



JAARVERSLAG 2018

STICHTING JONGERENCENTRA WAALWIJK

INHOUDSOPGAVE

FOTO 1 <i>'wat een avond, die gaan we nooit vergeten, zo gezellig, gaaf, uniek!'</i>	3
VOORWOORD	4
FOTO 2 <i>'wat deed onze collega Ingrid het fantastisch daar op dat grote podium en wat wordt ze door velen gemist'</i>	6
ONZE ORGANISATIE	7
FOTO 3 <i>'de LongStreetBattle, wat een vette middag, zoveel indrukwekkende tricks en stunts'</i>	12
VERANTWOORDING VAN DE PRESTATIEAFSPRAKEN	13
FOTO 4 <i>'middagje muziek maken in een kleine groep, wat een fijn sfeertje'</i>	16
REGULIERE ACTIVITEITEN	17
FOTO 5 <i>'zaalvoetbalwedstrijd tussen jongeren, politie en het jongerenwerk. Wie wint?'</i>	24
PROJECT TAAKSTRAFFEN	25
FOTO 6 <i>'wie doet ze na? Wat een talent! Calisthenics, een prachtige, intense sport'</i>	28
INNOVATIE EN VERNIEUWING	29
FOTO 7 <i>'een nieuwjaarsgourmet als activiteit, om het nieuwe jaar ludiek in te luiden met elkaar'</i>	34
PREVENTIEVE LAAGDREMPELIGE ONDERSTEUNING EN SCHULDHULP	35
FOTO 8 <i>'of we de huldiging van Maarten van der Weijden mee willen organiseren, ja natuurlijk!'</i>	45
VOORUITBLIK OP 2019	46
FOTO 9 <i>'decemberactiviteiten, bijzonder mooi om in Waalwijk zo het jaar af te sluiten'</i>	49



'wat een avond, die gaan we nooit vergeten, zo gezellig, gaaf, uniek!'

VOORWOORD

2018 is geweest. Het is voorbij gevlogen. En toch ook weer niet....

Een jaar van uitersten.

Van vreugde en succes, maar zeker ook van gemis en verdriet.

Het jaar waarin we voor altijd onze lieve, fijne, waardevolle collega Ingrid moeten missen.

Confronterend. En toch gaat het leven om ons heen weer door.

We hebben samen met ontelbaar veel jongeren en vele anderen die Ingrid kende, op een prachtige manier afscheid van haar genomen.

Wat een intense en waardevolle herinnering.

Naast dit grote verdriet en gemis hebben we er als organisatie voor jeugd en jongeren in Waalwijk en omgeving weer een super jaar van weten te maken. Met zoveel successen! Ongelooflijk!

Met name het zomerseizoen in de binnenstad, maar zeker ook de kleinere, wekelijkse of eenmalige activiteiten, die voor jeugd en jongeren zeker zo waardevol zijn.

Tallose jongeren hebben er weer prachtige herinneringen bij. Of zijn geholpen bij wat er op hun pad kwam.

Want daar zijn we vooral goed in. Er voor jongeren zijn. Hen bij staan, hen helpen, hen de juiste aandacht geven.

Ook hebben we Waalwijk weer een jaar lang positief op de kaart weten te zetten.

Ik ben er trots op dat wij als organisatie nog steeds dátgene doen, wat hen helpt en waar ze wat aan hebben.

We zijn als organisatie sterk in samenwerken en verbinden.

We doen het met z'n allen en betrekken zoveel mogelijk anderen.

Telkens voor hetzelfde doel.

Jongeren helpen, ze begeleiden en/of ondersteunen op hun weg naar volwassenheid. Dat blijft uniek om te zien.

VOORWOORD

Ik ga er vanuit dat we de positieve lijn in 2019 vast weten te houden met elkaar.
Met de komst van nieuwe jongerenwerkers komt er meer ruimte
en kunnen we hopelijk de diepte van de inhoud van ons mooie jongerenwerk weer meer in.

Grootse plannen zijn er voor 2019 weer talloze.
We willen ons gaan inzetten voor de verdere uitwerking van de samenwerking rondom begeleiding en hulpverlening
om dátgene te blijven doen wat jeugd en jongeren helpt.
Daarnaast hebben we allerhande nieuwe ideeën voor activiteiten en projecten.
Ook hopen we dat de lang verwachte nieuwe huisstijl er gaat komen,
voor nog betere zichtbaarheid van onze organisatie.
En dat de verbouwing van de unit in Spang-Capelle echt een feit gaat worden.
Als laatste hopen we er natuurlijk ook komend jaar weer op om, samen met jongeren,
een nieuwe reeks grootse, succesvolle evenementen te mogen gaan organiseren.

Maar laten we eerst nog terugblikken op 2018. Stilstaan en koesteren van dat wat is geweest.

Mocht u naar aanleiding van dit jaarverslag vragen hebben of
eens een kijkje willen nemen op één van onze locaties, laat het ons gerust weten!

Namens het bestuur en het voltallige team van Stichting Jongerencentra Waalwijk,

Erik van Ginneken
directeur



'wat deed onze collega Ingrid het fantastisch daar op dat grote podium en wat wordt ze door velen gemist'

ONZE ORGANISATIE

Wij als Stichting Jongerencentra Waalwijk (SJW) zijn er voor alle jeugd en jongeren in de Gemeente Waalwijk in de leeftijd van 12 tot en met 23 jaar. Binnen deze groep zijn allerlei differentiaties aanwezig, welke worden bepaald door onder andere leeftijd, hobby's, muziekgenre, komaf en behoeften qua vrije tijdsinvulling. We proberen zo breed als mogelijk toegankelijk te zijn en iedereen te betrekken.

We hebben ons jongerencentrum aan de Taxandriaweg 13 in Waalwijk. Daarnaast hebben we een jongerencentrum in Sprang-Capelle en werken we veel in en vanuit de jongerenruimte in Buurthuis Zanddonk.

Onze visie is als volgt:

Professioneel jeugd- en jongerenwerk is voor ons het begeleiden van jeugd en jongeren bij het volwassen worden in onze maatschappij. Door bij hun behoeften, leef-, denk- en belevingswereld aan te sluiten en ook van daaruit te handelen.

Ons jeugd- en jongerenwerk is een basisvoorziening. In essentie gaat het om het bieden van ontmoetingsmogelijkheden en vrije tijdsactiviteiten aan alle jeugd en jongeren in de leeftijd van 12 tot en met 23 jaar.

We bewegen continue mee in allerlei maatschappelijke ontwikkelingen. We denken daarbij altijd in mogelijkheden, oplossingen en kansen. We vinden het belangrijk dat jeugd en jongeren altijd diegene zijn waar het om draait!

Onze missie is dat alle jongeren van 12 tot en met 23 jaar zich zo optimaal mogelijk ontwikkelen, zowel in cognitief, sociaal-emotioneel als in fysiek opzicht. En dat zij hun talenten benutten. Uiteindelijk moet dit leiden tot maatschappelijke en economische zelfstandigheid. Onze pedagogische doelstelling is dan ook gericht op het bevorderen van de individuele activering en de maatschappelijke participatie van jongeren.

Bij de uitwerking van deze pedagogische doelstelling biedt ons jeugd- en jongerenwerk zich aan als oefenterrein voor jongeren. Dat betekent dat activiteiten niet alleen voor, maar vooral ook samen met jongeren worden georganiseerd. Deze vorm van jongerenparticipatie biedt hen de kans spelenderwijs kennis en vaardigheden eigen te maken. Dat levert hen op het moment zelf wat op, maar is ook van betekenis voor hun maatschappelijke toekomst. Ze ervaren hierdoor hoe het is om ergens een bijdrage aan te leveren en krijgen het gevoel erbij te horen.

Jongeren leren hierdoor zelf waar ze wel en niet goed in zijn: ze ontdekken en ontwikkelen hun talenten. Daarnaast bouwen jongeren zelfvertrouwen op en leren ze eigen verantwoordelijkheid te dragen. We geven jongeren vanaf het eerste contact meteen vertrouwen. Zij krijgen kansen en mogen fouten maken. Ze mogen leren.

ONZE ORGANISATIE

Iets wat wellicht vanzelfsprekend lijkt, als u het zo leest.

Maar waarvan wij de laatste jaren ervaren dat dit in de hedendaagse maatschappij steeds minder gewoon lijkt te worden. Er wordt alsmaar meer verwacht van jeugd en jongeren. Eigen kracht wordt te pas en te onpas gebruikt als het jongeren nog niet lukt volledig de juiste keuzes op de juiste momenten te maken. En daar wordt dan vaak meteen belerend op gereageerd. Er is in onze beleving nauwelijks nog ruimte, tijd en echte aandacht voor jeugd- en jongeren. Alles moet productief, efficiënt en passen binnen de door de volwassenwereld uitgezette gebaande paden.

Bijna alle vrije tijdsactiviteiten op het gebied van sport, cultuur en recreatie zijn activiteiten die doorgaans door volwassenen opgezet, dan wel gecontroleerd worden.

Onze organisatie creëert sinds de oprichting voor jongeren de ruimte hun eigen ideeën uit te werken waardoor ze ook zelf leren om hun problemen op te kunnen lossen. Met zo min mogelijk inzet/controle van volwassenen.

Het aantal actieve, organiserende jongeren is voor ons dan ook belangrijker dan het aantal bezoekers of het aantal activiteiten.

De voornaamste parameter voor ons is het stimuleren van jongerenparticipatie. Daarnaast natuurlijk ook het welzijn van alle jeugd en jongeren. Wij vinden het belangrijk dat ze hun eigen plek in de maatschappij vinden, ze zich positief weten te ontwikkelen en ze daar waar ze dat nodig hebben ondersteuning en aandacht krijgen, waarbij wij weten uit ervaring dat dit met vallen en opstaan gaat. Dat we er na meer dan 35 jaar nog steeds zijn voor jeugd en jongeren *Ter Aangename Verpozing En Nuttige Uren* maakt ons energiek, trots, positief en goedgezind.

Ons jongerencentrum aan de Taxandriaweg in Waalwijk heeft onder andere een concertzaal met een capaciteit van 700 bezoekers. We krijgen regelmatig te horen van bezoekers dat het jongerencentrum niet oogt alsof het al bijna 25 jaar zo'n beetje dagelijks in gebruik is! In het jongerencentrum zijn ook twee ingerichte studio's voor muzikanten/dj's en daarnaast verschillende spreek -en vergaderruimtes. Ook heeft onze kelder een tweetal kleedruimtes.

En natuurlijk is er nog altijd de goed werkende combinatie met het onderwijs, wat onder andere resulteert in het OPDC *Boost!* binnen ons jongerencentrum. We zullen deze voorziening later in dit jaarverslag toelichten.

Daarnaast heeft ons jongerencentrum een werkplaats, welke sinds juni 2016 in gebruik genomen is door Motorcycle Support Nederland. Zij voorzien in dagbesteding, door te sleutelen aan (onderdelen van) motoren. Zij zijn als voorziening een super combinatie met ons jongerencentrum, omdat we in de praktijk hebben kunnen ervaren dat de jongeren die bij hen dagbesteding doen, vaak ook op zoek zijn naar het nuttig invullen van hun vrije tijd. Soms zelfs in een driehoeksamenwerking met het OPDC *Boost!* erbij! Voor jongeren is het veilig en bekend en kunnen zij vanuit daar dus hun horizon verder verbreden (door dagbesteding aan te gaan of juist een passende vrijetijdsinvulling te ontdekken).

ONZE ORGANISATIE

Op ons buitenterrein aan de Taxandriaweg hebben we naast ons veelgebruikte skatepark een fantastisch Calisthenicspark, wat sinds de opening op 10 juli 2016 bijna dagelijks in gebruik is. Dat geeft als je langs ons jongerencentrum rijdt, fiets of wandelt keer op keer prachtige beelden!

Ons jongerencentrum in Sprang-Capelle is frequent in gebruik, waarvan we zeer regelmatig horen van omstanders en betrokkenen, dat het een locatie is die wat donker en afgelegen overkomt. We zijn ons daarvan bewust en zijn op zoek gegaan naar oplossingen en ideeën rondom het vernieuwen/restylen/verfrissen van de locatie, waar ook financiële middelen voor nodig zijn. We hebben concrete plannen en hopen in 2019 over te kunnen gaan naar de realisatie hiervan. Gelukkig weten jeugd en jongeren uit de omgeving "de unit", zoals het door hen het meeste wordt genoemd, te vinden en is het intensief in gebruik en kunnen we het jeugd- en jongerenwerk er in praktijk dus nog prima ten uitvoer brengen.

Ook de locatie in Zanddonk wordt veel bezocht door jeugd en jongeren, proberen we goed te onderhouden en aan te laten sluiten qua inrichting en materiaalgebruik bij de behoefte- en belevingswereld van de jeugd die er komt.

We hebben jaarlijks gemiddeld 20.000 tot 25.000 bezoekers over de vloer en geven rondleidingen aan andere organisaties, waaronder jongerencentra en gemeenten. Ook zijn we regelmatig partij in tal van overleggen en/of projectgroepen, die op een (in)directe manier met jeugd en jongeren te maken hebben. Dat is tijdrovend, maar voor ons waardevol, omdat we onze stem willen laten horen daar waar het gaat om jeugd en jongeren.

Sinds 2012 zijn we, in opdracht van de Gemeente Waalwijk, ook een basisvoorziening voor tieners in de leeftijd van 12 tot en met 15 jaar. Het betrekken van deze jeugd is inmiddels volledig geïntegreerd geraakt in onze dagelijkse werkzaamheden. Waarbij we het erg van belang vinden dat de tieners zich zoveel mogelijk in hun eigen wijken ophouden. We willen hen niet naar onze hoofdlocatie halen. Ze zijn nog jong en horen thuis bij waar ze wonen/verblijven. Daar is sociale controle en daar is hun eigen leef- en woonomgeving. We proberen zoveel als mogelijk deze gedachte vast te houden in ons dagelijks werk.

