals die hen meenemen in het dagdagelijkse werk. Professionals nemen het stuk praktijkbegeleiding op zich waarbij zij zelf weer gecoacht worden op hoe zij dit zo goed mogelijk kunnen doen. Het gaat om begeleidingstrajecten voor jongeren van het vo, mbo en hbo. Tavenu wil voor de financiering aanspraak maken op het stagefonds.

vo: snuffelstage: vanuit het Van Haestrecht College en De Overlaat waren er 16 leerlingen die in totaal 80 uur stage hebben gelopen en begeleiding ontvingen.

Beroepsopleiding: 6 studenten die in totaal 138 uur begeleiding ontvingen

- mbo sociaal werk: 1 student draaide mee in het jongerenwerk.
- hbo sociaal werk: 2 studenten organiseerde verschillende activiteiten voor onze doelgroep
- hbo pedagogiek: 1 student draaide mee in het jongerenwerk.
- hbo sociaal werk afstudeerproject: 2 afstudeerders met een onderzoek naar de manier waarop de stem van jongeren binnen een jongerencentrum als Tavenu gehoord wordt.

MET stagiaires: 5 leerlingen die in totaal 77 uur hebben stage gelopen. Dit was een project, waarin ze voor hun schoolgenoten verschillende activiteiten hebben georganiseerd met als doel dat zij zicht krijgen op het werk dat wordt verricht in een bepaalde bedrijfstak.

4.3.2 Hulpverlening

Tavenu is jeugd- en jongerenwerk en voert zelf geen hulpverleningstrajecten uit. Wel kan het jeugd- en jongerenwerk ondersteunend en aanvullend zijn op jeugdhulpverlening. Het mandaat van jongerenwerkers is anders dan bij hulpverleners. Niet het probleem staat centraal maar het contact. Vanuit dat contact kan een jongerenwerker helpend zijn om jongeren bijvoorbeeld te ondersteunen om weerstand voor benodigde hulpverlening kwijt te raken, een overbruggingsfunctie vervullen tot aan de start van een traject of zorgen dat problematieken tenminste stabiliseren i.p.v. oplopen terwijl jongere op een wachtlijst staan voor specialistische zorg.

In 2020 hebben er verkennende gesprekken plaatsgevonden met diverse (specialistische) zorgaanbieders, zoals Stichting de As e.a. om in onderaannemerschap onze diensten aan te bieden. Ook zijn er stappen gezet om landelijke subsidies aan te boren zoals voor Young Leaders en met scholengemeenschap De Langstraat vanuit MDT.

Er zijn een aantal onderwerpen waarbij we inschatten dat inzet vanuit het jeugd- en jongerewerk het komende jaar van meerwaarde kan zijn voor hulpverlening. Dit betreft de volgende onderwerpen: huisvesting, schulden, dagbesteding, overbrugging/ voortrajecten om te komen tot een hulpverleningsproces, psychisch welbevinden, middelengebruik, eenzaamheid, jonge mantelzorgers, begeleiding naar begeleid wonen.

• **Ondersteuning**

Het afgelopen jaar hebben we een pilot gedraaid waarbij onderzocht is of we vanuit onze rol als jongerenwerker ondersteuning kunnen bieden als voortraject bij een jongeren met grote weerstand tegen een 24 uren plaatsing in een zorginstelling. Deze pilot is na evaluatie positief beoordeeld. Het komende jaar willen we meer ervaringscijfers opdoen door meerder pilot trajecten te draaien waarbij we helder willen krijgen wat de werkzame bestanddelen zijn zonder een start te maken met een hulpverleningsproces. In totaal hebben er 12 jongeren, waarvan 7 jongens en 5 meisjes, deelgenomen aan deze pilot waarbij 476 uur is geregistreerd. Gemiddeld werd er 39,6 uur besteed aan deze trajecten per jongeren.

• **Motorcycle Support**

Dit betreft dagbesteding om jongeren te begeleiden met een lichte beperking die niet open staan voor zorg en tussen wal en schip dreigen te vallen. Motorcycle Support Nederland is een kleinschalig project dat mensen met een lichte beperking, e.a., een prikkelende dagbesteding biedt door ze te leren sleutelen aan motoren, brommers en scooters, in een professionele werksfeer en onder professionele begeleiding. In 2020 is in totaal 2.589 uur besteed aan deze werkvorm aan 11 jongens met een gemiddelde leeftijd van 20 jaar uit de gemeente Waalwijk en omgeving. Op doordeweekse dagen zijn zij aanwezig van 8.30-16.30uur. In de aanpak is er voor gekozen om de dagbesteding vanuit de sleutelwerkplaats in directe verbinding te zetten met het jongerenwerk.

4.3.3 Samenleving

• **Young Leaders**

Tavenu was één van de zeven pilotlocaties waar in de periode 2012 tot 2015 geëxperimenteerd is met de ontwikkeling van het trainingsprogramma Young Leaders. Dit is een pedagogisch activeringsprogramma waarbij jongeren in tien sessies worden klaargestoomd tot positief rolmodel die in staat zijn om een sociale activiteit voor de lokale gemeenschap te organiseren. Hierover is een boek geschreven. Het Young Leadersprogramma wordt veel gebruikt als trainingsmodel voor proeftuinen Maatschappelijke Diensttijd waar de landelijk overheid momenteel fors in investeert. In 2020 is Tavenu gestart met het opzetten van Young Leaders. 2 jongerenwerkers hebben de training gevolgd om groepen jongeren mee te nemen in deze werkwijze. Een aangepaste Young Leaders training i.v.m. corona telde 3 deelnemers, 5 uur begeleiding in 3 bijeenkomsten. Een variant voor LOL betrof 21 studenten, in 56 uur en 16 bijeenkomsten.

