

Tavenu: Van alle markten thuis

Onze gemeente beschikt over een aantal prachtige, breed geschakeerde voorzieningen. Een daarvan is het jongerencentrum Tavenu dat voor vele maatschappelijke doeleinden geschikt is. Dat geldt niet alleen voor het gebouw, maar zeker ook voor de activiteiten binnen en buiten. Er is een grote variëteit in het aanbod. De aandacht voor jongeren loopt echter als een rode draad door alles heen. Reden voor de redactie van uw Wijkkrant om in gesprek te gaan met directeur Erik van Ginneken.

Stichting Jongerencentra en TAVENU

Op 25 maart 1982 zag de Stichting Jongerencentra Waalwijk het licht. De naam duidde op het beheer van 2 centra: 't Zolderke, op de zolderverdieping van Buurthuis De Wierd en Plus Minus, in het voormalige Ziekenhuis aan het St. Jansplein. Het oprichten van deze stichting was een uitvloeisel van een in oktober 1981 genomen besluit door de gemeenteraad om akkoord te gaan met het opzetten van een accommodatie voor jongeren. Een besluit dat mede was gebaseerd op een demonstratie op 14 juni 1980 met als motto: "Hoe het ook gaat, Jongeren van de straat". Jongeren eisten toen van de gemeente onder meer: betaalbare woonruimte, een ontmoetingsruimte, professionele begeleiding en geld voor activiteiten.

De stichting voerde een lange strijd met de gemeente(raad) om te komen tot één jongerenaccommodatie. Uiteindelijk kon aan de Taxandriaweg in februari 1996 een compleet nieuw centrum worden geopend. Dit centrum kreeg de naam Tavenu, wat de afkorting is voor "Ter Aangename Verpozing En Nuttige Uren".

De accommodatie aan de Taxandriaweg omvat ondermeer een open podium/concertzaal voor 700 bezoekers met in de kelder 2 kleedkamers, 2 studio's voor muzikanten, spreek-, les- en vergaderruimtes en een motorwerkplaats. Natuurlijk ook een kantoor en een ruimte voor een open inloop. Buiten tref je een skate- en een calisthenicspark aan. Tavenu werkt ook vanuit een eigen ruimte in Buurthuis Zanddonk. In de zomer van 2002 is in Sprang Capelle een unit voor jongeren geopend. Daarnaast heeft de stichting tijdelijk gebruik gemaakt van ruimten in Sociaal-Cultureel Centrum Den Bolder en in de multifunctionele accommodatie BaLaDe in Baardwijk/Laageinde. De laatste tijd wordt weer ondersteuning gegeven aan het opzetten van jongerenactiviteiten in Den Bolder.

De stichting heeft 14 medewerkers in dienst (13,2 fte's). Het Bestuur ziet voor zichzelf een voorwaardenscheppende



Erik van Ginneken.

rol. Een groot gedeelte van de financiering komt van de gemeente. Een groot gedeelte van de financiering komt van de gemeente. Een groot gedeelte van de financiering komt van de gemeente.

Directie

Vanaf het allereerste begin is Erik van Ginneken de spil waar alles om draait. Hij is 58 jaar jong, komt van oorsprong uit Borruk en was voorbestemd om in de groensector te gaan werken. Het liep anders. Hij werkt nu al 37 jaar met jongeren in Waalwijk. Als stagiaire in Buurthuis Bloemenoord was één van zijn eerste daden het organiseren van de hiervoor vermelde demonstratie in 1980. Inhoud (wat willen we bereiken)



en vorm (waarom/wanneer doen we het en met wie) kenmerkten toen al zijn manier van werken en denken. Duidelijke doelen, deelname van belanghebbers, een geschikte locatie voor een leuk programma en als kers op de taart een petitie met eisen voor de gemeente. Volgens Erik moet een directeur "vertolken" wat leeft onder de jongeren, wat ze willen. Hij moet beroepshalve veel vergaderen en praten. Jongeren en zelfs jongerenwerkers zien daar de lol niet van in en laten dat graag aan hem over.