We zijn er trots op dat we onze jeugd- en jongerenwerkers nog steeds dagelijks mogen en kunnen inzetten vanuit verschillende locaties en op straat om het contact met alle jeugd, jongeren en anderen betrokkenen uit de Gemeente Waalwijk aan te gaan en te onderhouden. We proberen de randvoorwaarden zoveel als mogelijk op te vangen en te laten uitvoeren door de directeur, staffunctionaris en de medewerkers van de praktische en administratieve ondersteuning. Hierdoor blijven we een platte organisatie en gaat nog steeds de meeste tijd en aandacht uit naar waar het ons om gaat: jeugd en jongeren!

ONZE ORGANISATIE

Onze stichting heeft een 14tal medewerkers in dienst. De personele bezetting is te verdelen in de volgende functies:

-jeugdwerk	2 fte	2 medewerkers
-jongerenwerk	5 fte	5 medewerkers
-praktische ondersteuning	1,8 fte	2 medewerkers
-OPDC medewerkers	1,8 fte	2 medewerkers
-administratieve ondersteuning	0,7 fte	1 medewerker
-directie	1,1 fte	1 medewerker
-staffunctionaris	0,8 fte	1 medewerker

Daarnaast heeft onze stichting een bestuur, welke bestaat uit 6 leden, te weten:

Voorzitter:	Hans de Bont
Secretaris:	Roy Pelders
Penningmeester:	Marco Kootkar
Algemeen bestuurslid:	Erik Janssen
Algemeen bestuurslid:	Ilonka Robben
Algemeen bestuurslid:	Kerim Karaçelik

Ook zijn er bij onze stichting een aantal personeelsleden werkzaam, die een officieel dienstverband hebben bij andere organisaties, namelijk:

- 1 medewerker van OPDC *Boost!*
- 1 MWR-medewerker vanuit Juvans
- 2 medewerkers vanuit Gemeente Waalwijk, afdeling Team Wijz
- 1 medewerker vanuit Sterk Huis (wat voorheen Kompaan en de Bocht heette)

ONZE ORGANISATIE

2018 is een bewerkelijk jaar geweest rondom de personele bezetting. Dat was in 2017 ook al het geval en we dachten in 2018 verlichting te gaan ervaren, omdat we het jaar zijn gestart met de komst van 2 nieuwe collega's.

Helaas werd vrij kort daarna een collega ziek, van wie we uiteindelijk -na een kort ziekbed- ook definitief afscheid hebben moeten nemen. Van een andere collega met een vast dienstverband, die al ruim 12 jaar werkzaam was bij onze stichting, is ook afscheid genomen. Hij was toe aan een andere, nieuwe uitdaging.

In overleg met één van de twee nieuwe medewerkers is aan het einde van het jaar besloten dat haar tijdelijk jaarcontract niet verlengd zou gaan worden.

Dit jaar heeft dus opnieuw gedrukt op de flexibiliteit, werkdruk en inzet van de overige collega's. We zijn er trots op dat het team er met elkaar alsmaar volledig voor blijft gaan!

Eind van het jaar is er een sollicitatieprocedure in gang gezet, wat ertoe heeft geleid dat er nieuwe collega's zijn aangenomen, die op 1 februari 2019 ons team zullen komen versterken. Hopelijk wordt 2019 dan eindelijk weer een jaar met wat meer rust en stabiliteit voor het team.

Het bestuur van de stichting bestaat uit het dagelijks bestuur, te weten een voorzitter, een secretaris en een penningmeester. Het bestuur is een voorwaardenscheppend bestuur van onze platte organisatie. Er is een groot gedeelte van de financiële en inhoudelijke verantwoordelijkheid neergelegd bij de directeur (welke sinds februari 2016 wordt ondersteund door de staffunctionaris).

Begin 2018 is besloten tijdens één van de bestuursvergaderingen om de taak van voorzitter definitief bij Hans de Bont neer te leggen. De periode daarvoor was dat nog voorzitter a.i. Overige taken/rolverdelingen binnen het bestuur blijven op dezelfde manier georganiseerd. Daarnaast is de afspraak gemaakt dat er gekeken gaat worden naar uitbreiding van het bestuur, liefst aangevuld met een vrouwelijke kandidaat, vanwege de huidige samenstelling van het bestuur.

Het bestuur komt eens per drie weken bijeen voor een vergadering, waarbij ook de directeur en de staffunctionaris aansluiten.

Voorafgaand wordt er – in overleg - een agenda opgesteld en verspreid, samen met de notulen van de vergadering ervoor.

Naast de vaste vergadermomenten zijn alle bestuursleden afzonderlijk bereikbaar en beschikbaar, als er zaken zijn die eerder overlegd dienen te worden. Of wanneer op een andere manier hun betrokkenheid gewenst is ten behoeve van de stichting. De bestuursleden zijn bekend met de organisatie en hebben ieder hun eigen reden om hun bijdrage te leveren aan het bestuur. Een ieder ook vanuit een eigen invalshoek, wat de dynamiek in het bestuur breed en divers maakt.



'de LongStreetBattle, wat een vette middag, zoveel indrukwekkende tricks en stunts'

VERANTWOORDING VAN DE PRESTATIEAFSPRAKEN

Jaarlijks dienen we verantwoording af te leggen aan de Gemeente Waalwijk, aan de hand van de opgestelde prestatieafspraken. Wij zijn de Gemeente Waalwijk erkentelijk voor het feit dat zij zorg dragen voor het voortbestaan van onze organisatie. En daarom willen we dan ook zo optimaal mogelijk tegemoet komen aan de verantwoording van de prestatieafspraken. Onderstaande prestatieafspraken zijn door de Gemeente Waalwijk gemaakt en geven onze organisatie een gericht kader. We zullen in dit jaarverslag ingaan op de prestatieafspraken, door uit een te zetten waar we vanuit het jeugd- en jongerenwerk allemaal mee aan de slag zijn geweest in 2018.

Doelstelling	Resultaat/ inzet	Kwaliteitsindicator
<u>Reguliere activiteiten en Jongerenwerk</u> <u>Sprang-Capelle</u> - Het bieden van een zinvolle tijdsbesteding aan jongeren (12 t/m 23 jaar). - Jongeren ontwikkelen hun talenten en leveren een actieve bijdrage aan de samenleving. - Jongeren zijn in staat om zelf of met hulp van hun sociaal netwerk hun leven vorm te geven.	De jongerencentra fungeren als ontmoetingsplek voor jongeren (open inloop op locaties), zijn laagdrempelig en passend voor iedereen binnen de doelgroep. SJW stimuleert jongeren zich vrijwillig in te zetten voor maatschappelijke activiteiten (waar nodig georganiseerd door SJW). Hierdoor ontstaat verbinding met andere doelgroepen en ontwikkelen zij kennis en vaardigheden. SJW leert en ondersteunt jongeren om hun leven zelfstandig vorm te geven, biedt lichte ondersteuning en spreekt met jongeren over actuele maatschappelijke thema's.	Nieuwe jongeren/ nieuwe groepen worden gestimuleerd om gebruik te maken van de jongerencentra. Er is een toename van bezoekers van tenminste 10% t.o.v. de meting van 2014 (was 5.895). Evenementen en activiteiten organiseren en uitvoeren door en voor jongeren (o.a. brug naar brugklasdagen, Urban Fest, voorlichtingen, toernooien, koken en eten met elkaar). Aansluiten bij initiatieven van andere organisaties waar jongeren bij betrokken zijn. De mate waarin jongeren met problemen zelf en/of met hun netwerk hun leven vorm kunnen geven.

VERANTWOORDING VAN DE PRESTATIEAFSPRAKEN

Doelstelling	Resultaat/ inzet	Kwaliteitsindicator
<u>Project taakstraffen</u> Het begeleiden van jongeren met een taakstraf.	Het zinvol besteden van de in te zetten uren staat centraal, waarbij per jongere wordt gekeken wat de jongere nodig heeft. Bewustwordingsproces omtrent het delict met de jongere bespreken om recidive te voorkomen.	Jongeren met een opgelegde taakstraf (vanuit Buro Halt, Reclassering NL of Raad voor de Kinderbescherming) krijgen de mogelijkheid deze bij SJW uit te voeren. Minder dan 25% van de jongeren met een taakstraf recidiveert.
<u>Innovatie en vernieuwing</u> Signaleren en ondersteunen van 'onzichtbare' doelgroepen in samenwerking met het onderwijs.	Er wordt ondersteuning geboden aan 'onzichtbare' doelgroepen door inzet van SJW.	Er worden per jaar 2 experimenten uitgevoerd, waarvan 1 met een nieuwe doelgroep.
<u>Preventieve laagdrempelige ondersteuning en schuldhulp</u> Vroegtijdig signaleren van probleemgedrag bij jongeren waardoor ze in een vroeg stadium de juiste ondersteuning krijgen.	SJW signaleert jongeren die ondersteuning nodig hebben en begeleidt hen waar nodig door.	De mate waarin jongeren ervaren dat hun problematiek afneemt en/ of de juiste ondersteuning of hulpverlening ontvangen. Uit evaluaties blijkt dat jongeren ervaren dat hun problematiek afneemt t.o.v. het moment van binnenkomst.

VERANTWOORDING VAN DE PRESTATIEAFSPRAKEN

Doelstelling	Resultaat/ inzet	Kwaliteitsindicator
Het voorkomen van overlast en vindplaatsgericht werken.	Jongerenwerkers gaan actief op zoek naar overlastgevende jongeren. Er is sprake van nauwe samenwerking met partners en actieve inzet van jongerenwerkers bij meldingen van overlast. De jongerenwerker kent de wijken en de jongeren, signaleert tijdig kansen, problemen en overlast.	Het aantal meldingen m.b.t. jeugdoverlast op een specifieke locatie daalt na inzet van SJW. Nieuwe groepen die middels overlastmelding bij SJW terecht komen, worden uitgenodigd op één van de locaties om over hun tijdsinvulling te spreken. De betrokken partners geven aan dat de aangeboden ondersteuning aansloot bij de vraag en heeft bijgedragen aan de afname van overlast.
Preventie en vroegsignalering schulden bij jongeren.	SJW biedt ondersteuning aan jongeren om hun financiële situatie op orde te krijgen. De jongeren krijgen advies en leren budgetteren om zodoende financiële stabiliteit te vinden.	Uit evaluaties blijkt dat jongeren financieel weerbaarder zijn.



'middagje muziek maken in een kleine groep, wat een fijn sfeertje'

REGULIERE ACTIVITEITEN

Het bieden van een zinvolle tijdsbesteding aan jeugd en jongeren doen we vooral door het organiseren van activiteiten samen met en voor jongeren. Met veel ruimte en aandacht voor de “open inloop”.

Op de verschillende accommodaties van onze organisatie hebben we structureel de open inloop. Hierdoor hebben jeugd en jongeren een herkenbare plek waar ze altijd terecht kunnen. Om een invulling te geven aan hun vrije tijd, om elkaar te ontmoeten, om hun vragen te stellen, om problemen te bespreken of gewoon voor een praatje en gezelligheid.

Onze verschillende accommodaties fungeren als ontmoetingsplek, zijn ingericht en afgestemd op jeugd en jongeren en zijn voor iedereen vrij toegankelijk. Daarnaast worden er allerlei activiteiten georganiseerd, waar een ieder bij aan kan sluiten.

We richten ons op de vraag van jeugd en jongeren en werken dus niet met een vast aanbod. Flexibiliteit is het uitgangspunt waarbij de behoefte en belevingswereld van jeugd en jongeren centraal staat.

We houden variatie in ons aanbod van activiteiten, waarbij we scherp blijven op het aantrekken van nieuwe doelgroepen. En op wat er leeft onder jeugd en jongeren in de hedendaagse maatschappij.

Ouders/opvoeders worden –weliswaar op afstand, omdat we er *echt* willen zijn voor jeugd en jongeren– betrokken en geïnformeerd, zodat zij ook weten waar hun zoon/dochter zich mee bezig houdt.

Zij zijn te allen tijde welkom en worden actief betrokken als hun zoon/dochter dit wenst en/of we met elkaar vinden dat dit nodig is in het belang van de betreffende jongere.

Ook wordt, indien we activiteiten buiten de deur organiseren of de situatie daarom vraagt, ouders om toestemming gevraagd, omdat zij wettelijk verantwoordelijk zijn en wij het erg belangrijk vinden dat we de juiste wegen bewandelen qua wetgeving.

We proberen vernieuwend te blijven, maar juist ook bepaalde inhoud en activiteiten te behouden, die goed liggen onder jeugd en jongeren. In de huidige maatschappij wordt zo vaak gezegd ‘we moeten vernieuwen’, maar wij zijn van mening dat we juist ook dátgene mogen koesteren, waarvan we weten dat het aansluit en dat het werkt. Niet iedere vernieuwing is een verbetering en daar houden we dan ook graag aan vast.

Verder worden activiteiten zoveel als mogelijk door en samen met jongeren georganiseerd en kijken we hoe we kosten (en de eigen bijdrage van jeugd en jongeren) kunnen drukken. We zijn ons bewust van de financiële druk onder jeugd en jongeren, maar hebben zelf als organisatie niet de financiële middelen om allerhande activiteiten volledig in kosten dekkend te maken.