4.3.4 Ontwikkeling

In tijden van crisis is ontwikkeling een lastige opgave. Toch is er veel inzet geweest op innovatie, professionalisering, registratie, verantwoording en offrenen op een nieuwe manier. Zowel inhoudelijk

in contact met de samenwerkingspartners is gesproken over een verdere doorontwikkeling, als een verandering van de wijze waarop verantwoording wordt afgedragen over de werkzaamheden richting de gemeente. Er hebben gesprekken plaatsgevonden met hulpverleningsorganisaties om in onderaannemerschap jongeren te ondersteunen, Tavenu is in gesprek met mbo en hbo om een methodiekboek uit te brengen over hoe het jeugd- en jongerenwerk wordt toegepast bij Tavenu, het registratiesysteem is vervangen om aan effectmeting te kunnen doen vanaf 2021 en de jeugd- en jongerenwerkers zijn getraind om op een andere wijze hun werkzaamheden te verantwoorden en registreren.

4.3.5 Evenementen

Jongerenwerk mist een belangrijk element als er geen evenementen kunnen worden bedacht, opgezet, uitgevoerd en aan kan worden deelgenomen op het gebied van muziek, theater, festivals en sport. Afgelopen jaar was het onmogelijk om evenementen te organiseren. Hiermee viel een belangrijk instrument voor het jeugd- en jongerenwerk van Tavenu weg. Jongeren betrekken bij alles wat komt kijken bij een evenement komt voort uit theorieën over positieve psychologie, ervaringsgericht leren, talentontwikkeling, het opdoen van succeservaringen en individuele begeleiding in combinatie met groepswork.

4.4 Corona activiteiten

Naast werkzaamheden vanuit de 3 Pijlers heeft Tavenu extra/ andere inzet gepleegd op corona activiteiten. Onderstaande geeft hier een overzicht van. Veel jongeren hadden het lastig het afgelopen jaar zonder school of werk. Ze zaten thuis en op elkaars lip met het gezin. Tavenu bood de eerste periode van 2020 veel online activiteiten aan en waren elke dag, zowel in de middag als avond, op straat te vinden om het gesprek aan te gaan. Vanaf mei werden er veel sport- en spelactiviteiten georganiseerd. Op deze manier hadden jongeren toch iets om handen. In de zomer bleef Tavenu open, zodat jongeren altijd een plek hadden waar ze naartoe konden gaan. In het najaar draaiden Tavenu elke dag open inlopen, ook in de weekenden. Activiteiten werden coronaproof omgebogen zoals De Vossenjacht, lasergamen, droppings en bioscoopavonden. Onderwerpen zoals o.a. eenzaamheid, schulden, digitale weerbaarheid, etc. werden meer waargenomen en bespreekbaar gemaakt. Jongeren die thuis niet toekwamen aan schoolwerk boden wij een plekje in ons jongerencentrum met de benodigde begeleiding.

Oplopende problemen bij jongeren door de coronamaatregelen kregen veel (media)aandacht. Wij zagen ook dat er een groep jongeren problemen ondervonden. Jongeren raakten hun (bij)baan kwijt, er was veel sprake van eenzame gevoelens, meer en zwaardere psychische klachten, middelengebruik nam toe onder de doelgroep >15, schulden/ geldproblemen bij mbo leerlingen liepen op en bepaalde jongeren hadden moeite om op school bij te blijven.

Opvallend genoeg zagen wij juist ook een aanzienlijke groep jongeren die aangaf dat ze minder problemen ondervonden. Zo werd o.a. aangegeven dat stressklachten afnamen vanwege minder prestatiedrang op alle leefgebieden, er meer contact met het gezin tot stand kwam omdat gezinsleden thuis waren en er juist minder behoefte was om veel tijd op social media door te brengen omdat 'alles al online' gebeurde.

Wel kan geconcludeerd worden dat jongeren met meer risicofactoren op de diverse leefgebieden, (meer) problemen ondervonden dan jongeren met minder risicofactoren op de diverse leefgebieden. Jongeren die aangaven 'voordelen' te zien in de maatregelen kwam voort uit de tweede groep.

4.4.1 Open inlopen

De inloop is een vast onderdeel van het jeugd- en jongerenwerk van Tavenu en valt onder Pijler 1 Basisvoorziening. Er is echter extra inzet geweest op open inlopen. Kwetsbare jongeren hadden een plek nodig om naar toe te kunnen gaan.

4.4.2 Vindplaatsgericht jongerenwerk

Een belangrijk onderdeel van het ambulante jongerenwerk vormt het vindplaatsgerichte jongerenwerk, oftewel straatwerk. Vanwege de maatregelen omtrent corona gingen de scholen dicht, jongeren konden niet meer sporten, verloren hun baantje en konden niet uitgaan. Jongeren hingen meer met elkaar rond. Zoals in veel steden pijnlijk zichtbaar werd was handhaving van de maatregelen door politie en BOA's vaak niet voldoende om jongeren rustig te houden. Door samen op te trekken is het in Waalwijk gelukt om de frustraties bij jongeren omtrent de regels te reguleren en onder controle te houden. In overleg met handhaving en gemeente heeft Tavenu ervoor gekozen om het aantal uren straatwerk omhoog te brengen waardoor er meer inzet is gepleegd dan gebruikelijk binnen de basisvoorziening.