Tavenu én de directeur zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Hoe lang nog vroegen we hem? Erik zegt veel positieve energie te halen uit zijn baan. Hij heeft er nog steeds een goed gevoel bij. Tavenu voelt voor hem als een familiebedrijf, waar presteren in een prettige werkomgeving centraal staat. Hij heeft een fijn team om mee te werken met volop kwaliteiten om de uitgezette lijnen door te trekken. Zijn tijd van gaan is nog niet gekomen. "Als ik elders zou gaan werken, moet ik alles weer opnieuw opbouwen, nu is het vooral het uitvoeren van een succesvol concept", laat hij ons weten. Onze conclusie dat we dus voorlopig nog niet van hem af zijn aanhoort hij met een brede lach.

Visie

De filosofie van Tavenu is, dat profes-

sioneel werkers de jongeren begeleiden bij het volwassen worden in onze turbulente samenleving, vertrekkend vanuit de behoeften en beleevingswereld van jongeren. Jeugd- en jongerenwerk is een basisvoorziening. Het gaat in essentie om het bieden van ontmoetingsmogelijkheden aan alle jongeren in de leeftijd van 12 tot en met 23 jaar.

Op verzoek van de gemeente is Tavenu sinds 2012 ook een basisvoorziening voor tieners in de leeftijd van 12 t/m 15 jaar. De opvang van deze jongeren vindt primair plaats in de wijk waar deze jongeren wonen. Hun interesses zijn anders dan die van de "oudere" jongeren.

Werkwijze

Op weg naar volwassenheid verleggen jongeren graag hun grenzen. Gaan daar soms overheen en moeten dan worden gecorrigeerd. Erik is ervan overtuigd dat je met jongeren in contact komt door ze in hun waarde te laten. Niet met een opgestoken corrigerend vingertje, maar met een luisterend oor. Jongeren willen gehoord en serieus genomen worden. Door zo te werken schep je vertrouwen.

Je kunt jongeren op straat benaderen, op plekken waar ze elkaar ontmoeten. Of in accommodaties zoals Tavenu en de buurthuizen. Deze accommodaties zijn vrij toegankelijk en functioneren als ontmoetingsplek, ingericht voor en afgestemd op jongeren. Het werken vanuit een buurtaccommodatie zorgt voor een vertrouwensband tussen de jeugd in de wijk(en), hun ouders, de bewoners en de jongerenwerkers. Dit geldt vooral voor de groep van 12-15 jarigen. Je zou als het ware in iedere wijk een (demontabel) plek voor jongeren moeten hebben. Activiteiten voor jongeren vanaf 16 jaar vinden zoveel mogelijk plaats in en vanuit Tavenu. Deze bewuste scheiding is essentieel, omdat beide doelgroepen een duidelijk verschillende leef- en denkwereld hebben.

Naast het werken in en vanuit de accommodaties zijn de werkers veel op straat te vinden. Bewust omdat ze daarmee jongeren die ze kennen op onaangekondigde en niet geplande momenten ontmoeten. Diverse werkers komen zelf van de straat en weten dus wat daar "te koop" is. De jongerenwerkers zijn in de pauzes ook regelmatig op scholen te vinden.

De accommodatie en de werkwijze van Tavenu krijgt vaak positieve aandacht van organisaties buiten de gemeente.

In Waalwijk zelf wordt wel eens kritisch naar het jongerenwerk gekeken. Volgens Erik komt dat, omdat Tavenu soms een duidelijk afwijkende mening heeft en die ook laat horen. Dat heeft volgens hem te maken met hun visie. Die is heel duidelijk en zit in de poriën van de organisatie. Zij maken zich daar hard voor, dat zijn ze verplicht aan hun jongeren. De kritische benadering zien ze als hun kracht, omdat ze aandacht blijven be-



Muziekles voor jongeren.

steden aan de doelgroep. Erik: "Wij zijn er voor de jongeren en niet andersom".