REGULIERE ACTIVITEITEN

Enkele voorbeelden van activiteiten van het afgelopen jaar:

- | | | | |
|-------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|
| - voetbaltoernooi's | - koken en eten met elkaar | - oppascursus | - jongerentop |
| - skateboarden | - rapworkshops | - schatzoeken op het strand | - pitchbijeenkomst innovatienetwerk |
| - calisthenics | - lasergamen | - gamenights | - nieuwjaarsgourmet |
| - filmavonden | - muziekactiviteiten | - zwemmen | - dropping |
| - voorlichtingen (o.a. drugs) | - barbecueën | - Halloween | - bowlen |

Activiteiten voor jongeren vanaf 16 jaar vinden zoveel mogelijk plaats in en vanuit de Tavenu (Taxandriaweg Waalwijk). Slechts incidenteel vinden aan de Taxandriaweg activiteiten plaats voor jongeren van 12 tot en met 15 jaar. Activiteiten voor hen worden met name vanuit de twee andere locaties van Stichting Jongerencentra Waalwijk georganiseerd (jongerenruimte van het buurthuis in Zanddonk en ons jongerencentrum in Sprang-Capelle), dus vanuit de wijken zelf waarin zij opgroeien.

We vinden het belangrijk dat er voldoende sociale controle is gezien hun leeftijd en willen aan blijven kunnen sluiten bij hun leefwereld. En we weten dat dit een andere leefwereld is dan de leeftijd van jongeren boven de 16 jaar. We kiezen er dus heel bewust voor om deze groepen zoveel als mogelijk te scheiden van elkaar.

We houden sowieso zo veel als mogelijk rekening met de verschillende groeperingen en eigen wensen en behoeften. Soms is dat passen en meten om dat in één van de accommodaties bijeen te houden en te organiseren. En soms proberen we juist groepen te verbinden met elkaar door ze tegelijkertijd een activiteit aan te bieden. Juist dat zorgt namelijk regelmatig voor nieuwe contacten en samenwerking tussen verschillende groepen, die elkaar elders niet gemakkelijk zouden opzoeken. En dat zorgt zeer regelmatig voor mooie en positieve herinneringen, waardoor ook bepaalde vooroordelen over elkaar verdwijnen.

Zoals iedereen die bekend is met onze organisatie weet, kunnen jongeren bij ons jongerencentrum vrijwilliger worden. Deze vrijwilligers zijn voor onze stichting een kostbaar bezit. Al sinds het begin van ons bestaan. Zij hebben onze organisatie gemaakt tot wat we nu zijn. De vrijwilligers komen uit de leeftijdsgroep van onze doelgroep, 16 tot en met 23 jaar. Jongeren onder de 16 jaar vinden we te jong om als vrijwilliger in te zetten. We kiezen daar bewust dus niet voor en leggen dat ook regelmatig uit aan jongeren, om ze mee te nemen in waarom we bepaalde keuzes maken.

We houden ook vast aan de jarenlange afspraak dat je, als je 24 jaar bent, op een mooie en leuke manier afscheid neemt van het vrijwilligerswerk binnen onze stichting. Zodat je er als jongere met een fijn gevoel op kunt blijven terugkijken en we als stichting vernieuwing houden in de vrijwilligersgroep. We willen heel graag vasthouden aan het principe dat onze vrijwilligers uit dezelfde leeftijdsgroep komen als onze doelgroep. We vinden dit zeer waardevol en zien andere organisaties buiten ons om daarop stuk lopen. Dat willen we graag voorkomen. We staan achter onze visie en willen bepaalde afspraken koesteren, omdat we weten dat het werkt en aansluit.

REGULIERE ACTIVITEITEN

Onze jeugd- en jongerenwerkers zijn opgeleid om vrijwilligers te ondersteunen en te begeleiden. Zonder vrijwilligers zou een organisatie als het jongerenwerk niet al de activiteiten kunnen uitvoeren en de werkzaamheden kunnen verrichten. Vrijwilligers worden betrokken bij het uitvoeren van alle grote en kleine evenementen en activiteiten. We zijn er trots op als we een groots en geslaagd schoolfeest hebben kunnen wegzetten met inzet van vooral vrijwilligers. Of zoals afgelopen jaar de huldiging van Maarten van der Weijden, die binnen een aantal dagen op touw gezet is en waarbij onze vrijwilligers een ongekend fantastische bijdrage hebben geleverd. Als we ze dan geconcentreerd bezig zien met het uitvoeren van hun 'taken' (achter de kassa, achter de bar, bij de garderobe, tijdens het opbouwen van het evenementen terrein, of tijdens het opruimen en schoonmaken achteraf) weten we dat dit bijdraagt aan hun zelfvertrouwen, ontplooiing en talentontwikkeling. Het vrijwilligerswerk heeft voor jongeren zelf ook een belangrijke meerwaarde. Vaak ervaren jongeren dat zelf nog niet eens als zodanig, maar hierdoor leren ze verantwoordelijkheid te nemen voor zaken. Vaak beseffen ze pas vele jaren later wat dit met hen heeft gedaan. Je bent binnen ons jongerencentrum bezig met 'echte' activiteiten. Je levert als vrijwilliger dus automatisch meteen een zinvolle bijdrage, wat je rol ook is.

Je krijgt als vrijwilliger het volledige vertrouwen en gaat aan de slag. Het is geen verdienmodel, het is niet vanuit het 'voort wat hoort wat principe', het is niet 'u vraagt, wij draaien'. Het is een wederzijdse, gelijkwaardige samenwerking waarin we elkaar als groep kei hard nodig hebben, omdat we iets succesvols willen wegzetten met elkaar. Wanneer je bij ons vrijwilliger wordt, krijg je een sleutel waarmee je toegang hebt tot het jongerencentrum aan de Taxandriaweg of één van onze andere accommodaties. Wat wil zeggen dat je dus binnen kunt komen, wanneer je dat wilt. Ook dus in de nachtelijke uren, na een avondje op stap gaan, samen met je vrienden, die geen vrijwilliger zijn. Waarbij het dus zo maar kan zijn, dat je een andere groep jongeren tegenkomt, die ook nog even wat is gaan drinken en/of chillen in ons jongerencentrum. Hier hangen natuurlijk enkele regels en afspraken aan vast, die we vooraf goed met de betreffende jongere doornemen. Maar vervolgens is het aan de jongere om er verantwoord mee overweg te gaan. We zeggen altijd 'we beginnen bij 100% vertrouwen en je bent zelf de enige, die het kan doen laten verminderen.' Keer op keer maakt dat vertrouwen jongeren zo trots en zo verantwoordelijk. Dat blijft prachtig om te zien!

Wekelijks zijn er vrijwilligersvergaderingen. Deze momenten staan in het teken van de vrijwilligers. Over hoe het met hen gaat, gewoon een ongedwongen praatje. Vooral niet al te begeleid en gestructureerd. Gewoon een fijn samenzijn. We proberen wekelijks met elkaar voorafgaand aan de vergadering te koken en gezamenlijk te eten met elkaar. Waarbij we dan ook aandacht hebben voor gezonde en verantwoorde voeding.

Tijdens de vergadering staan we stil bij activiteiten en evenementen die geweest zijn. Wat ging goed? Wat kan anders?

En wordt er vooruitgekeken naar komende activiteiten en evenementen. Wie kan en wil, wanneer, een steentje bijdragen?

Na de vergadering drinken we nog wat met elkaar en blijven ze vaak allemaal nog om spelletjes te doen, te gamen, muziek te luisteren, te pingpongen of gewoon wat bij te kletsen. Alles is goed, het is hun avond.

REGULIERE ACTIVITEITEN

Naast het deelnemen aan de organisatie van activiteiten en evenement krijgen vrijwilligers bij ons ook met regelmaat de verantwoordelijkheid om bepaalde middagen en avonden zelf de open inlopen te laten draaien. Wellicht denkt u als lezer 'en waar is dan het toezicht?'. Wij hebben ervaren dat toezicht in de letterlijke zin van het woord totaal niet altijd noodzakelijk is. We weten wat we doen en waarom we dat doen. We putten uit onze jarenlange ervaring. U mag daarop vertrouwen. We doen dit weloverwogen, in goed en gezamenlijk overleg en biedt prachtige nieuwe ervaringen en positieve herinneringen aan jeugd en jongeren. Iets om trots op te zijn, vinden wij!

En wat doen wij als het dan toch een keertje 'fout' gaat? Dan gaan wij eerst in op wat dat 'fout gegaan zijn' nu precies inhoudt, wat we daar met elkaar van kunnen leren, hoe de betrokken jongeren dat zelf voor ogen hebben en wat we aan nieuwe kansen met elkaar kunnen bedenken om te voorkomen dat dezelfde 'fout' opnieuw zal worden gemaakt. Ervaringsleren wordt dat ook wel genoemd. Nog altijd een erg belangrijke methodiek in ons werk.

De vaste vrijwilligersgroep is afgelopen jaar behoorlijk verandert en gedaald in aantal. Dat zijn patronen van natuurlijk verloop, die we herkennen uit het verleden. Het is soms komen en gaan. Dat hoort erbij. De groep is in aantal gedaald, onder andere omdat er een aantal jongeren buiten Waalwijk zijn gaan studeren, omdat het niet meer te combineren was voor jongeren, b.v. in combinatie met hun (bij)baan of omdat het niet meer paste bij waar ze zich graag mee wilden bezighouden etc.

Tal van redenen, die oké zijn. Die van onze jongerenwerkers vragen dat we aandacht hebben voor het afscheid nemen van deze waardevolle krachten en die ertoe aan zetten om nieuwe contacten te leggen met jongeren, die wellicht ook vrijwilliger willen worden.

Wat we als meer recente, nieuwe ontwikkeling zien, is dat de druk bij jeugd en jongeren alsmaar groter wordt qua opleiding, bijbaan en andere 'maatschappelijke verplichtingen, die bij de leeftijd horen'. Het verontrust ons enigszins, omdat wij het ontzettend waardevol vinden dat jeugd en jongeren zich op hun eigen manier en eigen tempo in een ontspannen setting mogen ontwikkelen en zij even los komen van 'alles wat moet'. Dat lijkt steeds minder mogelijk voor sommige jongeren.

Ook zien we het afgelopen jaar meer en meer jongeren voorbijkomen, die komen met het verzoek om zich aan te sluiten bij de vrijwilligersgroep, die met de nodige problemen kampen, in de meeste gevallen ambulante begeleiding krijgen en op zoek zijn naar meer houvast, ritme, regelmaat en een zinnigere tijdsbesteding. Zij zijn bij ons meer dan welkom. Natuurlijk. Maar we hebben ons beleidsmatig wel gerealiseerd dat dit om een andere aansturing vraagt.

REGULIERE ACTIVITEITEN

Goed vrijwilligerswerk heeft sowieso goede aansturing, dat is ons bekend. Maar in praktijk hebben we het afgelopen jaar ook veel tijd moeten (en ook willen, omdat we het welzijn van jongeren het allerbelangrijkste vinden) besteden aan de inhoud van de problemen en het verbinden van en contact leggen met organisaties en netwerk rondom de betreffende jongeren, omdat de situatie daar meermaals om vroeg.

We zijn zoekende in het vinden van de juiste balans hierin, maar zien gelukkig nog altijd het grote succes van onze inzet voor deze jongeren. We ontvangen namelijk nog zeer regelmatig jongeren, die als 'enkeling' binnen komen en die we laten aansluiten bij de vrijwilligersgroep. Dat matcht in bijna alle gevallen! Fantastisch om te zien! We zien het regelmatig dat er vandaaruit vriendschappen ontstaan. Er is een enorme bereidwilligheid, vriendelijkheid, vertrouwen en saamhorigheid onder de vrijwilligers. Daar zijn we trots op!

Als kwaliteitsindicator wordt omschreven dat er 10% nieuwe jongeren gebruikt dienen te maken van ons jongerencentra, ten opzichte van het aantal jongeren in 2014.

We hebben deze aantallen ook dit jaar weer gehaald. Voor ons blijft het aantal actieve, organiserende jongeren, alsook de inhoud die we soms aan jongeren kunnen meegeven belangrijker, dan het aantal bezoekers of het aantal activiteiten.

We zijn erkentelijk voor het feit dat de Gemeente Waalwijk in de prestatieafspraken ook kwaliteit voorop stelt aan kwantiteit. Aantallen zijn natuurlijk een graadmeter. Gelukkig beseffen we gezamenlijk nog altijd dat kwaliteit en inhoud vele malen belangrijk is.

De aanloop naar onze verschillende accommodaties is ook in 2018 weer hartstikke positief te noemen. Jeugd en jongeren blijven de weg vinden naar ons jongerencentrum aan de Taxandriaweg, naar de jeugdruimte in Zanddonk en naar de accommodatie in Sprang-Capelle bruisend.

Daar zijn wij trots op en nodigen iedere lezer uit om spontaan eens binnen te komen wandelen in de middagen door de weeks. Muziekje staat aan, er is een diversiteit van jongeren aanwezig, de een kletst aan tafel wat met een aantal anderen, anderen zijn aan het poolen, weer een ander clubje is bezig met tafeltennis en tafelvotbal. Ook komt zo nu en dan een ouderwets bordspel op tafel, waarbij het aan fanatisme onder jongeren gelukkig nooit ontbreekt. Sommigen hebben het druk met hun telefoon en weer een ander wil gewoon even 'chillen' en bijkomen van een dagje school. Aan levendigheid en diversiteit nooit een gebrek!

De doelgroep verandert continue in samenstelling. Een natuurlijk proces. Jeugd en jongeren ontwikkelen zich, krijgen andere interesses, waarbij ons jeugd- en jongerenwerk in bepaalde fases een belangrijke rol kan gaan spelen.

We zijn proactief richting jongeren en zijn laagdrempelig voor nieuwe jongeren, die via via over ons hebben gehoord. Ze zijn vrij om aan te sluiten en hun vragen/behoefte kenbaar te maken.