4.4.3 (Groeps)activiteiten

Ondanks het feit dat er veel niet kon doorgaan in groepsverband was het mogelijk om coronaproof (groeps)activiteiten uit te zetten. Dit betrof extra inzet buiten de activiteiten vallend onder de basisvoorziening. De volgende (groeps)activiteiten hebben in 2020 plaatsgevonden:

- Ramadan kookproject
- Filmavonden
- Online game (toernooien)
- Vossenjacht
- Lasergamen
- Karaokeavonden
- Gezamenlijk koken
- Sport
 - Dansles
 - Breakdance
 - Bowlen
 - Voetballen
 - Basketballen
 - Sportweek workshops
- Online quizzen
- Oppascursus

4.4.4 Individuele Begeleiding

Niet alleen groepen hadden extra aandacht nodig. We zagen ook veel jongeren die gebaat waren bij extra individuele begeleiding. Thema's als eenzaamheid, meer en extremer middelengebruik, mantelzorg, psychische problematieken, etc. kwamen meer aan bod en/ of werden versterkt door de maatregelen. Meer dan gebruikelijk is er individuele begeleiding ingezet zoals: huiswerkmaatjes online en extra contact momenten zowel online, telefonisch als live. In het jongerencentrum Waalwijk was altijd een jongerenwerker aanwezig en jongeren konden 24/7 online en telefonisch contact zoeken met een jongerenwerker.

Tot Slot

Het recente besluit van het College van B&W om de subsidierelatie met onze organisatie te beëindigen zal de meeste lezers van dit jaarstuk niet zijn ontgaan.

Een verrassend besluit, aangezien we middenin een veranderproces zitten om met elkaar te komen tot een andere systematiek van verslaglegging en verantwoording. De Raad heeft nog niet zo lang geleden (november 2020) het besluit genomen om de stichting een korting op te leggen, maar tevens gekozen voor de continuïteit van het jeugd- en jongerenwerk verzorgd door Tavenu.

Ondanks de bezuiniging en de corona crisis waarin jongeren ons hard nodig hadden, heeft de organisatie volgens het plan van aanpak documenten aangeleverd die voldeden aan de wens van de gemeente. Iedere stap met goedkeuring vanuit de gemeente. Diverse gesprekken zijn gevoerd en de benodigde documenten zijn tijdig aangeleverd om het werk, zowel inhoudelijk als financieel, voor de gemeente inzichtelijker te maken. Een laatste stap betrof de vraag van de gemeente om de basisvoorziening verder om te zetten in producten.

Er is in nauwe samenwerking met de gemeente hard gewerkt om de inhoudelijke werkwijzen te vertalen naar resultaten in rapportages. Hiervoor was een nieuw registratiesysteem noodzakelijk en moesten medewerkers geschoold worden in een ordentelijke registratie die meer gericht is op het verzamelen van data. Echter, de integrale werkwijze van Tavenu vraagt goed nadenken over een hierop aansluitend registratiesysteem. Tevens zijn er voorbereidingen getroffen om de integrale aanpak methodisch te laten beschrijven door externe deskundigen. Juist die integrale aanpak als werkwijze en methodiek vraagt een nauwkeurige beschrijving. Een integrale aanpak kan niet of nauwelijks vertaald worden naar een 'productenboek', omdat niet wordt uitgegaan van een product maar van jongeren. Hun vragen en/of problemen worden centraal gesteld en binnen het totale aanbod wordt gekeken wat het best passend aanbod zou kunnen zijn. Het centraal stellen van de vraag van jongeren kan impliceren dat een jongere deelneemt aan diverse diensten uit het aanbod. De centrale vraag is dan onder welke aanbod e.e.a. geregistreerd moet worden.

Inhoudelijk zijn er geen aanmerkingen op het jongerenwerk van Tavenu. Dit wordt duidelijk in de Raadsbrief. Het inhoudelijke aanbod is ook voor de Raad geen issue geweest, wel de verwachting dat met minder middelen eenzelfde resultaat behaald kan worden. Ook de Raadsbrief geeft geen inhoudelijke criteria om een 40 jarenlange relatie te beëindigen, echter alleen de vorm van de offerten, van de subsidieaanvraag is in strijd met de verwachtingen.

Het is begrijpelijk dat de gemeente zoekt naar een systematiek waarbij het aan de voorkant helder is wat geleerd gaat worden, zodat zodoende duidelijke prestatieafspraken gemaakt kunnen worden. Echter we spreken hier wel van jeugd- en jongerenwerk in de basisvoorziening (de projecten voldeden wel aan de prestatiecriteria). Basis jeugd- en jongerenwerk, waar een integrale aanpak op wordt ingezet. Dit vertaalt zich niet een, twee, drie in een helder concept, wat recht doet aan de kwaliteit van de inzet, of voorgenomen inzet. Het uitgangspunt moet zijn de vraag van een jongere en hoe de vraag van deze jongere vertaald kan worden naar een aanbod. De stijging van de hulpverleningskosten mag niet het criterium zijn te komen tot een ander model van prestatieafspraken. Dit kan hooguit leiden tot een discussie over nieuwe vaardigheden die jongerenwerkers nodig zouden kunnen hebben. Jongerenwerk is juist bedoeld om zoveel mogelijk te voorkomen dat jongeren naar de hulpverlening worden doorverwezen. De corona tijd leert ons wat de gevolgen zijn als jongeren elkaar niet meer kunnen ontmoeten.

Bij Tavenu gaat het jongerenwerk uit van de vraag van jongeren en staat een integrale werkwijze voorop om de vraag te vertalen naar oplossingen. De jarenlange relatie van jongerenwerkers met jongeren, met maatschappelijke partners en het bedrijfsleven. Dicht bij de basis, kennis van de basis,

kennis van vernieuwingen. Door jarenlange ervaringen hebben wij een hechte band opgebouwd met juist de meest kwetsbare jongeren. We zoeken de samenwerking met maatschappelijke partners, zoals onderwijs, middenstand, politie, hulpverlening, etc. Als wij ons werk niet goed zouden doen, zouden jongeren en samenwerkingspartners afhaken.