Activiteiten

TAVENU richt zich op de vraag van de doelgroepen. Hun behoefte en hun beleevingswereld staan centraal. Jaarlijks komen er gemiddeld 20.000 tot 25.000 bezoekers. Activiteiten worden georganiseerd samen met de jongeren. Er is Veel ruimte voor de zogenaamde "Open Inloop". Er is geen vast en traditioneel aanbod. Vertrokken wordt vanuit de vraag van de jongeren. Enkele voorbeelden van het afgelopen jaar: filmavonden, voorlichting (o.a. drugs), koken en eten met elkaar, lasergames, oppascurus, zwemmen, Halloween, Jongeren-top, rapworkshops etc.

De stichting zou nooit hebben kunnen bestaan zonder de inzet van alle vrijwilligers! Jongeren kunnen vanaf 16 jaar tot en met 23 jaar vrijwilliger worden. Ze worden begeleid door beroepskrachten.

Partners

Tavenu kiest voor zelfstandigheid. Er wordt wel zeer intensief en positief samengewerkt. Naast de gemeente zijn er nog veel meer partners zoals de scholen, Contour De Twern, het OPDC (Orthopedisch, Pedagogisch, Didactisch Centrum), Koning Willem I-college, Politie (wijkagenten en jeugdagenten), Team

Wijz, Farent (Juvans en Divers zijn per 1 januari j.l. gefuseerd), Novadic Kentron, Rabobank, Horeca etc.

Tavenu zet in op verdere uitbreiding van de samenwerking rondom de begeleiding van en hulpverlening aan jongeren. Het is een goede greep geweest om 2 medewerkers van Team WIJZ 20 uur per week te laten werken in en vanuit het jongerencentrum.

tijdsbestek. Er is een groot en gemotiveerd team van jongeren dat daarvoor en daaraan wil werken. Dit brengt ook talenten naar boven. Noem het maar Jongerenwerk 2.0.

De voorbereiding van evenementen zit in de portefeuille van de directie. Het jongerenwerk blijft gewoon doorgaan. Jongeren worden wel betrokken bij de uitvoering (opbouwen en afbreken) van evenementen. Als voorbeeld wordt de zomereditie van Swingen in de Stad genoemd. Een ideale manier om met jongeren een professioneel evenement op te zetten dat vervolgens veel jongeren naar het Centrum trekt. Goed voor Horeca en Ondernemers. Goed voor het imago van Waalwijk.

Evenementen zijn op diverse manieren van belang voor jongeren. Als bezoekers is er ontmoeting, gezelligheid, ontspanning. Voor jongeren die meewerken aan een evenementen is het goed voor hun gevoel van eigenwaarde, het geeft ze aanzien en zelfvertrouwen, het maakt ze trots en ze leggen contacten. Verschillende jongeren zijn zo al terecht gekomen in de muziek, bij licht- en geluidsbedrijven, etc.

Van de andere kant kunnen volwassenen zien dat jongeren niet alleen "klotjong" zijn die negatief in het nieuws komen, maar dat ze ook een flinke bijdrage leveren aan de levendigheid in Waalwijk.

Plannen

Tavenu zit voor de komende jaren boordevol plannen zoals de realisatie van de verbouwing van de jongerenunit in Sprang-Capelle. Er wordt ook op projecten ingezet zoals "Jongeren uit de schuld", zich toespitsend op 14-16 jarigen. Schulden maken op straat, die ineens ontstaan (en niet kunnen worden terugbetaald). "Eenzaamheid", recente cijfers wijzen uit dat één op de vijf jongeren tussen de twaalf en achttien jaar zich eenzaam voelt. "Drugs", toename van drugsgebruik bij jongeren van 13-15 jaar. Gevolg van het feit dat allerlei soorten drugs makkelijk verkrijgbaar zijn.

Tot Slot

De directeur maakt helaas nog regelmatig mee, dat mensen niet weten wat er in of buiten Tavenu gebeurt. Vandaar zijn voornemen om extra aandacht aan de PR te besteden. Overigens kunnen geïnteresseerden het Jaarverslag 2018 opvragen/ophalen bij Tavenu.