REGULIERE ACTIVITEITEN

Naast het werken in en vanuit de accommodaties, zijn onze jeugd- en jongerenwerkers veel op straat te vinden. Bewust, omdat ze daarmee jongeren, die ze kennen op onaangekondigde en niet geplande momenten ontmoeten. Maar ook om nieuwe jongeren te treffen. Onze jongerenwerkers worden continue opgeleid om alert te blijven op de manier waarop er contact met jongeren kan worden gemaakt. Dat is een kracht van onze jongerenwerkers. We hebben een divers team, met verschillende types jeugd- en jongerenwerkers, wat maakt dat ze een grote doelgroep bereiken. Er is in het team een open sfeer, wat maakt dat er een flexibele inzet op de grote hoeveelheid verschillende doelgroepen blijft.

We willen ernaar blijven streven om onze jeugd- en jongerenwerkers zo flexibel mogelijk ingezet te houden. Ze dus niet volledig vast te leggen met structuur en verplichtingen. Zodat er altijd ruimte blijft om te anticiperen op het hier en nu. Erop af gaan en het gesprek aan gaan, waarmee er zicht komt op de situatie vanuit verschillende invalshoeken (diegene die meldt, jongeren die de overlast zouden veroorzaken, overige betrokkenen) en het waarom van de eventuele overlast achterhaald wordt. Het doel hierbij blijft altijd het terugdringen van overlast.

We staan intern zeer regelmatig kritisch stil bij hoe we ons werk ten uitvoering brengen. Hoe gaan we om met jeugd en jongeren, wat zijn thema's die spelen onder hen, zijn we in staat overlast terug te dringen, wat werkt, wat werkt minder, hoe werken we samen, hoe koppelen we terug naar derden, hoe gaan we om met signalen etc. etc.

We zijn positief over onze eigen werkstijl en hoe we ons werk ten uitvoering brengen. We horen dit ook van samenwerkingspartners terug. We bevragen hen daarop en luisteren naar afstemming.

Een enkele keer levert dit ook wrijving op in de samenwerking met andere partijen. Iets wat we ook niet uit de weg gaan en waar we graag het gesprek over aan gaan.

We hebben een bepaalde visie over hoe we om willen blijven gaan met jeugd en jongeren. Die visie (zoals beschreven eerder in dit jaarverslag) zit in onze basisberoepshouding, zit als het ware in de poriën van onze organisatie. We willen deze visie koesteren, maken ons daar hard voor en blijven dat ook doen. We vinden dat we dat verplicht zijn naar jeugd en jongeren toe. Soms worden we daardoor gezien als 'de partij met iedere keer weer die afwijkende mening.' We beseffen dat we met onze kritische houding die beeldvorming oproepen, maar zien het zelf ook nog altijd als een kracht, omdat we daarmee aandacht blijven houden voor onze doelgroep, een groep in de maatschappij waar we met elkaar niet omheen kunnen en ook niet moeten willen, want *wie de jeugd heeft, heeft de toekomst*.

REGULIERE ACTIVITEITEN

Wat natuurlijk niet mag ontbreken in dit jaarverslag, is de aandacht voor de succesvolle buitenevenementen van dit jaar. Jee, wat grandioos waren ze. Stuk voor stuk. Van het mee-organiseren van de feestavond behorend bij de Wollukse kwis, tot de organisatie en uitvoering van de verschillende Swingen in de stad edities, niet te vergeten het straattheater, Swingen bij de 80, de huldiging van Maarten van der Weijden en UrbanFest, de Nacht van het Levenslied en weekend na weekend de decemberactiviteiten!

Voor jeugd en jongeren unieke herinneringen, voor al onze vrijwilligers een fantastisch iets om er van zo dicht bij onderdeel van de mogen zijn. En toch ontstaat er dan soms ook negativiteit. Jongerencentrum Tavenu het nieuwe evenementenbureau in Waalwijk. Nou nee, dat is absoluut niet het geval. Althans, we organiseren zeker de nodige evenementen en willen daar ook zo lang als mogelijk mee door gaan. Maar we hebben daar geen commercieel doel bij.

Voor ons zijn deze grootse evenementen een fantastische bijdrage voor jeugd en jongeren. Als bezoeker, om mooie herinneringen te maken met elkaar. Om van je jeugd te kunnen genieten, waar ontspannen en uitgaan een positieve bijdrage levert. Om elkaar te ontmoeten. Om Waalwijk bruisender te maken. En niet te vergeten, om betrokken jeugd en jongeren (vrijwilligers bij ons jongerencentrum) een grote rol te laten spelen bij de voorbereiding en uitvoering van de grootse evenementen. Hoe fantastisch is het als je als jongere van zo dichtbij betrokken mag zijn bij tal van grootse evenementen. Het is voor jeugd en jongeren een prachtige mooie en nuttige ervaring om hieraan mee te werken. Daar groei je van. Dat is onze voornaamste reden. We vinden het daarnaast voor de volwassen wereld ook van waarde, omdat we hen kunnen laten zien dat jeugd en jongeren veel meer kunnen dan vaak wordt gedacht. Het is namelijk toch fantastisch om te zien dat deze jeugd en jongeren een substantiële bijdrage leveren aan een aantrekkelijk centrum waar velen bij betrokken zijn (horeca, winkeliers, ondernemers, gemeente en niet te vergeten de inwoners van Waalwijk zelf) en waardoor Waalwijk voor en door jongeren een mooie plaats is om in te wonen!!

We blijven dit graag naar buiten toe uitleggen, omdat we willen voorkomen dat er verkeerde beeldvorming ontstaat. Dat zou jeugd en jongeren en de inhoud van ons werk tekort doen en dat is een gemiste kans!



'zaalvoetbalwedstrijd tussen jongeren, politie en het jongerenwerk. Wie wint?'

PROJECT TAAKSTRAFFEN

Op vraag van de Raad voor de Kinderbescherming, Reclassering Nederland en Buro Halt worden door ons taakstraffen begeleid, die jongeren opgelegd krijgen na het plegen van een strafbaar feit.

Twee jongerenwerkers trekken hierin samen op en de begeleiding staat als een huis. We zijn hier trots op en investeren daarin, omdat we een hele grote meerwaarde zien in de begeleiding van taakstraffen vanuit het jeugd- en jongerenwerk.

Wanneer er in 2019 meer ruimte gaat komen, hopen we beleidsmatig aan de slag te kunnen met het uitdragen van onze visie en missie rondom dit project. Wat zouden wij het voor jeugd en jongeren geweldig vinden als er landelijk gekozen wordt voor het begeleiden van taakstraffen binnen het jeugd- en jongerenwerk. We hebben grote ambities, maar zien zoveel relevantie!

De betrokken jeugd- en jongerenwerkers voeren met iedere jongere een aanmeldgesprek (vaak in aanwezigheid van een medewerker van de betrokken instantie) en gaan bekijken (in overleg met het team jeugd- en jongerenwerkers) welke inhoud qua werkzaamheden passend is bij de betreffende jongere. Er worden mooie, zinvolle combinaties gemaakt in werkzaamheden, klussen in de wijken, graffitiwijdervragen of vragen vanuit derden om een bepaalde inzet te leveren. Ook wordt er bewust gekeken naar combinaties van jongeren tijdens de uitvoering van de werkzaamheden.

Dit jaar hebben we 6 jongeren (1 meid, 5 jongens) begeleid vanuit Reclassering Nederland. 9 jongeren (2 meiden, 7 jongens) vanuit Buro Halt. En 18 jongeren (4 meiden, 14 jongens) vanuit de Raad voor de Kinderscherming.

De zes (allen 18+) trajecten vanuit Reclassering Nederland waren allen behoorlijk intensief. In uren, maar ook in begeleiding van de betreffende jongeren. Het waren jongeren met allemaal een behoorlijke rugzak, die daar tijdens het uitvoeren van hun taakstraf (variërend van 30 uur tot 200 uur taakstraf) volop over wilde vertellen. Dat vraagt expertise om de juiste aanpak te blijven uitvoeren en met volle overtuiging kan geschreven worden dat hierin de juiste aanpak heeft plaatsgevonden. Keer op keer. Thema's als afstand-nabijheid, communicatie en duidelijkheid in regels en afspraken zijn cruciaal om onder de aandacht te houden. Dit alles met als doel om recidive te voorkomen en jongeren bij te staan in hun pad naar volwassen worden.

Twee van deze zes jongeren hebben we uiteindelijk, nadat we het idee hadden alles gedaan te hebben en in goed overleg met de betrokken medewerker van Reclassering Nederland, negatief retour gezonden. Wat wil zeggen dat we de taakstraf voortijdig hebben stopgezet, omdat de betreffende jongere zich niet begeleidbaar opstelde en/of zich niet hield aan gemaakte regels/afspraken.

We houden vast aan onze heldere visie over hoe wij de uitvoering van taakstraffen binnen onze stichting willen wegzetten, zijn hier kritisch op naar elkaar, passen daar waar nodig onze inzet/inhoud aan, blijven maatwerk leveren kijkend naar de jongere die we begeleiden en staan regelmatig intern stil bij hoe we invulling aan dit project geven. We besluiten dus nooit zomaar 1-2-3 tot een negatief retourzending, maar vinden ook dat we een wezenlijke opvoedmoraal in deze te realiseren hebben.

PROJECT TAAKSTRAFFEN

De negen trajecten vanuit Halt zijn allen positief verlopen en ook alle negen positief afgesloten. Het betrof allemaal jongeren van onder de 18 jaar, met werkstrafuren variërend tussen de 4 uur en 12 uur.

De 18 trajecten vanuit de Raad voor de Kinderbescherming varieerden in uren tussen de 8 en 200 uur. Een enorm contrast. Waarmee we nogmaals willen benadrukken dat het dus constant maatwerk leveren is binnen dit project. Binnen deze 18 trajecten is er sprake geweest van één jongere met recidive, waarbij we onszelf de tweede keer genoodzaakt zagen om de taakstrafbegeleiding voortijdig stop te zetten door het traject negatief retour te sturen. We zijn ons bewust van de gevolgen die dit heeft voor de betreffende jongere, maar zijn ons ook terdege bewust van het belang van duidelijkheid en het bieden van de juiste begeleiding. Voor de betreffende jongere, maar zeer zeker ook voor de overige jongeren, die het meteen haarfijn doorhebben als er bijvoorbeeld ruimte is om 'er makkelijk tussendoor te kunnen glippen'. Iets wat we geenszins wensen qua beeldvorming.

Voor het eerst hebben we dit jaar ook een vraag gekregen vanuit de KNVB om een traject van 20 uur te begeleiden. Dat hebben we gedaan, wat succesvol is verlopen en positief is afgerond. De KNVB heeft te kennen gegeven te hopen op nadere samenwerking met elkaar.

Samenvattend kan worden geconcludeerd dat we in totaal 34 (7 meiden en 27 jongens) trajecten hebben begeleid, waarvan er maar 1 jongere heeft gerecidiveerd. We hebben 3 trajecten negatief retour gezonden en de overige trajecten, 31 dus, zijn positief verlopen en ook positief afgerond. Het totaal aan deze 34 trajecten omvat 1517 uur taakstrafbegeleiding.

In een bepaalde periode van 2018 hebben we 'nee' gezegd tegen nieuwe trajecten, omdat we kwaliteit voorop willen laten staan in onze begeleiding. Begrenzing is dan noodzakelijk. Want bepaalde combinaties of te veel taakstraffers tegelijk gaat ten koste van die kwaliteit. Iets wat we pertinent niet willen laten gebeuren. Iedere partij heeft hier gelukkig ook begrip voor en we koesteren met elkaar de prettige samenwerking. Er is grote tevredenheid bij zowel de Raad voor de Kinderbescherming, Buro Halt, Reclassering Nederland, als bij de betrokken jongeren (en hun netwerk). Hier vragen we regelmatig naar.

We hebben intensief contact met de betrokken medewerkers van de betreffende organisaties. Ook tijdens de uitvoering van de taakstraffen is er regelmatig afstemming over inhoud en verloop.

PROJECT TAAKSTRAFFEN

We hebben dit jaar de jaarlijkse teamdag voor Reclassering Nederland in ons jongerencentrum aan de Taxandriaweg mee georganiseerd. Onze contactpersonen kwamen met dit verzoek, omdat ze ons jongerencentrum graag aan hun collega's wilden tonen en ze de teamdag daar een geschikt moment voor vonden. Omdat het uitkwam in onze planning en we het konden combineren met de stage-uren en een aantal jongeren zonder dagbesteding het een leuke kans vonden om weer mee te kunnen organiseren, hebben we met elkaar besloten tegemoet te komen aan dit verzoek. Rond de tachtig reclasseringsmedewerkers uit regio Zuid-Nederland hebben die dag in ons jongerencentrum vertoefd en uitleg gekregen over onze aanpak van 'hun' trajecten. Een zeer geslaagde dag!

Rest ons nog kenbaar te maken dat we, omdat we in 2017 de toezegging hadden gekregen vanuit het Stimuleringsfonds van de Rabobank om een geldbedrag te mogen ontvangen voor de aanschaf van een transporter (waar maximaal 9 personen en allerlei materialen in kunnen worden vervoerd) met daarachter een aanhangwagen waarop een hogedruk spuit is bevestigd, inclusief watertank. Ten gunste van de begeleiding van taakstraffers. Want hiermee kunnen we nog zinnigere invulling geven aan het project door combinaties te maken in schoonmaakklassen en de inzet van taakstrafuren.

Jarenlang zijn we vanuit dit project buiten het jongerencentrum actief met het verwijderen van graffiti, zwerfvuil, vervuiling in de wijken etc. Nu kunnen we dat nog gericht doen. Te denken valt aan allerlei 'achteraf dammetjes' door de hele gemeente heen. Ze zijn van 'niemand', raken vervuild en verwilderd, waardoor de leefbaarheid en het woongenoot afneemt. Met de aanschaf, die ons mogelijk is gemaakt door Rabobank de Langstraat (welke is aangevuld door een eerder toegezegd bedrag van de Lions club) kunnen we hiermee gericht en doeltreffender aan de slag, wat alle wijken in de gemeente ten goede zal komen!