Doordat er geen inhoudelijke kritiek is op het jongerenwerk pleit Tavenu voor een periode van een aantal jaren om samen met de gemeente te komen tot een model wat voor beide partijen werkbaar is. Een model dat uitgaat van het idee dat een gemeente wil weten waaraan zij haar middelen uitgeeft en tevens dat de gemeente een goed beeld wil krijgen van de waarde van de preventie. Maar ook een model waarin Tavenu de kans krijgt mee te groeien naar een nieuwe vorm van prestatieafspraken. Een model waarin wij de kans krijgen de methodische kant van het werk nader te verduidelijken en waarin de registratie en verantwoording voor alle partijen helder is. Wij zijn een lerende organisatie: het kan altijd nog beter en ook wij maken onze fouten. Om onszelf te verbeteren en verder te professionaliseren is wel tijd en aandacht nodig. Laten we daarbij ook goed stil staan bij de vraag hoe ver we willen gaan in de bureaucrativering van het jeugd- en jongerenwerk en niet al te snel de conclusie trekken dat inkoop de oplossing is. Aanbesteding binnen het welzijnswerk heeft de afgelopen jaren volgens diverse onderzoeken niet geleid tot een kwaliteitsverbetering en is voor de lange termijn zelfs niet kostenefficiënt gebleken. Iedere organisatie kan inschrijven bij een openbare aanbesteding, maar zij missen de kennis van de omgeving, de kennis van de netwerken en de contacten met jongeren.

Doorpakken

Wat te doen? Wat mij betreft zijn dit delen van de oplossing:

- Stel de leefwereld centraal, zet het jongerenwerk in een veel stevigere positie.
- Stop met gemeentelijke aanbestedingen; voorkom bodemprijzen voor sociaal werk en stagnerende lokale samenwerking door concurrentiegedrag.
- Nodig is een langetermijnvisie, investeringen aan de voorkant en oog voor resultaat op de lange termijn.
- Verlicht de administratieve druk. Geef professionals voldoende handlingsruimte, voorzomen dat ze per uur betaald en dus afgerekend worden.
- Focus minder op indicatiestellingen en loketten.
- Investeer in perspectief, richt je op wat jongeren wel willen en kunnen, blijf niet permanent inzoomen op zorg die geleverd moet worden.

Die oplossing is bittere noodzaak, ook al vraagt die om een grote omslag in denken en handelen, zowel van beleidsmakers als van uitvoerenden. Maar het goede nieuws: werken met jongeren wordt daar een stuk effectiever én leuker van.

- **Gon Mevis** is directeur/bestuurder van welzijnsorganisatie ContourdeTwern in Tilburg en vanuit die rol ook verantwoordelijk voor het jongerenwerk in die regio. Bovenstaand verhaal is een verkorte versie van de lezing die hij onlangs hield op uitnodiging van de Raad van State.

Brabants Dagblad

26-11-2019

Uit artikel:

'Meer jongerenwerk wat minder jeugdzorg'

Ondertekening bestuur voor akkoord

Waalwijk, 28 april 2021

C.W. Boom, voorzitter

M.H. Kootkar, algemeen bestuurslid

I. Robben-de Bruin, algemeen bestuurslid

R. Pelders, secretaris

E.A.J. Janssen, algemeen bestuurslid

K. Karacelik, penningmeester

JAARREKENING 2020

Balans per 31 december 2020

Staat van baten en lasten over 2020

Toelichting op de balans per 31 december 2020

Toelichting op de staat van baten en lasten over 2020

1 BALANS PER 31 DECEMBER 2020

(na bestemming batig saldo)

	31 december 2020		31 december 2019	
	€	€	€	€
ACTIVA				
VASTE ACTIVA				
Materiële vaste activa	(1)			
Verbouwingen		211.615		223.402
Inventaris en inrichting		7.414		10.566
Vervoermiddelen		7.802		11.695
		<u>226.831</u>		<u>245.663</u>
VLOTTENDE ACTIVA				
Vorraden	(2)		2.282	4.289
Vorderingen	(3)			
Debiteuren		4.233		66.931
Belastingen en premies sociale verzekeringen		21.909		49.965
Overige vorderingen en overlopende activa		29.077		94.696
		<u>55.219</u>		<u>211.592</u>
Liquide middelen	(4)		426.267	323.488
		<u>710.599</u>		<u>785.032</u>

	31 december 2020		31 december 2019	
	€	€	€	€
PASSIVA				
RESERVES EN FONDSSEN (5)				
Egalisatiereserve	269.211		289.192	
Bestemmingsreserves	153.938		200.000	
Bestemmingsfonds	35.694		35.694	
		458.843		524.886
KORTLOPENDE SCHULDEN (6)				
Crediteuren	46.468		52.630	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	58.926		49.446	
Overige schulden	146.362		158.070	
		251.756		260.146
		<u>710.599</u>		<u>785.032</u>