'wie doet ze na? Wat een talent! Calisthenics, een prachtige, intense sport'

INNOVATIE EN VERNIEUWING

Voor een gedeelte van de huidige opgroeiende jeugd- en jongeren is het lastig te voldoen aan het beeld dat er in de maatschappij van hen wordt verwacht.

Onze stichting is trots dat wij nog altijd een plek zijn voor jongeren in en rondom de Gemeente Waalwijk, die niet altijd even makkelijk mee kunnen. Juist voor hen blijven we, zoals de doelgroep al jaren van ons gewend is, ook nu nog steeds gewoon laagdrempelig en toegankelijk. We zien in hen talenten en mogelijkheden. We blijven positief en nemen onze voorbeeldfunctie naar jongeren daarin serieus.

Binnen dit gedeelte van het jaarverslag willen we graag ingaan op de intensieve en positieve samenwerking met onderwijs.

Jeugd- en jongerenwerkers komen meerdere malen per week op verschillende middelbare scholen tijdens pauzes om het contact met jongeren aan te gaan en/of te onderhouden. Regelmatig worden er, op vraag van jongeren, naschoolse activiteiten opgezet.

We zijn in 2017 benaderd om samen met directies van de middelbare scholen in de Langstraat in gesprek te gaan over het thema veiligheid. Dat is door de Gemeente Waalwijk geïnitieerd en gaf in eerste instantie de nodige weerstand vanuit de verschillende scholen. Deze weerstand is omgebogen tot een constructieve samenwerking. Zeer waardevol! In de verschillende overleggen die we met elkaar hebben is er veel aandacht voor allerhande inhoud. Intussen is het breder dus dan enkel het thema veiligheid. Het lukt om constructieve samenwerkingsafspraken te maken met elkaar en elkaar te vinden in het bedenken van oplossingen, die voor iedere school passend lijkt.

Daarnaast zetten de jeugd- en jongerenwerkers CKV-activiteiten op in samenwerking met jongeren en verschillende scholen. Ook worden er binnen de Tavenu schoolfeesten, kerstgala's, voorlichtingsavonden en workshops voor en met scholen gegeven. Een voorbeeld van het laatstgenoemde is de brug naar de brugklas dag. Een activiteit, die steeds meer scholen ten uitvoering willen brengen. Tijdens die dag laten groep 8 leerlingen zich op ludieke wijze voorbereiden op de stap naar de middelbare school, door zich al lasergamend van de ene workshop naar de andere workshop te verplaatsen en daar allerhande interessante thema's gericht op de stap naar het middelbaar onderwijs te bespreken in groepjes.

Vanaf 2017 zijn we ook bezig, met nog tal van andere partijen uit de Langstraat, om deel te nemen aan het project 'grip op geld', wat als initiatief is ontstaan vanuit Rabobank de Langstraat en wat er uiteindelijk, na vele samenwerkingsessies, toe heeft geleid dat we tijdens de week van het geld in 2018 een week lang aandacht hebben gevraagd voor het thema armoede door jongeren op alle middelbare scholen van de Langstraat activiteiten aan te bieden. Waarbij het taboe rondom het leven in armoede is aangepakt. Wie had dat gedacht! Een ieder die hierbij betrokken is, is positief verbaasd over wat we als samengestelde groep tot nog toe voor elkaar hebben gebokst.

INNOVATIE EN VERNIEUWING

Het is een fantastische week geweest, waarbij alle derdejaars leerlingen van iedere middelbare school in Waalwijk, aangesloten bij Samenwerkingsverband de Langstraat, voorafgaand aan de Week van het Geld een gastles hebben gekregen, waarbij zij leerden te discussiëren over het thema armoede. De winnaar per klas mocht zich vrijdag voorafgaand aan het gezamenlijke evenement melden bij ons jongerencentrum, waar ze allemaal werden klaargestoomd voor de debatbattle, die in sporthal de Slagen zou plaatsvinden tijdens de Week van het Geld. Ongeveer 1300 leerlingen verzamelden zich maandagochtend bij de sporthal, om gezamenlijk stil te staan bij het thema armoede. Onder leiding van de organisatie, Discussieren Kun Je Leren en Supergaande! Daaromheen is er een grootse PR-campagne opgetuigd, zodat door heel de gemeente het thema armoede in beeld was. Een succes, wat smaakt naar een vervolg. We zijn, tijdens het schrijven van dit jaarverslag, weer druk doende met een vervolg!

Wat het voor ons dan ook in dit geval weer extra fantastisch maakte, was dat ook bij de voorbereiding, inrichting, opbouw en afbouw van dit spektakel weer behoorlijk wat jongeren aanwezig waren, die kei hard hebben meegewerkt en zelf ook erg enthousiast waren over dat zij hieraan mochten meewerken.

Natuurlijk willen we ook weer graag OPDC *Boost!* in dit jaarverslag een plaats geven. we zijn nog altijd erg tevreden en trots op de nauwe samenwerking die we dagelijks met elkaar hebben.

Het orthopedagogisch-didactisch centrum (OPDC) *Boost!* (voorheen Rebound) vindt in de Tavenu plaats. Het OPDC is voortgekomen uit het project Time-out, wat opgezet is door onze stichting in samenwerking met het onderwijs (in 2003).

OPDC *Boost!* is er voor leerlingen binnen het reguliere middelbaar onderwijs, die de connectie met het onderwijs dreigen te verliezen of reeds verloren hebben. Binnen OPDC *Boost!* wordt een passende leeromgeving geboden met als doel terug te keren naar een vorm van onderwijs. Persoonlijke begeleiding, een kleine setting, een veilige leeromgeving en structuur staan centraal binnen dit centrum.

Het is in onze ogen een fantastisch, jarenlang goed werkend, succesvol project, dat ontzettend aansluit bij de behoefte en noodzaak van jeugd en jongeren, die een moeizame tijd op hun school doormaken. We gaan er vanuit, na de onrust van vorig jaar over een eventuele bezuiniging rondom dit project, die gelukkig al snel werd weggenomen, dat we er met dit project nog jarenlang voor jeugd en jongeren kunnen zijn.

De combinatie van het OPDC *Boost!* in jongerencentrum de Tavenu is uniek en succesvol, omdat jongeren in een andere omgeving onderwijs aangeboden krijgen. De Tavenu biedt voor en met hen een kleinschaligere omgeving, waarin zij zich meer thuis voelen en waar veiligheid middels het jeugd- en jongerenwerk meer gewaarborgd wordt. Daar waar nodig, wordt door de Tavenu inzet geleverd bij bepaalde activiteiten en situaties vanuit het OPDC. We horen regelmatig van jongeren terug dat dit op bepaalde momenten juist het verschil maakt. Even 'weg' kunnen van het 'gedoe met school'. Even adempauze, uit de situatie, even een momentje met het jeugd- en jongerenwerk, even stil mogen staan bij wat er is voorgevallen en vervolgens de brug weer maken naar school.

INNOVATIE EN VERNIEUWING

Ook de bijzondere samenwerking met het Koning Willem I College, die we in 2017 zijn aangegaan en in 2018 succesvol en positief hebben voortgezet, willen we graag belichten. We zijn in 2018 voor de tweede keer het project 'Leren op Locatie' gestart. Eerste jaars studenten van de opleiding maatschappelijke zorg zijn vanaf hun tweede lesperiode een groot gedeelte van hun lesweek bij ons jongerencentrum, waardoor ze meteen met "de poten in de klei" staan. Ze combineren hun studie meteen met leren in de praktijk. De studenten helpen met het opzetten en de uitvoering van activiteiten. Ze gaan dus meteen aan de slag in de praktijk. Voor ons een waardevolle combinatie, omdat we het idee hebben daarmee bij te dragen aan een goede invulling van het onderwijsprogramma. Te vaak hebben we studenten af zien haken binnen hun opleiding, vanwege de vorm van de opleiding. Te veel theorie. Maar dat zijn soms wel jongeren die veel hebben meegemaakt en zich daardoor makkelijker en beter kunnen inleven en een brug kunnen slaan naar andere jongeren. Die jongeren willen we juist ook terug zien in het werkveld, omdat zij degene zijn met een hoop eigen ervaringen, die zich, zo weten wij uit ervaring, vaak nuttig in kunnen zetten in het jeugd- en jongerenwerk. Schooljaar 2017-2018 was een succes, waardoor besloten is het project voort te zetten. Een nieuwe, dit keer grotere groep, studenten is tijdens hun tweede lesperiode (november) weer vol enthousiasme gestart.

Kijkend naar de benaming van deze prestatieafspraken mag de kennismaking -en tevens samenwerking- met het Innovatienetwerk Jeugd niet ontbreken. Op 28 november 2018 hebben we -samen met jongeren- ons jongerencentrum aan de Taxandriaweg de concertzaal volledig ingericht en aangekleed en hebben verschillende jongeren hun idee mogen pitchen, welke door een jury zijn beoordeeld en waarbij verschillende initiatieven begeleiding en financiële middelen krijgen om verder te gaan met uitwerken van hun idee. Het innovatienetwerk Jeugd vindt het van belang dat jongeren hun talenten ontdekken, dat zij leren meer eigen regie te nemen, dat zij leren hoe ze problemen eerder kunnen aanpakken etc. zij willen die partij zijn die naast het bestaande jeugdstelsel samen met jongeren en andere betrokkenen de juiste bijdrage kunnen leveren, in het belang van jeugd en jongeren. Precies ook wat wij van wezenlijk belang vinden. We gaan er dan ook vanuit dat deze pitchbijeenkomst het begin was van een verdere samenwerking en dat we elkaars expertise en netwerk kunnen inzetten om nóg meer te kunnen betekenen voor jeugd en jongeren.

Kijkend naar nieuwe samenwerkingen was 23 mei 2018 er ook één om te belichten. Toen werd er door een student van Fontys Rock Academie Tilburg een muziek- en lichtshow gegeven in de concertzaal van ons jongerencentrum aan de Taxandriaweg. Het betrof zijn afstudeerproject. Het was een besloten avond, waar met een gastenlijst werd gewerkt. De zaal stond vol met professionals die thuis zijn in de wereld van licht, geluid en techniek. Ook waren er de nodige muzikanten en docenten vanuit de opleiding. Zelfs Roel van Velzen kwam optreden. Wat voor onze vrijwilligers een fantastische verrassing was. De onverwachtse contacten, die die avond zijn opgedaan, gaan hopelijk weer tot mooie, nieuwe samenwerkingen leiden.

INNOVATIE EN VERNIEUWING

Het is voor ons fantastisch om alsmaar te beseffen dat we binnen ons mooie werk, in kunnen zetten op zóveel mooie combinaties qua samenwerkingen en innovaties. Het kost de nodige energie om altijd met een open en alerte houding het contact met de ander aan te gaan. Maar doordat we hier als team constant voor open staan, levert het keer op keer prachtige nieuwe samenwerkingen, projecten en (eenmalige) activiteiten/evenementen op. Waarbij we er alert op zijn juist ook die doelgroepen te bereiken, die vooralsnog 'onzichtbaar' of 'onbekend' waren.

We houden al jarenlang vast aan bepaalde terugkerende evenementen en activiteiten, maar zijn en blijven er ook alert op dat we niet alleen maar 'omdat we het altijd doen' hiermee doorgaan. Als het in het belang is van jeugd en jongeren, zij vragen ernaar, het werkt, past en klopt inhoudelijk, zetten we dit vaak voort. Maar soms stoppen we ook een bepaalde terugkerende projecten, activiteiten of evenementen, juist om plaats te maken voor iets nieuws of iets anders. Of om ruimte te maken, zodat we in kunnen steken op wat er mogelijk op ons pad gaat komen. We willen ons ook beleidsmatig niet voor de volle 100% vastleggen op vaste structuren, gewoontes en invulling. Omdat we ten alle tijden open willen (blijven) staan voor vernieuwingen.

Een enkele keer is het dit jaar voorgekomen dat we ons helaas genoodzaakt zagen om 'nee' te zeggen tegen bepaalde samenwerkingen, ook al zijn ze op inhoud en/of doelgroep nog zo relevant. We kunnen niet alles. Er ligt een behoorlijke druk op onze organisatie, die soms extra belast wordt door onvoorziene omstandigheden (zoals het verlies van een collega).

We willen het project 'jonge mantelzorgers' waar we door de gemeente Waalwijk voor zijn benadrukt bijvoorbeeld kort nog even belichten. Dit is één van de projecten die we niet onze input hebben kunnen geven, zoals we dat voor ogen hadden.

Een ander project, waaraan we ook helaas niet onze bijdrage hebben kunnen leveren, terwijl we dat inhoudelijk zeker zinvol vinden - kijkend naar onze doelgroep - is het project 'groenten, zet er je tanden in', dat door de JOGG regisseur is geïnitieerd.

Wel hebben we daarentegen tegemoet kunnen komen aan de vraag vanuit Den Bolder om intensiever te gaan samenwerken met elkaar ten gunste van de Waspikse jeugd en jongeren. We hebben verschillende activiteiten georganiseerd in en vanuit Den Bolder, waar positief op is gereageerd.

Ook onze bijdrage aan de organisatie en uitvoering rondom de Wollukse Kwis is als prettig ervaren. We zijn hiervoor benaderd in een voor ons drukke periode, maar omdat we het een erg leuk, zinvol, nieuw initiatief vonden, wilden we proberen er ons toch optimaal voor in te zetten.

INNOVATIE EN VERNIEUWING

Ook zijn we actief geweest in het door de gemeente opgezette Armoedelab, waarin we aandacht hebben gevraagd voor verschillende thema's die we bij jeugd en jongeren rondom financiën een cruciale rol zien hebben.

Het thema 'schulden op straat' is onder andere onder de aandacht geweest.