2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
Baten			
Subsidie Gemeente Waalwijk	(7) 961.151	1.066.080	946.232
Som van de geworven baten	961.151	1.066.080	946.232
Vergoeding projecten	(8) 198.799	192.000	202.306
Baten reguliere werkzaamheden	(9) 47.619	427.500	799.273
Som der baten	1.207.569	1.685.580	1.947.811
Lasten			
Kosten van beheer en administratie			
Lonen en salarissen	(10) 515.647	627.900	503.305
Sociale lasten	(11) 103.171	111.000	97.780
Pensioenlasten	(12) 56.834	67.200	54.489
Overige personeelslasten	(13) 68.385	54.600	59.740
Afschrijvingen materiële vaste activa	(14) 20.977	22.020	20.611
Overige bedrijfslasten	(15) 508.417	791.580	1.160.288
	1.273.431	1.674.300	1.896.213
Saldo voor financiële baten en lasten	-65.862	11.280	51.598
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	(16) 16	120	67
Rentelasten en soortgelijke lasten	(17) -197	-11.400	-11.882
	-181	-11.280	-11.815
Saldo	-66.043	-	39.783
Resultaatbestemming			
Egalisatiereserve	-19.981	-	27.968
Bestemmingsreserves	-46.062	-	11.815
	-66.043	-	39.783

4 GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Continuïteit en gebeurtenissen na balansdatum

Voor de voortzetting van de activiteiten is de Stichting afhankelijk van de subsidie van de Gemeente Waalwijk. Het college van burgemeester en wethouders (B&W) heeft in april 2021 per brief aangegeven de huidige subsidierelatie met ingang van 1 januari 2022 te willen beëindigen. Het college van B&W heeft aangegeven te willen overgaan van een subsidierelatie naar een inkoopprocedure, waarbij het de Stichting vervolgens vrij staat aan de inkoopprocedure deel te nemen. De Stichting is van mening dat beëindiging van de subsidierelatie op een dergelijk korte termijn niet mogelijk is en zal zich hiertegen verzetten. Als gevolg van de hiervoor beschreven situatie bestaat er gerede twijfel (ernstige onzekerheid) omtrent de continuïteit van de rechtspersoon. Omdat de Stichting van mening is dat de subsidierelatie niet op een dergelijk korte termijn kan worden opgezegd, voor het jaar 2021 een subsidie is toegekend van € 855.000 en indien nog van toepassing kan worden meegedaan aan de inkoopprocedure vanaf 2022, is er thans geen sprake van onontkoombare discontinuïteit. Om die reden zijn de in de jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling dan ook gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit.

Daarnaast heerst ten tijde van het opmaken van de jaarrekening in Nederland en haar omringende landen alsmede in meerdere delen van de wereld het Coronavirus (COVID-19). Deze omstandigheden kunnen er mogelijk voor zorgen dat de Stichting belemmerd wordt in het voldoen aan de prestatieafspraken die ze met de Gemeente overeenkomen. Bij het opmaken van de jaarrekening gaat het bestuur van de Stichting er echter van uit dat dit effect niet dermate is dat de continuïteit van de Stichting ernstig in het geding zal komen. Om die reden zijn de in de jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling dan ook gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit.

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Jongerencentra Waalwijk is feitelijk en statutair gevestigd op Taxandriaweg 13 te Waalwijk en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 41099612.

Pensioenen

De voor het personeel geldende pensioenregelingen worden gefinancierd door afdrachten aan de pensioenuitvoerder. De verschuldigde premie wordt als last in de staat van baten en lasten verantwoord.

Als reeds betaalde premiebedragen de verschuldigde premie overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als overlopend actief voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Indien er, naast de verplichting voor periodieke pensioenpremies, een verplichting bestaat voor per balansdatum opgebouwde pensioenrechten (backserviceverplichtingen), wordt de verplichting in de balans opgenomen tegen contante waarde.

Ultimo 2020 (en 2019) waren er voor de stichting geen pensioenvorderingen en geen verplichtingen naast de betaling van de jaarlijks aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie.

Schattingen

Door het bestuur zijn bij het opstellen van de jaarrekening schattingen en veronderstellingen gemaakt, die van invloed zijn op de bedragen die in de jaarrekening zijn opgenomen. Wijzigingen in schattingen en veronderstellingen kunnen van invloed zijn op bedragen die in komende jaren worden gerapporteerd. Daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen.

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en gebaseerd op de Richtlijn voor de jaarverslaggeving voor kleine organisaties zonder winststreven.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het saldo van baten en lasten vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij het desbetreffende balanshoofd ander wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Baten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

Vorraden

Vorraden grond- en hulpstoffen en handelsgoederen worden gewaardeerd tegen verkrijgings-prijs of lagere netto-opbrengstwaarde. Deze lagere netto-opbrengstwaarde wordt bepaald door individuele beoordeling van de voorraden.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Kortlopende schulden

Opgenomen leningen en schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Baten en lasten

Onder baten worden verstaan de opbrengsten van de in het verslagjaar verleende diensten onder aftrek van kortingen, en de opbrengsten uit hoofde van subsidies.

Opbrengsten van diensten worden opgenomen naar rato van de mate waarin de diensten zijn verricht. De kostprijs van deze diensten wordt aan dezelfde periode toegerekend.

Subsidiebaten worden opgenomen naar rato van de mate waarin de met de subsidie samenhangende activiteiten zijn verricht.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen. Betaalde interest wordt onder de kasstroom uit operationele activiteiten opgenomen.

5 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2020

ACTIVA

1. Materiële vaste activa

	Ver- bouwingen	Inventaris en inrichting	Vervoer- middelen	Totaal
	€	€	€	€
<u>Boekwaarde per 1 januari 2020</u>				
Aanschaffingswaarde	308.900	369.471	21.630	700.001
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-85.498	-358.905	-9.935	-454.338
	<u>223.402</u>	<u>10.566</u>	<u>11.695</u>	<u>245.663</u>
<u>Mutaties</u>				
Investeringen	-	2.145	-	2.145
Afschrijvingen	-11.787	-5.297	-3.893	-20.977
	<u>-11.787</u>	<u>-3.152</u>	<u>-3.893</u>	<u>-18.832</u>
<u>Boekwaarde per 31 december 2020</u>				
Aanschaffingswaarde	308.900	371.616	21.630	702.146
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-97.285	-364.202	-13.828	-475.315
Boekwaarde per 31 december 2020	<u>211.615</u>	<u>7.414</u>	<u>7.802</u>	<u>226.831</u>

Onder de post verbouwingen is mede begrepen de investeringen in de aanbouw in Waalwijk en de unit in Sprang-Capelle die in het verleden hebben plaatsgevonden.