Schulden op straat zijn die schulden, die er ineens zijn. Je raakt als jongere 'bevriend' met iemand, die je € 50,- leent. Die €50,- kun je als jongere nodig hebben voor drugs, omdat je daar aan verslaafd begint te raken. Maar kan ook zijn, omdat je een cadeautje voor je moeders verjaardag wilt kopen, maar geen geld hebt, omdat dit al allemaal op is en je onlangs bij je bijbaantje bent weggestuurd.

Het is dus niet altijd geld voor een verkeerde besteding. Laat dat voorop staan. In die vriend zie je geen kwaad. Totdat hij iets van je gaat terugverwachten. Het geld is ineens nodig. Maar je hebt dat niet. Dan is de tegenprestatie dat die schuld dus verhoogd wordt met een soort van rente. Die rente wordt niet in overeenstemming bepaald. Die wordt bepaald door diegene bij wie je de lening hebt. De lening stijgt. Soms is dit verhoogde rentebedrag af te lossen door er 'iets' voor te doen. Denk aan drugsrunnen, of denk aan op de uitkijk staat bij een overval. Maar vaak blijft het oorspronkelijk geleende bedrag bestaan. En dus zit je er aan vast. En kom je daar ook niet meer zo makkelijk vanaf.

Wat dus vrij onschuldig is begonnen, maar wat al snel escaleert naar een probleem waar je mee op staat en mee naar bed gaat. Iets waar je je voor schaamt, wat je daarom niet wilt delen met anderen en waar je zo snel mogelijk vanaf wil.

Maar een oplossing is nog niet zo gemakkelijk. De beïnvloeding en het 'recht van de sterkste' overheerst in alles. En afhankelijkheid van de ander is vanaf dat eerste begin een vaststaand gegeven.

We merken dat er om ons heen aandacht en betrokkenheid is op dit 'nieuwe' thema en zullen hier dan in 2019 ook zeker verder mee aan de slag gaan. Hopelijk komen we tot een werkwijze, waardoor weer nieuwe jongeren geholpen kunnen worden, die kampen met deze situatie.

Het is voor ons als organisatie, met een energiek team, die in alles een uitdaging en kans voor jeugd en jongeren ziet, constant de balans zoeken in hoe we ons werk zo optimaal mogelijk kunnen uitvoeren. Met een zo groot mogelijk positief resultaat.

2018 was opnieuw een jaar om daar met trots op terug te kunnen kijken.



'een nieuwjaarsgourmet als activiteit, om het nieuwe jaar ludiek in te luiden met elkaar'

PREVENTIEVE LAAGDREMPELIGE ONDERSTEUNING EN JEUGDHULP

Jeugdhulp krijgt door de jaren heen een steeds concretere rol binnen onze organisatie. De jeugd- en jongerenwerkers zijn geen hulpverleners, zij zijn er voor de preventieve laagdrempelige ondersteuning. Het afgelopen jaar hebben we flink wat uren zitten in het coördineren van processen rondom hulpvragen van jeugd en jongeren, verbindingen leggen tussen externe samenwerkingspartners en onduidelijkheden en onjuistheden aan het licht proberen te brengen bij de juiste betrokkenen. Alles wat we kunnen bijdragen in het belang van jongeren, proberen we zo goed mogelijk uit te voeren.

We blijven ons er hard voor maken om voor jeugd en jongeren die zijningang te zijn, die laagdrempeligheid, snelheid, korte lijnen en diepgang inhoudt. We hebben allerlei ideeën over de concrete invulling daarvan, maar zijn daarbij helaas afhankelijk van anderen. We vinden dat bepaalde gang van zaken en processen in de zorg- en welzijnssector minder snel en goed gaan, dan we hoopten.

Ondertussen zijn we zo goed als mogelijk maatwerk blijven leveren voor individuele jeugd en jongeren en groepen.

Wel krijgen we steeds meer zorgen over de jeugdhulp, zoals deze op dit moment is ingericht. We zien overkoepelende zorgsignalen op inhoud over jongeren en proberen die te delen met onze samenwerkingspartners. Maar we zien om ons heen veel partijen die overlopen. Die zich te veel bezig moeten houden met randzaken. We zijn er soms ook onderdeel van en vinden het behoorlijk ingewikkeld. We zouden het zo graag anders zien voor jeugd en jongeren en hopen dat we met elkaar in Waalwijk datgene blijven doen wat werkt en zinvol is en ons niet te veel laten opslokken door indirecte processen en bureaucratie.

Jeugd- en jongerenwerkers zijn gelukkig nog altijd *de* verbindende schakel tussen individuele en groepen jongeren. Waardoor wij ons dus gelukkig in hoofdzaak met de kern van het werk kunnen bezighouden.

We werken zeer regelmatig met wijkagenten en met de jeugdagent. Dat werkt vaak prettig en positief voor jeugd en jongeren.

Door aandacht te hebben voor de positieve samenwerking met bijvoorbeeld de jeugdagent kunnen we er regelmatig nog 'op tijd' bij zijn. En voorkomen we negatiever gedrag bij individuen en/of groepen.

Ook over de samenwerking met onze contactpersonen van Team Wijz zijn we zeer positief. Het hebben van dezelfde visie en werkwijze is voor jeugd en jongeren wezenlijk in het contact. We zijn nog altijd vol lof over de samenwerking met Team Wijz en de conclusie vanuit de Gemeente Waalwijk, dat de pilot (die we in juli van 2017 zijn aangegaan met Team Wijz door 2 medewerkers van Team Wijz voor 20 uur per week te laten werken in en vanuit ons jongerencentrum) is omgezet naar een vast geïntegreerde werkwijze. Dat heeft veel jongeren op een meer passende, fijnere, snellere, betere manier geholpen in het pad dat zij aan het bewandelen zijn in hun weg naar volwassenheid.

PREVENTIEVE LAAGDREMPELIGE ONDERSTEUNING EN JEUGDHULP

Het gegeven dat de maatschappelijk werker risicojeugd (MWR) vanuit Juvans nog altijd vanuit ons jongerencentrum zijn begeleiding aan jongeren ten uitvoer mag brengen, stemt ons tevreden. We zien daar zo'n grote meerwaarde in voor jeugd en jongeren.

Dat zouden we niet willen missen.

De MWR-medewerker begeleidt jongeren bij problemen op verschillende leefgebieden zoals op school, werk, thuis, seksualiteit, agressie, verslaving of onzekerheid. Hierbij gaat het vaak om jongeren die een verkeerde keuze hebben gemaakt of door omstandigheden in de problemen zijn gekomen.

Met betrekking tot de resultaten van 2018 is afgesproken tussen Juvans, Gemeente Waalwijk en onze organisatie dat wij verantwoordelijk zijn voor de uiteenzetting van de resultaten. Deze afspraak is niet meegenomen in de prestatieafspraken. Toch kiezen we ervoor om een uiteenzetting zorgvuldigheidshalve wel op te nemen in het jaarverslag. Hieronder wordt uitgebreid ingegaan op de geleverde inzet.

De MWR-medewerker heeft een fulltime dienstverband (36 uur per week) en is volledig gedetacheerd bij onze organisatie.

Vanuit Juvans wordt de MWR-medewerker nog begeleid met betrekking tot o.a. de SKJ-registratie, inhoudelijke kwaliteit, intervisie etc.

In 2018 heeft de MWR-medewerker 53 jongeren/personen begeleid.

Het woonplaatsbeginsel van hen is als volgt:

- 4 zijn afkomstig uit Waspik,
- 2 uit Sprang-Capelle,
- 43 wonen in Waalwijk zelf
- en 4 zijn van buiten de gemeente Waalwijk.

Van de 53 casussen, zijn er 15 rechtstreeks door de Gemeente Waalwijk bij de MWR-medewerker aangemeld. Veelal vanuit Team Wijz, een enkele aanmelding vanuit een andere afdeling binnen de Gemeente Waalwijk. Zes van deze 15 casussen horen officieel niet binnen de leeftijdscategorie, die valt onder 'risicojeugd'.

Het waren volwassenen (in 2 situaties zelfs 60+) met een acute crisishulpvraag, waar de MWR functie, op verzoek van de Gemeente, direct mee aan de slag is gegaan.

Van de 53 casussen zijn er 20 vanuit Stichting Jongerencentra Waalwijk aangemeld.

15 jongeren hebben zich rechtstreeks bij de MWR-medewerker aangemeld.

Één jongere is vanuit het RIBW aangemeld geweest. Één vanuit het schoolmaatschappelijk werk en één vanuit Contour de Twern.

PREVENTIEVE LAAGDREMPELIGE ONDERSTEUNING EN JEUGDHULP

Van de 53 casussen zijn er 3 mee overgegaan naar 2019, omdat de situatie nog om meer begeleiding vroeg. Wat betekent dat er 50 trajecten zijn afgerond/overgedragen in 2018.

Waarbij de MWR-medewerker altijd aan de jongeren laat weten dat, mochten zij opnieuw een hulpvraag hebben, zij aan de bel mogen trekken.

De ervaring van de betrokken MWR-medewerker leert namelijk dat jongeren in hun ontwikkeling opnieuw tegen 'problemen' aanlopen, die zij voorheen niet verwacht hadden. Waar men dan vaak denkt 'alle doelen zijn behaald, er is geen inzet van begeleiding meer nodig', blijkt met enige regelmaat dat jongeren in hun pad naar volwassen worden opnieuw problemen ervaren. Iets waar de MWR-medewerker geen oordeel over heeft, wat jongeren lijken te voelen. En waardoor zij regelmatig op eigen initiatief contact opnemen met de MWR-medewerker.

Met betrekking tot het welzijn van 2 van de 53 casussen dient gesteld te worden dat de situatie rondom deze jongeren niet is verbeterd na de inzet van de MWR-medewerker. Drugsgebruik staat/ stond hierin dusdanig op de voorgrond dat het tij (nog) niet te keren was/is. De MWR-medewerker heeft getracht door te verwijzen naar meer specialistische zorg/begeleiding, maar beiden jongeren zijn hierop afgehaakt. Één ervan is verhuisd naar een andere regio. Rondom de andere jongere is een veilig thuis melding gemaakt, wat vanuit deze organisatie verder is overgenomen.

6 jongeren zijn doorverwezen (waarbij de MWR-medewerker in de meeste van deze situaties ook de overbrugging en overdracht heeft gedaan) naar meer specialistische zorg.

De overige 38 Waalwijkse casussen zijn succesvol afgerond met ieder zijn/haar eigen hulpvraag, proces, lengte van het traject etc. etc. In het algemeen kan worden beschreven dat het grootste gedeelte van deze vragen die voorbij zijn gekomen in 2018 ondersteuning inhielden bij het keuzes maken met betrekking tot toekomst, werk en school/opleiding.

Ook de vraag om begeleiding bij het vinden van een eigen woonruimte (en alles wat daarbij komt kijken) is regelmatig gepasseerd. Soms waren het ook agressieproblemen, problemen met financiën of problemen binnen het gezin/sociaal netwerk. Of een combinatie van verschillende problemen.

En een enkele keer waren er zodanig heftige gebeurtenissen geweest in het leven van de betreffende jeugdige (overlijden van één van de ouders, misbruik, huiselijk geweld) dat deze niet meer wist hoe het leven vorm te geven. Met inzet van de MWR-medewerker kwam er weer overzicht en vertrouwen, aldus de betreffende jongeren zelf.

Naast de begeleiding op individueel niveau, is er soms ook nog het indirecte (maar zeer belangrijke) contact met allerlei jongeren en het netwerk. Dat betreft dan vaak een eenmalig advies/gesprek. Soms sloot de MWR-medewerker ook aan bij bepaalde groepsactiviteiten binnen het jongerenwerk, om de groepsdynamica in groepen te observeren. Ook vonden er ook in 2018 weer regelmatig overleggen plaats waar de aanwezigheid van de MWR noodzakelijk werd geacht.

PREVENTIEVE LAAGDREMPELIGE ONDERSTEUNING EN JEUGDHULP

De vier jongeren, die niet woonachtig zijn in Waalwijk, hebben toch op de inzet van de MWR-medewerker kunnen rekenen, omdat de situatie zodanig urgent was, dat binnen Stichting Jongerencentra Waalwijk in overleg met de MWR-medewerker is besloten het welzijn van de betreffende jongeren voorop te stellen.

Het zijn vier casussen, alle vier vanuit Stichting Jongerencentra Waalwijk aangemeld, die maar kortdurend intensief zijn geweest qua ureninzet en waarbij achteraf kan worden gesteld dat het rendement van 'buiten de officiële kaders denken en werken' enorm was. In positieve zin.

Één van de vier heeft, mede dankzij het vertrouwen, daadkracht en overtuiging besloten een begeleidingstraject in het buitenland te accepteren.

Een andere jongere is een langdurige thuiszitter, die dankzij de inzet van de MWR-functie ambulante begeleiding heeft gekregen en waarbij ouders intussen meer weten van de wegen die zij in het belang van hun kind kunnen/dienen te bewandelen. Ook is de Gemeente Heusden intussen betrokken en heeft de procesregie over deze betreffende jongere.

De derde kwam ineens in een ernstig vervelende situatie terecht, weliswaar door eigen toedoen (grootste oorzaak hierbij lag in het gedrag wat voorkomt vanuit zijn stoornis/beperking), waardoor politie betrokken raakte en de MWR-medewerker meteen aan de slag is gegaan met de betreffende jongere bijstaan in dit ingewikkelde proces. Uiteindelijk heeft dat ertoe geleid dat er ook aandacht kwam voor de rechten van deze jongere. De Gemeente Loon op Zand is vrij snel erna betrokken geraakt en gebleven.

De vierde jongere ervaaarde ingewikkelde gezinsproblemen, maar kende de wegen van de begeleiding/zorg/hulpverlening niet en trok aan de bel bij jongerencentrum Tavenu. De MWR-medewerker is toen met hem aan de slag gegaan en heeft hem doorgeleid naar de gemeente Werkendam.

De werkwijze van de MWR-medewerker is in alle situaties vrij eenduidig. Het is kennis maken, aan de slag gaan, op zoek gaan naar oplossingen, daar waar zinvol netwerk betrekken, aansluiten bij wat de jongere nodig vindt, ingrijpen wanneer er opgeschaald moet worden of wanneer er sprake is van acute dreiging/onveiligheid. Of afschalen/toewerken naar een afronding wanneer de situatie rondom de jongere dit toelaat. De MWR-medewerker werkt vanuit een persoonsgerichte aanpak, gericht op de relatie met de jongere.

Naast de MWR-medewerker en de coaches van Team Wijz hebben we dit jaar gelukkig sinds augustus weer de intensieve samenwerking met Sterk Huis (voorheen Kompaan en de Bocht). Een ambulant hulpverlener is voor gemiddeld 20 uur per week werkzaam in en vanuit ons jongerencentrum en begeleidt jeugd en jongeren en hun gezin/netwerk, op basis van een beschikking. We zien een grote meerwaarde van deze samenwerking en hopen deze nog voor lang te kunnen aanhouden.

We blijven ons er hard voor maken de goedwerkende constructie rondom hulpverlening en ondersteuning zo optimaal mogelijk in te richten, zodat deze voldoet aan wat er voor jeugd en jongeren nodig is.

PREVENTIEVE LAAGDREMPELIGE ONDERSTEUNING EN JEUGDHULP

We zien overkoepelende zorgsignalen op inhoud en proberen die zoveel mogelijk te delen met onze verschillende samenwerkingspartners. We vinden het van belang dat er in alle drukte nog tijd over blijft om met elkaar stil te staan hierbij. We merken om ons heen dat die ruimte niet altijd wordt ervaren. Terwijl het zo van belang is met elkaar ook te blijven kijken naar het grotere geheel met betrekking tot jeugdhulp. Niet alleen naar concrete taken en verantwoordelijkheden nu gericht op één individuele jongere, maar ook naar wat er nodig is voor de grote groep. Zo zien we bijvoorbeeld dat de komst van de game Fortnite op verschillende leefgebieden een enorme impact heeft. Wat willen en kunnen we hiermee? Ook blijven we aandacht willen houden op de wegbezuiniging van dagbesteding van groepen jongeren, sinds de transitie in 2015. Deze groep jongeren is hierdoor 'onzichtbaar' geworden, zit voornamelijk nog thuis en raakt steeds meer in een isolement. Een ontwikkeling, die we met elkaar niet oké vinden, maar die moeilijk te doorbreken is. Ook de toename qua rechten en plichten voor jongeren die 18 jaar worden, leidt ertoe, zien wij in de praktijk, dat jongeren steeds minder verantwoordelijkheid nemen hierover, omdat zij simpelweg de situatie waarin zij zitten niet kunnen overzien. Ook zien we een tekort in Waalwijk aan betaalbare jongerenhuisvesting, wat ertoe leidt dat zij of de stad uitgaan, of genooddaakt zijn nog langer thuis te blijven, terwijl bepaalde situaties zodanig zijn, dat het eigenlijk vele malen beter zou zijn voor de ontwikkeling en het perspectief van de betreffende jongere, dat hij/zij zelfstandig gaat wonen. Maar dat is dan niet haalbaar, omdat er simpelweg geen beschikbare woonruimte is. We kunnen voorbeelden blijven noemen, maar zullen hier in het dagelijkse werk de aandacht voor blijven houden. Als laatste willen we nog één zorgsignaal beschrijven, namelijk dat we het afgelopen jaar een toename ervaren in drugsgebruik bij jonge jongeren, waarmee we dan jongeren van 13, 14, 15 jaar bedoelen. Het verbaasd ons hoe makkelijk een ieder van hen aan allerlei soorten drugs kan komen. Het is in onze ogen onder andere van belang dat er meer aandacht uitgaat naar psycho-educatie voor deze doelgroep. Omdat we deze expertise zelf niet hebben en ook van mening zijn dat een ieder zich binnen het welzijnswerk moet houden bij zijn/haar basistaken, blijven we bij onze netwerkpartners deze signalen kenbaar maken. Vanuit het jeugd- en jongerenwerk zorgen we er natuurlijk zelf wel voor dat we goed up-to date blijven qua informatie en kennis over drugs, zodat we alert blijven op signalen. Daarnaast gaan we binnen ons contact met jeugd en jongeren zeer regelmatig wel het 'vrije' gesprek aan hierover en proberen we op deze manier wel continue de juiste preventieve insteek te blijven maken. We zien dat ook als één van onze basistaken. We lopen daar ook niet voor weg en kunnen, omdat we een goed en fijn contact hebben met jeugd- en jongeren ook vaak juist die verbindende schakel zijn, zodat het onderwerp onder de aandacht komt of we een netwerkpartner (in dit geval bijvoorbeeld Novadic-Kentron) betrokken laten raken, zodat er aan de slag wordt gegaan met de problematiek.

PREVENTIEVE LAAGDREMPELIGE ONDERSTEUNING EN JEUGDHULP

Het insteken op overlast hoort ook nog altijd bij één van onze basistaken. Vanuit de Gemeente Waalwijk (waaronder team Wijz en afdeling leefbaarheid en veiligheid), Contour de Twern, politie, scholen en buurtbewoners zijn er ook dit jaar weer regelmatig meldingen gedaan gericht op overlast. Overlast in de breedste zin van het woord. Onze jeugd- en jongerenwerkers kennen in bijna alle meldingen één of enkele jongeren uit de groep waarover de overlast wordt gemeld. Door de flexibele inzet van onze werkers lukt het hen vrijwel altijd om meteen in te springen daar waar nodig is. Dat levert tevredenheid op bij de samenwerkingspartners of buurtbewoners waar de melding vandaan komt.

Met nieuwe groepen (soms worden zij vanuit een overlastmelding, vanuit een interdisciplinair overleg waar de gemeente de initiatiefnemer van is, aangemeld, waar de jeugd- en jongerenwerkers dan vervolgens op af gaan) wordt het gesprek aangegaan en met hen wordt besproken wat hun vraag/wens/behoefte is wat betreft tijdsvulling. De jeugd- en jongerenwerkers proberen continue, binnen de mogelijkheden, visie en uitgangspunten van onze stichting, zo goed als mogelijk tegemoet te komen aan de vraag vanuit jeugd en jongeren.

Soms verbazen we ons hoe snel er wordt geoordeeld door volwassenen over jeugd en jongeren. Dat is op zich niets nieuws. Het is iets wat altijd al heeft gespeeld in de maatschappij. Maar onze indruk is wel dat de negativiteit over jongeren de laatste jaren onder volwassenen versterkt wordt. De afstand tussen jong en oud lijkt te vergroten. Iets wat wellicht door sociale media wordt versterkt en versneld.

We proberen de afstand tussen jong en oud zoveel als mogelijk tegen te gaan door op zoek te gaan naar mogelijkheden in de verbinding tussen hen. Door soms letterlijk jong en oud op straat het contact aan te laten gaan, begeleidt door onze jeugd- en jongerenwerkers, of door activiteiten te organiseren, waarbij we met jongeren een activiteit organiseren voor en samen met ouderen. Om de ontstane afstand (en soms ook weerstand) onder de aandacht te houden en het daardoor gewoon te houden. Er is niet te krampachtig over te doen. Zelf dus het goede voorbeeld daarin te blijven uitstralen, door soms de rol als verbinder/bemiddelaar op ons te nemen.

Daarnaast zijn de werkers zelf ook altijd alert als ze op straat aan het werk zijn. Ogen en oren open en reageren op wat er wordt gezien en gehoord. Met altijd een positieve benadering richting jongeren.

Dus het zijn niet alleen meldingen waar onze jeugd- en jongerenwerkers op af gaan. Zij zijn zelf ook in staat om overlast zo veel als mogelijk te voorkomen, door aan te sluiten bij groepjes jongeren, een praatje met hen te maken en ze te wijzen op gedrag dat opvalt (zowel positief als negatief gedrag).

We zijn er trots op, hoe gek dat wellicht ook overkomt, dat overlastmeldingen (rechtstreeks of via een instantie) bij ons terecht komen. Als een onbekende buurtbewoner opbelt of langskomt op één van onze locaties, voelen wij ons betrokken en serieus genomen. Wij willen datzelfde ook overbrengen naar diegene die komt melden. We luisteren naar de inhoud van het verhaal en overleggen wat in onze ogen een passende aanpak zou kunnen zijn met betrekking tot het tegengaan van overlast.

PREVENTIEVE LAAGDREMPELIGE ONDERSTEUNING EN JEUGDHULP

Ook in dit jaarverslag zien we ons opnieuw genoodzaakt het gemis van een locatie in Baardwijk nogmaals onder aandacht te brengen. Dat doen we al jarenlang en we zullen dit blijven doen, omdat we het noodzakelijk achten het onder de aandacht te houden. We vinden namelijk dat er concreet meer nodig is en willen niet achteraf horen, dat we daar niet genoeg aandacht voor hebben gevraagd.

In maart 2014 is besloten de jeugdruimte in Balade te sluiten. Tevens is door de Gemeente Waalwijk aangegeven dat er op zoek wordt gegaan naar vervangende ruimte en dat de subsidie voor huisvesting gereserveerd blijft. Rondom de signalen van overlast zijn er regelmatig contacten gebleven vanuit de Tavenu met onder andere de jeugdagent en betrokken wijkagenten. Intussen is de afgelopen jaren ook deze zorg omtrent de "overlast" bij de Gemeente Waalwijk concreter in beeld gekomen. Het ALP-team is hier destijds uit ontstaan. Later is dit team omgezet in het door de Gemeente Waalwijk geregisseerd BIT-team. Er worden door hen allerlei interventies gepleegd, voornamelijk gericht op individuen uit de "risicogroep" om de "overlast" tegen te gaan.

Het zou zinvoller werken, vinden wij, als onze werkers, die in Baardwijk (en nabij gelegen wijken) op straat jeugd en jongeren ontmoeten, een uitvalsbasis hebben in de wijk zelf. Dat zal er onder andere toe kunnen leiden dat er minder overlast is op straat en er meer vanuit structuur en overzicht door onze werkers in en vanuit de accommodatie kan worden gewerkt. Er kunnen activiteiten vanuit de accommodatie worden opgezet en de jeugd en jongeren die op straat overlast veroorzaken, kunnen ongedwongen meegenomen worden naar de accommodatie om daar hun tijdsbesteding zinvoller in te kunnen vullen, waardoor we meer te weten komen over hun belevingswereld en waardoor we erachter komen waarom dingen gaan zoals ze gaan. Daar kunnen we dan vervolgens op anticiperen en hopelijk een verandering in gang te kunnen zetten. Het werken in en vanuit een accommodatie zorgt er daarnaast ook voor dat er een vertrouwensband komt en blijft tussen de jeugd uit de wijken, hun ouders, bewoners en onze jongerenwerkers. Er komt meer vanzelfsprekendheid in contact en diepgang in de verbinding in de wijk zelf, omdat onze aanwezigheid veel prominenter is.

Moet er dan op iedere hoek een (demontabel) jongerencentrum? Dat is ons inziens zeker niet aan de orde. Maar deze wijk heeft tal van risicofactoren en is zo'n enorme vindplaats aan contacten en informatie, dat wij het nog altijd als een enorme gemiste kans zien, dat we hier niet meer rendement uit halen met elkaar. Het belang is groot, voor velen!

Net voor de komst van het nieuwe college van de Gemeente Waalwijk waren er gesprekken gaande met onder andere de toenmalige wethouder, waarbij we het zo goed als gezamenlijk eens waren over het feit dat we een demontabel centrum zouden aankopen om vervolgens te kunnen plaatsen in de wijk, vlakbij het Cruijffcourtveld. Omdat we met elkaar niet langer geld leidend wilden laten zijn, maar de aanpak. Na het informeren over de mogelijkheid tot een koop, bleek dat het demontabel centrum voor een zeer laag bedrag recent verkocht was. Een ongelooflijke misser in onze ogen en zo zijn we voor ons gevoel weer terug bij het begin.

PREVENTIEVE LAAGDREMPELIGE ONDERSTEUNING EN JEUGDHULP

Rest ons nog om, behorend bij deze prestatieafspraken, aandacht te vragen voor twee belangrijke, waardevolle projecten binnen onze organisatie. Te weten:

- bieden van een tijdelijke dagbesteding
- ondersteuning bij financiën (met als doel het voorkomen van schulden)

Het bieden van een tijdelijke dagbesteding.

Daar waar jongeren (nog) geen daginvulling hebben, kan de Tavenu (in overleg met de samenwerkingspartners) hieraan een invulling geven. Zodat jongeren weer een doel hebben, bezig zijn, zodat ze voldoening krijgen en waardoor ze uit een vicieuze cirkel kunnen komen. Rekening houdend met de mogelijkheden en behoeften van de jongere. Daarin zijn tal van mogelijkheden qua inhoud en tijdsinvulling. Ook hiervoor geldt geen standaard aanbod, maar kijken we naar 'de vraag' vanuit de betreffende jongere. Dit betreft jongeren die buiten de regelgeving van allerlei dagbestedingsvoorzieningen vallen. We zijn bij aanmeldingen rondom dagbesteding altijd alert op of wij de juiste partij zijn voor de betreffende jongere. We hebben namelijk niet de ambitie voor nu om onze daginvulling verder uit te diepen of uit te breiden. We willen er alleen natuurlijk wel altijd zijn voor jongeren die tussen het wal en schip raken, omdat ze buiten allerlei regelgeving en voorzieningen vallen.

Het afgelopen jaar hebben we allerhande jongeren mee kunnen nemen in allerhande werkzaamheden en ze korte trajecten kunnen aanbieden om een zinvolle tijdsbesteding te hebben. Met een aantal hebben we stil kunnen staan bij wat ze aan mogelijkheden, wensen en behoeften hebben gericht op perspectief in werk/onderwijs.