Afschrijvingspercentages

	%
Verbouwingen	3-10
Inventaris en inrichting	20
Vervoermiddelen	20

VLOTTENDE ACTIVA

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
2. Voorraden		
Voorraad dranken en voedingsmiddelen	2.282	4.289
3. Vorderingen		
<u>Debiteuren</u>		
Debiteuren	4.233	66.931
<u>Belastingen en premies sociale verzekeringen</u>		
Omzetbelasting	21.247	49.169
Pensioenen	662	796
	21.909	49.965
<u>Overlopende activa</u>		
OrthoPedag. Didactisch Centrum	330	-
Overige vorderingen	18.789	85.993
Vooruitbetaalde posten	9.958	8.703
	29.077	94.696
4. Liquide middelen		
Rabobank verenigingspakket	21.590	41.237
Rabobank bedrijfstelerekening	400.000	275.000
Kas	4.677	7.251
	426.267	323.488

PASSIVA

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
5. RESERVES EN FONDSSEN		
Egalisatiereserve	269.211	289.192
Bestemmingsreserves	153.938	200.000
	<u>423.149</u>	<u>489.192</u>
Bestemmingsfonds	35.694	35.694
	<u>458.843</u>	<u>524.886</u>

In het jaar 2020 is een negatief saldo van baten en lasten behaald van € 66.043, dit is inclusief een saldo van € 46.062 als gevolg van diverse onttrekkingen van de bestemmingsreserves. Het saldo exclusief onttrekkingen bestemmingsreserve is in mindering gebracht op de egalisatiereserve.

	2020	2019
	€	€
Egalisatiereserve		
Stand per 1 januari	289.192	261.224
Resultaatbestemming	-19.981	27.968
Stand per 31 december	<u>269.211</u>	<u>289.192</u>

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
Bestemmingsreserves		
Bestemmingsreserve Public Relations	30.000	30.000
Bestemmingsreserve inrichting	3.506	30.000
Bestemmingsreserve activiteiten	432	20.000
Bestemmingsreserve P.R.	40.000	40.000
Bestemmingsreserve onderhoud gebouwen	80.000	80.000
	<u>153.938</u>	<u>200.000</u>

	2020	2019
	€	€
<u>Bestemmingsreserve Public Relations</u>		
Stand per 1 januari	30.000	20.272
Resultaatbestemming	-	9.728
Stand per 31 december	<u>30.000</u>	<u>30.000</u>

De in het verleden ontvangen commissie in het kader van de verkoop van unites aan jongerencentra zijn door het bestuur bestemd voor activiteiten op het gebied van Public Relations. Het bestuur heeft deze reserve bestemd om in de toekomst extra aandacht te geven in verband met het jeugd- en jongerenwerk.

	2020	2019
	€	€
<i><u>Bestemmingsreserve inrichting</u></i>		
Stand per 1 januari	30.000	59.000
Resultaatbestemming	-26.494	-29.000
Stand per 31 december	<u>3.506</u>	<u>30.000</u>

In 2020 is deze bestemmingsreserve, in combinatie met de beslemmingsreserve activiteiten, grotendeels gebruikt voor de herinrichting en aanpassingen van de repetitieruimtes, garderoberuimte en de grote zaal, inclusief de aanschaf van nieuwe podiumgordijnen. Het resterende gedeelte van deze reserve zal gebruikt worden voor de laatste aanpassingen en aanschaf van apparatuur voor de studio's.

Bestemmingsreserve activiteiten

Stand per 1 januari	20.000	11.413
Resultaatbestemming	-19.568	8.587
Stand per 31 december	<u>432</u>	<u>20.000</u>

In 2020 is deze bestemmingsreserve, in combinatie met de beslemmingsreserve inrichting, grotendeels gebruikt voor de herinrichting en aanpassingen van de repetitieruimtes, garderoberuimte en de grote zaal, inclusief de aanschaf van nieuwe podiumgordijnen. Het resterende gedeelte van deze reserve zal gebruikt worden voor de laatste aanpassingen en aanschaf van apparatuur voor de studio's.

Bestemmingsreserve P.R.

Stand per 1 januari	40.000	25.000
Resultaatbestemming	-	15.000
Stand per 31 december	<u>40.000</u>	<u>40.000</u>

Deze bestemmingsreserve is opgenomen voor de aanschaf van enkele LED-schermen op het buitenterrein van het jongerencentrum.

Bestemmingsreserve onderhoud gebouwen

Stand per 1 januari	80.000	72.500
Resultaatbestemming	-	7.500
Stand per 31 december	<u>80.000</u>	<u>80.000</u>

Deze bestemmingsreserve is opgenomen voor het oprissen en opknappen van het jongerencentrum in Sprang-Capelle.

Bestemmingsfonds

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
<u>Bestemmingsfonds "Evenementen in de binnenstad"</u>		
Stand per 1 januari	35.694	13.989
Dotatie	-	21.705
Stand per 31 december	<u>35.694</u>	<u>35.694</u>

Het bestemmingsfonds "Evenementen in de binnenstad" houdt verband met de betreffende georganiseerde buitenevenementen en dient in samenspraak met onze samenwerkingspartners nader te worden bestemd. Het saldo bestaat uit de inleg van de partners en de nog te verdelen resultaten uit het verleden.

6. KORTLOPENDE SCHULDEN

Belastingen en premies sociale verzekeringen

Loonheffing	<u>58.926</u>	<u>49.446</u>
-------------	---------------	---------------

Overige schulden en overlopende passiva

Overige schulden

Reservering vakantiegeld	26.798	23.650
Reservering vakantiedagen	4.272	2.606
Fooiegeld vrijwilligers	2.253	2.238
Overlopende passiva	17.940	16.926
Reservering vitaliteitsuren	7.975	5.523
Reservering loopbaanbudget	11.584	14.465
OrthoPedag. Didactisch Centrum	-	6.474
Overige schulden	-	10.648
Schuld aan de Gemeente Waalwijk	75.540	75.540
	<u>146.362</u>	<u>158.070</u>

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN

Huurverplichtingen

Het jaarlijks bedrag van met derden aangegane huurverplichtingen van onroerende zaken bedraagt in totaal € 91.000, rekening houdend met een jaarlijkse indexatie. Het huurcontract is aangegaan voor onbepaalde tijd.

Het jaarlijks bedrag van met derden aangegane huurverplichtingen van inventaris bedraagt € 1.400. De resterende looptijd van deze verplichtingen bedraagt circa 5 jaar en heeft een totale omvang van circa € 7.000.

6 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
7. Subsidie Gemeente Waalwijk			
Subsidie Gemeente Waalwijk	961.151	1.066.080	946.232

De jaarlijkse Gemeentelijke subsidie bestaat in 2020 uit twee subsidies. Voor het eerste half jaar is een exploitatiesubsidie toegezegd voor een bedrag van € 511.151. Voor het tweede half jaar is een budgetsubsidie toegezegd, bestaande uit basispakket van € 375.000 en een pluspakket van € 75.000 (totaal € 450.000). Ten aanzien van het pluspakket zijn prestatie-afspraken overeengekomen, in het bestuursverslag is de realisatie hiervan opgenomen.

8. Vergoeding projecten

Subsidie project OrthoPedag. Didactisch Centrum	198.799	192.000	202.306
---	---------	---------	---------

9. Baten reguliere werkzaamheden

Bijdragen garderobe	163	600	944
Bijdragen eigen activiteiten	2.081	10.800	3.342
Bijdragen activiteiten samen met derden	15.504	-	6.640
Bijdragen evenementen	-	162.000	263.597
Opbrengst horeca evenementen	-	180.000	418.749
Opbrengst bargoederen	4.033	28.200	20.652
Organisatie-opbrengsten	1.183	18.000	46.359
Precariorechten gebruik driehoeksboarden	272	1.800	2.424
Overige baten	-	-	920
Verhuuropbrengsten	23.865	24.000	34.040
Verhuur apparatuur studio's	518	2.100	1.606
	<u>47.619</u>	<u>427.500</u>	<u>799.273</u>

Personeelslasten

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
10. <u>Lonen en salarissen</u>			
Bruto lonen (incl. transitievergoedingen)	700.735	790.500	684.209
Ontvangen ziekengelduitkeringen	-2.331	-	-7.785
Doorberekende salariskosten project OrthoPedag. Didactisch Centrum	-182.757	-162.600	-173.119
	<u>515.647</u>	<u>627.900</u>	<u>503.305</u>
11. <u>Sociale lasten</u>			
Uitvoeringsinstelling	<u>103.171</u>	<u>111.000</u>	<u>97.780</u>
12. <u>Pensioenlasten</u>			
Pensioenlasten	<u>56.834</u>	<u>67.200</u>	<u>54.489</u>
13. <u>Overige personeelslasten</u>			
Reis- en verblijfkosten medewerkers	5.725	9.000	5.253
Studie- en opleidingskosten	4.001	1.500	1.133
Kantine en consumptie	1.131	1.500	1.520
Kosten arbodienst	2.156	3.000	1.853
Uitgaven vrijwilligers	1.703	3.000	1.970
Ziekengeldverzekering	47.751	31.500	44.758
Overige personeelskosten	5.918	5.100	3.253
	<u>68.385</u>	<u>54.600</u>	<u>59.740</u>

Overzicht Wet Normering Topfunctionarissen

Op 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) in werking getreden. Onder topfunctionarissen bij stichtingen en verenigingen wordt verstaan:

1. de leden van de hoogste uitvoerende en toezichthoudende organen;
2. de hoogste ondergeschikte of de leden van de groep hoogste ondergeschikten;
3. degene of degenen belast met de dagelijkse leiding van de stichting of vereniging.

De WNT is van toepassing op stichtingen en verenigingen aan wie voor een periode van minimaal drie opeenvolgende kalenderjaren overheidssubsidies zijn verleend, welke samen:

* jaarlijks meer bedragen dan € 500.000;

* ten minste 50% bedragen van de jaarlijkse inkomsten van de stichting of vereniging.

Stichting Jongerencentrum Waalwijk valt op grond van artikel 1.3.1.c van deze wet onder de WNT en staat ingeschreven in het WNT-register onder toezicht van het ministerie van BZK. Hierdoor is de maximale algemene bezoldiging van € 201.000 van toepassing.

Voor bezoldiging van topfunctionarissen kwam in 2020 een bedrag van € 147.367 (2019: € 146.734) in de vorm van een periodiek betaalde beloning (conform CAO Welzijn & Maatschappelijk Dienstverlening), een bedrag van € 12.011 (2019: € 11.918) in de vorm van beloning betaalbaar op termijn ten laste van de stichting. Deze kwamen ten goede aan directeur E. van Ginneken, welke vanaf maart 2021 36 uren per week werkzaam was en tot die periode 40 uren per week (CAO: 1 fte = 36 uren). Er zijn geen belastbare kostenvergoedingen uitbetaald.