Een aantal jongeren hebben de dagbesteding voor zichzelf ingezet als overbruggingsperiode. Om 'iets' om handen te hebben. Waarbij zij zelf (soms met hulp van andere organisaties) op zoek zijn gegaan naar een andere invulling. We hebben dat aangemoedigd en ze een plek gegeven ter overbrugging binnen de Tavenu. Het doet deugd dat we van hen vervolgens te horen krijgen dat ze bijvoorbeeld betaald werk hebben kunnen vinden of een andere vorm van dagbesteding hebben gevonden.

We hebben zorg over de – in onze beleving – toenemende jonge voortijdige schoolverlaters, die we een plek binnen onze dagbesteding hebben geboden, met toestemming van de leerplichtambtenaar en ouders. Met jong hebben we het dan in dit geval over tieners, die vastlopen binnen b.v. speciaal onderwijs en vanwege wachtlijsten dan letterlijk thuis komen te zitten.

We willen dat graag onder de aandacht houden, omdat het een zorgelijke ontwikkeling is, die helaas lijkt toe te nemen. We hopen dat we ons met betrokken partijen hard kunnen maken om deze ontwikkeling tegen te gaan. Er moeten oplossingen zijn. We willen daarin graag meedenken. Iedere jongere heeft recht op onderwijs en/of dagbesteding. Laten we dat met elkaar zoveel als mogelijk blijven realiseren!

PREVENTIEVE LAAGDREMPELIGE ONDERSTEUNING EN JEUGDHULP

Ondersteuning bij financiën (met als doel het voorkomen van schulden).

In 2015 is er tussen de gemeente en onze organisatie de afspraak gemaakt dat wij ons intensiever richten op jongeren met (beginnende) schulden. Dit in het kader van de intensivering van de aandacht voor armoede(bestrijding).

Jongeren met schulden kunnen bij ons direct geholpen worden bij het inzichtelijk maken van hun financiële probleem om zo toe geleid te kunnen worden naar de schuldhulp. Meestal is de situatie onoverzichtelijk waardoor hun financiële situatie alsmaar verslechterd.

Het afgelopen jaar hebben we 10 trajecten met jongeren doorlopen. Iedere situatie is maatwerk. Dat blijkt keer op keer. Het zijn intensieve samenwerkingen, omdat we merken dat het hebben van schulden en/of geen overzicht, eigenlijk altijd gepaard gaat met andere problemen. We beginnen bij de basis, gaan het contact met elkaar aan, gaan alle ongeopende enveloppen openen, nemen ze met elkaar door, gaan ordenen, zowel papieren documenten als digitale documenten, gaan bellen met instanties, dienen verzoeken in tot betalingsregelingen etc. etc.

Daarnaast zijn er ook trajecten geweest waarin juist psycho-educatie centraal heeft gestaan. We treffen jongeren met een belast verleden, waar in hun opvoeding nauwelijks aandacht is geweest voor het thema financiën. Wat maakt dat ze niet goed weten hoe om te gaan met alle verantwoordelijkheden, rechten en plichten, die hierbij komen kijken als je 18 jaar bent geworden.

We maken ze wegwijs in deze wereld en geven ze basishandvatten, waar ze zelfstandig mee verder kunnen. We proberen de betreffende jongere zoveel als mogelijk zelf te laten doen, zodat ze het ook echt zelf leren. Heel soms nemen we wat van ze over, om ze even te ontlasten. We staan stil met de jongere bij welke keuzes we maken en waarom. We geven ze op papier informatie mee en proberen ze meer weerbaar te maken door ze handige tools en tips mee te geven.

We merken dat thema's als omgaan met geld, financiële weerbaarheid en armoede meer en meer in ons basiscontact met jeugd en jongeren zit. We zijn daar tevreden over, omdat het een thema is wat nu eenmaal hoort bij onze doelgroep en waar we ook alert op willen zijn. We willen niet dat jeugd en jongeren zich buitengesloten voelen, vanwege armoede.

We laten het thema regelmatig de revue passeren, door er bijvoorbeeld een workshop over te geven tijdens de brug naar de brugklasdagen. Ook bij de jongerentop is het een thema geweest.

We vinden het super dat er binnen de gemeente Waalwijk aandacht voor dit thema blijft (en steeds meer en meer wordt). We hopen dan ook dat het Armoedelab blijft voortbestaan, omdat we merken dat, wanneer er bijeenkomsten worden georganiseerd een neveneffect is dat het bij iedereen wat meer op het netvlies staat. En dat is nodig. We hebben nu eenmaal te maken met armoede en financieel ongezonde situaties. Laten we met elkaar zoveel als mogelijk de focus houden op het voorkomen ervan.

PREVENTIEVE LAAGDREMPELIGE ONDERSTEUNING EN JEUGDHULP

We hebben voor 2019 uiteraard rondom dit project ook weer allerlei ideeën en plannen. We zien doelgroepen (b.v. alleenstaande minderjarige vreemdelingen) die vastlopen qua financiën. We zien weer steeds meer jongeren in enorm dure kleding rondlopen, waarbij je moet denken aan bedragen van € 800,- per winterjas, waarbij we ons afvragen hoe het mogelijk is dat dit betaald kan worden. Dit project kan dus nog zoveel meer gaan inhouden vanuit het jeugd- en jongerenwerk. In samenwerking met andere organisaties.

We gaan er mede zorg voor dragen dat het succesvolle project Grip op geld wordt voortgezet, omdat we gezamenlijk het rendement hiervan zien.

Maar onze hoofdfocus blijft natuurlijk uitgaan naar de één op één begeleiding van jeugd en jongeren, die – gelukkig nog altijd de weg weten te vinden naar ons – ondersteuning wensen om schulden voor voorkomen en/of op te lossen.



'of we de huldiging van Maarten van der Weijden mee willen organiseren, ja natuurlijk!'

VOORUITBLIK OP 2019

Wat gaat 2019 voor jeugd en jongeren brengen? En voor onze organisatie? Wat gaan wij allemaal kunnen betekenen voor jeugd- en jongeren in Waalwijk? Wat staat ons te wachten? Met welke trends en hypes krijgen we te maken? Hoe kunnen we onze expertise het beste verder ontwikkelen en uitdragen? Waar gaat de focus komen te liggen?

2018 was bewerkelijk en intensief. En zoals eerder al vermeld, gelukkig ook succesvol en positief. Laten we hopen dat we intern binnen onze organisatie in 2019 wat meer rust mogen ervaren. Zodat we onze energie optimaal aan jeugd en jongeren kunnen besteden.

Daar waar we in 2018 al tot het realiseren van een vernieuwing/aanpassing van de unit in Sprang-Capelle wilde komen, hopen we dat dit in 2019 daadwerkelijk gerealiseerd gaat worden. Het uiterlijk van de unit verdient het om een boost te krijgen. Waardoor de accommodatie een meer uitnodigende uitstraling gaat krijgen voor alle jeugd en jongeren uit de omgeving.

Ook willen we onze PR verder uitbouwen, zodat we meer aan de buitenwereld duidelijk gemaakt krijgen wat we allemaal doen. Dit hebben we afgelopen jaar gelukkig al gedaan door van grootse evenementen en activiteiten filmpjes te laten maken, wat telkens zorgde voor een duidelijke sfeerimpressie. Maar we hebben nog meer in huis. Dat zeker!

Want nog altijd krijgen we regelmatig te horen 'jee, nooit geweten dat jullie dit allemaal in huis hebben en jullie je op zoveel terreinen zo inzetten!'. We zijn trots op wat we doen en hopen de tijd te gaan vinden om dit nog beter onder de aandacht van Waalwijk te krijgen. Niet onze eerste prioriteit, want die ligt bij jeugd en jongeren, maar indirect wel van belang om dit ook te verwezenlijken. We hebben er tal van ideeën over!

Natuurlijk hopen we verder te kunnen gaan met het realiseren van de grootse evenementen in het zomerseizoen in het centrum van Waalwijk. Samen met de betrokken horeca, winkeliers en andere organisaties in het centrum en natuurlijk in samenwerking met de gemeente Waalwijk. Zodat we nog heel wat prachtige herinneringen voor jeugd en jongeren kunnen maken. Er zijn tijdens het schrijven van dit jaarverslag al volop gesprekken gaande. Het belooft weer groots te worden als we kunnen realiseren wat we in gedachten hebben!

VOORUITBLIK OP 2019

Samen met de gemeente Waalwijk hebben we afgesproken dat er een goede basisbeschrijving (convenant/governance) komt qua mogelijkheden, wetgeving en regels met betrekking tot onze samenwerking. Sinds de komst van de nieuwe AVG-wetgeving is dat eigenlijk cruciaal willen we juridisch het juiste blijven doen met elkaar. De gemeente Waalwijk heeft hiervoor een bureau opdracht gegeven. Hopelijk wordt het in 2019 daadwerkelijk geformaliseerd en op een dusdanige manier ingebed dat we onze stem weer kunnen laten horen in overleggen rondom jeugd en jongeren, omdat we van mening zijn dat we met onze visie een bijdrage kunnen leveren aan interventies gericht op jeugd en jongeren in de gemeente Waalwijk.

We hopen ontzettend dat 2019 het jaar gaat worden waar Team Wijz niet langer te kampen heeft met wachtlijsten voor een keukentafelgesprek. Jongeren kunnen niet wachten. Geen enkele inwoner eigenlijk. In sommige situaties. Natuurlijk niet in alle. Maar we zien situaties die nog te redden zijn, maar die niet eens een kans krijgen, omdat 'er nu eenmaal een wachtlijst is waar we nu eenmaal mee te maken hebben.' We hopen echt dat we het met elkaar in Waalwijk voor elkaar kunnen boksen, dat het proces gestroomlijnder loopt en de inhoud voorop kan blijven staan. We hebben er geen directe invloed op, maar proberen daar waar mogelijk wel ons steentje hierin bij te dragen.

We blijven aandacht houden voor het feit dat wij een enorm belang zien in één (klein team) jongerenaanspreekpunt. Binnen de gemeente Waalwijk is er voor gekozen om te werken met drie wijkgebieden, waardoor met betrekking tot jongeren versnippering is ontstaan. Jongeren laten zich niet beperken in de vrije ruimte tot hun 'woonplaatsbeginsel'. Zij blijven niet persé in de wijk waar zij wonen. Zij beperken zich niet tot één vriendengroep etc. We merken dat informatie minder gebundeld en gecombineerd wordt, terwijl we juist een meerwaarde ervaren in het bespreken van bepaalde jongeren in grotere context, omdat we daar preventiever nog op konden insteken.

Wij zien een enorme meerwaarde in 'één jongerenaanspreekpunt'. Een aanspreekpunt van medewerkers die gespecialiseerd zijn in het contact met en de belevingswereld van jongeren.

We zouden een directe koppeling kunnen maken met scholen. We zouden daar zelf ook een nuttige rol in wensen. Er is zoveel winst te halen, als je hetgeen we hebben opgebouwd aan 'spin in het web' functie verder kunt uitdiepen. Absoluut niet te groot. Juist kernachtig houden. Met de juiste aandacht en pijlers. Wat we nu bijvoorbeeld missen is de intensievere samenwerking met Novadic-Kentron op het gebied van verslavingszorg.

We zijn blij met de doorstart qua samenwerking met Sterk Huis. Maar doordat wij niet bij machte zijn dat te formaliseren, is het afhankelijk van allerlei factoren of dit kan worden voortgezet. Een gemis qua basis. Als de basis weggezet is, kunnen we de diepte in, wat de kwaliteit ten gunste komt.

VOORUITBLIK OP 2019

Het jongerenwerk wordt dag in dag uit ingezet om zich staande te kunnen houden in allerlei situaties, die meer dan gemiddeld risico's met zich meebrengen. Jongerenwerkers hebben daarin nog altijd dezelfde rechten als een burger.

We zouden graag onderzocht hebben wat er mogelijk is om een betere bescherming te kunnen bieden aan het jongerenwerk. Zo zijn er verschillende beroepsgroepen (BOA's, politie en hulpverleners) waarin bepaalde rechten beter zijn geregeld.

We zijn hiermee al aan de slag en hopen in 2019 hier concreter mee aan de slag te kunnen en vooral de insteek te kunnen maken op mogelijkheden voor een betere bescherming van onze beroepsgroep.

Op de planning staat verder nog de plaatsing van zonnepanelen en het vervangen van het dakleer van onze accommodatie aan de Taxandriaweg. Meer van dit soort randzaken verdienen de aandacht. Zoals de aanschaf van ledverlichting in onze accommodaties ten gunste van het milieu, alsook de aanschaf van airco. Ook is er opdracht gegeven aan een architect voor mogelijke uitbreiding van ons jongerencentrum aan de Taxandriaweg. Reden hiertoe is het gemis van voldoende spreek- en overlegruimtes.

Het skatepark, wat ernaast ligt, verdient ook onderhoud en/of een restyle.

Ook willen we concreet verder aan de slag gaan met thema's als schulden op straat, financiële weerbaarheid en drugsgebruik onder jonge jongeren. Wat is noodzakelijk hieromtrent om in te zetten, zodat jeugd en jongeren geholpen worden, op een manier die bij hen aansluit en waar zij baat bij hebben.

Kortom, we hoeven ons niet te vervelen. Ideeën genoeg en voldoende werk om mee aan de slag te kunnen.

We hebben er zin in. We zijn en blijven trots, vol energie en positief, denken in mogelijkheden en oplossingen en blijven ons jeugd- en jongerenwerk op de manier uitvoeren, zoals een ieder al jarenlang van ons gewend is.

Want.....*wie de jeugd heeft, heeft de toekomst!*



'decemberactiviteiten, bijzonder mooi om in Waalwijk zo het jaar af te sluiten'