Voor de bezoldiging van bestuurders van de rechtspersoon kwam in 2020 een bedrag van € nihil (2019: € nihil) ten laste van de stichting.

Personeelsleden

Bij de Stichting waren in 2020 gemiddeld 13 personeelsleden werkzaam, berekend op fulltimebasis (2019: 13).

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
14. Afschrijvingen materiële vaste activa			
Verbouwingen	11.787	11.820	11.787
Inventaris en inrichting	5.297	7.500	5.629
Vervoermiddelen	3.893	2.700	3.195
	<u>20.977</u>	<u>22.020</u>	<u>20.611</u>

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
15. Overige bedrijfslasten			
Huisvestingskosten	168.788	135.660	161.224
Kosten activiteiten	31.784	318.240	723.111
Kantoorkosten	64.133	49.800	49.428
Vervoerskosten	11.632	8.460	10.514
Algemene kosten	34.169	10.500	18.571
Kosten exploitatie bar	3.648	71.400	8.376
Kosten projecten	188.083	172.140	181.039
Kosten jongerencentra	6.180	25.380	8.025
	508.417	791.580	1.160.288
<u>Huisvestingskosten</u>			
Huur	89.762	89.760	88.132
Gas, water en elektra	18.202	24.000	20.964
Belastingen en zakelijke lasten	3.397	3.600	3.020
Kleine aanschaffingen inventaris	3.303	4.500	40.638
Verzekering inventaris	1.410	1.200	823
Schoonmaakkosten	1.053	1.200	1.003
Onderhoud inventaris	1.144	1.800	2.734
Onderhoud en reparaties gebouwen	538	6.000	995
Kosten inbraakbeveiliging	2.166	2.100	1.692
Schoonmaakartikelen	1.495	900	745
Kosten afvalcontainer	256	600	478
Aanschaffingen uit bestemmingsreserves	46.062	-	-
	168.788	135.660	161.224
<u>Kosten activiteiten</u>			
Kosten activiteiten samen met derden	19.523	300.000	12.941
Kosten eigen activiteiten	11.506	18.000	26.509
Verhuur apparatuur studio's	-	120	-
Kosten organisatie evenementen	-	-	339.030
Kosten horeca evenementen	-	-	176.263
Resultaatdeling samenwerkingspartners	-	-	168.368
Kosten studio	442	-	-
Kosten toeleiding jeugdhulp	313	120	-
	31.784	318.240	723.111

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
<u>Kantoorkosten</u>			
Kantoorbehoeften	966	1.200	981
Drukwerk	3.623	6.000	3.527
Aanschaf/onderhoud software	12.620	6.000	8.717
Telefoon	5.982	7.500	6.128
Porti	163	300	71
Accountantskosten	18.453	6.900	7.498
Kosten administratiekantoor	22.176	21.000	22.406
Internetkosten	150	900	100
	<u>64.133</u>	<u>49.800</u>	<u>49.428</u>
<u>Vervoerskosten</u>			
Brandstoffen	1.823	3.000	2.693
Onderhoud	4.847	2.100	2.935
Verzekering	1.666	1.500	2.132
Motorrijtuigenbelasting	3.085	1.800	2.754
Overige autolasten	211	60	-
	<u>11.632</u>	<u>8.460</u>	<u>10.514</u>
<u>Algemene kosten</u>			
Notaris- en advocaatkosten	14.625	900	811
Verzekeringen	506	600	506
Representatiekosten	209	1.200	640
Lidmaatschappen	2.574	3.300	3.042
Vakliteratuur	1.495	1.500	1.405
Nagekomen kosten	-3.850	-	-2.944
Kosten public relations	15.278	300	10.387
Precariokosten	1.791	1.200	1.755
Overige algemene lasten	1.541	1.500	2.969
	<u>34.169</u>	<u>10.500</u>	<u>18.571</u>
<u>Kosten exploitatie bar</u>			
Inkoop bargoederen	3.314	69.900	7.521
Diverse kosten exploitatie bar	334	1.500	855
	<u>3.648</u>	<u>71.400</u>	<u>8.376</u>
<u>Kosten projecten</u>			
Project OrthoPedag. Didactisch Centrum	188.069	171.600	181.031
Taakstraffen	14	300	8
Project Schuldhulpverlening	-	120	-
Project RIBW (Beschermd wonen)	-	120	-
	<u>188.083</u>	<u>172.140</u>	<u>181.039</u>

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
<u>Kosten jongerencentra</u>			
Kosten jongerencentrum Sprang-Capelle	5.625	12.000	7.937
Kosten jongerencentrum Zanddonk	555	180	88
Kapitaalslasten vervanging jeugdruimte BaLaDe	-	13.200	-
	<u>6.180</u>	<u>25.380</u>	<u>8.025</u>

Financiële baten en lasten

16. Rentebaten en soortgelijke opbrengsten

Rentebaten	<u>16</u>	<u>120</u>	<u>67</u>
------------	-----------	------------	-----------

17. Rentelasten en soortgelijke lasten

Rente lening Gemeente Waalwijk	-	10.380	10.705
Rentekosten	197	1.020	1.026
Rente belastingen	-	-	151
	<u>197</u>	<u>11.400</u>	<u>11.882</u>

Ondertekening bestuur voor akkoord

Waalwijk, 28 april 2021

C.W. Boom, voorzitter

R. Pelders, secretaris

M.H. Kootkar, algemeen bestuurslid

E.A.J. Janssen, algemeen bestuurslid

I. Robben-de Bruin, algemeen bestuurslid

K. Karacelik, penningmeester